julio-agosto
2012

BOLETÍN

número
80

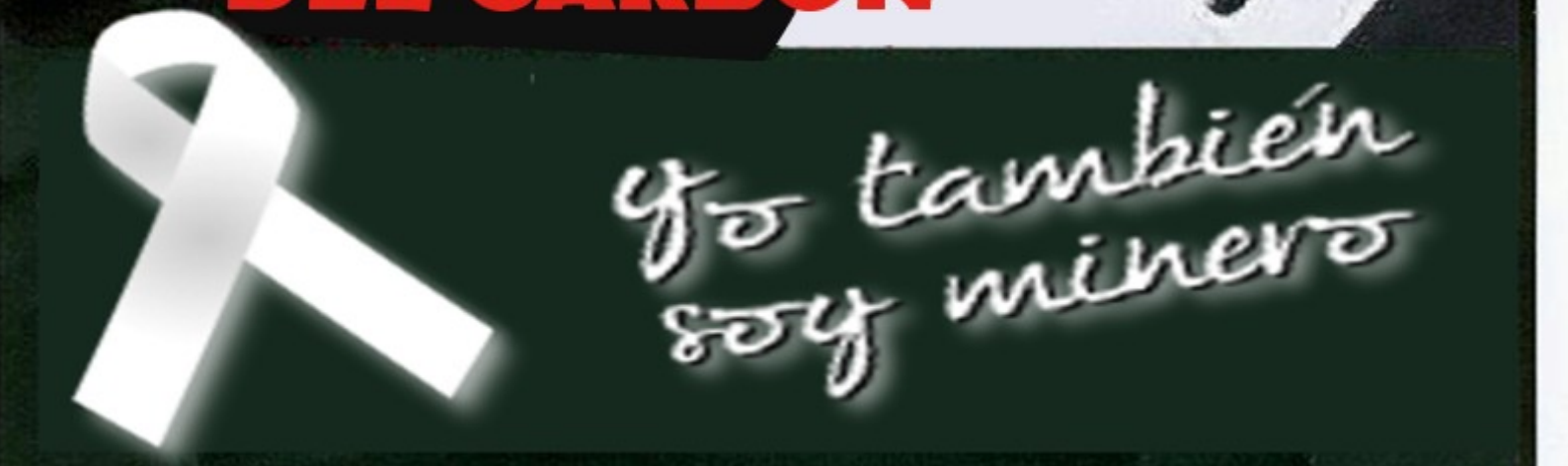
Sección Sindical de CCOO - Ayuntamiento de Leganés http://www.ccooweb.es

CCOO
federación de industria

QUIEREN ACABAR CON TODO



NO AL CIERRE DE LA MINERÍA DEL CARBÓN



Jornadas de Lucha en los sectores Público Estatal, Local, Autonómico y de Medios de Comunicación

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO convocó durante los meses de mayo y junio jornadas de lucha en los sectores Público Estatal, Local, Autonómico y Medios de Comunicación, para denunciar el deterioro de las condiciones laborales que están sufriendo los trabajadores de estos colectivos como consecuencia de las políticas de reducción de gasto y los recortes sociales aplicados por el Gobierno.

Las jornadas de lucha se desarrollaron en todo el Estado y alcanzaron un alto grado de participación. Consistieron en concentraciones, lectura de manifiestos, reparto de dípticos y carteles y otros actos de protesta. Estas jornadas se enmarcan en la movilización sostenida que mantienen tanto CCOO como UGT antes y después de la huelga general del pasado 29 de marzo.

El 29 de mayo fue la fecha elegida para la Jornada de Lucha en las Administraciones Locales, que se celebró bajo el lema "Quieren acabar con todo. Ahora es el momento de las movilizaciones, mañana será tarde".

Según la FSC-CCOO, lejos de reconocer la labor que cumplen las corporaciones locales, el Gobierno ampara diferentes campañas de difamación cuyo único objetivo es desprestigiar tanto a los servicios públicos como a sus empleados, tachándolos de ineficientes y excesivamente costosos, todo ello como excusa para externalizar servicios y convertirlos en mercancía pura y dura.

La reforma laboral aprobada por el Gobierno facilita expedientes de regulación de empleo extintivos en las corporaciones locales, sin que haya posibilidad de ajustes de suspensión o regulación temporal de los empleados públicos. Además, la falta de cumplimiento de los acuerdos colectivos hace que en un gran número de ayuntamientos de España aumente la precariedad, se debilite el empleo y se faciliten los despidos colectivos.

Los planes de ajuste elaborados dentro del plan de pago a proveedores, están siendo utilizados por numerosos alcaldes, junto con la reforma laboral, para saltarse los convenios colectivos y la negociación colectiva, ejecutando unilateralmente modificaciones de condiciones de trabajo, reducciones de plantilla y ampliación de horarios sin mediar negociación alguna.

En este contexto, se están produciendo situaciones inadmisibles en muchos ayuntamientos, como el impago de salarios, despidos colectivos de personal fijo, despidos de personal interino con años de trabajo y amortización de sus plazas, ampliación de jornadas, reducción de salarios, etcétera. ■



Concentración en la Jornada de Lucha de la Admón. Local el 29 de mayo en Alcalá de Henares

SUMARIO

julio-agosto 2012 - nº 80

Jornadas de Lucha en los sectores Público Estatal, Local, Autonómico y de Medios de Comunicación 2

Editorial 3

Ajustes de plantilla 4

El cafelito 5

La desorganización organizada 6

Las calabazas... 6
... y el calabacín 7

Cursos presenciales AFEDAP 2012 de Madrid 8

La nueva moda de escuchar "bocazas" 9

Relato del mes: La gran trampa 10

Libro del mes: Yo confieso 11

Iniciativa Legislativa Popular sobre la dación en pago Que no te hipotequen la vida 12

Información sindical
Sección Sindical de CCOO
Ayuntamiento de Leganés

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
FSC-CCOO Madrid

Editorial

Se cumple el primer año de gobierno del PP en nuestro ayuntamiento. Y aunque llegue el verano, seguimos con el trabajo que actualmente está centrado en la negociación del nuevo convenio colectivo y acuerdo regulador. Tras varios meses con este proceso, hay varias cosas que van quedando claras.

La primera y principal, la alergia del concejal y del director general de RRHH hacia el actual texto de convenio. Al principio podíamos pensar que como ellos no lo habían firmado, esa era la razón para su rechazo. Pero no, el rechazo es hacia cualquier texto que recoja derechos de los trabajadores. Para ellos, siempre será excesiva cualquier cosa que mejore mínimamente la interpretación más restrictiva de la ley.

Otras cosas van quedando claras, como que los sindicatos de clase somos para ellos el enemigo número uno, cuestión que nos hace pensar que vamos bien encaminados; o que a día de hoy se encuentran con la sorpresa, para ellos desagradable, que los cuatro sindicatos defendemos la misma plataforma y con los mismos objetivos.

Tras la celebración de las últimas asambleas generales, en las que entre todos decidimos darle un nuevo impulso a la negociación colectiva, las propuestas concretas por la parte sindical han sido presentadas y expuestas sobre la mesa.

En cambio, por parte del equipo de gobierno sigue existiendo falta de concreción en las propuestas; es más, podríamos decir que no están siendo todo lo honestos que deben ser en la mesa por falta de confianza hacia la parte sindical.

Esto hace que la negociación sea lenta y dificultosa, porque aunque hayamos tratado todos los temas, no acabas de saber si van a sacarse de la manga algo nuevo en cualquier momento.

Si a esta situación añadimos los constantes recortes y ataques que estamos sufriendo desde el gobierno central, viernes tras viernes, que este equipo de gobierno espera con alborozo, las perspectivas de futuro no son nada halagüeñas.

> Es patente la alergia del concejal y del director general de RRHH hacia el actual texto de convenio.
> Para ellos, siempre será excesiva cualquier cosa que mejore en lo más mínimo la interpretación más restrictiva de la ley.

Tampoco ayudan nada las declaraciones del alcalde a la prensa atacando a las y los trabajadores municipales para intentar tapar sus propias vergüenzas, o los comunicados del concejal de RRHH contra los sindicatos de clase para demostrar, él sabrá a quién, su firmeza en la negociación.

> El objetivo de CCOO: llegar a acuerdos satisfactorios para ambas partes, desde la premisa de la defensa del empleo

No obstante, y con todas estas dificultades, desde CCOO seguimos trabajando en la búsqueda del mejor acuerdo posible, siendo conscientes de la situación actual, pero también siéndolo de todas las posibilidades existentes que nos permitan mantener unas condiciones dignas de trabajo.

Ese es nuestro objetivo, llegar a acuerdos satisfactorios por ambas partes y siempre desde la premisa de la defensa del empleo en nuestro ayuntamiento. Ahora bien, esta voluntad, si no tiene correspondencia en la otra parte, poco puede hacer en ese sentido y la respuesta será clara y contundente.

Este equipo de gobierno tiene que saber que para ellos es una obligación el intentar llegar a acuerdos con los representantes de las y los trabajadores.

Si su intención es la de dilatar en el tiempo la negociación y poner impedimentos a los acuerdos, desde CCOO actuaremos con firmeza y estamos convencidos que la respuesta de la plantilla será la acorde a la posición que plantee el equipo de gobierno. ■

La cocopancarta



Ajustes en plantilla

El Alcalde de Leganés vuelve a la carga, vuelve a lanzar la amenaza del recorte de la plantilla municipal. Basándose en la caída de ingresos que obtiene el Ayuntamiento tanto de sus recursos propios como de las transferencias de las otras administraciones, basándose en la deuda municipal, basándose en unos datos que utiliza a su antojo.

En las mismas declaraciones reconoce que la situación económica del Ayuntamiento de Leganés no es tan mala como en otros municipios, que aquí no se "han hecho tantas gamberradas como en otras ciudades", pone los ejemplos de Alcorcón y Aranjuez; también podía haber puesto, ya puestos, Madrid, Pozuelo, Boadilla, Móstoles, en fin, por poner de todos los colores.

> En estos momentos de crisis económica el Ayuntamiento no puede contribuir a generar más incertidumbre. Debe ser, el que reactive la economía municipal facilitando la instalación de empresas en el municipio, y por supuesto, manteniendo el empleo de su plantilla para no incrementar las listas del paro.

Siendo verdad que los ingresos propios han disminuido, sobre todo los relacionados con la actividad constructora, como son el Impuestos sobre Construcciones, o las Tasas por Licencias Urbanísticas, o los relacionados con la actividad económica, el IAE, Licencias de Apertura, también es verdad que se pueden obtener mayores recursos mejorando la gestión de la recaudación, contribuyendo todos por igual en los tributos que nos corresponden a cada vecino.

No puede ser de ningún modo, que haya tributos que se estén dejando de ingresar en función de dónde vive cada uno, sean los barrios de viviendas en altura o de viviendas unifamiliares; no puede ser que haya empresas sin tributar lo que les corresponde, ni más ni menos, porque la gestión municipal no puede llegar a ellas.

La diferencia entre los ingresos y los gastos del ejercicio 2011 correspondientes a los capítulos de los ingresos y gastos corrientes fue de algo más 9,5 millones de euros a favor de los ingresos. La diferencia entres las cantidades pendientes de ingresar o pagar en 2011 son de unos 22 millones de euros, los mismos que reconoció el Ayuntamiento ante Hacienda como su deuda a proveedores, y si han decidido no acogerse al plan de saneamiento será porque estamos en buenas condiciones de solventar esta diferencia, entre otros motivos porque de ejercicios anteriores deberían recaudar sin demasiados problemas unos 11 millones de euros de derechos reconocidos netos (deudas que se le deben al Ayuntamiento). Y, sin embargo, de periodos anteriores la cantidad que se debe a proveedores es prácticamente nula.

La deuda viva a largo plazo, con los bancos, está bajo control, no llegando al 25% de los ingresos corrientes, suponiendo menos del 5% de los gastos anuales.

Entendemos que los ingresos se tienen que ajustar a los gastos, también entendemos que una administración no debe estar para ganar dinero, que hay momentos y momentos. Pero no se puede, ni se debe, recurrir al miedo, a la interpretación interesada de los datos económicos para amenazar con despidos de personal municipal. El problema que vemos es que los ajustes se ceben en la plantilla o en prestaciones y ayudas a los más desfavorecidos.

En estos momentos de crisis económica el Ayuntamiento no puede contribuir a generar más incertidumbre, más pobreza, más paro.

Al contrario, debe ser, porque puede, el motor que reactive la economía municipal intentando facilitar la instalación de empresas en el municipio, ajustando la tributación según la capacidad de cada cual, y por supuesto, manteniendo el empleo de su plantilla para no incrementar las listas del paro.

Porque además, nuestra obligación, y la de usted señor alcalde, es dar un buen servicio a la ciudadanía, gestionar bien los tributos, no hacer recortes para deteriorar los servicios y justificar las privatizaciones.

Tienen que entender que cuanta más gente esté trabajando más contribuirá a la recuperación económica porque se podrá consumir, y esto es una cadena en la que estamos todos implicados. ■



La desorganización organizada

Parece que la preocupación real de este equipo de gobierno, es el traslado indiscriminado de trabajadores y trabajadoras municipales.

Desde hace más de un año tenemos un equipo de gobierno que no ha sido capaz de sacar unos organigramas para un ayuntamiento que se considera "gran ciudad". Un equipo de gobierno que es incapaz de presentar un modelo de gestión para los próximos tres años que no suponga un cortar cabezas sin criterio, sin sentido o una caza de brujas en función de lo que durante años vino escuchando.

Asistimos a la apertura de expedientes disciplinarios reservados (cómo si de un CSI se tratará), mientras para otros se realizan incluso ruedas de prensa .

Asistimos a un falta de organización total y absoluta. A una paralización constante de la actividad municipal, pero por otro lado en declaraciones a la prensa se acusa al personal municipal de delitos graves cuando la realidad es que los expedientes se quedan en las mesas durante semanas y meses sin que se realice ningún tramites por pate de los máximos responsables de ellos.

> Este equipo de gobierno no está pensando en las y los ciudadanos, sino en sus intereses partidistas.

Vemos cómo se malgasta el dinero de los ciudadanos y ciudadanas de Leganés, no para dar servicios, que es para lo que estamos, sino para crear puestos de asesores que no aparecen o no se sabe muy bien que hacen , Direcciones Generales que no aparecen o no gestionan para nada las delegaciones.

Y todo esto orquestado y gestionado desde los medios de comunicación con un ataque encarnizado contra las y los empleados públicos de este ayuntamiento; actitud que lo único que pretende es esconder su ineptitud, su falta de transparencia y su mala organización.

Las cosas funcionan cuando se quiere que lo hagan, pero cada día que pasa está más claro que su intención es que nada funcione en este ayuntamiento. Los cambios que realizan, a quienes nombran y des-nombran de sus responsabilidades indica justamente eso, NO ESTÁN PENSANDO EN LAS Y LOS CIUDADANOS, sino en sus intereses partidistas.

El tiempo demostrará que se equivocan, esperemos que para entonces no sea demasiado tarde. ■

El cafelito

En verano, los cafés con hielo, que con la que está cayendo por todos lados hay que refrescarse.

Reciente hemos tenido el debate sobre el estado de la ciudad en el Pleno Municipal. Momentos "gloriosos" quedan para la historia con los referéndums para determinar sueldos de alcalde y concejales, que veremos el recorrido que finalmente tienen, o con la donación a Cáritas de parte del sueldo de diputado de la Asamblea de Madrid por parte del alcalde.

Lo que ha quedado más que patente es la mayoría minoritaria que mal sustenta a este equipo de gobierno, y la total coincidencia en la mayoría de los temas por parte de los grupos de la oposición.

Y yo me pregunto, ¿esta situación es sostenible en el tiempo? Pues iremos viendo.

Mientras tanto seguimos con el goteo de traslados, ceses y nombramientos, y todo ello sin que aparezcan los organigramas. Un año ha pasado y siguen sin querer enterarse de cómo va esto. Pero lo que si tienen claro es que hay que cortar determinadas cabezas para poner otras. Es decir, más de lo mismo y lo de siempre.

Nos ha salido escritor de comunicados el concejal de Recursos Humanos. Cada cierto tiempo quiere demostrar lo duro que es y lanza un escrito sin ton ni son, porque mal que le pese no tiene motivos para ello.

Si hablamos del alcalde, ya son palabras mayores. Como se siente tan acorralado por toda la pasta que está ganando con sus sueldos varios, se dedica de nuevo a soltar declaraciones contra empleados municipales acusándonos de corruptos, enchufados y cualquier otra cosa que se le venga a la cabeza en ese momento.

Lo triste es que piense que los ciudadanos de Leganés somos tan tontos, que con maniobras de distracción tan burdas puede esconder la incapacidad que está mostrando para el cargo que ocupa.

Todos andamos pendientes de la negociación del nuevo convenio, y la verdad es que los avances son pocos, y son más los frenazos y los trompicones.

Con este tema se le va a ver el plumero a este equipo de gobierno y a los que encabezan por su parte la negociación: la capacidad de diálogo, el llegar a acuerdos que continúen mejorando el funcionamiento de este ayuntamiento, la apuesta por el empleo,... Todo esto aún está por demostrar.

Voy acabando, que del hielo poco queda en este café.Mientras, disfrutemos de las vacaciones, estemos donde estemos, que bien que nos las merecemos. Y sigamos atentos a los acontecimientos y peleemos cuando haya que hacerlo. ■

un compromiso **con lo público**

CCOO

Las calabazas .....

Especial un año del equipo gobierno del PP



Delegación de Hacienda y Recursos Humanos.-

En Hacienda 17.000 € más que le cuesta a la ciudadanía el sueldo de la interventora..... y para que?´..... Las demoras en la tramitación de los expedientes son interminables.

En Recursos Humanos lo más destacable es la dedicación a realizar decretos sin sentido, traslados indiscriminados y sin organización. Además, tras un año, **aun no hay organigramas.**



Delegación de Deportes, Festejos y Participación Ciudadana.-

Menos ayudas, menos eventos deportivos, y cobra tasas por utilización de instalaciones y actividades antes gratuitas; pero hay un director general más.

En el resto, las cartas de la "inexperta" concejala lo dicen todo. Eso sí, por fotos que no quede!!



Delegación de Obras, Infraestructuras y Mantenimiento.-

Insultos y menosprecios. Denuncias que nadie sabe donde han quedado y acusaciones falsas.

Pero lo que es efectividad y organización, cero por ciento. Una delegación sin rumbo..... ¿cambiará en septiembre?



Delegación de Medio Ambiente.-

Asesores que pasean en coches municipales. Aparecen nuevos jefes hasta debajo de las piedras.

Menos limpieza en las calles. Los contenedores de basura no se recogen todos los días.



Delegación Asuntos Sociales.-

Más listas de espera, menos servicios a los ciudadanos.
No hay servicio de atención a víctimas.
Desaparecen servicios de inmigración.

Delegación de Educación y Cultura.-

En Educación recortes, recortes y más recortes escudados en la Comunidad de Madrid. Un nuevo colegio privado con numerosos problemas que no da servicio al barrio que lo necesita.

Cultura, la hermana pobre en gastos, eso sí direcciones generales nuevas, y una escuela de música con un futuro muy incierto.





Delegación de Seguridad Ciudadana.-

Más personal de confianza, director y asesor, pero sin resultados. Los policías locales cada vez hacen más de conserjes, alguaciles o serenos, con menos medios materiales como vehículos o motocicletas y menos efectivos que patrullen las calles.

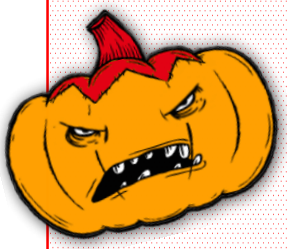
Este verano se cambia la labor preventiva de seguridad en los barrios de Leganés para vigilar las piscinas, atendiendo los avisos cuando ya se han producido los sucesos en lugar de intentar evitarlos.



Delegación de Comercio, Industrias y Empleo.-

Quizá en este caso debemos decir que mejor preguntarle al Alcalde por sus declaraciones respecto a industrias´

Porque del tejido comercial y el empleo creado en la ciudad los datos hablan solos.



Delegación de Presidencia y Patrimonio.-

Una auténtica locura. Ahora si, luego no. Idas y venidas continuas y todo el mundo sin saber que debe hacer.

Delegación de Urbanismo.-

Delegación de capa caída, en sintonía con el sector del ladrillo.





Delegación de Juventud y Nuevas Tecnologías.-

Tecnología poca, la red se cae cada poquito y servicios nuevos no funcionan correctamente.

En Juventud vuelven las colas para solicitar campamentos juveniles.

Menos servicios a los jóvenes.

..... y el calabacín



Al Sr. Alcalde.-

Porque con sus continuas meteduras de pata en las declaraciones a la prensa se descalifica por sí solo. Además, habría que añadir el coste económico de un séquito cuyo único cometido es jalear sus ocurrencias. Eso sí con un nuevo departamento de presidencia……., que viste mucho.

AFEDAP

federacion de servicios a la ciudadanía

CURSOS PRESENCIALES AFEDAP 2012 DE MADRID

Cursos dirigidos exclusivamente a las y los trabajadores de la administración publica.
Los cursos se realizaran siempre y cuando sea aprobado el plan AFEDAP 2012.

La fecha tope de solicitud es 20 de agosto

El enlace directo donde los solicitantes pueden inscribirse es:

http://195.235.3.137/FSCMADRID/so_pub/ofertaformativa1.aspx?menu=GstEjecucion&Fcap=1

INFORMÁTICA		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
PRESENTACION Y EXTRACCION DE INFORMACION EN BASE DE DATOS (MF0233_2)	30	1
WINDOWS XP. INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA	25	1
JURÍDICA Y DE GESTIÓN		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
EL PROCESO DE EJECUCIÓN JUDICIAL	25	1
LEY 1/2000 DE ENJUICIAMIENTO CIVIL	25	1
DILIGENCIAS PREVIAS DEL PROCEDIMIENTO ABREVIADO	25	1
NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	25	1
LA LEY REGULADORA DE LA JURISDICCION CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA.	25	1
TECNICAS DE ARCHIVO Y BIBLIOTECA	25	1
COMUNICACIÓN		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
COACHING Y COORDINACIÓN DE EQUIPOS	40	1
INTELIGENCIA EMOCIONAL	25	1
SERVICIOS SOCIALES Y EDUCACIÓN		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL ANTE EL MALTRATO A PERSONAS MAYORES	25	1
NUEVAS TÉCNICAS PARA FORMADORES Y PROFESIONALES DE LA FORMACIÓN Y EDUCACIÓN ESPECIAL (semipresencial)	75	1
DIDÁCTICA DE LA EDUCACIÓN INFANTIL: LOS RECURSOS, EL ESPACIO Y EL TIEMPO (semipresencial)	50	1
ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL (semipresencial)	75	1
PROMOCIÓN Y EDUCACIÓN PARA LA SALUD: ACTUACIONES BÁSICAS EN SITUACIONES DE EMERGENCIA	25	1
CULTURA SOCIAL		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
EL ESPACIO DE LAS MUJERES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (TALLER DE LIDERAZGO)	30	1
LEY ORGÁNICA DE IGUALDAD EFECTIVA. PLANES DE IGUALDAD. PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO	25	1
HABILIDADES SOCIALES. TECNICAS DE COMUNICACIÓN PARA HABLAR EN PUBLICO	15	1
LENGUA DE SIGNOS NIVEL 1	25	1
LENGUA DE SIGNOS NIVEL 2	25	1
SALUD LABORAL Y MEDIOAMBIENTE		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
ANSIEDAD, ESTRÉS Y EMOCIONES EN EL TRABAJO	25	1
CONOCER EL RIESGO PREVENIR EL DAÑO. PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EVALUACION DE RR.LL	25	1
GESTIÓN DE RESIDUOS	25	1
OFICIOS		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
COCINA CREATIVA Y DE AUTOR: COCINA CREATIVA. EXPERIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS	40	1
PROGRAMACION Y ORGANIZACIÓN DE AREAS AJARDINADAS	40	1
MANTENIMIENTO DE PISCINAS Y DEPURACION DE AGUAS	30	1
PROTECCION CIUDADANA		
TÍTULO	HORAS	EDICIONES
DEFENSA POLICIAL. TACTICAS Y TECNICAS POLICIALES	16	1

La nueva moda de escuchar a los "bocazas"

Últimamente parece haberse puesto de moda escuchar a los "bocazas". Programas de televisión, emisoras de radio o periódicos se hacen eco de frases, comunicados o entrevistas con respuestas sucias y retorcidas que se vierten con la única intención de tapar alguna que otra vergüenza, como el que lanza tinta de calamar para que no se vislumbre la realidad.

Hace unos días como ejemplo, nuestro Alcalde, D. Jesús Gómez de nuevo abría su boca para lanzar a la opinión pública un insulto hacia los funcionarios de industrias y policía cuando en una entrevista publicada en "GENTE" (http://www.gentedigital.es/leganes/noticia/883900/los-hosteleros-nos-cuentan-que-se-ha-pasado-la-gorra-en-la-cubierta/), refiriéndose a la plaza de toros "La Cubierta" y los locales que ella realizan su actividad, dice:

"Ha sido una especie de ciudad sin ley desde el punto de vista administrativo en el que nadie ha querido meter mano. No quiero arriesgarme a que alguien se querelle contra mí por calumnias, pero tenemos constancia de que determinados funcionarios, algunos de industria y otros de policía, han hecho la vista gorda durante demasiado tiempo. Los propios hosteleros han venido a contarnos que hay gente del ayuntamiento que ha pasado 'la gorra', pero no se atreven a denunciar porque temen represalias".

> Las grandilocuentes declaraciones del alcalde, que faltan a la verdad, no tienen más sustentación que desviar la atención pública de lo realmente importante, que es la pésima gestión que está llevando a cabo y los serios problemas que tiene al quedarse en minoría una y otra vez pleno tras pleno.

Sr. alcalde, tener "constancia" significa tener conocimiento, certeza o seguridad de que algo se ha hecho o dicho. Si esto es así, según dice usted, debería cumplir con su obligación y denunciar estos hechos en los juzgados y no dejar caer sobre los funcionarios de industrias y policía la sombra de sospecha de "haber pasado la gorra" a los hosteleros.

Si algún funcionario de Policía Local o de Industrias ha realizado alguna actividad fuera de la ley y merece sanción o pena por parte de la justicia, que así sea. Su obligación es poner todos los datos al servicio de la justicia. De momento, lo único que va quedando claro es que sus declaraciones, por regla general, están más cerca del "Sálvame de luxe" que de las de aquel que debiera ser el Alcalde de Leganés y representante de sus ciudadanos y sus trabajadores con los honores que conlleva el cargo.

Sus palabras y sus medias palabras son un insulto para nosotros y ya vamos estando hartos de su comportamiento de menosprecio. La práctica totalidad de trabajadores y trabajadoras de este ayuntamiento cumplen con su obligación y su deber; cumpla usted con la suya y comience por respetarnos.

Lo que hace falta son menos declaraciones grandilocuentes que faltan a la verdad y no se sustentan más que en desviar la atención pública de lo realmente importante, que es la gestión que está llevando a cabo desde su cargo, y los serios problemas que tiene al quedarse en minoría una y otra vez pleno tras pleno.

Solo queda patente con claridad su "soberbia" y su "falta de respeto". Se muestra usted insolente y rencoroso en su cargo y lleva camino de sólo ser recordado por sus insultos para conseguir titulares fáciles en la prensa afín. ■



El relato del mes

El siguiente paso en este bucle que nos lleva al gobierno de la oligarquía de las grandes corporaciones empresariales es la demolición del sector público. Se inició en los ochenta con las privatizaciones en Inglaterra, la reconversión industrial en España y esa fiebre por lo privado en todo el mundo occidental. Ahora viene la segunda fase.

Alegando razones de eficiencia y de costes, se antepone la gestión privada al servicio público. Se escuchan voces que demonizan al funcionariado y propugnan su sustitución por un régimen laboral similar al de la empresa privada. Qué hay pésimos funcionarios, lo sabemos todos. Como hay malos fontaneros y desastrosas empleadas y empleados en algunos grandes almacenes.

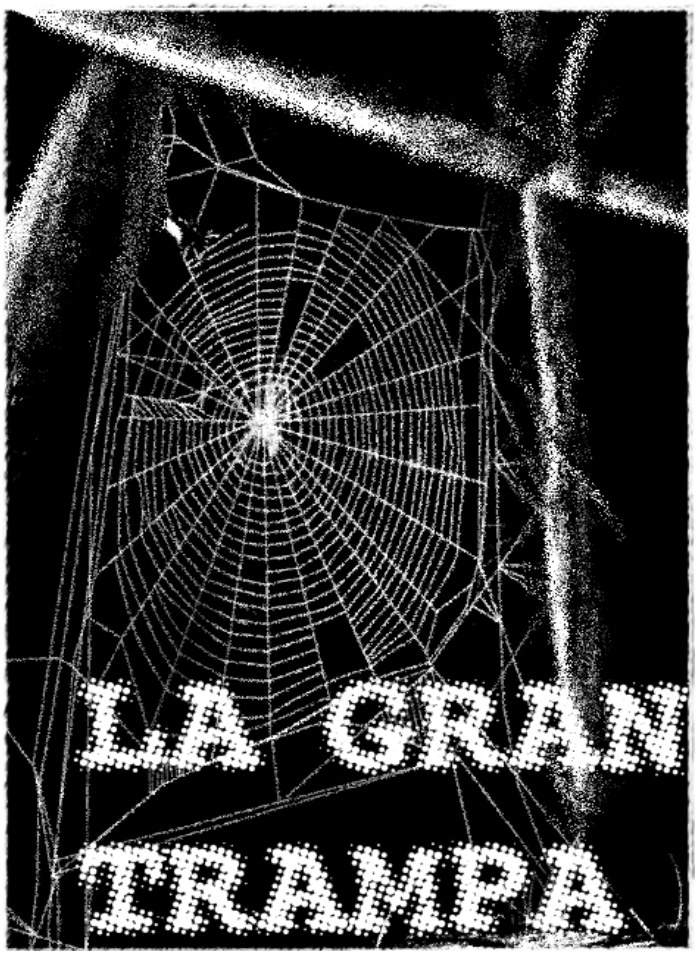
Qué existen mecanismos para sancionar y apartar del servicio a un funcionario que desempeñe mal su trabajo, ya se menciona mucho menos. Porque para sus intereses, no es relevante.

Lo importante es convertir el compromiso de servicio público del funcionario en algo inexistente. Y el puesto de trabajo del funcionario en nada atractivo, de manera que opten a los mismos menos personas, menos capacitadas y peor preparadas. Lo que produce la retroalimentación: al ser más deficiente el servicio, los motivos para su eliminación son más evidentes. Así hasta su exterminación, en no demasiado tiempo.

La cuestión es si llevamos ad infinitum este razonamiento…

La gestión de las infraestructuras nacionales esenciales, en manos privadas, sería una herramienta perfecta para optimizar los beneficios de su uso en detrimento de los intereses de la ciudadanía, igual que el urbanismo o el tratamiento de los residuos…

Los médicos, asalariados de una corporación sanitaria, con la posibilidad cierta de suministrar la salud en relación con los intereses de la empresa. La educación, en manos de un entramado empresarial, podría trasladar la ideología deseada por el consejo de administración a los educandos. La Justicia, apelando a la eficacia, en manos de profesionales privados del Derecho pertenecientes a un holding.



Y si el estado trata de recuperar el protagonismo para garantizar la igualdad y la libertad, podría encontrarse con que los policías serían contratados de una empresa de seguridad, quien podría tener el monopolio de la violencia institucional llegado el momento. Y ni siquiera podría el Estado recurrir a unas Fuerzas Armadas cada vez más pequeñas, más desmotivadas, más dispersas y peor equipadas.

Hace poco pasaron Blade Runner en Telemadrid…

A los amantes de la iniciativa privada para todo, que no se les olvide que su trabajo puede hacerlo mucho mejor un replicante fabricado por la Tyrrell Corporation…y mucho más barato. ■

Publicado por Diógenes de Sinope en :

La siguiente la pago yo

porEvidencia

porExperiencia

El jefe es un factor de impacto sobre el bienestar laboral y familiar

Los jefes demasiado controladores, coercitivos y autoritarios dañan el bienestar psicológico de los trabajadores e influyen negativamente en su rendimiento laboral, según un estudio realizado en 1.118 empresas y publicado en la revista Journal of Business and Psychology.

Por otra parte, la revista Personnel Psychology publica un estudio que incluye a 280 empleados a tiempo completo y a sus parejas mostrando que el estrés y la tensión que provocan tener un jefe abusivo puede dañar, además, la relación familiar de pareja y también la relación con los hijos. ■

El libro del mes

YO CONFIESO
Jaume Cabré
Ediciones Destino – Círculo de Lectores

Amor mío, yo también voy a elegir la epístola para contarte mis impresiones de la novela, impresionante novela, de Jaume Cabré, Yo confieso. No necesitaré ocho años ni 742 páginas para incitarte a su lectura, para que en el momento de acabar esta reseña sientas la necesidad inexcusable de buscar el lomo grueso de esta carta entre los anaqueles de nuestra pequeña librería, o de cualquier otra, solo te pido ese pequeño esfuerzo, una vez que empieces a leer no podrás parar.

Adrià Ardèvol no tiene tiempo, se está yendo de sí mismo, y necesita, imperiosamente, contarle a Sara, Sara siempre has sido, lo sabes, el amor de mi vida, pero por qué te costaba tanto decírmelo, Adrià, toda su vida desde el momento mismo en que tuvo razón y empezó a sospechar que nacer en esa familia había sido el gran error de su vida. Una familia donde el padre y la madre estaban separados por grandes espacios temporales, intelectuales, afectivos, una familia donde el hijo, Adrià, era tan solo un proyecto de desarrollo vital, en el que no había espacio para el afecto o la comprensión. Pero, Sara, uno no elige donde nace, no, Adrià no eligió su destino prácticamente hasta que a los diecinueve años, te acuerdas, se plantó y decidió que ya no iba a estudiar más violín.

La vida, mi amor, es pura casualidad, que tú y yo nos conociéramos fue absolutamente azaroso, como el encuentro de esos espermatozoides con los óvulos que fuimos tú y yo, y los demás. Como lo fueron esas semillas de arce que la pobre Bizca del Salt dio al monje Miquel, secretario del inquisidor, de todos los inquisidores de todos los tiempos, y que éste llevaría siempre consigo hasta encontrar algo de sosiego por su cobardía ante la Bizca, y las plantó en aquél bosque recóndito, en aquel monasterio perdido y en el que florecieron dando lugar a un ejemplar magnífico que siglos después serviría a Jachian de Mureda para encontrar la madera que le devolvería a su pueblo, donde ya no encontraría a ninguno de sus seres queridos. Esa madera que en Cremona dio lugar a uno de los mejores violines que jamás se hicieron, que tuvo una vida, como tú y yo, azarosa.

Esa madera, ese violín, han marcado mi vida y la tuya, mi amor, y la de mis padres y los tuyos, y antes que las de ellos las de toda una generación perdida, la de los perseguidos durante el siglo XX, durante todos los siglos.

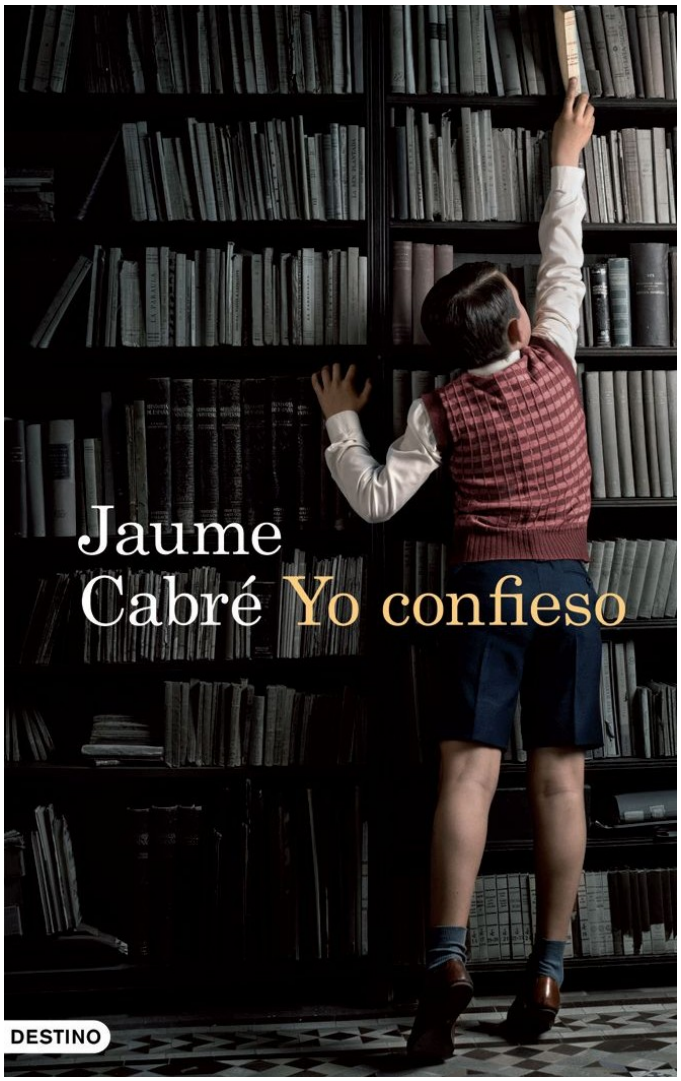
Sara, dice Adrià, no tuve el tiempo suficiente de quererte más, no supe quererte más ni ver lo que tú me querías, y mientras, en el transcurso de la novela su mundo se desmorona, y el bien y el mal siguen enfrentados, y este país, ningún país, tiene arreglo, y mientras, todos los inquisidores que en la tierra han sido, al acecho esperan para imponernos, nuevamente, que la tierra es plana, que tú vienes de mi costilla, que Dios existe, a pesar de habernos abandonado al principio de los tiempos. Verdades y mentiras, mezquindades y usurpaciones, vilezas mías, y tuya Bernat, mi gran amigo, aunque no llegué a saberlo; me he encontrado de todo y más, a lo largo de estos recuerdos escritos para ti, Sara.

Toda la vida me la pasé estudiando, leyendo, pensando, tratando de explicar incluso lo inexplicable, me convertí, como pretendió mi padre, en un erudito, no tuvo ningún mérito tenía cierta facilidad y me dediqué a lo que me gustaba, y cedí a la adicción heredada por lo bello, por lo exclusivo, por lo exquisito, sin importarme si venía del lado oscuro. Pero era incapaz, a la vez, de retener lo que más quería, y sobre todo a ti.

De la mano de Adrià Ardèvol, recorreremos la “Historia del pesament europeu”, la historia misma, durante los últimos siglos, sobrecogedores, esplendorosos, terribles, grandiosos, oscuros, brillantes, maléficos, solidarios, sangrientos, nobles, espurios, soberbios, fatuos, arrogantes, decadentes.

Es toda la novela un juego continuo de quién narra la historia. Un pensamiento, o un diálogo de un personaje, o una idea que vuelve, o un olor, dan entrada sin solución de continuidad a cualquier otro que toma el relevo. Al principio nos puede confundir pero jugar esta partida es un desafío y un regalo para nuestra mente. Con agilidad has de saber qué personaje es el que lleva las riendas, en qué momento histórico se está, qué nos está queriendo decir y quién. Los saltos son continuos y Cabré a veces no nos ayuda, nos exige un poco de esfuerzo, nada parecido al que ha tenido que hacer él para dar rienda suelta a todo, tantísimo, como tenía en la cabeza.

Cierra, finalmente, el bucle, creo que, para concluir que toda la historia no es sino una que nos conduce hasta aquí. Quizás para recordarnos que la historia está para algo, y aunque resulte cansino recordarlo, no la podemos obviar porque estaríamos obligados a repetirla y la humanidad no se merece más horror, más holocaustos, más fascismos en nombre de cualquier idea, nación o religión. ■





Que no te hipotequen la vida

Iniciativa Legislativa Popular sobre la Proposición de ley de regulación de la dación en pago, de paralización de los desahucios y de alquiler social.

quenotehipotequenlavida.org

¿Qué buscamos?

Que, ante una ejecución hipotecaria, las personas puedan liquidar su deuda con la entrega de la vivienda y volver a empezar de nuevo. La solución que se propone en la presente Iniciativa Legislativa Popular es hacer de la dación en pago retroactiva la fórmula preferente para la resolución de este conflicto: en el caso de que el bien ejecutado sea la vivienda habitual, su adjudicación por parte de la entidad financiera supondrá el pago de la deuda, extinguiéndose totalmente la misma junto con los intereses y costas. La extinción de la deuda comportará por efecto de la ley la extinción de cualquier tipo de fianza o aval.

¿Cómo lo haremos?

Hemos impulsado un Iniciativa Legislativa Popular (ILP) para llevar al Congreso de los Diputados una modificación de la ley hipotecaria. Para ello, necesitamos recoger más **de 500.000 firmas antes del 31 de octubre de 2012** en todo el territorio estatal.

¿Qué propone exactamente la ILP?

1. Dación en pago con efectos retroactivos. Se llama dación en pago al hecho de entregar la vivienda a la entidad financiera con la que se tiene la hipoteca a cambio de quedar libre de toda deuda.
2. Paralización de los desahucios. Siempre que se trate de la vivienda habitual y el impago del préstamo hipotecario sea debido a motivos ajenos a la propia voluntad
3. Alquiler Social. El ejecutado tendrá derecho a seguir residiendo en la vivienda pagando un alquiler no superior al 30% de sus ingresos mensuales por un período de 5 años.

¿Dónde se firma?

Las firmas se recogerán en los pliegos de firmas que habrán sido sellados por la Junta Electoral Central. Cada pliego de firmas debe estar autentificado por un Fedatario.
Cada pliego en castellano tiene espacio para 30 firmas. En los pliegos en castellano-catalán, castellano-euskera, y castellano-gallego se pueden recoger hasta 20 firmas.
Cualquier ciudadano puede firmar para dar apoyo a la ILP hipotecaria en los **puntos de recogida de firmas**. Si se dispone de DNI electrónico, también se podrá firmar online.

¿Cuándo se puede empezar a firmar?

Ya se puede firmar en apoyo a la ILP. Puedes consultar todos los puntos de recogida de firmas **aquí**.

Se recogerán firmas hasta el 31 de octubre de 2012

ATENCIÓN SINDICAL

Lunes - Miércoles - Jueves - Viernes: 10:30 a 14:30 h.

Tfnos: 912 489 171 - 172 | Fax: 912 489 170 | Móvil: 689 623 339 - ext. int. 33339 / 689 623 359 - ext. int. 33359

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B | e-mail: ccoo@leganes.org / ccooaytoleganes@gmail.com http://www.ccooweb.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf: 915365100 - Fax :915365335
e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid