NO A LA BAJADA DE SALARIOS

Frente al Plan del Gobierno,

¡¡apoya las movilizaciones sindicales !!

- Contra la reducción del gasto público
- Por el mantenimiento de los derechos sociales y retributivos. Contra las rebajas salariales y frente a la congelación de las pensiones
- Por el cumplimiento de los acuerdos
- En defensa del empleo público
- En defensa de lo público

8 de junio
Huelga en el sector público

¡PÁRATE!

CCOO área pública

CCOO área pública

NO AL RECORTE DEL GASTO PÚBLICO

junio 8

Huelga en el sector público

¡¡MOVILÍZATE!!

Al dictado de los mercados de valores, el Gobierno impulsa **un drástico plan de ajuste del gasto público**, cargando la factura de la crisis sobre los sectores de las clases populares vinculados a los Presupuestos Generales del Estado.

El plan propuesto no concilia ni reparte equitativamente esfuerzos y derechos entre grupos y sectores sociales. No facilita un crecimiento con empleo y cohesión social.

Mantiene los privilegios de las rentas altas y del capital. Desistiendo de incrementar ingresos, como han procurado en Francia o Portugal, reduce prestaciones y derechos sociales y retributivos; suprime inversión y empleo públicos. Además, contribuye al deterioro de los servicios a la comunidad, renunciando a su papel como motor de desarrollo y cohesión en tiempos de crisis.

El Gobierno, de forma unilateral, propugna un plan que:

Renuncia a mejorar los ingresos públicos procedentes de las rentas altas

Restringe derechos

Congela pensiones, elimina ayudas por natalidad, restringe prestaciones por dependencia, limita el acceso a la jubilación parcial y vulnera el derecho a la negociación colectiva del sector público.

Incumple acuerdos

En el "Pacto de Toledo", sustentado en el consenso de las fuerzas políticas y sociales, para asegurar nuestro sistema de pensiones.

En el sector público, dilapidando los esfuerzos de moderación salarial y del empleo, suscritos con las organizaciones sindicales más representativas.

Reduce drásticamente la inversión pública

Renunciando a uno de los motores de desarrollo económico y social de futuro, generador de empleo y cohesión social y territorial.



Restringe el empleo público

Suprime, en la Administración del Estado, 17.000 empleos en dos años y abre la vía para eliminar más de 50.000 en los servicios y administraciones públicas.

Reduce las ofertas de empleo y la cobertura de vacantes, incluso en los servicios esenciales, restringe la movilidad y el desarrollo profesional y mantiene una alta temporalidad laboral, en el entorno del 24%. **Uno de cada cuatro empleos públicos es temporal.**

Reduce salarios

Aplica una rebaja del 5% del salario en el sector público, que impone una pérdida de la capacidad adquisitiva real superior al 7%, en 2010, para más de tres millones de personas que trabajan en las administraciones y servicios públicos, incluyendo amplios colectivos de baja capacidad adquisitiva, anunciando su congelación para 2011.

Deteriora servicios públicos

Reduce el gasto, la inversión, el empleo y los servicios y prestaciones en el sector público, que dejan de cumplir su papel de motor para el desarrollo económico y la cohesión social, especialmente necesario en tiempos de crisis.

CCOO
servicios a la ciudadanía