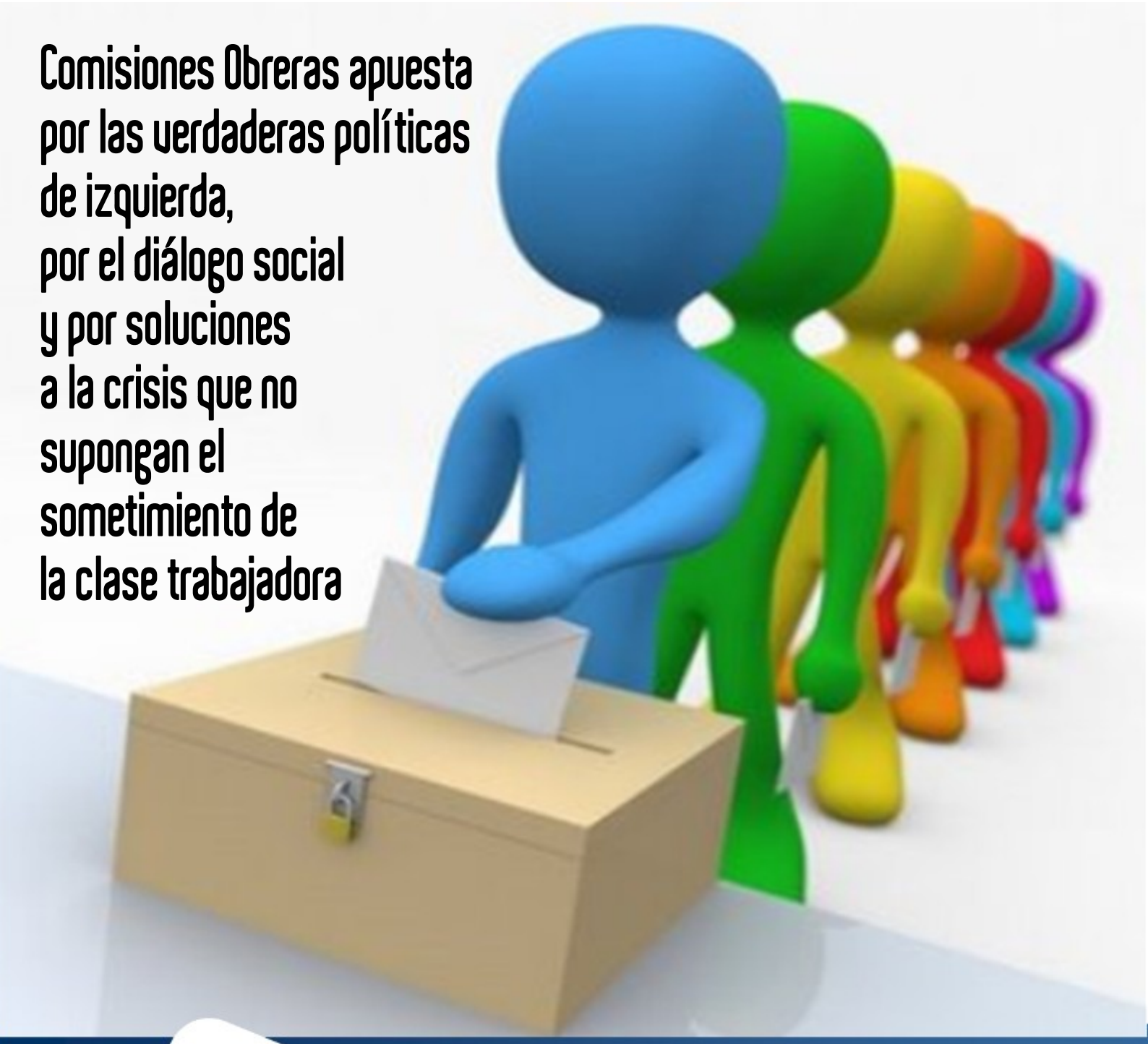
mayo 2011 | BOLETÍN | número 74

Sección Sindical de CCOO - Ayuntamiento de Leganés http://www.ccooweb.es

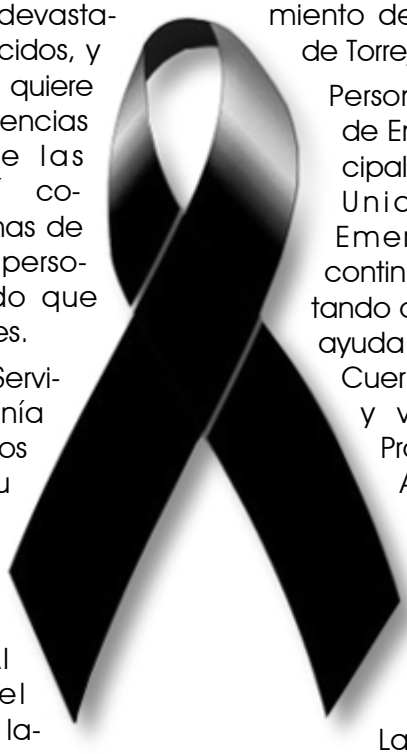
Comisiones Obreras apuesta por las verdaderas políticas de izquierda, por el diálogo social y por soluciones a la crisis que no supongan el sometimiento de la clase trabajadora



22M ELECCIONES MUNICIPALES Y AUTONÓMICAS 2011

Solidaridad con Lorca

Tras los dos terremotos que han sacudido la ciudad de Lorca sembrando la destrucción y la desolación, CCOO manifiesta su solidaridad con la población que ha sufrido los devastadores efectos producidos, y muy especialmente quiere expresar sus condolencias a las familias de las víctimas mortales así como hacia las decenas de heridos y miles de personas que han tenido que des-alojar sus hogares.



La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, ante estos sucesos, muestra su condolencia con los familiares de los fallecidos y el apoyo a la población afectada. Al mismo tiempo, el sindicato elogia la labor de las y los profesionales de los servicios públicos en la excelente labor que vienen realizando.

Los terremotos y sus réplicas que, también han causado daños en poblaciones limítrofes, activaron el Plan de Emergencias municipal y el nivel 1 del Plan de Emergencias ante Riesgo Sísmico de la Comunidad Autónoma de Murcia (Sismisur).

Los servicios públicos de ambas administraciones han contado con el apoyo de la Unidad Militar de Emergencias (UME) que ha movilizado 150 efectivos, principalmente del Cuartel General en la Base de Torrejón de Betera (Valencia) y miembros del regimiento de apoyo logístico de Torrejón (Madrid).

Personal de los Planes de Emergencias municipal y autonómico, y Unidad Militar de Emergencias (UME), continúan su labor contando con la inestimable ayuda del personal del Cuerpo de Bomberos y voluntarios de Protección Civil del Ayuntamiento de Cartagena, así como con personal voluntario de Protección Civil de Totana.

Las noticias sobre la búsqueda y rescate de heridos han puesto de manifiesto la excelente labor que estos profesionales de las emergencias están realizando.

Para CCOO sigue siendo imprescindible apostar por el mantenimiento y mejora de los servicios públicos, sin los cuales no sería posible esta labor de búsqueda y rescate, derivación a centros sanitarios y hospitales de campaña, desalojo de afectados en edificios y viviendas y apoyo a las víctimas. ■

SUMARIO

mayo 2011 - nº 74

- Solidaridad con Lorca 2
- Editorial 3
- El cafelito 3
- Valoración resultados elecciones13 de abril 4 5
- Ccooflash: Anticipos de nómina Acción social Legacom 6
- Constitución del CUT 7
- Delegadas y delegados de CCOO 8 9
- Campamentos de Verano 2011 10 11
- Relato del mes: Estoy harto de todos esos que me lo ponen "chungo" 12 13
- Libro del mes: Un traidor como los nuestros 14
- Permisos retribuidos para la elecciones municipales y autonómicas 15
- CCOO se consolida como primera fuerza sindical en la Comunidad de Madrid 15
- Las calabazas y el calabacín 16

Información sindical
Sección Sindical de CCOO
Ayuntamiento de Leganés

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
FSC-CCOO Madrid



Editorial

El 22 de mayo estamos llamados a las urnas para elegir a los representantes de la ciudadanía en el Ayuntamiento de Leganés y en la Comunidad de Madrid. Un día que significa la fiesta de la democracia, pero que llega en tal momento de crisis que seguramente no lo veamos de esa manera.

Hablamos de crisis económica, pero también de crisis ideológica, donde parece que el pensamiento único, a través del neoliberalismo más furibundo, se está implantando en casi todos los ámbitos. Pero reflexionemos por unos momentos, porque por mucha desilusión que pueda trasladarnos la clase política, la ocasión lo merece.

Todos los componentes de la plantilla municipal que también formamos parte de la ciudadanía de Leganés vamos a elegir a quiénes van a dirigir los destinos de este Ayuntamiento durante los próximos cuatro años. Y desde esa doble vertiente, todos y todas nos vemos implicados doblemente en este proceso.

> La plantilla municipal también formamos parte de la ciudadanía

Ahí están sus programas electorales, con los proyectos que presentan unos y otros para nuestra ciudad. Ahí están sus ideologías teóricas y prácticas, bien conocidas por todos y todas. Ahí están sus ideas sobre el empleo público y el servicio público directo y de calidad. En definitiva, ahí están con sus luces y sus sombras.

Desde CCOO apostamos por el reforzamiento de los servicios públicos frente a las privatizaciones y a los EREs, por un nuevo modelo industrial, de servicios y de la construcción que ponga el acento en la creación de empleo, en la sostenibilidad energética, en la rehabilitación de la vivienda y en la calidad de los servicios.

Apostamos por reforzar los Servicios Públicos de Empleo vinculándolos al ámbito municipal. Apostamos por el empleo para los jóvenes, mujeres y parados de larga duración. Apostamos por otras políticas fiscales verdaderamente redistributivas.

Apostamos por una sanidad y una educación pública y por una aplicación real de la ley de dependencia. Apostamos por políticas sociales que conlleven ayudas a todas aquellas personas paradas sin ningún tipo de subsidio ni prestación.

En resumen, desde CCOO apostamos por las verdaderas políticas de izquierda, por el diálogo social y por soluciones a la crisis que no supongan el sometimiento de la clase trabajadora y de la ciudadanía ante los mercados especulativos financieros.

Es mucho lo que nos jugamos el 22 de mayo y lo que no puede ocurrir es que el desánimo nos deje ese día en casa. Frente a la idea de "no con mi voto", tiene que predominar la idea de "no sin mi voto". Votar es un derecho que nadie puede arrebatarnos.

> Frente a la idea de "no con mi voto", tiene que predominar la idea de "no sin mi voto". Votar es un derecho que nadie puede arrebatarnos

El día 22 los trabajadores y trabajadoras de este Ayuntamiento tenemos que ejercer nuestro derecho a elegir a quienes nos van a gobernar durante los cuatro próximos años.

Acordémonos de manifiestos como ¡Indignaos! y ¡Reacciona! y empecemos acudiendo el 22 de mayo a depositar nuestro voto en la urna.

Y no nos quedemos sólo ahí. ■

El cafelito



Hoy toca un café entre elecciones. Acabamos de salir de las nuestras el 13 de abril y ya estamos con las de los políticos el 22 de mayo.

Esperard que empiezo mal, las del 22 de mayo también son nuestras, faltaría más. Pero primero quiero comentar algunas cuestiones sobre las sindicales.

Bonito resultado, por llamarlo de alguna manera. Está claro que esta plantilla apuesta claramente por poner de acuerdo sí o sí a los dos sindicatos de clase y desde esa posición de consenso y fuerza, rearmarnos para continuar la pelea en defensa de nuestros derechos.

No tan bonita es la actitud de quienes estos años han sido los mayoritarios y pretendan serlo por un puñado de votos. El resultado es 16 a 16, y tendremos que ser lo suficientemente humildes y trabajar desde esa perspectiva. Se acabaron los personalismos, así lo ha decidido y bien decidido esta plantilla.

Bueno, dejo una de nuestras elecciones, las sindicales, para hablar de otras de nuestras elecciones, las municipales y autonómicas.

Aquí si que no puedo utilizar el adjetivo bonito, menudo marrón que tenemos el 22 de mayo. Porque si empiezas a pensar lo que unos y otros nos plantean, lo que han hecho o dejado de hacer y lo que hacen en otros sitios donde gobierna, lo último que se te viene a la cabeza es bonito.

Bueno, me voy a echar una cucharadita más de azúcar, que me está amargando al final este café y no puede ser.

El 22 de mayo nadie va a conseguir que me quede en casa. Ese día iré a votar, faltaría más, votaré en conciencia, encontraré la opción que mejor defienda mis ideas, ideas por supuesto de izquierdas y de clase trabajadora, y no dejaré que otros decidan por mí quién va a gobernar esta ciudad y esta comunidad autónoma.

Mucho mejor este último sorbo con el azúcar añadido.

Por cierto, qué bonito, otra vez me viene a la boca este adjetivo, que la participación en nuestras elecciones sindicales, más de un 80%, se trasladara a nuestras elecciones municipales y autonómicas.

Que por nosotros no quede. ■

Valoración resultados - elecciones 13 abril

Una vez celebradas las elecciones sindicales del 13 de abril, desde la ejecutiva de la sección sindical de CCOO realizamos la siguiente valoración.

En primer lugar felicitamos a la gran vencedora de estas elecciones, que no es otra que la plantilla municipal en su conjunto. Una vez más, esta plantilla demuestra su alto grado de responsabilidad, y con una participación del 81.64 %, da lugar a que se conforme un Comité con la suficiente fuerza para encarar las relaciones con el equipo de gobierno que nos toque tener en frente.

No podemos dejar de felicitar al resto de sindicatos que han conseguido representación, en especial a UGT, por el resultado obtenido. Ahora nos toca ser capaces de llevar a la práctica los deseos expresados en las urnas y formar un grupo de trabajo que refleje dichos resultados.

Y para terminar con este apartado, nuestro más sincero agradecimiento al conjunto de la afiliación de CCOO y a todos aquellos y aquellas que en el día de ayer depositaron su confianza en nuestras candidaturas. Sin todos ellos y ellas hubiera sido imposible alcanzar el excelente resultado obtenido por CCOO.

Entrando en la valoración de los resultados, es evidente que se da más de una situación inédita en la historia de nuestro ayuntamiento. Por un lado, un empate en el número total de delegados y delegadas entre los dos sindicatos de clase, CCOO y UGT. Por otro lado, mayorías distintas en el Comité de Empresa y en la Junta de Personal, ya que UGT es mayoritaria en funcionarios y CCOO es mayoritaria en laborales.

Parece obvio que la voluntad de la plantilla municipal expresada en las urnas pasa por el consenso más absoluto entre los dos sindicatos mayoritarios y desde CCOO trabajaremos intensamente en esa línea, siendo la corresponsabilidad la máxima prioridad, ya que los intereses de la plantilla municipal están por encima del resto de cuestiones.

Los resultados obtenidos por nuestras candidaturas son más que positivos. Avanzamos claramente en todos los colegios, tanto en número de votos como en porcentaje, sien-

RESULTADOS GLOBALES

SINDICATOS		2011		2007	
=	UGT	606 (42,9%)	16 DELEG.	591 (42,8%)	16 DELEG.
▲ +2	CCOO	579 (41,1%)	16 DELEG.	495 (35,9%)	14 DELEG.
=	CPPM	118 (8,4%)	4 DELEG.	142 (10,3%)	4 DELEG.
▲ +2	CSIF	107 (7,6%)	4DELEG.	85 (6.1%)	2 DELEG.

* CSIT O85 - 66 (4,8%) 2 DELEG.

DESGLOSE POR COLEGIOS

Funcionarios (colegio único).-

	2011		2007	
UGT	190 (37.8%)	6 DELEG.	144 (28.6%)	4 DELEG.
CCOO	145 (28.9%)	5 DELEG.	121 (24%)	4 DELEG.
CPPM	118 (23.5%)	4 DELEG.	142 (28.2%)	4 DELEG.
CSIF	49 (9.8%)	2 DELEG.	30 (6%)	1 DELEG.

* CSIT O85 - 66 (13,1%) 2 DELEG.

Laborales (suma de los dos colegios).-

	2011		2007	
CCOO	434 (47.8%)	11 DELEG.	374 (42.7%)	10 DELEG.
UGT	416 (45.8%)	10 DELEG.	447 (51%)	12 DELEG.
CSIF	58 (6.4%)	2 DELEG.	55 (6.3%)	1 DELEG.

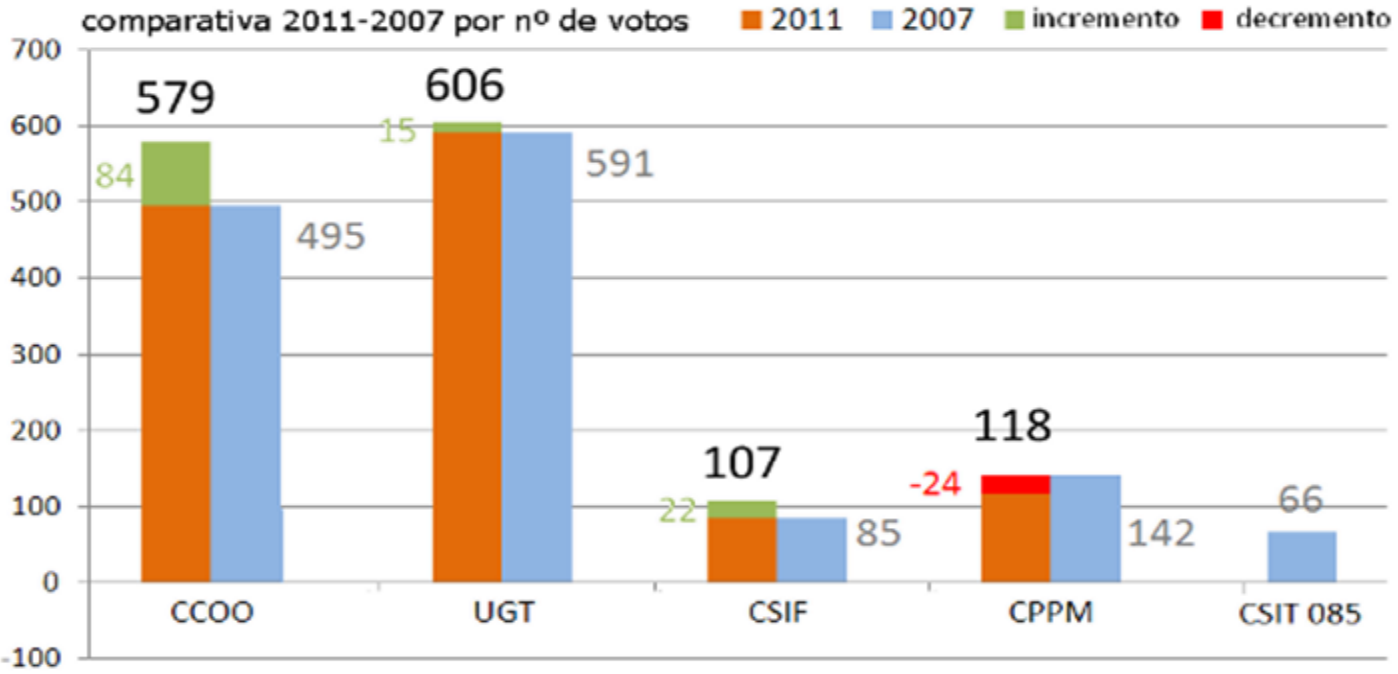
Desglosando laborales por colegios:

Colegio Técnicos.-

	2011		2007	
CCOO	176 (54.1%)	4 DELEG.	147 (47%)	4 DELEG.
UGT	122 (37.5%)	3 DELEG.	148 (47.3%)	4 DELEG.
CSIF	21 (6.4%)	1 DELEG.	18 (5.7%)	0 DELEG.

Colegio Especialistas y no Cualificados.-

	2011		2007	
CCOO	258 (43.8%)	7 DELEG.	227 (40.3%)	6 DELEG.
UGT	294 (49.8%)	7 DELEG.	299 (53.1%)	8 DELEG.
CSIF	37 (6.3%)	1 DELEG.	37 (6.6%)	1 DELEG.



do el único sindicato que lo consigue. Obtenemos la confianza de la mayoría del personal laboral, con prácticamente un 48% de los votos emitidos. En el colegio de técnicos y administrativos sobrepasamos el 54% de los votos, sacando más de 16 puntos de diferencia a UGT.

En cuanto a los globales, y en comparación con los resultados del 2007, aumentamos en 84 el número de votos recibidos, pasando del 35.9% al 41.1% de los votos totales, lo que supone aumentar en 2 el número de delegados y delegadas electos, pasando de 14 a 16.

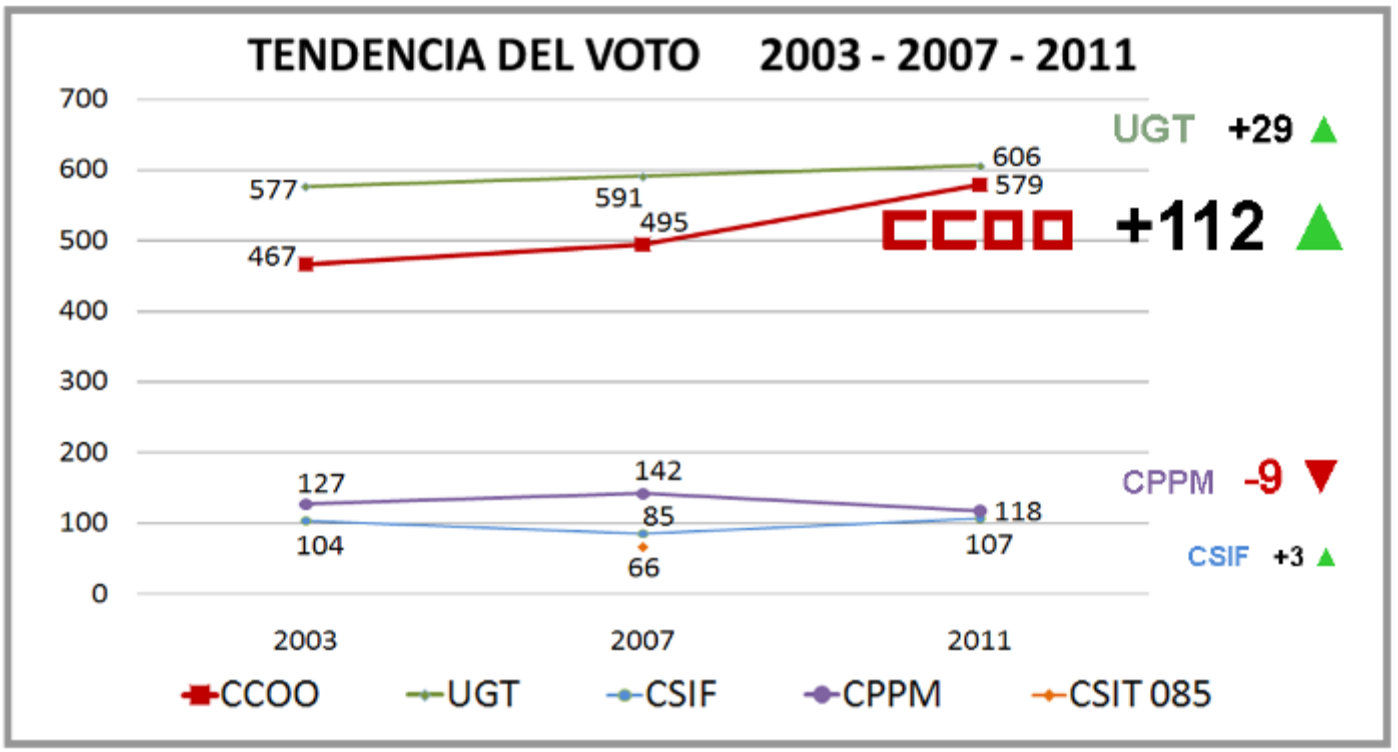
Esto nos lleva a un empate con UGT en el número de delegados y delegadas en el Comité Unitario, y la diferencia que existía entre UGT como sindicato más votado y CCOO queda reducida al mínimo, 27 votos que suponen un 1.8%.

Hay una tendencia clara al alza de CCOO desde el año 2003, con 12 delegados y delegadas, pasando por el año 2007, con 14 delegados y delegadas y que desemboca en el año 2011 con 16 delegados y delegadas. Frente a esta tendencia, el resto de sindicatos se estanca o reduce su representatividad.

Esta plantilla municipal apuesta cada vez más por CCOO como garantía de trabajo, garantía de responsabilidad y de buen hacer. Todo ello sin estridencias pero con eficacia, y por ello aumenta el peso que esta sección sindical tiene en las relaciones laborales en este Ayuntamiento.

Desde CCOO asumimos la responsabilidad otorgada. La defensa de la plantilla municipal, desde el empleo público, de calidad y al servicio de la ciudadanía es y será nuestro objetivo fundamental.

Siempre desde la independencia, defendiendo los valores reales de izquierda y de clase, siempre desde la honestidad. ■



ccooflash

ANTICIPO DE NÓMINA

Una vuelta de tuerca más con la burocracia en Recursos Humanos. A partir de ahora las solicitudes de anticipo de nomina también deberán pasar por fiscalización. Es decir, que mínimo tres semanas pueden pasar desde que alguien lo solicite hasta que se le abone.

Es inconcebible que para un tramité de urgencia, porque así puede definirse el que se solicite el anticipo de nómina, se alargue de esta manera los plazos. Hasta podría pasar que alguien que lo solicita acabe cobrando más tarde que por la vía normal.

Desde CCOO exigimos a la Concejala de Recursos Humanos que tome las medidas para solucionar este desaguisado. ■

LEGACOM

Los compañeros y compañeras de la empresa pública Legacom han cobrado la nómina del mes de abril con fecha 9 de mayo. Sí, estáis leyendo bien, 9 de mayo.

A todo esto, excusas varias de unos y otros, que si un problema en Hacienda paralizando la subvención, que si no tenían claro en Intervención si se estaba firmando dicha subvención o un anticipo. En fin, que entre unos y otros la casa por barrer y todos estos compañeros con un retraso de 15 días en el cobro de la nómina.

Desde CCOO esperamos que haya sido un hecho excepcional y exigimos al gerente que ponga todos los mecanismos para que esto no vuelva a ocurrir.



ACCIÓN SOCIAL

Mediados de mayo de 2011 y como era de esperar, no se ha abonado ninguna ayuda correspondiente a este año.

Parece que esos retrasos se han establecido como norma y entendemos que desde la dirección del negociado correspondiente no se está haciendo todo lo posible por arreglar esta situación.

Es más, nos parece inconcebible que después de muchísimo tiempo con problemas de interpretación en cuanto a la ayuda a minusválidos, y habiéndose llegado a un acuerdo hace varios meses, por unos problemas ¿técnicos? ¿internos? siga sin abonarse ni un euro a todos los compañeros y compañeras afectados.

CCOO exige a la dirección de RRHH que de una vez por todas acabe con estas prácticas que tanto afectan al desarrollo normal de esta comisión y se tomen las medidas para que la gestión de este negociado se haga de una manera mucho más adecuada. ■

www.xsolidaria.org
SOLIDARIA
Casilla de "Fines Sociales" de tu declaración de la renta
Con un pequeño gesto, las cosas cambian.
Plataforma de ONG de Acción Social
plataforma de infancia
COORDINADORA ONG PARA EL DESARROLLO ESPAÑA
Asamblea de Cooperación por la Paz

CONSTITUCION DEL COMITÉ UNITARIO DE L@S TRABAJADOR@S

El 5 de mayo se constituyeron todos los órganos producto de las elecciones sindicales del 13 de abril, Comité de Empresa (personal laboral), Junta de Personal (personal funcionario) y Comité Unitario (personal laboral y funcionario). A continuación pasamos a informaros de lo ocurrido ese día.

En primer lugar se constituyeron el Comité de Empresa y la Junta de Personal. Hay que resaltar que a la Junta de Personal, órgano del personal funcionario, no acudieron los delegados electos de CPPM y CSIF. Asimismo se eligieron la presidencia y la secretaría de ambos órganos, siendo los resultados los siguientes:

Comité de Empresa.- con 21 votos a favor y 2 abstenciones de CSIF.

Presidencia: Paloma Onrubia Dorrego (CCOO)

Secretaría: José Luis Ventura Quilón (UGT)

Junta de Personal.- por unanimidad de los presentes.

Presidencia: Mª. Jesús Hidalgo Barreiro (UGT)

Secretaría: Francisco Cecilia García (CCOO)

Una vez constituidos estos órganos, se votó en ambos casos la integración en el Comité Unitario, siendo aprobado por unanimidad en la Junta de Personal y con 21 votos a favor y 2 en contra (CSIF) en el Comité de Empresa. De esta manera se constató que tanto CSIF, con su voto en contra, y CPPM, con su ausencia, mantienen su postura de no pertenecer al Comité Unitario. Desde CCOO entendemos que la unión de toda la plantilla y de sus representantes es la fórmula ideal para defender nuestros derechos y seguir avanzando en el futuro, por lo que todos los representantes electos deberían estar en el único órgano que lo garantiza, el Comité Unitario, y por tanto esperamos que estos sindicatos reconsideren esta posición.

De tal forma, a continuación se procedió a constituir el Comité Unitario, con los delegados y delegadas de CCOO y UGT, eligiendo los componentes de la mesa del CUT, y dejando para las próximas tres semanas la elección de los cargos de dirección de este órgano. Los componentes de la mesa son los siguientes:

Agustín Donallo Gómez (CCOO)

Francisco Cecilia García (CCOO)

Ana María Ruiz Lucas (CCOO)

Mª Soledad Fernández Rejón (UGT)

Ana Laguna Roldán (UGT)

Francisco José Rebolledo Perales (UGT)

Ahora resta llegar a un acuerdo, algo que es inevitable ya que tanto CCOO como UGT disponemos de 16 delegados y delegadas en el CUT, para encontrar una fórmula que recoja la voluntad de la plantilla municipal expresada en las elecciones, que desde CCOO entendemos que no es otra que el total consenso entre los dos sindicatos mayoritarios, una reorganización del trabajo de forma equitativa, un reparto por igual de las responsabilidades y una representatividad por igual en los cargos de dirección dentro del CUT.

Desde CCOO entendemos que esa fórmula debe pasar por una presidencia colegiada integrada por un delegado o delegada de cada sindicato, CCOO y UGT, UGT y CCOO La total igualdad en la correlación de fuerzas, 16 votos para cada sindicato en la toma de decisiones dentro del CUT, ha sido determinada por voluntad de la plantilla municipal.

Ahora debemos ser responsables y llevar ese mandato hasta las últimas consecuencias; esta plantilla ha elegido que UGT y CCOO, CCOO y UGT trabajen codo con codo más que nunca, y esa igualdad tiene que trasladarse a todos los ámbitos. Es mucho lo que nos vamos a jugar esta plantilla en los próximos meses y años, y la plantilla ha entendido que es imprescindible la fuerza conjunta de los dos sindicatos de clase de este ayuntamiento. CCOO recoge esta apuesta y la llevará adelante hasta las últimas consecuencias. ■

La cocopancarta



FUNCIONARIOS



Ana María
Ruiz Lucas



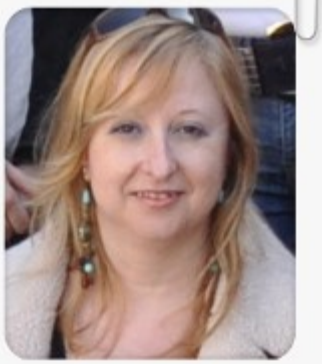
Francisco
Cecilia García



Carmen
Lara Gómez



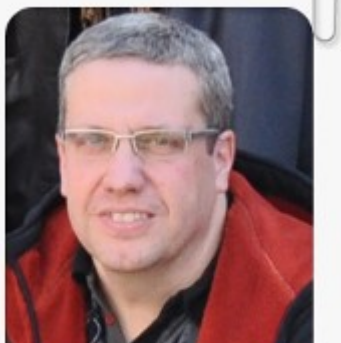
Luis
González Carrillo



Rosa
Jiménez Ruiz

DELEGAD@S DE CCOO

TÉCNICOS









LABORALES

TÉC



Agustín
Donallo Gómez



Mireia
Sixto Llamero

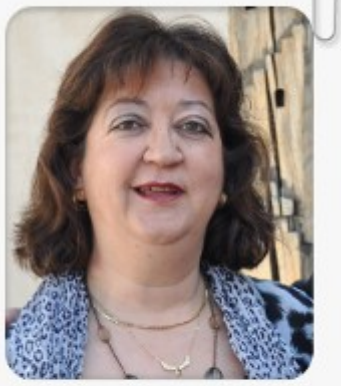


José Luis
Rodríguez Peño

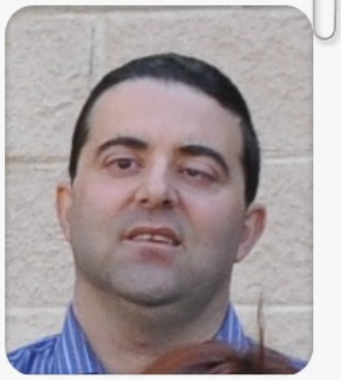


Raquel
Vázquez González

ESPECIALISTAS Y N/C



Paloma
Onrubia Dorrego



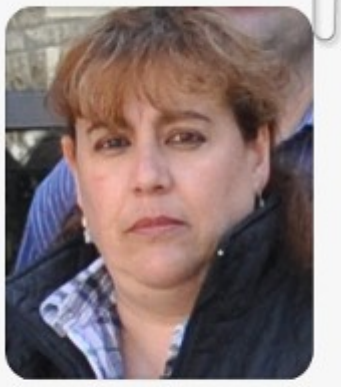
Miguel Ángel
Duran Real



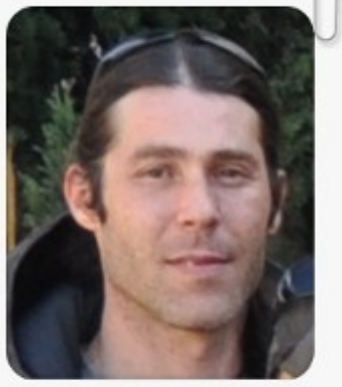
Antonia
Poyato Vigara



M. Ángel Sánchez
Martín de la Fuente



Emilia
Domínguez Jurado



Daniel
Morcillo Vela



Nuria
Sáez Pérez

CAMPAMENTOS





GUARDAMAR

ALICANTE

13 a17 AÑOS

1 al 15 JULIO

Ideotur

SANTO DOMINGO DE PIRÓN

SEGOVIA

6 a12 AÑOS - 1 al 14 JULIO

ACTIVIDADES DEPORTIVO - CULTURALES
EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y EXPANSIÓN, S.L.
CAMPAMENTOS DE VERANO



S DE VERANO



URBANO Granja Escuela (Leganés)



3 a11 AÑOS

1 al 15 JULIO

CAMPAMENTO	EDAD	FECHAS	PLAZAS	APORTACIÓN ECONÓMICA Según certificado de la hoja de retenciones del I.R.P.F. del año 2010 del Ayto. Leganés y/o nómina		
				NIVEL SALARIAL	APORTACIÓN	
GUARDAMAR (Alicante) Coste: **615 €**	13 a 17 AÑOS	1 al 15 JULIO (Ambos inclusive)	19	Hasta 21.917 € De 21.918 a 29.608 € De 29.609 a 37.296 € De 37.297 a 44.988 € De 44.989 a 52.676 € Más de 52.676 €	**216 €** **246 €** **277 €** **308 €** **339 €** **370 €**	35% 40% 45% 50% 55% 60%
SANTO DOMINGO DE PIRÓN (Segovia) Coste: **505 €**	6 a 12 AÑOS	1 al 14 JULIO (Ambos inclusive)	23	Hasta 21.917 € De 21.918 a 29.608 € De 29.609 a 37.296 € De 37.297 a 44.988 € De 44.989 a 52.676 € Más de 52.676 €	**177 €** **202 €** **228 €** **253 €** **278 €** **303 €**	35% 40% 45% 50% 55% 60%
URBANO Granja Escuela (Leganés) Coste: **278 €**	3 a 11 AÑOS	1 al 15 JULIO (Ambos inclusive)	30	Hasta 21.917 € De 21.918 a 29.608 € De 29.609 a 37.296 € De 37.297 a 44.988 € De 44.989 a 52.676 € Más de 52.676 €	**98 €** **112 €** **126 €** **140 €** **153 €** **167 €**	35% 40% 45% 50% 55% 60%

ENTREGA DE LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA:
EN LOS LOCALES SINDICALES DE CCOO y UGT - C/. ANTONIO MACHADO Nº 4, 3ª PLANTA, DE 11 A 14 HORAS, DEL 18 AL 30 DE MAYO DE 2011 (ambos inclusive)

El relato del mes

Chungo es un adjetivo que proviene del caló. A primera vista es una palabra fea, formalmente fea, y significa eso precisamente algo o alguien feo. También significa que algo está complicado. Es una palabra a la que, con el uso, le hemos cogido cariño y que define perfectamente cuando algo o alguien no nos gustan. O que nos va a resultar dificultoso.

Ha traspasado el lenguaje de nuestros gitanos y se ha incorporado plenamente al castellano, siendo reconocida con todos los honores por la RAE. No es un cultismo, pero todos, más o menos ilustrados, la hemos incorporado a nuestro lenguaje, porque éste, como la evolución, como las matemáticas, y como tantas otras cosas, tiende a la sencillez.

No hace falta dar muchas explicaciones ante un asunto chungo o una persona chunga, sabemos que nos vamos a encontrar con algo o alguien que no nos va a gustar.

Pues bien, la cosa está chunga, chunga de verdad. Con cosa quiero decir todo, miremos donde miremos tenemos un panorama feo y muy complicado ante nuestros ojos.

Si miramos la política nacional, o local, da igual, asistimos perplejos a una situación de incomunicación entre todas las fuerzas políticas que dan ganas de salir corriendo. Tenemos asuntos tan graves que resolver que no acertamos a comprender como nuestros políticos son incapaces de ponerse de acuerdo en temas que nos afectas a toda la población.

La única explicación razonable es que a la mayoría de nuestros responsables y representantes políticos en realidad les importan una higa estos asuntos, que lo único que pretenden es el poder por el hecho de ejercerlo, no como instrumento de beneficio para toda la sociedad, sino para ellos o los suyos.

La corrupción política va camino de italianizarse, es decir de ser impune y esto significa un deterioro tremendo para las democracias. No se puede consentir que estos asuntos tarden años y años en ser juzgados, cuando lo son, si no han conseguido que prescriban. Y se levanta una sombra funesta de sospecha de que hay un interés claro del poder legislativo y ejecutivo en que no funcione el judicial privándole de medios personales y materiales. Al margen de que algunos juzgadores confundan su ideología con su profesionalidad, que esa es otra.

No castigar con celeridad los asuntos de corrupción, como otros, crea una sensación de desesperanza en la sociedad civil ya que, ciertamente, se constata que hay dos varas de medir, con lo cual el estado de derecho se desmorona, no se cree en él, y de ahí a no respetar las reglas del juego por parte de la ciudadanía hay un solo paso. También esa sociedad se lo ha de hacer mirar cuando es tan tolerante con estos asuntos.

La cosa está chunga porque somos incapaces de encontrar espacios de convivencia. No estamos dispuestos a aceptar que hay otras personas que piensan diferente, que sienten diferente, que aman



diferente, que se expresan diferente. Estamos cediendo a nuestra vena impositiva, estamos renunciando a la negociación, a saber que para llegar a acuerdos entre diferentes hay que ceder, y una vez llegado al acuerdo éste se ha de respetar por todos. Cada día va creciendo, como una mancha de chapapote, la idea de que el diferente es mi enemigo y no hay nada que hablar con él. El espectáculo de algunas cadenas de la TDT da más miedo que la niña del exorcista.

Los trabajadores y trabajadoras lo tenemos chungo. Y si además eres inmigrante más todavía. Las posibilidades de generar empleo, al menos de forma inmediata, son escasas porque hemos de cambiar de modelo económico, y por mucho que digan unos u otros, eso no se hace en dos días. Mientras tanto la sangría de despidos no para, y a los parados de larga duración se les va agotando la prestación por desempleo.

Es una situación dramática porque significa, sencillamente, entrar en la pobreza. Y decíamos que si eres inmigrante peor, porque recae sobre ellos la sospecha de que quitan el trabajo a lo locales, que están abusando de los servicios sociales, educativos o sanitarios. Y es lamentable que entre nosotros, los trabajadores, busquemos a los responsables de nuestros males en nuestros semejantes porque vienen de otro sitio o tienen un color de piel diferente.

No nos damos cuenta, o no queremos darnos cuenta, de que en primer lugar los responsables de la crisis y sus consecuencias son otros (realmente sabemos quienes

son) y que el colectivo de inmigrantes no solo no se aprovecha de más del estado del bienestar sino que colabora en mayor medida, es decir aporta más de lo que recibe, entre otras cosas porque, normalmente, son más jóvenes, y ahí está el último informe de la Fundación de La Caixa sobre inmigración y Estado del Bienestar en España.

Quienes no lo tienen tan chungo son los responsables, directivos y altos ejecutivos de bancos, grandes empresas y multinacionales, esos sí, responsables de la crisis en la que estamos sumidos.

Resulta que aunque sus empresas no den todos los beneficios esperados, ellos sí que los reciben, sin pudor alguno. Los seis consejeros ejecutivos del Banco de Santander, ganaron 39,7 millones de euros en 2010 (El País, 01/03/2011), es decir unos 6.600 millones de pesetas, para que nos entendamos. Como estos casos hay muchos más que van saliendo en las páginas salmón o de economía de los diarios. Pero estos se están yendo de la crisis de rositas, y con los bolsillos llenos.

Otro que no lo tiene chungo es el Gobernador del Banco de España, el sueldo de este señor es más del doble que el del Presidente del Gobierno. Sin embargo, no deja pasar ocasión de dar instrucciones para que se moderen o rebajen los salarios, se modifique el sistema de pensiones o las condiciones laborales, siempre a la baja. Con un salario como el suyo o una pensión como la que le va a quedar a él, yo, os aseguro, también me podría permitir una rebaja.

El problema es ese que ellos, que no les afecta, se permiten el lujo de marcar el camino que debemos sufrir los demás. Estoy harto de todos esos que no paran de decirnos como hemos de salir de la crisis, de una crisis que ellos no padecen.

No quiero darles ninguna credibilidad a esos que hablan de reformar la sanidad o educación publica pero se permiten para ellos o los suyos sanidad o educación privada. De aquellos que quieren bajar las pensiones o salarios de las clases trabajadoras, teniendo ellos sueldos y pensiones astronómicos.

Pónganse unos salarios y unas condiciones de vida como las nuestras y hablaremos, o como diría nuestro admirado José Antonio Labordeta, a la mierda, váyanse a la mierda. ■

más relatos en: http://relatos-qmg.ccooweb.es

EL CONFLICTO SAHARAUI LLEVA MUCHOS AÑOS SIN SOLUCIÓN ENTRETANTO MILES DE NIÑOS Y NIÑAS VIVEN EN CAMPAMENTOS DE REFUGIADOS EN EL DESIERTO DE ARGELIA SIN LUZ ELÉCTRICA, SIN AGUA CORRIENTE Y SOPORTANDO EN VERANO TEMPERATURAS EN TORNO A LOS 50º

El programa vacaciones en paz facilita que durante 2 meses al año muchos de estos niños y niñas puedan salir de allí acogidos por personas y familias españolas.

La asociación Leganés con el Pueblo Saharaui se encarga de gestionar dichos acogimientos.

Las personas que tengáis interés en la acogida de estos niños y niñas, poneos en contacto con la asociación.

Hotel de Asociaciones
C/. Mayorazgo 25
Teléfono
630202756
E-mail
legasahara@yahoo.es

vacaciones en paz



El libro del mes

Una pareja de jóvenes británicos, Perry, profesor de universidad en plena crisis existencial, y Gail, abogada en meteórico ascenso, dos chicos bien, guapos y educados, deciden irse a un hotel de lujo, en una isla del Caribe, todo, o casi, todo incluido, a pasar una semana de vacaciones, a ver si al chico se le pasa la tontuna del existencialismo.

Ya desde el primer día conocerán a un tipo peculiar, un ruso que con toda su familia habita en un complejo de su propiedad al lado del hotel. Su empeño en jugar a tenis con Perry es atendido y comenzarán una relación que les llevará al final de la semana a un compromiso inaudito.

La vuelta a Londres significará un cambio radical en la vida de Perry, que tanto deseaba, aunque quizás no tanto.

Guantánamo, vuelos oficiales secretos de Cuba a Kabul supuestamente vacíos pero en realidad llenos de mercancías para trapichear con los señores de la guerra a cambio de supuestos terroristas o de cualquiera que lleve barba, turbante y tez morena, y de dinero mucho dinero. Todo un negocio supervisado por las mafias rusas.

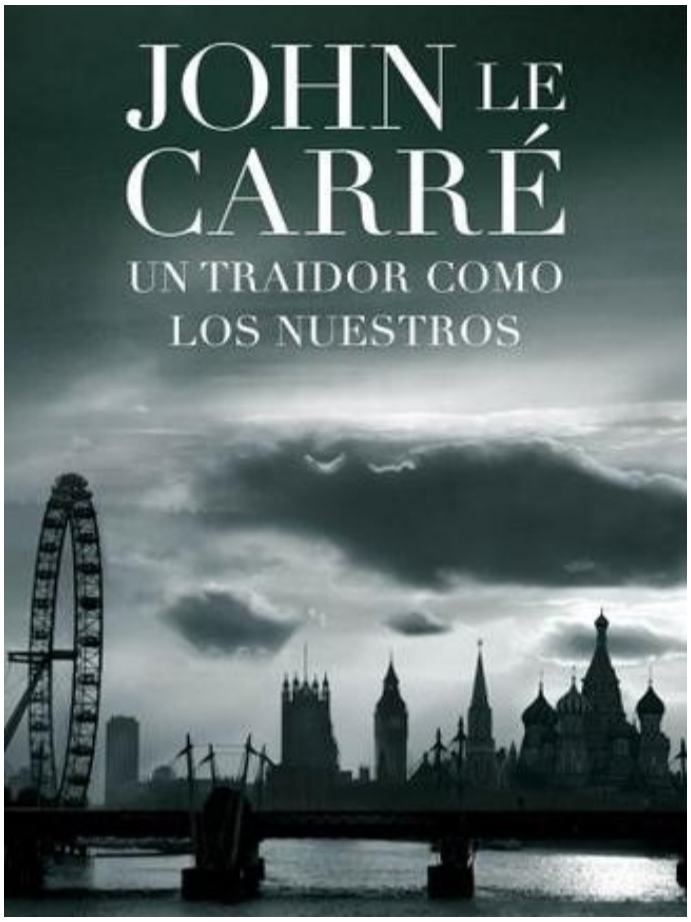
Pero el negocio va más allá. Manipulaciones de las bolsas, atentados terroristas, cierres y caídas de las bolsas, si lo sabes, y has vendido antes, te embolsas una pasta, luego vuelves a comprar barato, blanqueos de dinero en servicios, madera, té, hoteles, negocios que se venden y se vuelven a comprar obteniendo unas brutales plusvalías. Especulación ilegal y tráfico de divisas, estafas a aseguradoras, contrabando, robo de coches de lujo, falsificación de pasaportes.

Todo el dinero negro que estos negocios generan es blanqueado por el sistema montado por Dima, nuestro tenista ocasional, utilizando los medios que sean necesarios. Hoteles o complejos hoteleros blancos, esos que vemos tan monos en las costas y en los que nunca hay ocupantes, a pesar de estar completamente equipados en operarios y enseres.

Sus cuentas de resultados anuales nos dirán que han estado llenos. Financiación de políticos y partidos de todo el mundo (ojo con las cajas) que ya se encargarán de que todo quede más limpio que una patena.

Sin embargo, las cosas están cambiando en los vory, hermandad de delincuentes honorables, delincuentes dentro de la ley, mafia rusa. Los vory han estado al margen del Estado. El nuevo Príncipe, líder de la organización, ha entregado la organización al Estado ruso, convirtiéndose éste en miembro de la hermandad, eliminando a todo aquél que no siga sus nuevos criterios.

Dima no los seguirá. Y los servicios secretos de su Graciosa Majestad estarán listos para acogerlo, y darle una nueva e idílica vida con su familia en las verdes tierras británicas, o eso parece. ■



más libros en: http://libros.ccooweb.es

+71000 VISITAS
http://www.ccooweb.es
conéctate a ccooweb

Permisos retribuidos para la elecciones municipales y autonómicas

Extracto de la RESOLUCIÓN de 3 de mayo de 2011, de la Dirección General de Trabajo, por la que se regulan, en el ámbito de la Comunidad de Madrid, los permisos retribuidos de los trabajadores a fin de que puedan ejercer sus derechos electorales en las elecciones municipales y autonómicas convocadas para el día 22 de mayo de 2011.

Trabajadores/as cuyo horario de trabajo **no coincida** con el de apertura de las mesas electorales, o lo haga por un **período inferior a dos horas**, **NO tendrán derecho a permiso retribuido**.

Trabajadores/as cuyo horario de trabajo **coincida en dos o más horas y menos de cuatro** con el horario de apertura de las mesas electorales tendrán **permiso retribuido de dos horas.**

Trabajadores/as cuyo horario de trabajo **coincida en cuatro o más horas y menos de seis** con el horario de apertura de las mesas electorales tendrán un **permiso retribuido de tres horas.**

Trabajadores/as cuyo horario de trabajo **coincida en seis o más horas** con el horario de apertura de las mesas electorales tendrán un **permiso retribuido de cuatro horas.**

Para las y los trabajadores a tiempo parcial los permisos retribuidos se verán reducidos en proporción a la jornada de trabajo que desarrollen.

Corresponde a la empresa la distribución del periodo en que las y los trabajadores disponen del permiso para acudir a votar. ■

Diccioonario

Confianza:

SEGÚN LA REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

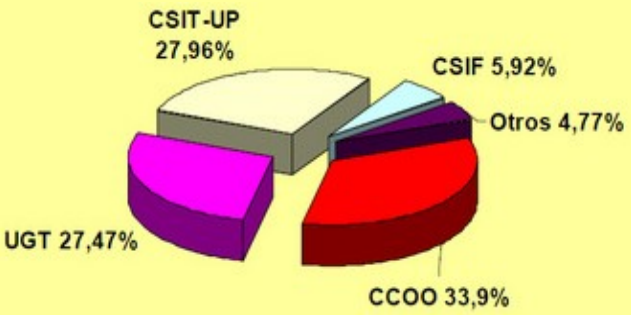
Esperanza firme que se tiene de alguien o algo.

SEGÚN CCOO

La definición de la RAE mostrada por las y los trabajadores municipales en las propuestas de futuro de la Sección Sindical, en las que mantenemos nuestro compromiso y esfuerzo por llevar a cabo.

CCOO se consolida como primera fuerza sindical en la Comunidad de Madrid

En las elecciones sindicales celebradas el 4 de mayo, CCOO ha revalidado sus resultados del proceso de 2007 y se consolida como primera fuerza sindical en la Comunidad de Madrid con más de 200 representantes (un 33,88% de la representación) en el ámbito de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO.



porEvidencia

Un empleo de mala calidad puede llegar a ser peor para la salud mental que estar en paro

Investigadores australianos, tras analizar los datos de más de 7.000 personas en edad de trabajar, encontraron que la salud mental de las personas con trabajos mal pagados, con poco respaldo o de corta duración podía ser tan mala o incluso peor que la de los que estaban desempleados.

Las personas que tenían los trabajos de peor calidad experimentaban un mayor deterioro de la salud mental con el tiempo.

Los investigadores encontraron una relación directa entre el número de condiciones laborales poco favorables y la salud mental, ya que cada aspecto laboral negativo adicional implicaba una reducción de la puntuación de salud mental de la persona.

Según el estudio, publicado en la revista Occupational and Environmental Medicine, encontrar un puesto de trabajo de alta calidad después de estar en paro mejoraba la salud mental en una media de tres puntos, pero un trabajo de mala calidad conducía a un deterioro de la salud mental de 5,6 puntos. ■

Las calabazas .....



Delegación de Hacienda.- Una vez más el almacén aparece en esta sección por deméritos propios. Sigue sin dotarse del personal suficiente para dar el servicio adecuado, debido a esto se establecen unos horarios para repartos y otros para dar el material al servicio de mantenimiento, la entrega de vestuario continua con los problemas de tallajes (que a nadie le de por adelgazar o engordar porque va apañado, la talla en este ayuntamiento es para toda la vida)... Ya va siendo hora de que a este servicio se le de el valor adecuado y se le dote de personal y material en consonancia.



Delegación de Recursos Humanos.- Pasadas las elecciones sindicales, no tenemos más remedio que dar una de nuestras cococalabazas a la dirección de esta delegación. Un proceso tan importante para esta plantilla no se toma lo suficientemente en serio y todos los pasos necesarios a dar por la delegación se hacen a última hora y no de la manera más correcta posible. Si al final acaba saliendo adelante es por todos los compañeros y compañeras que se ven implicados en el proceso y ponen todo de su parte, frente a la desorganización que ha existido en muchas fases del proceso.



Delegación de Hacienda.- cococalabaza para esta delegación por la nefasta gestión de la nómina del mes de abril, que finalmente se ha cobrado en la mayoría de los casos el día 2 de mayo. Como siempre se pasan la pelota de unos a otros en cuanto a responsabilidades en los retrasos en el procedimiento. Algo no funciona, y queremos creer que no es un problema de liquidez, sino falta de coordinación y previsión. Esperamos que sea el problema que sea, los responsables encuentren la solución para que acabemos con estas peleas de cada fin de mes.



Delegación de Recursos Humanos, Delegación de Salud y Consumo y Delegación de Deportes.– Buscando dar una de nuestras cococalabazas sonrientes después de bastante tiempo, ahí va una conjunta para este trío de delegaciones por haberse acordado del 28 de abril como día de la Salud Laboral. Pero también nos preguntamos, que si son capaces para coordinarse en temas como éste, ¿por qué no son capaces de hacerlo en otros muchos temas que acabamos sufriendo las y los trabajadores?

..... y el calabacín



Sección Sindical de CSIF en el Ayuntamiento de Leganés.-

Asistimos con estupor al anuncio que hace CSIF en su boletín de que ha enviado a los grupos políticos una moción para que se tramite en el Pleno Municipal. Solicitan disponer de más horas sindicales, que no es otra cosa que saltarse leyes y convenios para obtener más derechos de los que les corresponden. Nos sorprende muy negativamente que su estrategia sindical sea que lo que no les guste de un convenio colectivo que no han firmado y que ha sido aprobado por abrumadora mayoría de la plantilla municipal, quieran que sean ahora los políticos, ya nos imaginamos que políticos, los que decidan, saltándose el derecho fundamental a la negociación colectiva. Más impresentables imposible.

ATENCIÓN SINDICAL http://www.ccooweb.es

Lunes - Jueves - Viernes: mañanas de 10:30 a 14:30 h.

Miércoles: mañana de 10:30 a 14:30 h. - tarde de 16:30 a 18:30 h.

Tfnos: 912 489 171 - 172 | móvil: 689 623 339 - ext. int. 33339 | Fax: 912 489 170

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B | e-mail: ccoo@leganes.org - email: ccooaytoleganes@gmail.com

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid

C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf: 915365100 - Fax :915365335

e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid