Gaceta Sindical
Confederación Sindical de CCOO. Septiembre 2009 EDICIÓN ESPECIAL

CCOO pone en marcha una amplia campaña informativa para concluir con un gran acto sindical en Madrid

■ El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado el informe del secretario general, Ignacio Fernández Toxo, sobre la situación de la economía y la estrategia sindical para el próximo período, en el que propone una reforma estructural del IRPF y la recuperación de figuras fiscales como el Impuesto de Patrimonio y el de Sucesiones, eliminados en anteriores reformas, sin descartar otras figuras impositivas.

El Consejo Confederal de CCOO, máximo órgano de dirección entre congresos, del que forman parte 200 dirigentes de sectores y territorios de todo el país, se reunió el 21 de septiembre y aprobó, con el voto unánime de los 164 asistentes, el informe presentado por el secretario general, Ignacio Fernández Toxo, en el que analiza la situación de la economía española y la estrategia sindical para el próximo periodo.



“Las prioridades de CCOO pasan por desbloquear la negociación colectiva y recuperar el diálogo social y la capacidad de respuesta del movimiento sindical, en el marco de la defensa del empleo y los derechos de los trabajadores

Propuestas económicas y fiscales. En el informe, Toxo propone además de activar de forma decidida la lucha contra el fraude fiscal “para lo que sería necesario voluntad política y más recursos humanos”, proceder a una reforma fiscal que busque, desde una mayor progresividad en el reparto de la carga, actuar sobre los factores que de verdad permiten incrementar la capacidad financiera de las Administraciones Públicas “mediante una reforma estructural del IRPF y la recuperación de figuras fiscales como el Impuesto de Patrimonio y el de Sucesiones, eliminados en anteriores reformas, sin descartar eventualmente otras figuras impositivas”.

Las propuestas económicas y fiscales del sindicato y la marcha de la negociación colectiva, entre otros temas, formarán parte de una amplia y sostenida campaña informativa y de movilización sindical -el informe descarta la convocatoria de una huelga general- que concluirá con **un gran acto unitario en Madrid** a mediados de diciembre, al que se pretende que asistan decenas de miles de trabajadores y trabajadoras.

Comunicación directa



Tienes en tus manos, o mejor en tu ordenador, una edición especial de Gaceta Sindical. Contiene un resumen del Informe General presentado por Ignacio Fernández Toxo ante el Consejo Confederal del 21 de septiembre, que recibió el apoyo unánime de las 164 personas que participaron en la votación. Hemos querido sintetizar lo esencial del Informe para que pueda ser una herramienta de trabajo en la acción sindical de CCOO. Analiza la delicada situación económica, se detiene en la política fiscal, formula una propuesta salarial, aborda la negociación colectiva y, fundamentalmente, apunta las líneas de trabajo que el sindicato deberá desarrollar en los próximos meses. Por eso, os hacemos llegar esta edición especial de Gaceta Sindical, en un formato que os permita, si así lo estimáis oportuno, multiplicar su difusión. Es una iniciativa que repetiremos en el futuro, poniendo en valor la vasta red de direcciones electrónicas que obran en nuestro poder y que pretendemos mejorar en el futuro, en un ejercicio de comunicación directa que, deseamos, sea de utilidad para vuestro trabajo sindical.

Fernando Lezcano
Secretario de Comunicación y portavoz. Coordinador de los órganos de dirección

“Somos partidarios de una reforma estructural del IRPF para un reparto más equitativo y justo de las cargas fiscales”

El Informe hace un recorrido a modo de balance por la actividad del sindicato en los últimos meses (afiliación, elecciones sindicales, trabajo en las PYMES, Observatorio Jurídico de Elecciones Sindicales, Pacto por la Economía, el Empleo y la Protección Social, última etapa del diálogo social que se saldó sin acuerdo, situación de la economía, Cumbre del G20 y PGE.2010) y avanza las líneas de trabajo para el próximo periodo, cuyas prioridades pasan por desbloquear la negociación colectiva y recuperar el diálogo social y la capacidad de respuesta del movimiento sindical, en el marco de la defensa del empleo y los derechos laborales y sociales de los trabajadores, ante la continuidad de la crisis y las arremetidas empresariales para propiciar una salida a la misma debilitando los citados derechos.



El informe del secretario general de CCOO recibió el voto unánime de los 164 asistentes al Consejo Confederal

El informe se detiene especialmente en los Presupuestos Generales del Estado de 2010, la política fiscal y la política salarial. CCOO considera insuficientes las medidas anunciadas por el Gobierno sobre fiscalidad y recuerda que la presión fiscal en España es significativamente menor que la de los países de referencia: España 33,5%, Unión Europea de los 27 39,8%, Portugal 37,5%, Alemania 40,2%, Italia 42,8%, Francia 44,1%.

En relación con la política salarial, CCOO está dispuesta a asumir un compromiso sobre los salarios de los trabajadores ocupados, una propuesta que gradúe los incrementos salariales en los tres próximos años y active las cláusulas de revisión salarial para garantizar el poder adquisitivo, y que incentive la creación de empleo haciéndolo compatible con el objetivo fijado de precios de los bienes y servicios españoles. “Un esfuerzo salarial –dice el informe– que debería estar acompañado por una conducta más acorde de los beneficios empresariales, dado que, tal y como recoge la aportación al deflactor del PIB en el 2º trimestre de 2009, es el excedente empresarial el que más sigue presionando sobre los precios (1,2 frente a 0,8 de la remuneración de los asalariados).

Líneas de trabajo. En el actual escenario económico, social y político, el informe avanza cuatro líneas de trabajo para el próximo periodo:

■ **Impulsar una campaña de información y movilización sindical** en el último trimestre de 2009 en la dirección de “acumular fuerzas tanto ante la patronal como ante el Gobierno”, y que comenzará el 7 de octubre con la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, convocada como el pasado año por la Confederación Sindical Internacional (CSI) en un proceso que culminaría con un gran acto unitario para mediados de diciembre en Madrid.

■ **Articular un discurso sólido frente a la temporalidad injustificada**, por el empleo estable y con derechos, haciendo especial hincapié en jóvenes, mujeres e inmigrantes. Se trata de vincular temporalidad, salarios y beneficios empresariales.

■ **Mantener el trabajo sindical en torno a la propuesta de CCOO sobre Pacto de Estado**, especialmente en lo referido al sistema público de pensiones, la reforma de la negociación colectiva o el cambio de patrón de crecimiento. A propósito del documento sobre la Ley de Economía Sostenible presentado por el Gobierno, el mismo no recoge actuaciones estratégicas imprescindibles para CCOO, como las relativas a sanidad, dependencia, apoyo a la conciliación, infraestructuras, política sectorial activa, Ley de Ciencia o reforma del sistema financiero, y otras las aborda insuficientemente.



■ **Intervenir junto a la CES ante la próxima presidencia española de la Unión Europea**, para aunar estrategias políticas y sociales frente a la crisis.

Toxo concluye su informe defendiendo la unidad de acción con UGT, “un valor estratégico en cualquier circunstancia, pero aún más en un contexto de profunda crisis económica como el que travesamos”.



CCOO llama a los trabajadores a participar en la jornada mundial por el Trabajo Decente

CCOO hace un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras a participar en la Jornada Mundial de Trabajo Decente, convocada por la Confederación Sindical Internacional (CSI) para el próximo 7 de octubre.
En España los sindicatos centrarán sus reivindicaciones en la defensa del empleo y la protección social, así como en la necesidad de recuperar el diálogo social y el desbloqueo de la negociación colectiva.