octubre
2011

BOLETÍN

número
76

Sección Sindical de CCOO - Ayuntamiento de Leganés http://www.ccooweb.es

DÍAS 100 NOCHES

Gran acto sindical de CCOO el 24 de septiembre en el Palacio de Vistalegre de Madrid

El acto sindical, con la participación de miles de delegados y delegadas de las distintas federaciones y comunidades autónomas, conforma la ocasión para situar las grandes líneas estratégicas de **CCOO**, ante una nueva etapa que se prevé compleja, en las que el empleo y la defensa de los servicios públicos de calidad serán los principales ejes de trabajo del sindicato, que se centran en:

- Salir de la crisis de manera justa y equilibrada: Forzar el cambio en las políticas europeas, reforma fiscal, reforma del sistema financiero, establecer mecanismos de control de precios, promover el cambio de patrón de crecimiento.
- Restablecer derechos laborales. Haciendo lo posible para que prospere la ILP que presentamos, avalada por más de un millón de firmas, frente a la reforma laboral. Respondiendo, también, a la reforma de la negociación colectiva.
- Comprometernos con la regeneración democrática de la actividad política y sindical. Impulsar el sindicalismo de proximidad.
- Intensificar el trabajo electoral para ampliar la posición de primer sindicato del país en representatividad.
- Priorizar el crecimiento de la afiliación y organizar más y mejor a los trabajadores y trabajadoras como medio de fortalecer **CCOO**.



Con este acto, **CCOO** envía un mensaje a los trabajadores y trabajadoras, las fuerzas políticas, los poderes públicos y a las organizaciones empresariales, con el que reivindica el papel de los sindicatos en un contexto de abierta hostilidad de importantes sectores de la derecha política y mediática. **CCOO** denuncia la pretensión de algunos partidos y portavoces mediáticos de acabar con la resistencia sindical para aplicar impunemente sus políticas neoliberales. ■



SUMARIO

octubre 2011 - nº 76

Gran acto sindical de CCOO el 24 de septiembre en el Palacio de Vistalegre de Madrid 2

Editorial
Cien días y cien noches 3

Lo que cuestan los cargos de confianza 4

Fiestas laborales para el año 2012 4

No a los recorte en la Enseñanza Pública 5

El cafelito 5

Incumplimientos de convenio 6

Escuela de Música.
Una de indios 6

ccooflash 7

Relato del mes:
Reformas en la cocina 8 9

Jornada Mundial por el Trabajo Decente 10

Libro del mes:
Viaje con Clara por Alemania 11

Las calabazas …
… y el calabacín 12

Información sindical
Sección Sindical de CCOO
Ayuntamiento de Leganés

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
FSC-CCOO Madrid

Editorial

Cien días y cien noches

Sobrepasados los cien días de nuevo gobierno municipal, es hora de comenzar a efectuar las primeras valoraciones de sus actuaciones. De ahí el titulo de este editorial, haciendo referencia a las noches, porque la oscuridad ha sido un rasgo fundamental en este periodo.

Nula confianza en la inmensa mayoría de la plantilla municipal, sin ninguna otra razón que los prejuicios alimentados durante años de oposición. Si a esto se le une el desconocimiento mostrado sobre el funcionamiento interno del ayuntamiento, estamos ante decisiones tomadas en muchos casos más que dudosas y ante rectificaciones que se podían haber evitado si se hubiera contado con esta plantilla municipal.

El cambio en este sentido debe ser radical. No entendemos porque no se les mete en la cabeza que si hay alguien interesado en que este ayuntamiento funcione de la mejor manera posible es cada uno de los que componemos esta plantilla municipal. Nuestro futuro depende de ese buen funcionamiento y sería un grave error del nuevo equipo de gobierno no contar con todos nosotros y nosotras durante estos cuatro años.

Cien días y cien noches. En este periodo la oscuridad ha sido un rasgo fundamental .

Retomando la idea del desconocimiento de los nuevos gobernantes sobre el funcionamiento del ayuntamiento, nos preguntamos que han estado haciendo durante todos estos años en la oposición. Quien tenía aspiraciones de gobernar esta ciudad debería haberse informado más en esos momentos y ahora seguro que todo andaría mucho más encaminado en la buena dirección.

Mensaje recurrente estos cien días y cien noches. No hay dinero, el agujero es mayor que el que dice el anterior equipo de gobierno, el déficit, la deuda; es decir, lo mismo que a nivel general.

Y nos preguntamos ¿donde estaban antes para no haber detectado todo esto si finalmente fuera cierto?, cobrando por cierto sus buenos sueldos para realizar esa labor de control al equipo de gobierno anterior.

Los datos que en CCOO manejamos nos hacen pensar que siendo la situación económica mala, ni mucho menos es catastrófica. Si la excusa va a ser ésta para recortar plantilla y derechos, enfrente nos van a encontrar, porque tendrán que demostrarnos con pelos y señales las razones que argumenten.

Aquí entra en juego la famosa auditoría que pende sobre este ayuntamiento igual que los mercados sobre los estados europeos. Si finalmente despilfarran el dinero en estos menesteres y no utilizan los medios que tienen a su alcance para realizar el mismo trabajo, flaco favor estarán haciendo a la ciudadanía. Buscarse un resultado acorde a sus ideas y estrategias políticas parece ser la única razón para elegir esta vía de control.

En CCOO, como la organización más importante y con mayor número de afiliación de todo el país, asumimos nuestra responsabilidad en garantizar la viabilidad de este ayuntamiento. Haremos propuestas para ello, siempre desde el respeto al convenio colectivo y acuerdo regulador y la defensa del empleo público de calidad. Caminos hay para poder hacerlo y los explotaremos al máximo. ■

La cocopancarta



Lo que cuestan los cargos de confianza

1.369.961,29 € ....

Un millón trescientos sesenta y nueve mil novecientos sesenta y un euros con veintinueve céntimos Esta es la cantidad que anualmente se va a gastar el nuevo equipo de gobierno en cargos de confianza.

Con esta cifra, y la del número de cargos, treinta y tres, se puede hacer multitud de valoraciones en función de las comparaciones que se lleven a cabo.

Es cierto, y aquí lo decimos claramente, que el número de cargos y el gasto es menor que en la anterior legislatura. Pero nosotros preferimos hacer otro tipo de valoración, teniendo en cuenta la situación económica que estamos viviendo.

¿Es necesario gastarse casi un millón cuatrocientos mil euros al año en directores y asesores? Para CCOO la respuesta es clara y contundente: NO ES NECESARIO.

Esta plantilla municipal está lo suficientemente preparada para asumir desde sus empleados y empleadas públicos la mayoría de las atribuciones que puedan tener estos cargos, además de que algunos de estos cargos tienen muy dudosos contenidos.

Algunos ejemplos:

Un asesor de Educación, cuando a esta delegación le quitan su mayor contenido que es Escuelas Infantiles y Casas de Niños traspasándolas a Servicios Sociales.

Un director de Servicio y un asesor de Seguridad Ciudadana. Es decir, dos personas. ¿Tanto contenido hay para esta necesidad?

Un jefe de Prensa (51.816,24 euros) y dos redactores de Prensa (40.176,93 euros cada uno) cuando hay propuestas de despidos en Legacom, no se editan publicaciones y el mensaje era que para estos menesteres con la prensa servía.

Asesores de Obras y Mantenimiento que se dedican a entrevistar a aspirantes a puestos en el ayuntamiento, sin presencia alguna de técnicos municipales, ¿con que capacidades?

Un asesor de Explotación de Instalaciones Deportivas. ¿Esto que es? Esperar, que esto debe estar relacionado con que se quiera cobrar a los clubes y asociaciones deportivas por el uso de las instalaciones, o cobrar por actividades que antes no se cobraba. Es decir, que si tiene contenido, pero vaya contenido.

Paramos con los ejemplos, que podríamos seguir, pero al final dejarían de ser eso, ejemplos y pasar a ser generalidades.

Desde CCOO entendemos que este gasto es un derroche innecesario. Que no puede valer que se ha reducido el número de cargos y todos tan contentos con ese hecho. Para nada se necesitan 33 cargos de confianza, excepto para seguir haciendo lo que hacen todos los que acaban en el poder: dar cabida a su gente para durante cuatro años tener unos ingresos.

> No puede valer que se haya reducido el número de cargos y todos tan contentos con ese hecho. Para nada se necesitan 33 cargos de confianza

....Y UNA CANTIDAD INDETERMINADA

Además de lo ya expuesto, existe un número indeterminado de trabajadores y trabajadoras municipales que parece ser, según se anuncian o les anuncian, están ejerciendo como cargos de confianza en la sombra.

Hablamos de trabajadores y trabajadoras que en teoría siguen ocupando sus puestos en plantilla, pero que de hecho no ejercen las funciones de sus puestos, siendo asignados a tareas de asesoramiento.

Partiendo de la irregularidad que supone esta situación, con el consiguiente descontrol en la organización de los servicios afectados, además supone un incremento en el gasto real destinado a cargos de confianza, ya que los puestos en la práctica abandonados no se cubren con otras personas.

Desde CCOO exigimos a este equipo de gobierno que acabe con estas irregularidades y sea claro en todo lo relacionado con los cargos de confianza. ■

Calendario de fiestas laborales en la Comunidad de Madrid para el año 2012

El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid aprobó el 15 de septiembre el calendario que recoge todas las fiestas laborales para el año 2012.

Serán en total 12 días festivos, además de los dos que establece cada ayuntamiento, con lo que suman 14 días. El calendario para el año 2012 a efectos laborales, recoge las siguientes festividades:

- **6 de enero** (viernes), Epifanía del Señor;
- **19 de marzo** (lunes), San José;
- **5 de abril** (jueves), Jueves Santo;
- **6 de abril** (viernes), Viernes Santo;
- **1 de mayo** (martes), Fiesta del Trabajo;
- **2 de mayo** (miércoles), Fiesta de la Comunidad de Madrid;
- **15 de agosto** (miércoles), Asunción de la Virgen;
- **12 de octubre** (viernes), Fiesta Nacional de España;
- **1 de noviembre** (jueves), Todos los Santos;
- **6 de diciembre** (jueves), Día de la Constitución Española;
- **8 de diciembre** (sábado), Inmaculada Concepción.



Los principales sindicatos de la enseñanza pública han convocado para el **próximo 22 de octubre** una gran marcha sobre Madrid en defensa de la enseñanza pública y del profesorado, y para protestar contra los recortes presupuestarios anunciados por los Gobiernos de algunas comunidades autónomas, (como Madrid, Castilla-La Mancha, Galicia y Navarra.

Los recortes van a dejar sin empleo a unos 13.000 profesores interinos, además de repercutir negativamente en la calidad de la enseñanza".

Se está produciendo un brutal ataque al sistema público educativo con unos recortes presupuestarios de más de 2.000 millones de euros, lo que afectará a la calidad de la enseñanza y no resolverá el problema del fracaso y abandono escolar, que ya supera el 32%".

Los recortes en educación constituyen un ataque a los programas educativos que resultan fundamentales para garantizar la calidad y la equidad, como la atención a la diversidad de alumnado en las aulas y la ayuda a los escolares con dificultades. Además, el aumento de las horas lectivas perjudicará al empleo público y supondrán un empeoramiento de las condiciones de trabajo del profesorado, que no podrá dedicar todo el tiempo necesario que requieren las labores organizativas, la preparación de las clases o las tutorías individualizadas para el alumnado. ■

LA EDUCACIÓN NO ES GASTO, ES INVERSIÓN

El cafelito

Aquí seguimos tomando un café con hielo, porque parece que este año el verano se resiste a abandonarnos, y menudo verano que estamos pasando. Prima de riesgo, puntos básicos, estabilidad presupuestaria, déficit, deuda, mercados, reforma constitucional... A mi me sigue pareciendo que nos marean con conceptos para que asumamos como corderitos más y más recortes a los de siempre, a los curritos. Ya veremos como va el otoño, pero tiene toda la pinta que no va a ser nada nuevo.

Aterrizo en nuestro ayuntamiento, que ya tenemos unas cuantas cosas que comentar sobre nuestros nuevos gobernantes.

Primero lo más chusquero, el cambio de escudo o imagen corporativa. Un asesor se encarga de un nuevo diseño, cuya máxima bondad es que ha salido gratis. Otros que funcionan como los faraones, a borrar todo vestigio de mi antecesor, que ya vendrá quien me sustituya que hará lo mismo conmigo. A parte de gustos sobre el diseño, a mi no me gusta un pelo, ya circulan rumores sobre plagios y corta y pegas.

Pues eso, que de sainete.

Hablemos ahora de asesores, que también tienen lo suyo. Parece que han entrado con la orden de dar ordenes y no se les mete en la cabeza que su labor es asesorar a los políticos y no la de dar ordenes a los trabajadores. Vano esfuerzo por demostrar que el sueldo que se va a llevar cada uno está bien empleado.

Todo lo que hacen perfectamente se puede hacer con el personal municipal, pero igual que todos los que pasan por el poder, esto no deja de ser una fórmula de pago de favores y colocaciones.

Habrá quien pueda estar ahora pensando, ¿cómo que igual que todos, si tenemos menos cargos de confianza? Que sí, que tienes razón, que son menos ahora que en la anterior legislatura, pero me siguen sobrando la inmensa mayoría.

A todo esto y enlazando asesores con jefaturas, ahí andamos con el oscurantismo y quién se presenta con un cargo sin serlo, da órdenes ¿sin potestad para hacerlo?, se atribuye competencias más que dudosas, y los trabajadores como locos ante este descontrol. A ver si se asientan de una vez y son claros y transparentes.

Claros y transparentes, me viene a huevo para ir terminando. Que me decís del correo del concejal de Recursos Humanos esgrimiendo la claridad y la transparencia para imponer la presencia de CSIF en las comisiones de convenio. Y CSIF atribuyéndose la defensa de todos y cada uno de los trabajadores y trabajadoras municipales. Entrañable, se me ponen los pelos como escarpias.

A ver, nadie pretende quitar la representatividad que CSIF tiene en esta plantilla, el 7.6% de los votos según las pasadas elecciones sindicales.

Nadie va a impedir que CSIF defienda los derechos de quienes quieran que se los defiendan. Pero esto no cuadra con manifestar que nuestro convenio podría ser ilegal y que ellos siguen sin adherirse a él. El convenio, donde se recogen nuestros derechos y desde donde nos armamos para defendernos, y ellos lo ponen por los suelos. Que me expliquen que defensa quieren hacer.

A mi todo esto me parece más como que el concejal se ha buscado una nueva vía de asesoramiento en las comisiones del convenio. Ya veremos como se va desarrollando este tema. Que no se me olvide, saludo positivamente que CPPM se haya adherido al convenio y comience a trabajar desde este ámbito.

Bueno acabo, que llevo dieciocho minutos y treinta segundos con el cafelito y la charla, y en minuto y medio estoy como un clavo en mi sitio, para que digan. ■

Incumplimientos de convenio

El 16 de septiembre las secciones sindicales de CCOO y UGT, tras un tiempo de espera solicitado por su parte con el fin de asentarse en el puesto, conseguimos reunirnos con el Concejal de Hacienda y Recursos Humanos para trasladarle nuestra preocupación por el desarrollo de los temas pendientes del convenio colectivo, así como por cuestiones organizativas y de funcionamiento diario.

Lo primero que hay que señalar es que después de tanto tiempo, muy poca concreción hubo por su parte. Los grandes temas de convenio, es decir, consolidación de empleo temporal, adecuación de categorías, funcionarización y atrasos de convenio, siguen sin tener una respuesta clara por parte del concejal.

Ante nuestra insistencia por concretar en estos aspectos, lo más que llegó a manifestar fue que sí podría entender la consolidación de empleo temporal, pero con otras bases y no para todo el mundo; que tenía que estudiar los puestos afectados por la adecuación de categorías; que podíamos ver propuestas para la funcionarización. Sobre los atrasos de convenio reinó el silencio. Es decir, que todo en el aire.

A todo esto sumamos que la desorganización en muchas delegaciones es la norma:

Los asesores están atribuyéndose responsabilidades que no les corresponden, vulnerando así la legalidad, como dar órdenes a los trabajadores, participar en procesos selectivos o ir espiando a las y los trabajadores durante el desarrollo de la jornada.

> La posición de CCOO es clara y contundente: Lo recogido en convenio debe desarrollarse en Su totalidad.

Hay quién esta ejerciendo de "jefe" sin estar nombrado e incluso de asesor sin serlo, dejándonos a trabajadoras y trabajadores en una situación más que complicada.

La delegación de Recursos Humanos ha delegado, valga la redundancia, parte de sus atribuciones en materia de personal a otras delegaciones, de tal manera que se realizan procesos de selección, en teoría sin su conocimiento, donde intervienen los asesores y no aparece acta alguna de dichos procesos.

Los organigramas continúan sin aparecer, así como continúan en secreto los nombres de las personas que están ocupando los treinta y tres puestos de confianza existentes. Con este panorama la situación es más que mejorable.

Por una parte deben solucionar de una vez por todas las indefiniciones y aclarar de una vez que es lo que tienen entre manos, que es el funcionamiento de nuestro ayuntamiento.

Por otra parte, deben quedar claras las atribuciones de cada uno y ceñirse a ellas, cesando de forma inmediata la actitud de la mayoría de los asesores existentes, y dejar claro y con conocimiento de todos los organigramas y los nombramientos realizados.

En lo referente a los grandes temas de convenio pendientes, la posición de CCOO es clara y contundente.

Lo recogido en convenio debe desarrollarse en su totalidad.

Todo lo relacionado con el empleo es imprescindible para esta sección sindical y por lo tanto, ese es el referente de cara al duro otoño que se avecina.

El concejal de Recursos Humanos, y por extensión el equipo de gobierno, deben ser conscientes de que nuestro convenio colectivo está para cumplirlo, y que el respeto debe ser máximo.

De no ser así, la respuesta de la plantilla será la correspondiente, como lo ha sido históricamente ante cualquier atentado hacia nuestros derechos. ■

Escuela de Música. Una de indios

A veces, en conflictos en los cuales estaba claro donde posicionarse, la serenidad y la honradez exigen una rectificación. El tiempo da la razón.

De muy pequeño jugaba con soldados y cowboys de plástico que luchaban contra los indios, también de plástico. Los soldados eran los buenos, y los indios los malos. Cuando creces, recapacitas, se descubre el error, y quizás, era al revés.

Otro error. Los malos solo son los que permiten que unos y otros lleguen al enfrentamiento y los que generan injusticias a ambos.

Extraña parábola para empezar a contar lo que está pasando en la Escuela Municipal de Música Pablo Casals en estos momentos; donde se vuelven a cometer injusticias, por las prisas en cambiar lo establecido por el anterior equipo de gobierno, "el enemigo", ya que el nuevo equipo ejecutivo del gobierno de Leganés va a cesar a la empresa MÚSICAVIVA 21 FORMACIÓN MUSICAL, S.L., con contrato hasta el fin de curso 2011/2012, sin atender a las consecuencias que acarrean dichos cambios, de tipo económico, sobre la planificación de programas formativos, o al desarrollo del curso y como puede afectar esto a los alumnos y alumnas.

De momento ya se prevén retrasos de semanas para el comienzo de dicho curso, a parte de otro cambio de profesores que perjudicó anteriormente y sigue

(Continúa en la página 7)

ccooflash

NUEVO EDIFICIO PISCINA CARRASCAL

Para no perder las costumbres, precisamente no las buenas, sino las malas, un nuevo edificio municipal se añade a la colección de edificios con graves deficiencias, lo que va a suponer un gasto extra para las arcas municipales.

Hablamos del nuevo edificio del centro de gestión Europa, que todo hace indicar nace con problemas en los sumideros, en las conexiones de redes, en ventanales poco prácticos, entre otras cuestiones, que en combinación con la implantación de suelos radiantes van a dificultar y encarecer su posible arreglo.

No es de recibo que una vez más se produzcan hechos de este tipo en la construcción de nuevos edificios municipales. El control debe ser más exhaustivo, para que no acabemos pagándolo en un mayor gasto económico y en unas malas condiciones para los compañeros y compañeras que finalmente trabajen en dicho centro. ■

REORGANIZACIONES MÁS QUE DUDOSAS

Nuevos cargos y hay que hacer ver que las cosas han cambiado. De acuerdo, quién tiene la responsabilidad debe organizar los servicios a su entender.

El problema es cuando el entender resulta ser escaso, y para demostrar que las cosas han cambiado se producen reorganizaciones más que dudosas en su eficacia.

Ejemplo: limpieza y mantenimiento de fuentes. Hasta ahora englobados en el mismo servicio, pero hay quién piensa que la parte de limpieza debería llevarse desde Medio Ambiente y no desde Mantenimiento.

De primeras puede parecer lógico, pero si se conoce el funcionamiento del servicio, en el que para poder limpiar en la mayoría de las ocasiones tienen que intervenir los oficiales y ayudantes para desconectar y/o conectar mecanismos, y estos van a seguir dependiendo de Mantenimiento, la lógica se desmorona.

Desde CCOO solicitamos a los nuevos responsables del equipo de gobierno que cuenten con los técnicos municipales para cuestiones como éstas, y seguramente las decisiones que se tomen serán más beneficiosas para el funcionamiento de nuestro ayuntamiento. ■



(Viene de la página 6)

perjudicando su avance pedagógico. Los políticos tienen derecho a organizar los servicios a su gusto, pero la improvisación no es buena compañera de la coherencia.

Estos cambios de rumbo no sabemos hacía donde están dirigidos ni por quien exactamente, pero lo que tenemos claro es que lo que antes no era coherente sigue sin serlo, lo haga quien lo haga.

Esta historia no es nueva, ya pasó en el mes de enero de 2011 y ni los anteriores profesores de la Asociación Músico-Cultural "Pablo Casals", ni los actuales de la empresa MÚSICAVIVA 21 se merecen un despido tras haberles creado primero expectativas, por posturas políticas, amiguismos o por oscuros intereses.

Para los que mueven los hilos, ni antes ni ahora se le está dando una solución completa al problema creado en la Escuela de Música, ni están primando los criterios educativos al a hora de tomar decisiones coherentes.

Y habría mucho que añadir sobre programa formativo y de cómo se enseña en este mini conservatorio de la señorita Rotenmeyer, donde "tú no vales para esto", quizá forjado por una mala gerencia y falta de comunicación de muchos años, pero esa es otra historia.

La Música es Cultura y en Leganés, su Escuela, parece el camarote de los Hermanos Marx y hay que hacer algo de una vez, pero hacerlo bien. En CCOO siempre hemos apostado por una escuela pública con la municipalización completa de este servicio. ■

El relato del mes

Hemos decidido hacer reformas en la cocina (en realidad lo decidió mi santa esposa) tras un momento crítico que fue más o menos así:

'Es que mira como están las puertas de los armarios, no los ves?.' Preguntaba según abría la puerta de los mismos. 'Si, si lo veo'. Realmente no sabía muy bien que había que ver.

'Y mira, mira como está el suelo, si es que no podemos aguantar más' 'Si, es verdad' (En ese momento yo miraba la puerta).

'Y eso sin hablar de la encimera, porque como hable…' 'No déjalo, no hables'.'

'Y ya de paso, vamos a cambiar los electrodomésticos, porque con estos no podemos seguir. Y tu cállate porque como eres de letras no entiendes de esto.' 'Lo que tu digas, cariño'.

Llegado el momento y como no conocemos a nadie, empezamos a pedir varios presupuestos.

El primero una empresa de reformas con apariencia seria por el folleto de propaganda. Llega a casa un fulano con un polo de marca, un BMW y el pelo engominado. Me pide 6200 euros. No me fío.

El segundo a un albañil de Villaverde Bajo que está en el paro y es conocido por un tío de mi mujer. Me pide 4500 euros. No me fío.

El tercero un tipo de Europa del Este, recomendado por un vecino de mi suegro. Aparece un personaje difícil de describir. Tiene un palillo entre los dientes, se presenta como Vasill. Me pide 3500 euros. No me fío, pero es el que finalmente decidimos, en parte por el precio y en parte por estar recomendado por mi suegro. Dice que empieza el lunes y que tardará una semana en terminar la obra.

Lunes, primera hora de la mañana.

Llega a casa una furgoneta de las que usaban en Jordania para pasar refugiados en la guerra de los 6 días. Se baja un tipo de cerca de 60 años, mide 1,50 de estatura y pesa unos 45 kilos aproximadamente. Tiene un cigarro en la oreja y la cara sonriente. Viste una camiseta de las olimpiadas de

Barcelona y un pantalón que parece recién sacado de un contenedor de basura y por la parte superior, asoman unos calzoncillos amarillentos.

Le doy la mano (con cierto reparo) y le digo 'Buenos Días', el me sonríe y me dice 'Ah, Yo Vladic'. Detrás aparece Vasill, el palillo sigue entre

sus dientes, imagino que será otro, porque dormir con eso puede ser molesto. Me comenta que Vladic va a comenzar la obra, pero como no habla más

que Búlgaro, si hay algún problema se lo pregunte a él. Mientras estamos charlando veo que Vladic ha sacado un mazo no se de donde y le está dando leches a la pared. Vasill le dice algo a Vladic en un idioma ininteligible, este último sonríe mientras me mira. Tengo miedo. A continuación Vasill se marcha y yo me quedo con Vladic, su mazo y su cigarro, que a pesar de los golpes no se mueve de su oreja. Me siento muy solo y pienso que va a ser la semana muy larga.



Lunes. Mediodía.

Han pasado varias horas en las que lo único que hago es asomarme de vez en cuando a la cocina. Vladic casi se ha cargado una pared. Viendo como trabaja pienso que es fácil, no tienes más que dar golpes con el mazo y los azulejos caen por si solos. Cada vez que me asomo, sonriendo me invita a entablar algún tipo de conversación, pero es inútil.

Le ofrezco una cerveza, la coge y siempre sin perder la sonrisa, me dice algo que por supuesto no entiendo. Se la bebe de un trago y estrujando la lata la tira sobre el montón de escombros. Vladic me empieza a caer bien, pero de pronto se dirige a mí y diciéndome algo que ya no me molesto por comprender, agarra la puerta y se va. Por la hora que es, intuyo que se marcha a comer, imagino que volverá en una o dos horas y es entonces cuando se me ocurre una idea y como la mayoría de las que se me ocurren, es absurda.

Agarro el mazo y con una sonrisa pícara como la de un chiquillo pruebo. Doy un golpe, no pasa nada, doy un segundo golpe, un azulejo se raja un poco, decido dar más fuerte, el azulejo se parte por la mitad, me crezco y vuelvo a golpear con más fuerza.

Ante mi estupor veo como el mazo atraviesa la pared, abriendo un hueco por el que se ve el salón. Se me borra la estúpida sonrisa de la cara, suelto el mazo sin

(Continúa en la página 9)

(Viene de la página 8)

saber qué hacer, tan solo tiemblo, sudo y mi respiración se vuelve pesada.

Aunque parece la descripción de un orgasmo, esto es diferente, en un orgasmo no tienes nauseas. Noto como mi cerebro empieza a funcionar a toda marcha en busca de una posible explicación y como era de prever me atoro, me mareo y me tengo que sentar. Soy funcionario y no estoy acostumbrado a tomar decisiones con tanta presión.

Al cabo de unos cuantos minutos, se me ocurre otra idea, evidentemente estúpida, será la de proponer abrir un hueco en la pared entre el salón y la cocina para comunicar ambos habitáculos, sé que es algo absurda pero no me atrevo a contar la verdad. Seguramente cuando Vladic regrese y vea el destrozo, piense que soy gilipollas pero me da igual porque mi mujer tan solo me matará.

Al cabo de poco más de una hora, Vladic vuelve sonriente, con su cigarro en la oreja y los pantalones aún más sucios que cuando llegó esta mañana. Nos saludamos y es entonces cuando mira la pared, a continuación me mira a mí y veo que ya no sonríe. Le intento explicar lo ocurrido y como es evidente pone cara de no entender nada. Ahora estoy seguro. Está pensando que soy gilipollas.

Tras un buen rato gesticulando, le indico que continúe por otra zona y deje lo del hueco hasta que hable con Vasill y decidamos que hacer. Me voy y no vuelvo a aparecer en toda la tarde, hasta que oigo llegar el coche de mi mujer. Regresa del trabajo.

'Hola cariño'. Me apresuro a besarla y mostrarme encantador para intentar apaciguar el golpe. Ante la falta de costumbre, ella me mira extrañada y empieza a pensar que algo va mal y si añadimos el monumental cabreo con el que venía porque su jefa ha vuelto a hacerle la vida imposible al haberse retrasado con una entrega de no se que documentos de poca importancia por culpa de la de la cafetería que hizo que perdiese tiempo cuando se le coló un listillo con el que estaba flirteando a la hora de pagar la mierda de comida, que fíjate tú, que la lombarda no estaba lo suficientemente rehogada y los ajos crudos y además su amiga Leonor a última hora tuvo un asunto urgente que atender y no pudo bajar con ella por lo que comió sola, con el sofoco que eso le da…

Este es el momento en que desconecté, porque siguió un buen rato más, pero mi cerebro, creo que con buen criterio, decidió ocuparse de la difícil tarea de organizar el plan de huida en caso que la excusa preparada no cubriese sus expectativas.

Llega el momento. Ella pasa a la cocina. En ese preciso instante me doy cuenta de que Dios existe pues lo primero que vemos es a Vladic agachado cogiendo algún tipo de herramienta del suelo. Se le distinguen a la perfección los amarillentos calzoncillos y por encima de los mismos asoma parte de la raja de su culo.

La cara de mi mujer se torna como si hubiese comido una ostra en mal estado. En ese momento sé que en el hipotético caso de que a ella le apeteciese guerra esta noche, se le acaba de pasar. Automáticamente se da la vuelta y desaparece. La persigo aliviado y es entonces cuando comento que se ha producido un pequeño incidente pero que tiene una fácil solución. No se si sigue con la imagen del trasero de Vladic o si le continúa dando vueltas a la lombarda y los ajos crudos, porque creo que no me escucha, lo que curiosamente hace que me sienta mejor.

Es entonces cuando en la calle se escucha un sonoro petardeo. Es Vasill, que llega en su 'flamante' furgoneta. Entra en casa. Le saludo. Es curioso ver como es capaz de mover el jodido palillo de un lado a otro de su boca mientras habla. Pienso en la cantidad de árboles que habrán talado para hacer palillos para Vasill.

Nos dirigimos a la cocina y saluda a Vladic. Apostaría que el cigarro lo tiene pegado con Loctite a la oreja. Tras intercambiar unas palabras en ese maldito idioma, los dos mirar el hueco en la pared, me miran, se miran entre ellos, vuelven a mirar el hueco y es entonces cuando estoy seguro. Ya son dos los que piensan que soy gilipollas.

En ese momento, mi mujer aparece de nuevo en la cocina. Al ver el hueco los ojos se le abren como platos y no es capaz de articular palabra. De pronto y como cuando Larry Bird marcaba un triple imposible, Vasill se sitúa en el centro de lo que queda de cocina diciendo que las paredes antiguas tienen mala calidad, pero esas cosas pasan y no hay problema, el hueco es pequeño y se puede tapar, al final no se notará nada. Parece convencer a todos. Respiro aliviado. Adoro a ese hombre.

Termina el día y ya en la cama le doy vueltas a todo. He cogido una semana de vacaciones para vigilar que todo vaya bien y tomar decisiones que hagan que la reforma acabe de buena manera. Decido que la mejor opción será no decidir nada y mantenerme al margen hasta que todo acabe. Más adelante me daré cuenta que es imposible.

Martes. Primera hora de la mañana

Mi mujer hace rato que se fue al trabajo. Todavía no ha llegado nadie y decido tomarme un segundo café.

Martes. Mediodía.

Aquí no viene ni Dios. Se me ha terminado la cafetera. Me preocupo y decido telefonear a Vasill. No coge el teléfono. Insisto. No hay respuesta. Vuelvo a insistir. Me quedo sin batería. Como los cargadores los teníamos en un mueble de la cocina, que ahora ya no existe, pienso donde los pudo guardar mi mujer a la que no puedo telefonear porque no tengo batería. Después de un buen rato buscando los encuentro.

Están en una caja de cartón junto con otros treinta y cuatro cargadores de los respectivos móviles que hemos tenido en los últimos años. Empiezo a buscar cual es el que corresponde a mi teléfono. Después de un rato probando, lo encuentro, era el último de los treinta y cuatro.

Según enchufo el cargador y enciendo el teléfono de nuevo, empiezan a llegarme mensajes. Tengo dos nuevos mensajes de Vasill, uno más para cambiarme la tarifa del móvil, cinco de mi mujer y otro que dice que esté tranquilo porque Jaime ya ha llegado a Soria. No

(Continúa en la página 10)

JMTD 2011

En la Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD 2011), sindicatos de todo el mundo se movilizarán por el trabajo decente.

Desde 2008 la Confederación Sindical Internacional (CSI), ha venido organizando el 7 de octubre la Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD). Es una jornada mundial de movilizaciones, un día en que sindicatos y organizaciones de defensa de los derechos laborales en todo el mundo, se unen para promover el trabajo decente.

La CSI representa a 175 millones de trabajadoras y trabajadores en 151 países y territorios y cuenta con 305 organizaciones afiliadas nacionales.

El trabajo decente ha de figurar en el centro de las acciones de los Gobiernos para recuperar el crecimiento económico y construir una nueva economía global que sitúe a las personas en primer término.

Este año, el tema central de la JMTD es combatir el trabajo precario y promover una regulación mundial del sector financiero. Normalmente el trabajo precario hace referencia a formas de trabajo no permanente, temporal, ocasional e inseguro.

Por empleo precario se entiende cualquier forma de trabajo caracterizada por contratos de empleo atípicos, ausencia de beneficios sociales o prestaciones limitadas, un elevado nivel de inseguridad en el empleo, reducido nivel de permanencia en un puesto de trabajo, bajos salarios y un alto riesgo de lesiones y enfermedades laborales. Los jóvenes y las mujeres están representados de manera desproporcionada entre los que sólo tienen acceso a empleo precario.

Los trabajadores y trabajadoras, que tuvieron ya que contribuir para rescatar los bancos, ahora vuelven a pagar por la crisis a causa de los recortes o la eliminación de servicios y beneficios esenciales en el sector público. Las empresas, contando con el apoyo de algunos Gobiernos, han lanzado también un ataque implacable contra los salarios y la seguridad laboral.

Con el mayor índice de desempleo jamás registrado y cerca de 205 millones de personas sin un puesto de trabajo, resulta más importante que nunca que se apoyen soluciones sostenibles incluyendo la protección social. En base a las actuales estimaciones, otros 45 millones de jóvenes se sumarán al desempleo en la próxima década.

Si los Gobiernos no toman medidas para transformar las políticas económicas de manera que se generen empleos decentes y sostenibles, las consecuencias sociales y económicas serían catastróficas.

En España la Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD), tendrá lugar el 6 de octubre.

Por la situación específica de nuestro país, se denunciarán las políticas relacionadas con la negociación colectiva, los derechos laborales y la reforma constitucional. ■



(Viene de la página 9)

conozco a ningún Jaime.

Es curioso, todo el mundo estaba esperando que me quedase sin batería para llamarme. Estoy marcando en número de Vasill cuando escucho el característico petardeo de su vehículo. Nos saludamos y me cuenta que Vladic no podrá volver.

Supongo que se le habrá enquistado el cigarro en la oreja y estará ingresado, pero me cuenta que ha tenido que volver a su tierra por no se qué enfermedad de su madre. Es curioso, yo siempre pensé que semejante individuo era un producto de laboratorio. De todas formas me dice que esta misma tarde viene con otro albañil y continúa el trabajo.

Antes de irse, Vasill me pide un adelanto de 500 euros para comprar material. Hasta ahora solo han usado un mazo, pienso, si que son caros estos malditos mazos. No digo nada y le suelto la pasta.

Martes. Última hora de la tarde.

Aquí no ha venido nadie. Bueno, si, acaba de llegar mi mujer. Hoy no está cabreada, seguro que se le pasa pronto. Ya se le ha pasado, según termino de contarle la historia, empieza a maldecir a los Búlgaros, a las madres de los Búlgaros y a los Polacos (que no se que tendrán que ver). Decidimos relajarnos y vemos un poco la tele mientras cenamos algo ligero. Tras más de media hora haciendo zapping, decidimos acostarnos.

Ya en la cama, pienso que mañana seguro que todo irá bien porque nada más puede pasar.

Miércoles. 03:14 A.M.

Como de costumbre estoy equivocado. Ya lo decía Murphy 'Si algo puede empeorar, empeorará'. Imagino que el bocadillo de mejillones con mahonesa me ha sentado mal y me despierto con unos retortijones de un campeón. Voy al cuarto de baño. Si, tengo diarrea. □

(continuará)

Autor: Diógenes de Sinope

Blog: La siguiente la pago yo

más relatos en: http://relatos-qmg.ccooweb.es

El libro del mes

VIAJE CON CLARA POR ALEMANIA
Fernando Aramburu
Tusquets Editores

A nuestro protagonista le vamos a llamar Blam por dos motivos. Uno, porque para él esta palabra tiene un significado especial, muy especial. Y otro, porque no he conseguido saber como se llama. He procurado estar pendiente al lo largo de las 516 páginas que tiene el libro, al menos en su edición del Círculo, pero nada, no lo dice, creo.

Sabemos que no es alemán, aunque llevará cerca de dos decenios viviendo allí. Está casado con Clara, desde hace dieciséis años, y no están mal. Llegó para estudiar la lengua alemana becado por sus padres.

Cuando se acabó la beca encontró otra en la que sería su mujer con la condición de tener todo siempre listo para que ella pudiera desarrollar su labor, profesora o escritora. Intuimos que puede ser de por aquí, del sur de Europa, y del norte del país más grande de la península ibérica, donde la cerveza no es tan buena como la alemana pero los pinchos, sí; pero solo lo intuimos, en ningún momento, como el nombre, lo dice.

La novela trata, como su propio nombre indica, de un viaje con Clara por Alemania. Ella, Clara, es profesora de Literatura en un instituto público alemán y escritora en los inicios de su carrera como tal. Ha recibido el encargo de la editorial de escribir un libro de viajes por Alemania, y ella, agotada por sus alumnos adolescentes (como todo profesor de instituto que se precie), ha decidido aceptar y tomarse un año para el empeño. Aunque, insegura como es, tiene dudas sobre su capacidad para realizar el encargo.

Así que nuestro amigo Blam va a acompañar a la señora profesora procurándole todo lo mundanamente necesario (la casa, la compra, la comida, las notas, las fotografías, los planos, la conducción del auto, las infusiones, las fornicaciones,...) para que la señora escritora pueda dedicarse plenamente a su tarea.

Blam escribe el libro para sí mismo, va recogiendo todas las impresiones, sensaciones (magnífico el capítulo de los bombones), observaciones y reflexiones que le causan tanto el viaje, como el paisaje, la señora escritora, su familia, la de ella, o los distintos personajes con los que va tratando.

El no es escritor, qué sabrá él, teniendo sobre todo una señora escritora al lado. Escribe el libro para practicar y no olvidar el idioma materno y matar algunos momentos tediosos de su vida.

Hacia el final del libro cambia el destinatario, se dirige a su hermano, un pequeño editor que le ha pedido que le traduzca algunos libros del alemán y a lo que Blam se ha negado por las condiciones de semi esclavitud a las que le quiere someter, siguiendo la tradición con los traductores.

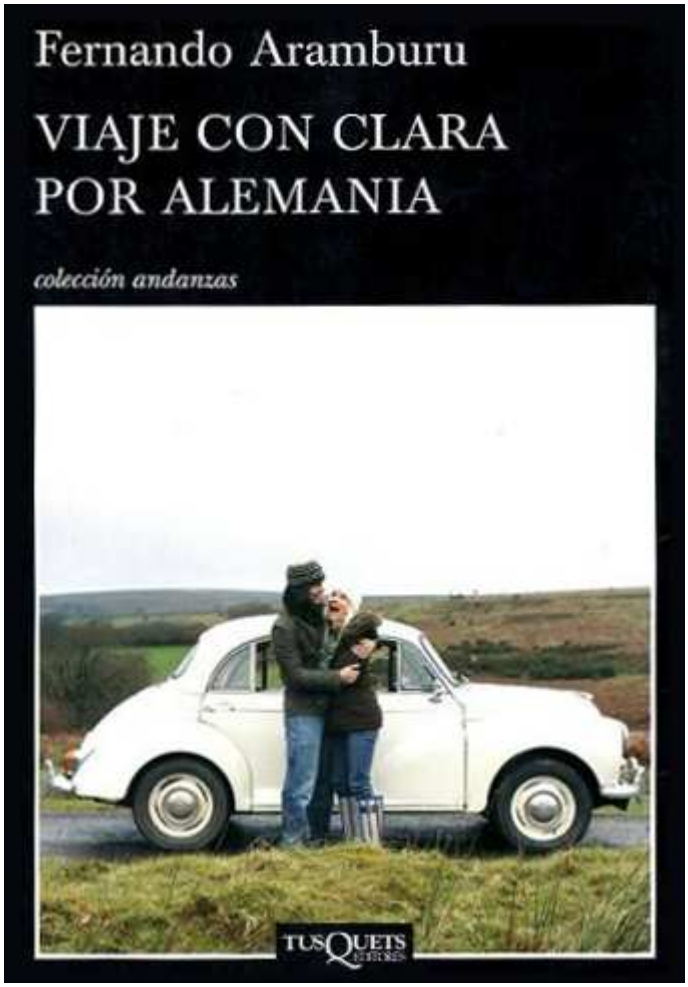
Sin embargo, el editor ha leído algunos capítulos de este libro según los ha ido escribiendo y le ha pasado como a este lector, se ha sorprendido y partido de la risa y su olfato le aconseja publicar el libro.

Se hará con la condición de no editarlo en la lengua germánica, porque como se entere la señora escritora o su familia va a tener que volver precipitadamente al país meridional del que procede.

Blan es un tipo entrañable, extremadamente culto y divertido. Ha comprendido muy bien de qué va esto, la vida, y se ha pertrechado para disfrutarla al máximo posible, molestando a los demás lo mínimo imprescindible y procurando facilitar la vida de los que le rodean. También espera el mismo trato. Huirá de los problemas, pero si no son evitables, los afrontará con solvencia. Me recordaba un poco al Nota de El Gran Leboswki, pero no tan "pasao" y más comprometido, atendiendo a sus deberes, sobre todo para con la señora escritora o profesora, depende del momento, hasta límites que a veces resultan un poco desquiciantes (cómo aguanta tanto, se pregunta uno, sobre todo en los primeros capítulos) para el lector, que al fin y al cabo no está ni enamorado de Clara ni convive con ella. Pero él sabrá.

Fernando Aramburu se ha marcado un novelón, en el que construye un personaje extraordinario, donde el manejo de la lengua castellana es deslumbrante, por la riqueza del vocabulario (da gusto encontrarse con palabras que no conoces o tienes dudas de su significado y has de acudir al diccionario), por sus descripciones (las sensaciones que provoca un pescado, una cerveza o un bombón en la boca), por el buen humor que rezuma, por la alegría de vivir que transmite, por el conocimiento del país de adopción y del de procedencia.

Es una delicia de libro. ■



más libros en: http://libros.ccooweb.es

Las calabazas .....



Delegación de Asuntos Sociales y Delegación de Medio Ambiente.- Calabaza y bien gorda para los responsables de estas concejalías que tienen a un grupo de trabajadores de cabeza, dándoles ordenes contradictorias de uno y otro lado, y muchas de esas órdenes impartidas por personas sin está nombradas para ello o sin tener atribuidas esas funciones. A todo esto los trabajadores sin saber a que atenerse, y hasta sufriendo amenazas en mitad de este caos. A ver si se ponen de acuerdo ambos concejales y se aclaran de una vez.



Delegación de Medio Ambiente.- Primeras ocurrencias en esta delegación, por no poner otro nombre. Se inventan un turno de tarde para la limpieza viaria, turno que no existe en convenio para este colectivo, lo que supone un nuevo incumplimiento. Pero la ocurrencia no queda aquí, ya que el personal adscrito a este turno es de una persona. Leéis bien, una sola persona, que curiosamente tiene que barrer la calle donde vive el alcalde. Pues eso, que las ocurrencias las dejen para los carnavales.



Delegación de Hacienda y Recursos Humanos.- Ya va siendo hora de que el Concejal y quién se supone le asesora entiendan el funcionamiento de la delegación de RR.HH. y conozcan el contenido de nuestro convenio colectivo y acuerdo regulador. Ejemplo, modifican la RPT sin negociarla con el Comité, infringiendo claramente nuestro convenio. A la segunda parece ser que se dan cuenta y lo dejan en suspenso para hacer las cosas como se debe. A ver si de una vez por todas cuentan con todo el personal de la delegación, que conoce perfectamente el funcionamiento y estas cosas no vuelven a pasar.

..... y el calabacín



Para Esperanza Aguirre y la consejera de Educación Lucía Figar.-

El destrozo que la presidenta Esperanza Aguirre y su fiel delfín la consejera de Educación Lucía Figar están realizando en la educación pública madrileña no tiene nombre, y la respuesta de profesorado, alumnos y familias está siendo contundente. Mientras se suprimen profesores (los defensores del empleo haciendo engrosar la lista del paro), se pierden asignaturas optativas y de refuerzo, se aumenta la ratio por clase y otras barbaridades más contra la educación pública madrileña, siguen existiendo desgravaciones fiscales para las familias que llevan a sus hijos a la educación privada. Una medida neoliberal más que merece nuestro calabacín más amargo para sus pertrechadoras. Y todo nuestro apoyo al profesorado en defensa de la enseñanza pública de calidad.

ATENCIÓN SINDICAL

Lunes - Miércoles - Jueves - Viernes: 10:30 a 14:30 h. | Martes: 16:30 a 18:30 h.

Tfnos: 912 489 171 - 172 | Fax: 912 489 170 | Móvil: 689 623 339 - ext. int. 33339 / 689 623 359 - ext. int. 33359

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B | e-mail: ccoo@leganes.org / ccooaytoleganes@gmail.com http://www.ccooweb.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid

C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf: 915365100 - Fax :915365335

e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid