abril 2011

BOLETÍN

número 73

Sección Sindical de CCOO - Ayuntamiento de Leganés http://www.ccooweb.es

13 abril 2011

elecciones sindicales

Vota CCOO



ahora imprescindibles

Porque no es lo mismo...

CCOO

federación de servicios a la ciudadanía madrid



SUMARIO

Abril 2011 - nº 73

ESPECIAL
ELECCIONES SINDICALES 2011

- Los principales objetivos de CCOO 2
- ¿Por qué votar a CCOO? Porque no es lo mismo 3
- Apuesta por la formación, apuesta por el futuro 4
- CCOO, un sindicato independiente 5
- Propuesta, negociación , movilización 5
- Acto final de campaña de elecciones sindicales 2011 6-7
- El compromiso de CCOO 8
- Desde la cercanía 8
- Funcionarización 8
- Acción social, asignatura suspendida 8
- Candidaturas de CCOO: Personal funcionario 9
- Candidaturas de CCOO: Personal laboral - Técnicos 10
- Candidaturas de CCOO: Personal laboral - Especialistas y N/C 11
- El cafelito de las elecciones 12

Sección Sindical de CCOO
Ayuntamiento de Leganés

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
FSC-CCOO Madrid

NUESTROS PRINCIPALES OBJETIVOS:

Mantenimiento de los servicios municipales y de su plantilla.
Consolidación de empleo temporal.
Funcionarización de la plantilla municipal.
Recuperación de los diferentes recortes sufridos en el último año.
Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
Desarrollo de las oportunidades de ascenso y progreso profesional.
Adecuación de categorías.
Municipalización de servicios externalizados y privatizados.
Fortalecimiento del Comité Unitario.

¿Por qué votar a CCOO?

Porque no es lo mismo

El 13 de abril se celebran las elecciones sindicales en este ayuntamiento. Una cita que se repite cada cuatro años y que marca el devenir de las relaciones laborales durante los cuatro años siguientes. Siempre es una cita muy importante para todos los trabajadores y trabajadoras de la plantilla municipal, pero en esta ocasión nos atrevemos a decir que es una cita trascendental.

Los tiempos que corren son muy complicados; la situación económica a todos los niveles es más que preocupante, el paro sigue alcanzando cifras record, el ataque a los derechos de la clase trabajadora es continuo y desde los más diversos frentes. Si a todo esto añadimos la total incertidumbre política que conlleva las elecciones municipales del 22 de mayo, nos encontramos con un panorama nada favorable a los intereses de todos nosotros y nosotras.

Ante esta situación, sin duda la más complicada que nos ha tocado vivir hasta ahora, la sección sindical de CCOO da un paso al frente y se presenta a estas elecciones sindicales con un programa realista pero a la vez ambicioso y con un equipo de personas consolidado, capacitado y con la imprescindible experiencia para poder defender y avanzar en los derechos de la plantilla municipal.

Frente a quienes han decidido dar un paso atrás en esta situación tan compleja, CCOO presenta unas candidaturas cuyos componentes tiene una trayectoria reconocida a lo largo de los últimos años y que están dispuestos a poner todo su bagaje personal a la hora de dirigir un comité fuerte y representativo de toda la plantilla municipal.

No nos podemos olvidar que detrás de unas siglas, de un programa, hay personas, y son esas personas, con su capacitación y su experiencia, las que tienen que desarrollar los programas que se presentan bajo unas siglas. Por lo tanto votamos a unas siglas, a unos programas y lo que es más importante a unas personas, que van a ser las representantes de todos y cada uno de nosotros y de nosotras.

Nunca ha sido lo mismo votar a un sindicato de clase o a otro, pero en esta ocasión está más claro que nunca. Esta plantilla tiene que estar preparada para enfrentarse al equipo de gobierno que resulte de las elecciones municipales de mayo en las mejores condiciones posibles, y en esta ocasión sólo lo puede garantizar CCOO, y a las candidaturas de unos y otros nos remitimos.

Desde CCOO os pedimos que ejerzáis el derecho al voto el 13 de abril, y os pedimos que ese voto sea a nuestras candidaturas, con la seguridad y el compromiso de que serán votos destinados a la defensa a ultranza de esta plantilla municipal. ■

ahora imprescindibles



APUESTA POR LA FORMACIÓN, APUESTA POR EL FUTURO

La sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Leganés hace de la Formación uno de los instrumentos para la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras municipales.

En los próximos años se van a ir dando las condiciones necesarias para que una de las demandas mas habituales de las trabajadoras y trabajadores vayan orientadas a la mejora de sus condiciones de trabajo mediante el desarrollo de la carrera y la promoción profesional

La actitud de los delegados y delegadas de Comisiones Obreras ha sido y seguirá siendo de propuesta para remar hacia la mejora continua de la formación. Estas propuestas han tenido reflejo en los avances que se han ido dando en la gestión de esta área. Desde otros sindicatos se ha optado por la posición pasiva, no propositiva e incluso obstruccionista que solo han conseguido bajar los niveles de financiación externa de nuestros planes de formación.

En Comisiones Obreras desde un planteamiento de responsabilidad con una perspectiva situada en el futuro inmediato vemos la formación como uno de los medios mas eficaces para generar una mejora de los servicios públicos a la ciudadanía.

Desde el planteamiento de mantener los servicios públicos de gestión directa con niveles de calidad mas que adecuados a las demandas de los ciudadanos y ciudadanas entendemos que se debe incrementar la oferta formativa a quienes tienen la responsabilidad directa en la mejora de esa calidad, los trabajadores y trabajadoras de las administraciones públicas. Así se ha venido haciendo y así seguiremos trabajando para mejorar. Nuestras propuestas para el periodo que se avecina son las siguientes:

Mejora del Acuerdo de funcionamiento de la comisión de formación y promoción:

Este anexo de nuestro convenio colectivo recoge las líneas generales que deben guiar la elaboración de los planes de formación.

Comisiones Obreras ha propuesto que todos los Planes de Formación tengan un mismo tratamiento y así se de mas relevancia a la carrera profesional y la formación de los trabajadores indistintamente al origen de esa formación siempre y cuando está homologada por el Acuerdo de Formación para el Empleo de la Administraciones Publicas (AFEDAP).

Comisiones Obreras ha planteado que la formación de nuevo ingreso a puestos sea obligatoria para la administración. De ese modo se genera una mayor vinculación del trabajador con su puesto de trabajo y mejora el servicio.

El reciclaje obligatorio para empresa y trabajadores. Es otro de los aspectos en los que se debe mejorar para garantizar la mejora en los servicios, que estos sigan siendo ejecutados por personal municipal.

Vinculación de la formación a la planificación del departamento de Recursos Humanos. Es imprescindible que las previsiones de nuevas contrataciones ya sea para la sustitución de trabajadores que se jubilen como para nuevos programas posibiliten el acceso a la promoción interna de personal de la plantilla. Para eso los planes de formación tienen que prever una oferta clara que facilite esta a los trabajadores interesados en participar en estos procesos.

Adecuación de los catálogos de funciones a las nuevas tareas y titulaciones exigibles. De este modo se puede poner en valor la experiencia profesional como fuente de formación.

Homologación de las acciones formativas del Plan Municipal de Formación a las competencias profesionales del Sistema Nacional de Cualificaciones incorporando Módulos Formativos acordes a la demanda de las distintas profesiones recogidas en la plantilla municipal.

Estas son algunas de las ideas que Comisiones Obreras quiere desarrollar a lo largo de los próximos cuatro años en el ámbito de la negociación colectiva. Con tu apoyo es posible. Por que es ahora imprescindible, vota Comisiones Obreras. ■

CCOO, UN SINDICATO INDEPENDIENTE

Esta tan traída palabra, independencia, que se usa muchas veces a diestro y siniestro, merece una pequeña reflexión cara a situarnos frente a la urna el 13 de abril. Este día entre todos y todas vamos a elegir a los que nos van a representar durante los próximos cuatro años. Son las personas que van a estar en primera línea ante el equipo de gobierno de turno, y que tienen que velar por los derechos de la plantilla municipal y no por otros intereses.

CCOO en este ayuntamiento asegura total independencia, no exenta de la ideología que nos caracteriza como sindicato de clase, a la hora de su trabajo diario y sólo tiene un objetivo, que es la defensa y el avance en los derechos de las y los trabajadores municipales.

Dudamos mucho que el resto de sindicatos que concurren a estas elecciones sindicales puedan decir lo mismo. Son más que obvios los lazos que los unen a unos u otros partidos políticos, y eso puede llevar a que en función del equipo de gobierno que resulte de las elecciones municipales del 22 de mayo, las actitudes de unos y de otros estén condicionados a esos otros intereses.

CCOO utilizamos esta palabra, independencia, con todo el derecho y avalados por la trayectoria de los últimos años. La pelea política les toca a otros y nosotros no vamos a consentir que se use a la plantilla municipal para esos menesteres.

Por eso os pedimos el voto para las candidaturas de CCOO, estaréis votando a la independencia y a la defensa de la plantilla municipal frente a quien nos toque estar. ■

PROPUESTA, NEGOCIACIÓN, MOVILIZACIÓN

Sería fácil escribir un artículo relacionando todo aquello que desde CCOO hemos propuesto en las mesas de negociación y todo lo que hemos trabajado los delegados y delegadas de esta sección durante estos últimos cuatro años.

Pero eso posiblemente sonaría aburrido, repetitivo y cansado para los trabajadores y trabajadoras que leéis este boletín.

Por eso queremos hablar de todas las mentiras que se han vertido sobre nosotros, sobre nuestra capacidad de trabajo y sobre el nivel de participación dentro del Comité Unitario. Contemplamos los boletines de quiénes han tenido la responsabilidad de dirigir este órgano, y vemos que continuamente se quiere trasladar al conjunto de la plantilla que todas y cada una de las propuestas acordadas en las reuniones de trabajo son suyas, que el resto poco menos estamos de comparsa.

Bastará con un pequeño ejemplo muy reciente en Salud Laboral; denuncias a inspección trabajo donde se deciden por parte de todos, y por un reparto acordado en el trabajo interno, unas aparecen firmadas por unos delegados de CCOO y otras por los de UGT. Para nuestra sorpresa vemos como se aprovecha un articulo para incluso dejar caer que el resto de sindicatos, aunque a nosotros sólo nos preocupa el nuestro, no saben siquiera si se sumarán o no a la propuesta.

Esa actitud que desde aquí criticamos la hemos sufrido toda esta legislatura, una actitud constante de descrédito de nuestro trabajo que desde aquí no vamos a permitir.

Nuestra trayectoria, nuestro compromiso y nuestro trabajo están ahí. De esta sección sindical de CCOO, del conjunto de sus afiliados y afiliadas, es también fruto el convenio, la consolidación, la adecuación de categorías, las condiciones laborales existentes. No nos escondemos en posiciones cómodas, como otros hacían cuando no eran mayoría, ante las duras, ni vamos a dejar que nos hurten nuestro trabajo en las maduras. Es más, la mayoría de las veces quienes hemos aportado la racionalidad en la capacidad de este Comité Unitario de proponer, negociar, movilizar hemos sido nosotros. Por todo ello te pedimos el voto a las candidaturas de CCOO. ■

CCOO

Sección Sindical de CCOO - Ayto. de Leganés

elección sindica

ACTO FINAL

INTERVIENEN

Ana Mª. Ruiz Lucas

secretaria general de la Sección Sindical de CCOO en al Ayuntamiento de Leganés

Elvira Sánchez Llópis

vicepresidenta de la Fundación 1º de Mayo de CCOO

Rodolfo Benito Valenciano

secretario confederal de Estudios de CCOO

Juan Antonio Olmos Mata

secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid (FSC-CCOO Madrid)

11 de ab
12:00
Teatro Jos
Centro Cívico

Vo

CCO



nes
les 2011

Vota ahora imprescindibles CCOO

DE CAMPAÑA

ril de 2011
) horas
é Monleón
José Saramago

ACTO

Proyección de videos cortos elaborados por la Sección Sindical.

A las personas asistentes se les hará entrega de un ejemplar del Convenio Colectivo 2008 - 2011

Finalizaremos el acto final de campaña tomando todas y todos un pequeño refrigerio.



COMPROMISO

Nos presentamos a estas elecciones sindicales con el bagaje de haber mantenido prácticamente integro el equipo de delegados y delegadas que esta plantilla municipal eligió en abril de 2007 y haber desarrollado gran parte de las propuestas que planteamos en ese momento.

Entendemos que esta cuestión nos diferencia de quienes han acabado estos cuatro años con prácticamente el 50% de los delegados y delegadas que fueron elegidos.

CCOO es garantía de compromiso, garantía de que los delegados y delegadas que resulten elegidos el 13 de abril van a desempeñar su trabajo hasta las últimas consecuencias y con un único interés, el interés general de la plantilla municipal. ■

DESDE LA CERCANÍA

La sección sindical de CCOO se presenta a estas elecciones con el objetivo prioritario de recuperar la cercanía entre todos los componentes de la plantilla municipal y quienes los representan.

En los últimos tiempos, quienes han tenido la responsabilidad de dirigir el Comité Unitario lo han hecho desde una actitud paternalista, de tal modo que las asambleas se han convertido en actos más parecidos a mítines que a lo que todos entendemos por asambleas.

Queremos que lo que predomine siempre sea la mayor participación posible de los trabajadores y trabajadoras, y que la información que el Comité Unitario deba dar sea en su justa medida.

Queremos acabar con el "yo" en el discurso e introducir el "nosotros", de tal manera que las asambleas dejen de ser un escaparate y cumplan la función que todos deseamos, que es recibir la información y tener la oportunidad de opinar y decidir entre todos el camino que deba tomar esta plantilla municipal en cada momento. ■

FUNCIONARIZACIÓN

La disposición adicional segunda de nuestro convenio colectivo recoge la funcionarización de la plantilla municipal. Este apartado ha quedado en el olvido por la total falta de voluntad política de este equipo de gobierno para llevarlo a cabo, y por la falta de determinación por parte del Comité Unitario para situar este tema en primera línea de presión.

En cambio vemos como en ayuntamientos cercanos, como es el caso de Alcorcón, se están llevando a cabo procesos de este tipo que redundan en el mantenimiento del empleo público y del servicio público directo como garantía de una óptima prestación a la ciudadanía.

Con EREs de por medio y recortes presupuestarios a todos los niveles, es nuestra responsabilidad poner los cimientos que aseguren el mantenimiento de esta plantilla municipal.

Por todo ello, y aún estando ya recogido en convenio, para CCOO es objetivo fundamental a corto plazo el desarrollo de la funcionarización en su totalidad, sea el que sea el equipo de gobierno que tengamos enfrente. ■

ACCIÓN SOCIAL, ASIGNATURA SUSPENDIDA

Un reglamento de acción social prorrogado año a año desde el 2006, retrasos y más retrasos en la percepción de las ayudas concedidas, trabas administrativas continuas con la documentación a presentar, oferta de campamentos repetitiva y sin margen para la novedad, prestaciones desactualizadas y prestaciones por actualizar…

Es larga la lista, y muchos de nosotros y nosotras podríamos añadir casos al párrafo anterior.

CCOO lleva esos mismos años peleando por modificar estas condiciones, actualizar nuestro reglamento, facilitar los trámites, acabar con el inmovilismo que prima en la comisión.

Te pedimos tu voto para romper con este régimen establecido y acceder a un nuevo reglamento para todos y todas. ■



1.	ANA MARIA RUIZ	FORTUNA
2.	FRANCISCO CECILIA	POLICIA LOCAL
3.	CARMEN LARA	HACIENDA
4.	LUIS GONZALEZ	INSPECCION FISCAL
5.	ROSA JIMENEZ	RR.HH.
6.	DAVID MARTIN	POLICIA LOCAL
7.	MERCEDES VILLAR	HACIENDA
8.	CAROLINA ALONSO	POLICIA LOCAL
9.	PAZ PASERO	ATENCION CONTRIBUYENTE
10.	PABLO MINGUELA	POLICIA LOCAL
11.	BELINDA SOLANA	RR.HH.
12.	Mª CARMEN LEAL	ATENCION CONTRIBUYENTE
13.	JOSE MIGUEL MARTIN	TOPOGRAFO
14.	AURORA HERNANDEZ	HACIENDA
15.	BLANCA CUELLAR	URBANISMO
16.	HORTENSIA BONILLA	POLICIA LOCAL
17.	EUGENIO VILLARREAL	ARCHIVO
18.	Mª CRUZ JIMENEZ	MEDICO CAID
19.	TERESA SANCHEZ	ATENCION CONTRIBUYENTE
20.	MANUEL OCAÑA	POLICIA LOCAL



1.	AGUSTIN DONALLO	TECNICO DEPORTES
2.	MIREIA SIXTO	VIGILANTE DE OBRAS
3.	JOSE LUIS RODRIGUEZ	MEDIO AMBIENTE
4.	RAQUEL VAZQUEZ	TRABAJADORA SOCIAL CAID
5.	ALEJANDRO SOTOCA	TRABAJADOR SOCIAL
6.	VERONICA SANTOS	TECNICO PROMOCION SALUD
7.	ALBERTO DE LA FUENTE	MAESTRO EE.II.
8.	ILUMINADA DELGADO	TECNICO LABORATORIO
9.	OSCAR PASCUAL	ANIMADOR JUVENTUD
10.	SARA MOGOLLON	TRABAJADORA SOCIAL
11.	MERCEDES VILLAS	MAESTRA EE.II.
12.	EVA CARRIZO	TECNICO DEPORTES
13.	MIGUEL SANCHEZ	TECNICO EDUCACION
14.	ANA DE JUAN	BIBLIOTECAS
15.	MARTA GASCUEÑA	MAESTRA EE.II.
16.	ASUNCION RUBIO	DUE DEPORTES
17.	ESTHER GOMEZ	TRABAJADORA SOCIAL
18.	MARIO MORENO	MEDIADOR INTERCULTURAL
19.	ANGELA MESEGUER	MAESTRA EE.II.
20.	GUADALUPE MANCHEÑO	ANIMADORA JUVENTUD
21.	RAMOS SANZ	TRABAJADORA SOCIAL



1.	PALOMA ONRUBIA	CONSERJE DEPORTES
2.	MIGUEL ANGEL DURAN	MANTENIMIENTO FUENTES
3.	ANTONIA POYATO	LIMPIEZA VIARIA
4.	MIGUEL ANGEL SANCHEZ	LIMPIEZA DEPENDENCIAS
5.	EMILIA DOMINGUEZ	LIMPIEZA DEPENDENCIAS
6.	DANIEL MORCILLO	MANTENIMIENTO DEPORTES
7.	NURIA SAEZ	OFICIAL ALMACEN
8.	JOSE ZURDO	MANTENIMIENTO FUENTES
9.	JOSE MANUEL GALAN	CONDUCTOR RRSU
10.	OLGA LOPEZ	CONSERJE DEPORTES F/S
11.	Mª JESUS SARRO	MANTENIMIENTO FUENTES
12.	ANTONIO CORONADO	LIMPIEZA VIARIA
13.	Mª TERESA PLANA	CONSERJE COLEGIOS
14.	FELIX OLMEDO	AYUDANTE RRSU
15.	TERESA DE LA TORRE	CONSERJE DEPORTES
16.	SANTOS ALCOCER	MANTENIMIENTO ELECTRICIDAD
17.	JESUS MARTINEZ	MANTENIMIENTO CARPINTERIA
18.	Mª VALLE BENITO	MANTENIMIENTO FUENTES
19.	MERCEDES LAFUENTE	COCINERA
20.	SAGRARIO REDONDO	SUBALTERNO
21.	ROSA CALLEJO	SUBALTERNO FIN DE SEMANA
22.	CARLOTA SANCHEZ	SUBALTERNO
23.	MERCEDES RUAS	LIMPIEZA DEPENDENCIAS

El cafelito de las elecciones

Este café tiene que ser especial, así que me vais a permitir que hoy me pida un capuchino que la ocasión lo merece.

En unos días estamos votando para elegir a nuestros representantes en el comité. Como habréis visto, las listas tienen su miga. Vemos que los de CCOO mantienen el equipo consolidado, y es verdad que habrá quién caiga mejor o peor, pero la trayectoria ahí está a la vista de todos. Por cierto, las nuevas incorporaciones apuntan muy buenas maneras.

Si vemos otras listas, hay cambios y recambios de última hora que no me parece que hayan sido pensando en los intereses de la plantilla, sino de otras cuestiones que se nos pueden escapar.

Siguiendo con las listas, ves algunas y lo primero que piensas es menuda espantada. Sí, igual es un poco duro, pero es lo primero que se me viene a la cabeza. Bueno, o quizá es que no se ha dejado continuar a todo el que quería. Sea lo que sea, ¿qué podemos pensar ante unas listas en las que la mayoría de los que ocupan puestos delanteros son nuevos en estas lides y que además la inmensa mayoría de esos nuevos son interinos?

Con la que esta cayendo y la que va a caer, con ataques continuos a la clase trabajadora, yo creo que esta plantilla se merece que quienes ostenten su representación tras estas elecciones, conformen equipos de trabajo experimentados, y dejar las probaturas para tiempos mejores.

Además, ¿es necesario poner a estos compañeros y compañeras en primera línea sin tener en cuenta posibles consecuencias? Pues yo creo que no es lo más adecuado para todos ellos y ellas.

No os he dicho nada, pero como esta vez me estoy enrollando más de lo normal, y por qué no decirlo, el capuchino estaba de cine, me he pedido otro. Bueno, sigo, y cambiando de tema.



Que me decís de los sindicatos desaparecidos durante el último año, bueno, seamos justos no totalmente desaparecidos porque de vez en cuando aparece algún boletín o comunicado, ya sea individual o conjunto.

A mi ya me cansa la cantinela de algunos. Lo digo porque ves que la razón de ser de algún sindicato se ha convertido en la defensa de intereses personales año tras año, eso sí, con el correspondiente ataque personal en la dirección contraria.

Su otro sentido de ser, es el esperar tranquilamente a su único y gran deseo, que no es otro que la supuesta llegada del PP al poder en este ayuntamiento. Y yo me pregunto ¿no están viendo, por ejemplo, lo que esta haciendo el ayuntamiento de Madrid con el colectivo de bomberos?

Y mientras esperan y esperan, pues a hacerse las victimas, y eso sí, como locos por destrozar las relaciones en la plantilla municipal y fragmentar las negociaciones y que cada palo aguante su vela. Pues en nuestra mano está, nunca mejor dicho, que no se salgan con la suya y acaben con la igualdad existente en las condiciones laborales de todos nosotros.

Y sobre las listas de esos otros sindicatos, qué decir. Ahí sin que son claros con los intereses particulares y sin tapujos.

Termino, que al final creo que me he calentado demasiado, dos capuchinos igual es un exceso, y no se si he sobrepasado ciertos límites. Espero que no, pero es que hay veces que tienes que decir las cosas como las piensas y pueden molestar. En mi ánimo está que se entienda el contexto en el que nos tomamos este café y que nos sirva para reflexionar y nunca para crear malos rollos. Ya veremos.

Ah! se me olvidaba, que estamos en campaña electoral y puedo hacerlo. Mi voto es para CCOO y espero que seamos mayoría los que así pensamos. ■

ATENCIÓN SINDICAL

http://www.ccooweb.es

Lunes - Jueves - Viernes: mañanas de 10:30 a 14:30 h.

Miércoles: mañana de 10:30 a 14:30 h. - tarde de 16:30 a 18:30 h.

Tfnos: 912 489 171 - 172 | móvil: 689 623 339 - ext. int. 33339 | Fax: 912 489 170

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B | e-mail: ccoo@leganes.org - email: ccooaytoleganes@gmail.com

CCOO

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid

C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf: 915365100 - Fax :915365335

e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid