marzo 2011 | BOLETÍN | número 72

Sección Sindical de CCOO - Ayuntamiento de Leganés http://www.ccooweb.es



Plan de Formación Intersectorial de MAFOREM Programación 2011

La Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera de CCOO, de la cual MAFOREM es Delegación territorial para el ámbito de Madrid ofrece el programa de formación para el año 2011.

Los cursos están dirigidos con prioridad a trabajadores y trabajadoras ocupados/as que presten sus servicios en empresas ubicadas en la Comunidad de Madrid.

Convenio suscrito entre Servicio Regional de Empleo y la Unión Sindical de Madrid Región de CCOO (USMR-CCOO); según Orden 3024/2010, de 3 de Septiembre, de la Consejería de Empleo y Mujer (BOCM de 09/09/2010). Financiación pública y cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

Fechas y Lugar de impartición: Los cursos son gratuitos. Se realizarán entre Enero y Noviembre de 2011, impartiéndose en Centros o Aulas ubicadas en toda la Comunidad de Madrid.

La solicitud se puede realizar en la página web de Maforem, o en Maforem - Centro de Formación "Abogados de Atocha" en la calle Sebastián Herrera, 14 (Metro Embajadores), 28012 Madrid, teléfono 91.468.02.58, en horario de 9 a 21 horas ininterrumpidamente.

La oferta formativa incluye cursos MF, módulos acumulables para Certificados de Profesionalidad. Con estos módulos se obtiene un reconocimiento oficial de la formación recibida. Por acumulación de módulos se puede completar un Certificado de profesionalidad; recibiendo una formación de carácter profesional teórico-práctica, que cumple la normativa establecida de ámbito estatal y autonómico.

A los asistentes a los cursos MF se les informa en detalle sobre el itinerario a realizar para obtener el Certificado de Profesionalidad. Todos los cursos que llevan el mismo código pertenecen a un módulo y en el caso de tener continuidad se tendrá en cuenta para la selección del alumnado.



Los MF_2 y MF_3 se pueden cursar si se tiene la enseñanza obligatoria. Si no, se puede hacer una prueba. Los MF_1 no tienen requisito de acceso.

La oferta formativa 2011 de MAFOREM también incluye cursos dirigidos prioritariamente a trabajadores y trabajadoras desempleados/as, que deben estar inscritos en la Oficina de Empleo correspondiente en la Comunidad de Madrid. ■

SUMARIO

marzo 2011 - nº 72

- Plan de Formación Intersectorial de MAFOREM Programación 2011 — 2
- Editorial — 3
- El cafelito — 3
- Es el momento de dar ejemplo — 4
- Diccionario — 4
- Conciliación de la vida personal y laboral — 5
- La Audiencia declara ilegal la reducción salarial al personal fuera de convenio de Renfe Operadora — 6
- Adiós a nuestros vecinos del IMADE — 6
- ¿Renunciamos a la funcionarización? — 7
- 8 de marzo 2011 Manifiesto — 8-9
- Elecciones sindicales 23 de febrero — 10
- Relato del mes: Reflexiones de un pequeño burgués — 11
- 12
- Libro del mes: El desajuste del mundo — 13 14 15
- Las calabazas y el calabacín — 16

Información sindical
Sección Sindical de CCOO
Ayuntamiento de Leganés

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
FSC-CCOO Madrid



Editorial

Mes a mes va llegando el final de la legislatura y el guión ante esta situación se vuelve a repetir. Partidos políticos embarcados en la farragosa tarea de elaborar sus listas y con precampañas electorales en las que los puñales vuelan de un lado a otro. Mientras tanto, la plantilla municipal en medio, peleando para que se cumpla lo acordado en el Convenio Colectivo y tomando buena nota de las trayectorias de esos puñales.

La última semana de febrero la cerramos con hasta tres concentraciones exigiendo al Equipo de Gobierno el cumplimiento del convenio. Nos hemos pasado los dos primeros meses del año con retrasos en la aprobación de las bases de adecuación de categorías y de consolidación de empleo temporal, con el no abono del concepto productividad en funcionarios, con la indecisión a la hora de ejecutar los acuerdos económicos recogidos en convenio.

Las concentraciones, como siempre menos masivas de lo que sería deseable, y como siempre, aún así, con su repercusión, han hecho que el Equipo de Gobierno haga los deberes con una mayor celeridad y entremos en el mes de marzo en disposición de llevar adelante gran parte de los temas pendientes.

Recordamos que el 24 de febrero se celebró el Pleno Extraordinario para la aprobación del presupuesto municipal para el año 2011, que fue aprobado con los votos a favor de PSOE e IU y los votos en contra de PP y ULEG.

Por tanto, este mes va a ser decisivo para confirmar, de una vez por todas, la voluntad del Equipo de Gobierno a la hora de respetar los acuerdos. La delegación de Recursos Humanos tendrá que trabajar con toda la eficiencia para llevar adelante todos estos trabajos.

No dudamos de la capacidad de todos los compañeros y compañeras que trabajan en esta delegación; esperamos que quien la dirige sepa responder organizativamente y aproveche al 100% los medios de los que dispone.

Como veis, hablamos de que todo está encauzado; ahora falta que se vaya haciendo realidad, y en ese día a día CCOO va a seguir trabajando concienzudamente y sabiendo que es lo importante para la plantilla en estos momentos. Nuestro seguimiento y nuestra presión no van a disminuir ni un ápice.



A pesar de haber mostrado nuestra preocupación por la nunca suficiente presencia en las concentraciones de la plantilla municipal, CCOO felicita una vez más a nuestra afiliación en particular y a toda la plantilla en general por estar de nuevo al pie de cañón en defensa de nuestros derechos. No obstante, estamos en un punto y seguido. La alerta debe ser máxima para que no haya ningún parón ni retroceso más.

Por esta semana dejamos la calle, pero no puede existir relajación alguna. Esperamos, siempre vigilantes, que en las próximas semanas se haga realidad lo acordado en el Pleno Municipal. ■

El cafelito

Hoy el café me lo voy a tomar bien cargado, porque me han dicho que el mes pasado estuve un poco flojo y que hay que despabilar. Pues a ver si con este café me despierto.

Vaya mes de febrero que hemos pasado. Otra vez la concejala de RRHH logra que vayamos a la calle y tengamos que montar el pollo por su falta de compromiso en los plazos a los que se compromete a cumplir los acuerdos. Y digo yo, ¿se puede ser más torpe? Porque si van a cumplir, ¿para que dar tantas vueltas y encender los ánimos en la plantilla? Misterios de esta concejala.

Mientras tanto, los del sindicato mayoritario, que luego todo se sabe, vueltas a sembrar las dudas sobre la actitud de los de Comisiones en esta movida. Menos mal que ya ese mensaje no se lo traga nadie y saben como trabaja cada uno. Por cierto, no hay más que ver la asistencia a las concentraciones para saber donde está Comisiones.

Me salgo de estos temas porque al final resultan cansinos. Hablemos de los 110 kilómetros por hora. Otros que llevan la torpeza por bandera. Que vale que sea una medida, que si se plantea junto con otras, pueda suponer un importante ahorro energético. Pero así, sola y de golpe y porrazo, pues es dar cancha al chascarrillo.

El "culpable" de esta medida es Gadaffi. Como van cayendo uno tras otro los dictadores del mundo árabe por la rebelión del pueblo contra tanta injusticia y pobreza. Tras Ben Alí y Mubarak, ahora le toca a este sátrapa que está masacrando a su pueblo. Pero los días los tiene contados y uno más que se irá a un dorado exilio, porque difícil será que la comunidad internacional logre que acabe sus días en una cárcel.

Me diréis que no se pueden hacer paralelismos entre lo que estamos viviendo en el mundo occidental y lo que está ocurriendo en el mundo árabe. Pero que envidia da ver como la gente, el pueblo consigue ganarse su libertad en la calle, y establecer los cimientos para mejorar su calidad de vida. Mientras tanto aquí manifestaciones para que se vuelva a poder fumar en los bares, mientras el paro sigue en índices altísimos. Y más de uno ya tendrá en la cabeza la respuesta: que nuestros dirigentes varios (sindicales, sociales, políticos) no están sabiendo movilizar a la sociedad. Pues respuesta equivocada en gran parte, la movilización empieza en cada uno de nosotros y es nuestra responsabilidad.

Acabo con el café mientras nieva a ratos. Ya veremos como me aguanta el estómago el resto de la mañana. ■

Es el momento de dar ejemplo

Aunque los sindicatos hemos manifestado nuestro desacuerdo con el método propuesto por el Servicio de Prevención para la realización de la evaluación de riesgos psicosociales, por no incluir este método temas tan importantes como el acoso o la perspectiva de género, y siendo conscientes de que otros más completos como el de ISTAS propuesto por CCOO, si los incluye, y aún así, a falta de otras propuestas y en base a nuestra responsabilidad sindical con la salud laboral de esta plantilla, decidimos colaborar.

Y encontramos otra piedra en el camino, la falta de responsabilidad y compromiso de la dirección de la delegación de Infraestructuras y Servicios a la Ciudad en los temas de salud laboral, relegándolos a un segundo o tercer plano.

Hablamos en concreto de la evaluación de riesgos psicosociales, por la que el día 23F a partir de ahora será recordado por el desplante realizado a la técnico psicóloga del Servicio de Prevención y en consecuencia a todos los trabajadores y trabajadoras que dependen de esta delegación.

Parece ser, que no se le va a dar la importancia que tiene la prevención, hasta que no llegue una convocatoria-reprimenda-regañina por parte de la concejala delegada de RRHH para que todas las delegaciones den la importancia que realmente tienen la prevención y salud laboral.

Desde Comisiones Obreras, seguimos insistiendo en la necesidad de trabajar con el mejor método posible (aún estamos a tiempo) que nos proporcione los mejores resultados.

Asimismo, CCOO hace un llamamiento a toda la organización de este Ayuntamiento, desde las concejalías hasta el personal de las categorías más inferiores, a tomar muy en serio los temas referentes a la Salud Laboral desde la responsabilidad de cada uno.

Es el momento de dar ejemplo. ■



Diccioonario

SEGÚN LA REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

Fiscalizar:

Criticar y traer a juicio las acciones u obras de alguien.

SEGÚN EL EQUPO DE GOBIERNO

Fiscalización:

Trabas y más trabas burocráticas que sirven de perfecta excusa para que determinadas cuestiones (compromisos económicos con la plantilla y contrataciones de personal entre otras) se retrasen en el tiempo de manera indeterminada.



Conciliación de la vida personal y laboral

Una de las grandes asignaturas pendientes en nuestro ayuntamiento es la existencia de una verdadera posibilidad de conciliar la vida laboral con la vida personal y familiar. Son comunes las peticiones que se eternizan por los despachos sin dar la oportuna contestación, la exigencia de aportar documentación de forma exhaustiva y que en muchos casos raya lo estrictamente personal, las trabas ante cualquier caso que supone salirse mínimamente de lo genérico. Es decir, que no existe una apuesta clara y decidida por parte de la delegación de Recursos Humanos para facilitar este derecho a los componentes de la plantilla municipal.

No puede ser que cuestiones como la flexibilidad horaria por cuidado de hijos menores que no afectan al desarrollo normal de un servicio se estén denegando o retrasando en el tiempo por faltar quién tome la decisión oportuna. No puede ser que siempre se vincule las posibilidades de cambio de turno horario con lo que hace o deja de hacer el cónyuge correspondiente, ya que se trata de un derecho individual y que no depende de terceros.

Así podríamos ir relatando casos y casos.

Desde CCOO sí apostamos decididamente por la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Por eso abogamos por que se establezca un sistema rápido y eficaz en la tramitación de todos estos casos, siempre desde lo positivo e intentando facilitar todas las opciones posibles, en lugar de un sistema cargado de burocracia y lentitud y en el que siempre se piensa que el trabajador o trabajadora que solicita cualquiera de estos permisos está jugando sucio.

Desde CCOO recordar a toda la plantilla municipal que estamos a disposición de quien necesite cualquier tipo de asesoramiento con respecto a este derecho fundamental que es el conciliar la vida personal, familiar y laboral. ■



Actualidad científica

El trabajo a turnos y nocturno aumenta el riesgo de accidentes.

Así lo han demostrado investigadores canadienses a partir de un seguimiento realizado en el periodo 1996-2006, en el que concluyen que, a pesar del decrecimiento general observado en la incidencia de la siniestralidad laboral, los accidentes no descienden entre las y los trabajadores a turnos y nocturnos.

Éstos siguen presentando, sobre todo en el caso de las mujeres, tasas dos veces por encima de las del resto de la población trabajadora.

Calculan los autores de este estudio, publicado en la revista Scandinavian Journal of Work and Environmental Health, que un 14,4% de los accidentes de trabajo en mujeres y un 8,2% de los de los hombres serían atribuibles al trabajo a turnos y nocturno. ■



La Audiencia declara ilegal la reducción salarial al personal fuera de convenio de Renfe Operadora

La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional ha dado la razón a la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO en una demanda que interpuso contra RENFE Operadora y ha declarado ilegal la rebaja salarial del 5 por ciento aplicada al personal no sujeto al convenio de la empresa.

En una sentencia hecha pública el pasado día 14, la Audiencia Nacional condena a RENFE Operadora a reintegrar a los trabajadores los descuentos practicados y a que reponga a estos trabajadores en la situación que tenían hasta el 31 de mayo de 2010.

La demanda presentada por la FSC-CCOO contra RENFE Operadora tuvo su origen en la aplicación al colectivo de trabajadores fuera de convenio del descuento establecido en el Real Decreto-Ley 8/2010 de Reducción del Déficit Público, mediante el cual se reducía un 5 por ciento el salario y los complementos de este colectivo de empleados.

La sentencia condena a la empresa al reintegro de los descuentos y a que reponga a los trabajadores en la situación que tenían hasta mayo de 2010

La Sala de lo Social considera como hechos probados que en RENFE Operadora "no existe personal sujeto a contrato de alta dirección, ni existe personal que esté regulado en parte por el convenio colectivo y cuya retribución se haya pactado al margen de esta norma, y sólo hay trabajadores sujetos a convenio y personal excluido del ámbito de aplicación del mismo".

"Por ello", asegura la sentencia del tribunal, "debemos declarar ilegal la práctica empresarial de RENFE Operadora consistente en reducir el 5 por ciento del salario o complementos salariales a estos trabajadores y condenamos a la empresa al reintegro de los descuentos practicados y a que reponga a los trabajadores en la situación que tenían hasta el 31 de mayo de 2010".

La sentencia de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional se suma a otras resoluciones emitidas recientemente en los mismos términos y que han afectado a ADIF (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias) y AENA (Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea). ■

Adiós a nuestros vecinos del IMADE

El 3 de marzo ha sido el último día de trabajo para los compañeros y compañeras del Instituto Madrileño de Desarrollo (IMADE), que compartían hasta ahora edificio con esta sección sindical.

A partir del 4 de marzo, pasan a trabajar en otros organismos de la Comunidad de Madrid, en distintas localidades y con distintas condiciones laborales, incluso con posibilidades de bajadas de nivel y por consiguiente de reducciones de salario.

No podemos olvidar que en su día, tras decidir el equipo de gobierno de la Comunidad de Madrid de eliminar decenas de organismos públicos, entre ellos el IMADE, estuvo sobre la mesa la posibilidad de despidos y no de recolocaciones. Finalmente, gracias a la presión sindical se consiguió que ningún trabajador ni trabajadora fuera despedido.

Esta es la política del gobierno de la Comunidad de Madrid, la eliminación de organismos públicos y jugar con la vida laboral de sus empleados y empleadas públicos.

Ahora entran en un periodo de incertidumbre, ya que alguna de esas recolocaciones se realizan en organismos que ya están siendo cuestionados y puestos en el punto de mira de otra futura supresión, con lo que al cabo de pocos meses podemos estar hablando nuevamente del mismo problema.

Esta es la política del equipo de gobierno de la Comunidad de Madrid, la eliminación de organismos públicos y jugar con la vida laboral de sus empleados y empleadas públicos.

Desde esta sección sindical de CCOO queremos desear suerte a nuestros ya ex vecinos en su nueva andadura, suerte con las denuncias ya presentadas y que tendrán resolución en los próximos meses, y estar siempre con ellos y ellas en la pelea por el empleo público directo y de calidad, le pese a quien le pese. ■



¿Renunciamos a la funcionarización?

No recuerdo ninguna asamblea de trabajadores, ni comunicado del Comité Unitario de Trabajadores en el que hallamos sido expuestos a la decisión de renunciar a una de las reivindicaciones que en junio de 2009 nos tuvieron encerrados durante 13 días con el apoyo de toda la plantilla.

¿No seria este el momento de incrementar la tensión ante el equipo de gobierno para hacer cumplir un aspecto tan relevante del Convenio? Me preocupa que una decisión tan importante pueda tomarse a la espalda trabajadores y trabajadoras ocultándonos la relevancia que tiene este proceso en la estabilidad del empleo público.

Hace años se reivindicaba la figura única del "empleado público" como método de unificar las naturalezas jurídicas del personal al servicio de las administraciones públicas. En este sentido se dieron pasos muy interesantes con la aprobación del Estatuto Básico del Empelado Público. Sin embargo en su desarrollo seguimos viendo esa diferencia ficticia sin encontrar la manera más correcta de acabar con ella.

En alguna ocasión se nos ha puesto ante los ojos la amenaza de la reducción de efectivos en las administraciones públicas entendiendo que en ese hipotético y lejano escenario serían "los laborales" los primeros en caer. Ese argumento se ha esgrimido para defender los planteamientos anteriores en dos sentidos. Por un lado desde este sindicato defendemos que la garantía del servicio público pasa por una dotación adecuada de las plantillas y por otro una garantía de la eficacia en el trabajo es la estabilidad en el empleo.

Todo esto, como decíamos en el párrafo anterior, está cambiando de un modo apresurado y lo que se veía en la lejanía hoy se está plasmando en una realidad cruda que se llama Expediente de Regulación de Empleo en Fuente el Saz del Jarama. Y es cruda porque de lo que hablamos tras este eufemismo es de despidos, de familias que dependían de un salario que entendían era estable y que pasarán a engrosar la abultada "lista del paro".

Los acontecimientos nos están mostrando como se abre una puerta hace años infranqueable, la línea roja de los despidos en la administración que no se dan por motivos de ineficacia o incumplimiento de los trabajadores afectados sino por ineficacia de los gestores que han llevado, o al menos así lo plasman en la justificación del ERE, a ese ayuntamiento a una situación de "bancarrota".

Pero no nos detengamos en este punto que merecería un artículo aparte. En este ayuntamiento los afectados son "laborales" dado que los funcionarios no pueden ser separados de la función pública por este motivo. ¿Vemos clara la amenaza?.



Si no es así acérquense ustedes a leer o a seguir con detenimiento la trayectoria de quien aspira a la conquista de esta plaza desde las filas del Partido Popular. Ese adalid del ultraliberalismo cuyo mayor valedora es su Jefa en varios sentidos de la palabra, Doña Esperanza Aguirre Gil de Biedma. Lean con atención la opinión que tiene sobre los empelados públicos y los planes que llevaría a cabo una vez alcanzada la alcaldía.

¿Hay otra opción? Pues parece que si. En un municipio muy cercano al nuestro, Alcorcón, un acuerdo de pleno inicia un proceso de funcionarización que afecta a más del 95% de la plantilla. Esta es una realidad incontestable. Se podrá decir que esperemos a ver que hacen los "populares", que anuncian denuncias (por ahora no hay mas que algún sindicato corporativo que parece haber presentado algún recurso administrativo). Pero lo que queda claro es que un equipo de gobierno del mismo partido que gobierna a día de hoy en Leganés hace una apuesta clara por el empleo público estable y de calidad.

Y luego están las medias tintas, los de si pero no y esos son los de aquí. El convenio colectivo vigente de 1 de enero de 2008 y hasta 31 de diciembre de 2011 recoge el compromiso de desarrolla en su Disposición Adicional Segunda "Se reconoce la posibilidad voluntaria de acceder a la situación jurídica de funcionario tras llevar a cabo todos los trámites legales y administrativos para la consecución de este acuerdo, para lo cual la Comisión de Seguimiento determinará los puestos concretos y el proceso para llevarlo a cabo".

Uno de esos trámites debe ser adecuar la plantilla de funcionarios a esa situación ¿Cuando lo hará este equipo de gobierno? Había una última oportunidad, el presupuesto de 2011. A día de hoy no tenemos noticia de que este equipo de gobierno haya llevado a cabo uno solo de los trámites legales y administrativos para la consecución de este acuerdo.

Sin duda este es el gran incumplimiento anunciado de este convenio, por ahora, ¿Qué haremos desde el Comité Unitario para evitar los incumplimientos? ■

8 Manifiesto de marzo 2011

Las confederaciones sindicales de la **Unión General de Trabajadores (UGT) y de Comisiones Obreras (CCOO)**, afrontamos este 8 de Marzo de 2011, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, en un contexto de crisis económica, en el que las políticas macroeconómicas han desplazado el esfuerzo y la preocupación por las políticas de igualdad que años atrás habían adquirido especial relevancia.

En el año 2010 se incrementó el desempleo femenino, las mujeres han alcanzado una tasa de paro del 20% (más de dos millones de desempleadas). Si hace tres años la tasa de paro femenina duplicaba a la masculina, en el último año los hombres se han situado a escasas décimas de las mujeres, ya que la crisis ha afectado de forma más contundente a sectores masculinizados y colateralmente a los feminizados. Esta situación evidencia la precariedad y segregación laboral estructural e histórica de las mujeres frente a situaciones de paro coyuntural de los hombres. Además, las mujeres duplican las tasas masculinas de permanencia en la búsqueda de empleo, debido a la doble discriminación por sexo y edad, teniendo mayores dificultades para acceder y promocionar en el empleo y una mayor permanencia en el desempleo de larga duración.



CCOO y UGT seguimos denunciando las diferencias retributivas y la temporalidad que afectan directamente a la protección social de las mujeres, y que se manifiestan en las situaciones de crisis económica, como la actual, de manera más contundente. Del total de personas desempleadas que perciben prestaciones por desempleo, solo el 40% son mujeres, con una cuantía media diaria un 15% inferior a la de los hombres desempleados.

La reducción del déficit público conllevó una bajada del salario a las personas empleadas en la Administración Pública, donde las mujeres se han visto afectadas en mayor medida que los hombres, por su mayor presencia y porque el promedio salarial que perciben en el empleo público también es inferior al de los hombres.

Ante esta situación, UGT y CCOO rechazamos frontalmente la reforma laboral aprobada por el Gobierno, que lejos de crear empleo, está contribuyendo a devaluar, aún más, las escasas garantías laborales, lo que nos abocó a la convocatoria de una huelga general, el 29 de septiembre del pasado año, apoyada por las asociaciones de mujeres que comparten nuestras reivindicaciones. Las organizaciones sindicales continuamos exigiendo cambios sustanciales en dicha reforma que sigue sin crear empleo y aumenta la temporalidad y la precariedad laboral.

CCOO y UGT hemos alertado que las condiciones laborales más precarias de las mujeres (trabajo a tiempo parcial, temporalidad, desempleo de larga duración, dificultad de acceso al empleo en la edad madura, etc.), sumadas a las interrupciones de su carrera profesional para el cuidado de hijas e hijos y familiares, condicionan su acceso a la protección social y a las pensiones. En ese sentido, valoramos positivamente el "ACUERDO SOCIAL Y ECONÓMICO para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones", porque mejora la contributividad de las pensiones de las mujeres al mantener los 15 años como periodo mínimo para acceder a la pensión contributiva de jubilación, al considerar como tiempo cotizado los tres años de excedencia por cuidado de hijos e hijas, y conceder hasta dos años de cotización por periodos en blanco en la vida laboral ocasionados por el cuidado de hijos e hijas, para el cálculo de las pensiones futuras. Estas medidas de acción positiva son necesarias para corregir la discriminación sufrida por las mujeres en el mercado de trabajo, tal y como recomienda el "Informe sobre el papel de la mujer en una sociedad que envejece" dela Comisión de Derechos dela Mujer e Igualdad de Género del Parlamento Europeo.

UGT y CCOO denunciamos el retroceso dela inversión pública en medidas relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres, como el recorte aprobado en los Presupuestos Generales del Estado, que ha supuesto la supresión de la ayuda de 2.500 euros por nacimiento o adopción y el aplazamiento de la ampliación a cuatro semanas del permiso de paternidad previsto para 2011. La creación del permiso de paternidad ha sido una medida emblemática y una de las más efectivas para avanzar en el reparto corresponsable del cuidado familiar.

(Continúa en la página 9)

(Viene de la página 8)

Asimismo, la crisis ha puesto de manifiesto la escasa voluntad de partidos políticos y gobiernos para promover cambios estructurales que favorezcan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Buena prueba de ello ha sido la desaparición de algunas instituciones y organismos públicos relacionados con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, tanto a nivel estatal como autonómico.

La supresión del Ministerio de Igualdad (ahora integrado en el Ministerio de Sanidad) supone un retroceso en las políticas de género y una ruptura con los compromisos de igualdad europeos e internacionales que mandatan a los gobiernos al tratamiento de los temas de igualdad desde el más alto nivel y responsabilidad.



Desde UGT y CCOO hemos continuado centrando nuestros esfuerzos y trabajando activamente en la negociación de medidas y planes de igualdad en las empresas a través de la negociación colectiva, abordando el acceso y la promoción en el empleo, la formación, la retribución, la conciliación, la prevención del acoso sexual, etc., que permitan mejorar las condiciones de vida y trabajo de las mujeres.

Los próximos Programas Nacionales de Reforma deben incluir los contenidos de la Estrategia Europea para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, para el periodo 2010-2015, aprobada por la Comisión Europea en el mes septiembre de 2010, en materia de creación de empleo, retribuciones salariales, igualdad en la toma de decisiones, dignidad, integridad y el fin de la violencia sexista, además de otras recomendaciones contenidas en dicha estrategia para recuperar los avances logrados en los últimos años.

En la Sesión Especial dela Asamblea de las Naciones Unidas (Beijing+15), para la revisión dela Plataforma de Acción (1995) celebrada en Nueva York en marzo de 2010, el movimiento sindical, representado por una numerosísima delegación de todos los países, manifestó su preocupación por la difícil situación en la que se encuentran millones de trabajadoras, víctimas de múltiples crisis mundiales que no originaron, pero que, sin embargo, afectan a sus posibilidades de vivir una vida decente, en condiciones de dignidad, igualdad y sin pobreza, y subrayó que el marco político y normativo que define la igualdad de género y ell empoderamiento de las mujeres se fundamenta en el desarrollo de políticas y programas encaminados a restablecer el crecimiento con equidad en las economías mundial y nacionales.

CCOO y UGT seguimos denunciado la violencia machista que sigue siendo la mayor lacra social de nuestro país y exigiendo el refuerzo de estrategias y mecanismos que la combatan. Asimismo mostramos nuestra repulsa a la violencia ejercida contra las mujeres en cualquiera de sus manifestaciones, víctimas de conflictos armados, de la trata de seres humanos o de integrismos religiosos y culturales que toleran o justifican la violencia.

Las SECRETARIAS DE LA MUJER de CCOO y DE IGUALDAD de UGT invitamos a la participación de trabajadoras y trabajadores el próximo día 8 DE MARZO en los actos y manifestaciones que se celebren con motivo el DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA DENUNCIANDO Las discriminaciones existentes y REIVINDICANDO más empleo y de mayor calidad para crear una sociedad más justa e igualitaria.

La cocopancarta



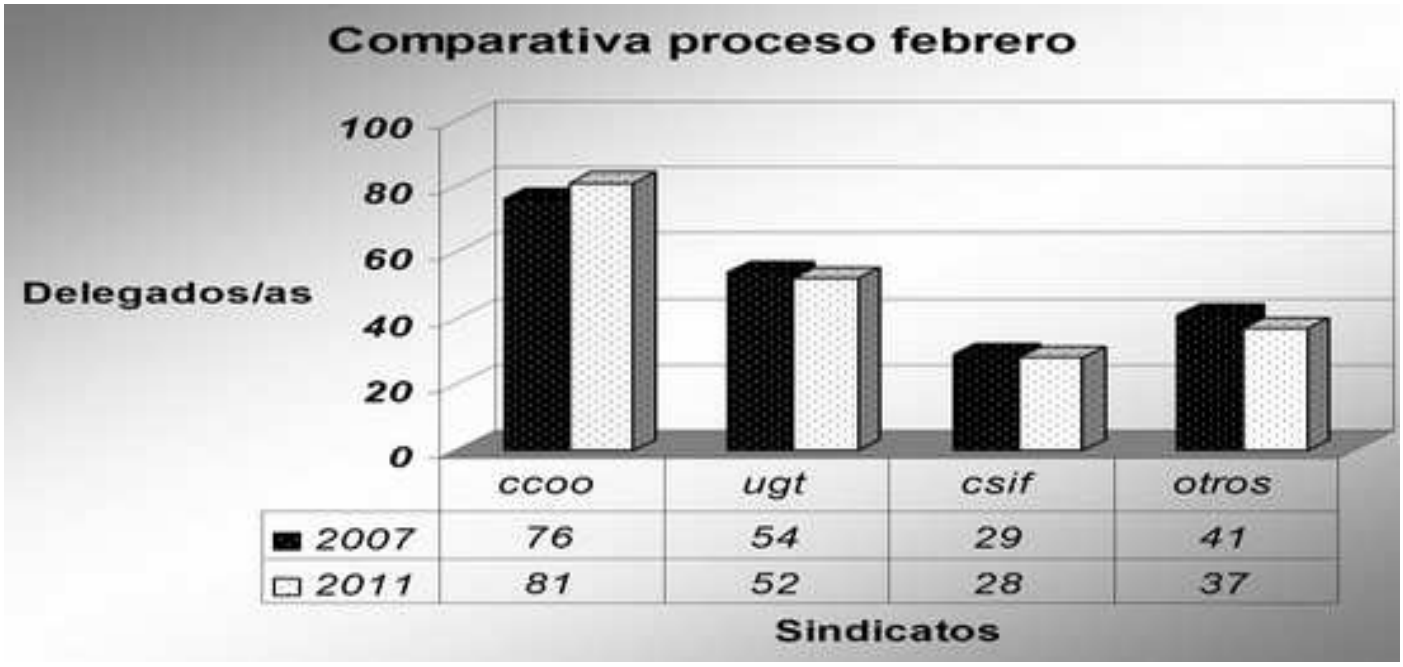
Elecciones sindicales 2011 - 23 de febrero



El pasado 23 de febrero tuvo lugar otro jornada de elecciones sindicales en distintos pueblos y ciudades de la Comunidad de Madrid:

Alcobendas, Arroyomolinos, Cabanillas de la Sierra, Campo Real, Chinchón, Ciempozuelos, Collado Mediano, Collado Villalba, Fuentidueña de Tajo, Humanes de Madrid, Moralzarzal, Morata de Tajuña, Navacerrada, Pelayos de la Presa, San Agustín de Guadalix, San Fernando de Henares, San Martín de la Vega, San Sebastián de los Reyes y Torrejón de la Calzada.

Como reflejan los cuadros resumen del proceso de febrero, CCOO es el sindicato con mayor número de delegadas y delegados electos, mejorando los resultados de 2007 y consolidando su mayoría con una representación del 41%. ■





El relato del mes

Reflexiones de un pequeño burgués

Reglno Ferrelros



Hace pocos años, España lideraba el crecimiento económico de Europa, se creaban mas puestos de trabajo que en le resto de la UE. junta, gente de todo el mundo llegaba a nuestro país en masa para ocupar los puestos de trabajo que no queríamos los españoles. Todos veíamos con cierta indiferencia como las playas del sur se cubrían con decenas de cadáveres anónimos, cómo los cayucos llenos de muerte se perdían en el Atlántico rumbo al Dorado. Como las bombas destrozaban los cuerpos de los enemigos de occidente y de los amigos inocentes. Como el cambio climático amenazaba con destruir nuestra gota de agua en el Universo, y como se alzaban los quejidos del planeta enfermo por el saqueo continuado de sus recursos naturales.

En nuestro país mucha gente y muchas empresas vivían en números rojos, para muchos ciudadanos y ciudadanas su bienestar dependía de poder abonar cada mes los recibos del banco. Desde hacía años, millones de españoles habíamos participado en nuestra propia estafa, habíamos sobrevalorado enormemente el precio de las viviendas y todo el mundo se metía en prestamos hipotecarios hasta la edad de jubilación para comprarse una casa.

Pero claro, si no vas a tener dinero disponible durante años y teniendo en cuenta los bajos intereses de las hipotecas, además te daban dinero para amueblar la casa, comprar un coche nuevo (todoterreno o monovolumen, por supuesto) y pagarnos un viajecito de placer al Caribe. Los bancos daban los créditos sin pedir a penas garantías y todos cegados por la ambición jugábamos a financieros asegurando que nunca se terminaría el mundo de Jauja.

La crisis estalló en USA cuando algunos bancos quebraron al descubrirse su enorme agujero económico fruto de la estafa perpetrada por otros bancos que les habían vendido productos financieros sobrevalorados. Los bancos españoles no se vieron demasiado afectados debido a que los controles habían evitado en gran medida la compra de esos productos. Los Estados, alarmados, para mantener el Sistema Financiero internacional, con el beneplácito de la inmensa mayoría de los asustados ciudadanos y ciudadanas de todo el mundo, dieron ingentes cantidades de dinero público para tapar los agujeros de los bancos, se llegó a hablar de nacionalización de la Banca y socialización de las pérdidas. Cuando todo hubiera terminado todos estaban de acuerdo en que abordarían una "Reforma integral del Sistema Financiero Internacional".

A muchos, aquella perspectiva nos parecía una oportunidad histórica de poder conseguir mayor igualdad y Justicia, entre las personas de todo el mundo.

Cuando los efectos de la crisis financiera se tradujeron en falta de dinero (liquidez) para seguir haciendo préstamos a las medianas y pequeñas empresas, el paro empezó a crecer imparable y con él la morosidad en el pago de las hipotecas y los préstamos personales. Los ciudadanos y los sectores económicos endeudados hasta las cejas pedían ayudas públicas para fomentar el empleo, cubrir las necesidades de los más necesitados y subvencionar la compra de coches nuevos.

Todos los gobiernos se endeudaron para poder mantener el gasto provocado por los parados y los servicios públicos y por la dramática disminución de los ingresos fiscales. Fue entonces cuando se esperaba que el sistema financiero salvado por el dinero público, ayudara a superara la crítica situación de las haciendas públicas, ¿sería posible?, ¿los Mercados comprenderían la nueva situación de los Estados?, ¿podrían hacer una tregua en su locura autodestructiva?, ¿los Mercados comprenderían que ya no se podía ordeñar más a los ciudadanos?

La respuesta a todas estas preguntas ha sido que no, se ha cumplido la fábula de la rana y el escorpión, el escorpión ha vuelto a picar el lomo de la rana que le transporta para cruzar el río y la rana le dice ¿Por qué lo has hecho? ¿No comprendes que moriremos los dos? Y el escorpión le responde "lo siento, está en mi naturaleza". En la naturaleza de los Mercados no está la Solidaridad, los Mercados no asumen pérdidas voluntariamente, es como pedir peras al olmo, ni tan siquiera pueden evitar conseguir la máxima ganancia a costa de la vida de quien te la ha proporcionado, los Mercados son la antítesis de la Solidaridad y ha quedado palpable que son los que hasta ahora mandan en éste Mundo tan necesitado de humanizarse, tan necesitado de Solidaridad.

Las clases medias y bajas hemos sido los esclavos de los Mercados, hemos engordado las cuentas bancarias de sus propietarios y además hemos ahorrado para pagar las imperfectas democracias que con diversa fortuna jalonan el "Mundo Desarrollado" pero los cobardes Mercados se consideran los dueños y señores de bienes y haciendas, la globalización ha permitido que el Poder se haya liberado de su tradicional forma de billete o moneda y haya adquirido su auténtico significado, el Poder que puede poner de rodillas a una nación o iniciar guerras aniquiladoras justificadas con mentiras, ahora es libre y descarado, ya no tiene que cumplir más norma que su capricho.

Esta crisis ha servido para que los gobiernos que intentaron ponerle normas y ataduras hayan sucumbido bajo la presión de sus armas, más efectivas que las pistolas y las bombas, armas que llevan el nombre de Deuda, Hipoteca, Desahucio, Pobreza, Paro.

Ya están llamando a las puertas los gobiernos siervos del Poder de los Mercados, ellos con el voto legitimador de un rebaño de ovejas temerosas y endeudadas, terminarán con los restos del Estado del Bienestar en el que generaciones de ciudadanos de las clases medias y bajas de toda Europa hemos invertido tanto dinero y tanta sangre.

Ahora, estupefacto, escucho las voces que se alzan en contra de los gobiernos socialdemócratas que más han luchado y resistido al poder de los Mercados. No debemos perder el rumbo, la mayoría de la sociedad formada por los trabajadores y las clases medias, debe tener claro que no podemos luchar solamente por cambiar la mano de quien nos ordeña hasta la extenuación , debemos poner límites a los pastores que nos hacen más pobres, debemos poner normas para que lo que producimos no se quede en cuentas corrientes de paraísos fiscales pagando impunidad, corrupción, vicios y extravagancias y que nuestro trabajo sirva para que todos poco a poco podamos vivir mejor, reduzcamos las diferencias entre las clases y los países, aunque todos no seamos iguales. ■

más relatos en: http://relatos-qmg.ccooweb.es

El libro del mes

EL DASAJUSTE DEL MUNDO

Cuando nuestras civilizaciones se agotan

Amin Maalouf

"El tiempo nos es nuestro aliado es nuestro juez"

Amin Maalouf escritor, periodista, intelectual libanés, es un hombre que ha vivido a caballo entre dos culturas, la occidental y la arabo-musulmana. Desde 1975, cuando estalló el conflicto en Líbano, no reside en su país, actualmente vive en Francia. En este libro nos invita a reflexionar sobre los retos a los que nos enfrentamos como sociedades en este inicio de siglo, planteando que ha llegado el momento de tomar decisiones que determinarán el devenir del planeta y de de la humanidad misma como especie. El repaso que hace a los comportamientos de las distintas sociedades nos ayudará a comprender mejor los hechos que están aconteciendo en algunos países del norte de África y de Oriente Próximo. Se recogen a continuación las ideas que al comentarista le han parecido más interesantes para la reflexión y el debate.

"Hemos entrado en el siglo XXI sin brújula. Existe tal desajuste intelectual, financiero, climático, geopolítico, ético que estamos desorientados. Confiamos en solucionar los problemas a última hora, pero ¿no habremos llegado a un punto de no retorno, de retroceso?

La humanidad, en la etapa actual de su evolución, se enfrenta a nuevos peligros que requieren soluciones mundiales, inéditas, pero poco apunta a que vayamos hacia ellas. Es, este libro, un grito de alarma.

Las victorias engañosas

El triunfo de Occidente sobre el bloque soviético ha acelerado su decadencia. La hegemonía del capitalismo nos ha hecho caer en la peor de las crisis económicas. La derrota del sistema soviético, ha hecho retroceder el combate por la democracia en todo el planeta al faltar un referente ideológico, un contrapeso político y económico.

Desde Occidente se piensa que los países islámicos son incapaces de aceptar los valores universales, democracia, derechos humanos, igualdad entre sexos, respeto a la inclinación sexual de cada cual,... Para los países arabo-musulmanes Occidente intenta imponer su dominio universal, sus valores, su ideología, su visión económica, sus credos, y se oponen con los pocos medios de que disponen. Estas dos civilizaciones han llegado a un punto de desencuentro casi total, a una quiebra de sus razones éticas.

La hipocresía de Occidente predicando los valores democráticos pero defendiendo sus intereses exclusivamente económicos y apoyando sátrapas en contra de los pueblos ha hecho que haya perdido casi toda su credibilidad moral.

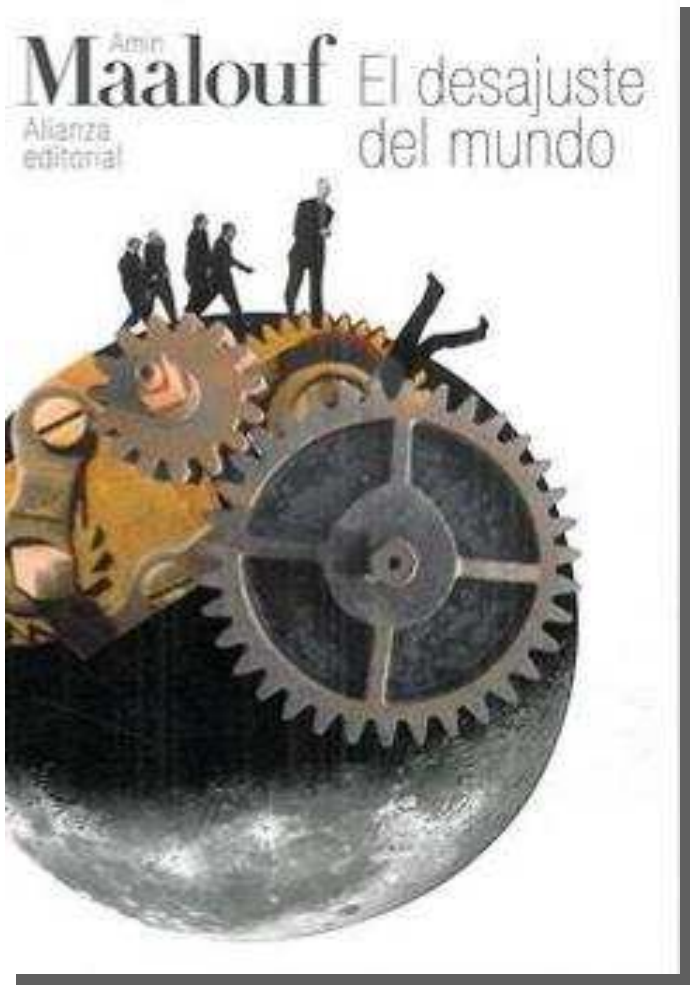
La civilización occidental creó más valores universales que cualquier otra, pero demostró que era incapaz de trasmitirlos adecuadamente. Un fallo cuyo precio lo está pagando ahora toda la humanidad. No hay unos Derechos Humanos para Occidente y otros para África, Asia o el mundo musulmán. Ningún pueblo de la Tierra existe para ser esclavizado, colonizado o explotado, para ser ignorante, oscurantista o para oprimir a las mujeres.

Con el final de la guerra fría USA se convirtió en la autoridad planetaria, sus valores en universales, sus aliados en vasallos y sus enemigos en forajidos. Algo nunca visto en la historia. Y esto ocurrió en unos pocos años. Una victoria engañosa y dolorosa.

De igual modo la economía capitalista sobrevivió la burocrática y dirigista, pero al convertirse en modelo único ha perdido su contrapeso que le criticaba constantemente sus comportamientos en materias sociales, en los derechos de los trabajadores, salarios, pensiones, vacaciones. Y aunque en esos países esos derechos se respetasen aún menos, bastaba esa presión para obligar al capitalismo a mostrar su lado más social.

Se trata de vivir bien, de disfrutar de la vida. Pero que la forma de ganar dinero esté desconectada de cualquier tipo de producción, de esfuerzo físico o intelectual, de utilidad social, que las bolsas se conviertan en casinos donde se decide el futuro y la vida de millones de personas, que las instituciones financieras se comporten como borrachos gamberros, que los ahorros se multipliquen por treinta o por mil o se esfumen en segundos, sin que ni siquiera los banqueros

(Continúa en la página 13)



(Viene de la página 12)

lo entiendan, es sencillamente inmoral. Son trastornos tan graves que nos han llevado al desastre.

Las legitimidades extraviadas

Las elecciones del año 2000 en USA fueron determinantes para todo el planeta, ganó Bush hijo de manera un tanto peculiar. En 2004, el resto del planeta quería la derrota de Bush pero el pueblo americano lo eligió de nuevo. Cuando en 2008 eligieron a Obama el mudo respiró aliviado, tal había sido el desastre que había dejado su antecesor.

La cuestión está en que aquello que eligen los estadounidenses afecta a todo el planeta, sin que el resto podamos hacer nada. Es un problema de legitimidad. Cuando se está legitimado, las personas, los pueblos, las sociedades aceptan mejor la autoridad que gobierna. La mayoría de las personas viven en países cuyos gobiernos no han ganado unas elecciones justas ni son herederos de dinastías respetadas, no cuenta con legitimidad, como ocurre en la mayoría de los países árabes.

Con la caída del imperio otomano los países árabes quedaron libres de esa atadura y tuvieron la posibilidad de crear un gran estado árabe. Incluso se llegó a plantear la posibilidad entre el rey Faisal y Wetizman (30 años después primer presidente de Israel) de un acuerdo para la creación de un estado judío en Palestina si se conseguía la unidad árabe. Pero las potencias occidentales consideraron que estos pueblos no estaban preparados para ejercer su soberanía, y se repartieron el territorio entre Inglaterra (Iraq, Palestina y Jordania) y Francia (Siria y Líbano).

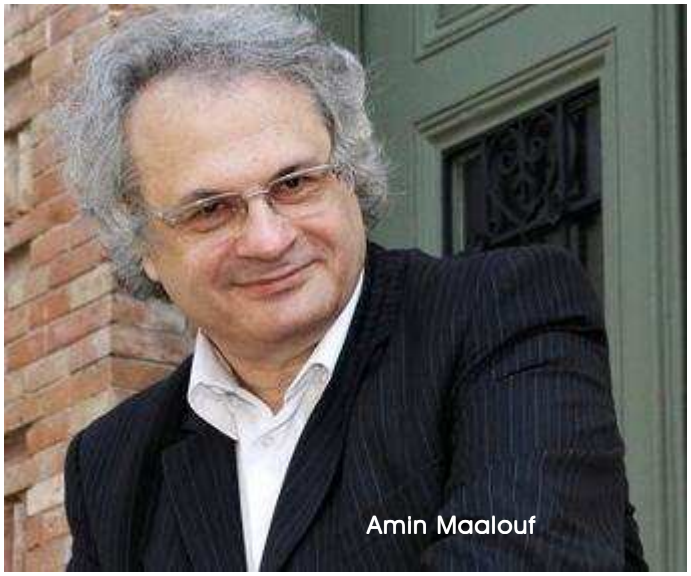
No hubo, pues, posibilidad de acuerdo entre árabes y judíos, y la colonización judía de Palestina se hizo contra la voluntad de los árabes con los desastrosos resultados que conocemos.

Hay dentro del mundo musulmán algunos ejemplos de legitimidad. Es el caso de Ataturk en Turquía. Cuando al final de la 1ª Guerra mundial lo que quedaba del imperio otomano estaba siendo repartido entre las potencia vencedoras, este oficial del ejército se levantó en armas, y obligó a reconsiderar las decisiones que afectaban a su país. Consiguió devolver al pueblo turco su orgullo y dignidad, y fue convertido en padre de la nación. Y con esa legitimidad ganada cambió Turquía de arriba abajo, siendo un referente en el mundo arabo-musulmán.

En Irán, hubo un momento en que la democracia fue posible pero de nuevo Occidente no lo consintió. En los años cincuenta, el jefe de gobierno, un hombre educado en los valores europeos, quiso para su país más democracia, progreso, modernidad, educación,… y pretendió financiarlo con un reparto más justo de los beneficios que se obtenían de la explotación del petróleo. Y eso planteó a la sociedad Anglo-iraní que se encargaba de dichas explotaciones, pero la respuesta fue absolutamente negativa, entonces amenazó con la nacionalización, e Inglaterra respondió con el boicot económico que supuso la asfixia de la economía propiciando la caída del dirigente demócrata y la vuelta del Sha, títere de occidente. Ahora todos sabemos como se encuentra Irán.

En Egipto llegó al poder Naseer que se ganó la legitimidad del pueblo árabe al nacionalizar, por sorpresa en 1956, el Canal de Suez. Ingleses, franceses e israelitas respondieron militarmente y hubiesen desalojado a los egipcios del canal sino hubiese sido por la invasión de Hungría por la URSS. El mundo no podía condenar una invasión y permitir otra. Nasser obtuvo una victoria inesperada y devolvió al pueblo arabo-musulmán parte del orgullo perdido. El ser reconocidos internacionalmente después de siglos de derrotas, ocupaciones, tratados desiguales, capitulaciones, humillaciones, la vergüenza de haber caído tan bajo tras haber conquistado la mitad de la Tierra.

Cuando lideró la guerra de 67 contra Israel todos los países árabes se pusieron a su disposición. Aquella guerra fue un desastre y los países involucrados fueron derrotados en seis días.



Amin Maalouf

Pero para los pueblos esta nueva derrota significó más pérdida de su estima, en una honda desconfianza hacia el resto del mundo y hacia sí mismos. Ese odio doble hacia el mundo y hacia ellos mismos explica buena parte del proceder destructivo y suicida que estamos presenciando. Nunca antes en la historia de la humanidad tanta gente ha estado dispuesta a inmolarse. Todas las derrotas acumuladas, pero especialmente las del 48 y 67 frente a Israel, un estado pequeño y poco habitado que había ocupado parte de sus tierras, fueron tan humillantes y degradantes que sienten que no tienen nada más que perder.

Tampoco las ideologías y gobiernos izquierdistas tuvieron oportunidad. Si al comunismo lo hubiera vencido el capitalismo habría seguido existiendo como ideología de resistencia. El problema fue que se derrotó solo, víctima de sus propios errores, económicos, políticos y sociales. Y es una pena, porque en esos movimientos se extraviaron personas que honestamente querían modernizar sus sociedades, que predicaban la ilustración, la igualdad de sexos, de oportunidades, el debilitamiento del tribalismo y la abolición de privilegios feudales. Los rusos son responsables de buena parte del desajuste de Afganistán previo a los talibanes.

Pero los Estados Unidos, el capitalismo, no se quedan atrás, ellos fueron responsables de las matanzas de las elites modernizadoras de Indonesia. Es el país

(Continúa en la página 14)

(Viene de la página 13)

musulmán más poblado había un gobierno laico y comunista liderado por Sukarno. Ante las nacionalizaciones de las minas y las relaciones con Pekín y Moscú, empantanados como estaban en Vietnam, los americanos decidieron intervenir sin contemplaciones. Entre octubre del 65 y agosto del 66 mataron a 600.000 personas entre comunista y demás izquierdistas, auparon al poder a Suharto que instauró una feroz dictadura. Consiguieron que un concepto del Islam altamente moderado dejase de serlo.

Una matanza es una matanza la haga quien la haga, comunistas o capitalistas, no tiene justificación ni en Budapest ni en Yakarta, ni en Santiago de Chile.

Los estados capitalistas occidentales combatieron con ferocidad en los pueblos musulmanes que intentaron independencia política y progreso para sus poblaciones y no sólo porque algunos fuesen aliados de los rusos, en la mayoría de los casos era porque no querían que esos pueblos metiesen las manos en "su petróleo", "sus plantaciones", "su Canal de Suez", "sus bases militares".

El fracaso del panarabismo, de distintos gobiernos comunistas, la traición de occidente a sus propios principios, todas estas circunstancias y alguna más, propiciaron la revolución fundadora del islamismo político actual. Pero ellos, los islamistas, allá donde han gobernado también han demostrado ser manifiestamente torpes en el ejercicio del poder y no están siendo una salida digna para sus poblaciones.

Volvemos a las legitimidades. Los electores norteamericanos representan al 5% de la población mundial, pero sus decisiones afectan al 95% restante. En su territorio sus gobiernos son de derecho, en el resto del planeta son gobiernos de hecho sin ninguna legitimidad. Con el fin de la guerra fría se encontraron como única superpotencia sin contra poder alguno, y todo poder necesita su contrapoder. Esa es la esencia de la democracia americana, sin ese contra peso se entra en excesos, llegando a despreciar las opiniones o decisiones de las demás naciones. En la guerra de Iraq no tardaron en derrotar al ejército iraquí pero su victoria militar se convirtió en un desastre político y ético.



Las certidumbres imaginarias

El balance de la Historia en cuanto a las relaciones entre las naciones o la naturaleza no es nada ejemplar, guerras, genocidios, despilfarros masivos, abuso extremo de los recursos naturales nos han llevado al punto en el que ahora nos encontramos, debemos tomar conciencia de que con las herramientas que hemos tenido hasta ahora no nos sirve pero tampoco podemos escudarnos en no hacer nada y que el desastre se consume.

El desajuste que padece el mundo requiere la adopción de una escala de valores cuyo fundamento sea la cultura. Esta debe ser entendida en el sentido de proporcionar a nuestros contemporáneos las herramientas intelectuales y morales que les permitan sobrevivir.

El conocimiento de las culturas de otros pueblos nos ayudará a superar los prejuicios que tenemos los unos sobre los otros. En este siglo que comienza no habrá forasteros sino compañeros de viaje. Nosotros somos los demás para los otros.

Tenemos que dar a la cultura y la enseñanza el lugar que se merecen, la cultura no debe ser exclusiva de unos iniciados. No podemos ser ciudadanos libres, plenos, ni electoralmente responsables si permitimos que nos manipulen. Para poder tomar decisiones con conocimiento de causa un ciudadano necesita conocer en profundidad y de forma sutil el mundo que le rodea. La ignorancia es renunciar a la democracia.

Occidente tiene la oportunidad de restaurar su crédito perdido, siendo fiel, por fin, a sus propios valores respetuosos con los derechos humanos, la equidad, la libertad individual y el laicismo. En sus relaciones con el resto del planeta, pero en primer lugar con la gente que escogieron irse a vivir bajo su techo.

Los atentados más cruentos de Nueva York, Madrid o Londres los realizaron inmigrantes. Sin embargo son mayoría inmensa los inmigrantes que participan de la vida cotidiana de los países de acogida aportando y recibiendo de nuestras culturas. U Occidente consigue recobrar la confianza e integrarlos en los valores que defiende y hacer de ellos intermediarios con sus países de origen o se convertirán en un problema.

No pretenden, los inmigrantes, el cariño de la antigua metrópoli, se han sentido despechados y por orgullo, por cansancio, por imposición no quieren ya esa comprensión, enarbolan sus sueños de identidad originales y se comportan como si su tierra de acogida fuese territorio enemigo. La degradación de la coexistencia en muchos países occidentales con diversas políticas de inmigración es manifiesta. Y se puede llegar a la conclusión de que no sirve de nada querer integrar a los inmigrantes musulmanes o subsaharianos. Más que ninguno los inmigrantes deben ser capaces de asumir esa doble pertenencia.

La colonización, la segregación, la esclavitud, el exterminio de bosquimanos, taínos o aztecas, la guerra del opio, las cruzadas, todo eso pertenece al pasado, pero el pasado no ocupa el mismo lugar en los agraviados que en los que agraviaron.

Para que el pasado sea pasado no basta que el tiempo pase. Para trazar una línea entre el ayer y el hoy tiene que contar con algo para asentar su dignidad, su respeto propio, su identidad, tiene que constatar que su sociedad avanza en todos los campos.

Occidente no tiene que mirar atrás para buscar razones de orgullo. Sus logros en todos los campos están en el diario todas las mañanas. Para reafirmar su autoestima le basta el presente.

En cambio, los pueblos cuyo presente solo consta de fracasos, derrotas, humillaciones, tienen que mirar su pasado (glorioso) para seguir creyendo en sí mismos. Los árabes se sienten desterrados, vencidos, poco considerados, humillados y quieren invertir el movimiento de la historia.

(Continúa en la página 15)

(Viene de la página 14)

Cuando una nación triunfa en algo se modifica la mirada que los demás tienen de ella. Pensemos en Japón o China, cómo se modificó esa mirada desde el desprecio y la desconsideración hacia se criticados, temidos y admirados por sus logros económicos y como crece la estima que se tiene hacia sus manifestaciones en todos los campos.

Los árabes todavía no están en esa posición, no han parado de sufrir derrota tras derrota, se les mira por encima del hombro. No interesa su lengua, ni su literatura, su fe da miedo, y ellos lo notan. Y cunde en ellos el sentimiento de desprecio hacia sí mismos, y eso, finalmente, acarrea problemas.

La forma en que se vive la religión en tierras del Islam es reflejo del callejón sin salida en el que se encuentran, si consiguen salir de él volverán a encontrar los versículos adecuados para la democracia, la modernidad, el laicismo, la coexistencia,…

Pero la encrucijada en la que se encuentra el mundo musulmán es uno de los síntomas de involución hacia el que se dirige la humanidad. ¿Tienen la culpa los árabes y musulmanes en cómo viven su religión? Sí, en parte. ¿Y los occidentales en la forma en que han llevado desde hace tiempo sus relaciones? Sí, en parte. ¿Y en las últimas décadas USA e Israel? Sí, por supuesto. Todos esos protagonistas deberán modificar sus comportamientos o la llaga de Oriente Próximo gangrenará todo el planeta. Cabe la esperanza de que los musulmanes, los árabes y lo judíos de la diáspora encuentren un lugar común donde tejer nuevos nexos para resolver entre ellos el conflicto que no se acaba nunca.



Nos toca a los países y personas de acogida no exponer a los emigrados a discriminaciones, humillaciones, paternalismos, condescendencias, debemos conseguir que se identifiquen con esa sociedad adoptiva y se sientan parte de ella. Es necesario plantear "puedes ser uno de los nuestros", sin dejar de ser tú mismo, tienes el derecho y el deber de estudiar nuestra lengua, pero también el derecho y el deber de no olvidar la tuya, porque nosotros necesitamos gente como tú, que comparta nuestros valores y preocupaciones y que hable esas lenguas para que podamos conseguir que nos oigan en todos los pueblos del planeta.

Respetar una cultura es favorecer la enseñanza de su lengua y el conocimiento de su cultura, teatro, cine, música, pintura, arquitectura, cocina,… A la inversa, ser complaciente con la tiranía, la opresión, la intolerancia, las castas, los matrimonios concertados, la ablación, los crímenes de honor, el sometimiento de la mujer, la incompetencia, la incuria, el nepotismo, la corrupción, la xenofobia, el racismo, so pretexto de que proceden de otras culturas no es respeto es desprecio, es apartheid aunque se haga con la mejor intención. Para que quede claro que es diversidad cultural y que no lo es.

Solo si creemos en la aventura común de la humanidad podemos dar sentido a nuestros itinerarios específicos. Nada hay más sagrado que el ser humano y la preservación del planeta. De todas las amenazas que se ciernen sobre nosotros la más documentada es el calentamiento global, y sus consecuencias afectaran gravemente a nuestros hijos y nietos. A la vista de la evidencia científica hay que actuar ya. Las causas tienen que ver con la actividad humana, por tanto hay que modificarla. Es más, aunque la amenaza fuese infundada el cambio de hábitos conseguirá una mejor salud del planeta y un mejor porvenir para sus futuros habitantes. Pero si no hacemos nada no habrá posibilidad de marcha atrás.

Pero del debate de la coexistencia, en un mundo globalizado, no nos libraremos nunca. Nuestro planeta es una trama prieta de poblaciones diferentes, convencidas de que necesitan a los demás pero también protegerse de ellos. No está escrito en nuestro ADN que tengamos que convivir de forma armoniosa. Reconciliar, reunir, ganarse a alguien son gestos voluntarios, gestos civilizados que exigen lucidez y perseverancia, gestos que se adquieren, que se enseñan, que se cultivan. Es una batalla que no está nunca ganada de antemano. La ruptura entre Occidente y el mundo arabo-musulmán no ha dejado de agravarse y es difícil de reparar. Pero este enfrentamiento solo puede generar violencia, como estamos comprobando. La respuesta ha sido reforzar la lucha contra las fuerzas violentas pero se puede alejar irremediablemente del estricto respeto a las leyes y los principios alterando el funcionamiento de la democracia.

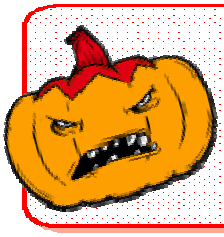
La violencia terrorista trae violencia antiterrorista, lo que vuelve a alimentar la violencia. Hay que romper este círculo vicioso porque si no el mundo asistirá durante el presente siglo a una descomposición de la democracia, del estado de derecho y de todas las normas sociales. Hay algunos motivos para la esperanza, pese a las tensiones, crisis, guerras, etc., el progreso científico sigue y se va acelerando y es importante a condición de que se haga un buen uso de él. Es posible que consigamos energías limpias que limiten al máximo las emisiones de carbono a la atmósfera. Las naciones más pobladas del planeta están saliendo del subdesarrollo algo que parecía casi imposible. La experiencia de la Unión Europea es un esbozo de lo que podría ser el futuro de las naciones. Incluso la elección de Obama puede ser un motivo de esperanza en el sentido de liderar una nueva realidad global, pero para que se acepte la primacía o legitimidad de alguna nación las demás tienen que estar convencidas de que se ejerce en provecho de ellas y no a sus expensas". ■

más libros en: http://libros.ccooweb.es

Las calabazas .....



Delegación de Recursos Humanos.– Sigue existiendo una total falta de concienciación en lo referente a temas relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Peticiones de cambio de turno, flexibilidad horaria, reducciones de jornada tardan semanas en contestarse y no se tienen claros los criterios ni a que comisión. La dirección de RRHH debe aclarar, de una vez por todas, el tratamiento de estos temas y dar contestación en tiempos más adecuados a las necesidades solicitadas.



Legacom.– En esta empresa pública próximamente se van a realizar elecciones sindicales. A raíz de este hecho, desde la dirección se autoriza una reunión de trabajadores y trabajadoras dentro del horario, en la cual se hace campaña contra los sindicatos. Cuando los sindicatos solicitan realizar una reunión dentro del horario laboral para informar sobre estas elecciones sindicales, la dirección no da el permiso y dicha reunión debe celebrarse fuera de horario. Como veis, no hace falta comentario alguno más.



Delegación de Salud y Consumo.- Se suceden las bajas en el CAID durante las últimas semanas y no hay visos de cubrir ninguna de ellas. Ante esto, desde la jefatura de la delegación se empiezan a modificar condiciones laborales de componentes del servicio para parchear los agujeros existentes. Donde deben emplearse a fondo es en exigir que Recursos Humanos cubra al menos lo imprescindible, ya que algún que otro contrato sí se esta haciendo en las últimas semanas.



Delegación de Recursos Humanos.- Una nómina más y sigue sin abonarse la productividad. Es más, el compromiso de la concejala de subsanar este hecho por otras vías hasta un arreglo definitivo sigue sin hacerse realidad. Ahora se dice que en la nómina de marzo ya estará todo correcto y además irán los correspondientes atrasos de los meses de enero y febrero. Esperamos que no vuelva a existir ningún compromiso más que deja de cumplirse.

..... y el calabacín



Consejería de Empleo de la Comunidad de Madrid .-
A pesar de que el Ministerio de Trabajo, a través del Servicio Público de Empleo Estatal, emitió una resolución no vinculante desestimando el ERE propuesto en el ayuntamiento de Fuente el Saz, la Consejería de Empleo de la Comunidad de Madrid, que es quien tiene la competencia en estos casos, ha decidido aplicar finalmente este ERE. De esta forma, el Partido Popular se lanza a una aventura de despidos en la administración pública sin precedentes. Por ello, va dirigido el calabacín del mes para el Consejero de Empleo (o mejor sería decir desempleo por este caso) de la Comunidad de Madrid.

ATENCIÓN SINDICAL http://www.ccooweb.es

Lunes - Jueves - Viernes: mañanas de 10:30 a 14:30 h.
Miércoles: mañana de 10:30 a 14:30 h. - tarde de 16:30 a 18:30 h.

Tfnos: 912 489 171 - 172 | móvil: 689 623 339 - ext. int. 33339 | Fax: 912 489 170
C/. Antonio Machado, 4 - 3º B | e-mail: ccoo@leganes.org - email: ccooaytoleganes@gmail.com

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf: 915365100 - Fax :915365335
e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid