http://www.ccooweb.es

CCOO Boletín

Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Leganés nº 63 marzo 2010



CCOO confederación sindical del comisiones obreras

secretaría confederal de la mujer

s u m a r i o

La Asamblea general	2	Conciliación	5	Boletín sostenible	8
Convenio Colectivo	3	Actos de marzo 2010	6	Relatos q m g	9
La cocopancarta	4	ccooflash	7	Ocio y cultura	10 - 11
No a la reforma de pensiones	5	AlNatur	8	La cococalabaza	12

LA ASAMBLEA GENERAL

Ya han pasado algunas semanas desde la asamblea general para la aprobación del nuevo convenio colectivo, y es hora de reflexionar sobre lo que allí ocurrió ese día, de los incidentes protagonizados por una parte de la plantilla de bomberos.

Después de los días transcurridos, la indignación no ha cesado. A pesar de no ser la primera vez que ocurren hechos parecidos, muchos y muchas recordareis lo que sucedió en una asamblea en el Besteiro, con idénticos protagonistas en cuanto al uniforme que portaban, la sensación de agresión recibida hacia el Comité, y por extensión hacia la plantilla municipal, sigue estando muy presente.

Son bastantes los compañeros y compañeras que por diversos medios nos han hecho llegar muestras de apoyo y de repulsa hacia aquellos que hacen de la agresividad su forma de expresión. Nuestra más sincera gratitud ante esta respuesta mayoritaria.

Ahora bien, nos preguntamos si lo ocurrido debe quedar sin consecuencia alguna. Por mucho que las condiciones en las que se celebró esta asamblea no fueran las ideales, fundamentalmente por la premura en el tiempo, no hay disculpa alguna para que se produzcan comportamientos de este tipo.

También nos preguntamos donde queda la responsabilidad de quienes han fomentado y jaleado estos comportamientos, con el único fin de justificarse ante sus afiliados en la defensa de unas ideas totalmente minoritarias y sin respaldo alguno por parte de la inmensa mayoría de la plantilla municipal.

Todos sabemos que la razón de ser de determinados sindicatos es la del no por el no, la confrontación, el que ellos darían el oro y el moro, y todos los etcéteras que queráis añadir. Pero de ahí, a actuar como hicieron ese día, retirándose de la mesa cuando se intentaba agredir a alguno de sus componentes, no tiene nombre.

Y mucho más para quien ostenta y hace gala de su condición de agente de la ley y ante hechos así da un paso atrás y mira con condescendencia lo que allí pasa. Por suerte, la gran mayoría de sus compañeros y compañeras no son así, y nos consta que de forma inmediata se lo hicieron saber mostrándole su indignación ante ese comportamiento.

Sería fácil caer en las generalidades y meter a todos en el mismo saco, y no sería justo. En CCOO tenemos claro que el colectivo de policía local en su inmensa mayoría es contrario a estas actitudes, y muchos, no sólo nuestros afiliados, así lo hacen saber.

También queremos pensar que no todo el colectivo de bomberos es así; queremos pensar que son muchos más los que rechazan la violencia, aunque ese día ninguno esbozara la más mínima disculpa ante todos los allí asistentes; queremos pensar que llegará un día en el que la mayoría que no piensa así acabará aislando a los violentos. Porque es impensable que todos los componentes de este colectivo como este hagan suya la violencia como forma de actuar.

Mientras tanto, entre todos y todas tendremos que aplicar las medidas necesarias para que lo que ocurrió ese día no vuelva a pasar.

Desde CCOO lo decimos alto y claro, ni una agresión más a cualquier componente de esta plantilla municipal, porque al final todos y todas somos lo que somos, trabajadores y trabajadoras, por más que le pese a alguno. ■



Convenio Colectivo

Por fin esta plantilla municipal tiene nuevo Convenio Colectivo. Tras dos años de negociación, que hemos ido desgranando en nuestro *Boletín* con todo detalle, la asamblea general celebrada en enero dio su apoyo mayoritario al acuerdo alcanzado por el Comité Unitario y el Equipo de Gobierno.

No queremos entrar en detalle a analizar todo lo conseguido y todo lo que ha quedado pendiente para el futuro en estos momentos, ya que tiempo habrá para hacerlo tranquilamente. Sólo recordar que los ejes fundamentales de la plataforma del CUT y de nuestra sección sindical han sido alcanzados: creación de empleo, consolidación de empleo temporal, adecuación de categorías (en un 90% de lo planteado), valoración de puestos y creación de la comisión permanente correspondiente, funcionarización, creación de la Comisión de Igualdad.

Ya decimos que poco a poco, desde estas páginas iremos analizando lo conseguido, y lo que es más importante su desarrollo posterior, para realizar una valoración definitiva y con todos los fundamentos.

Ahora tenemos que decir, porque así estamos convencidos de ello, que la valoración tiene que ser positiva. Tras estos dos años de dura negociación, era totalmente necesario que está plantilla dispusiera de un nuevo Convenio, no de cualquier convenio, sino de uno como el conseguido que aportara mejoras en nuestras condiciones de trabajo, de tal manera que esos avances se empezaran a aplicar de forma inmediata.

También es cierto que hay cuestiones que no cumplen nuestras expectativas al 100%. Hablamos de mayores avances en la conciliación de la vida familiar, personal y laboral; de la consecución al 100% de las propuestas de adecuación de categorías; de un resultado final de la valoración de puestos menos clasista; entre otras cuestiones.

Ahora es el momento de felicitarnos todos y todas por el acuerdo alcanzado, que con su desarrollo posterior va a mejorar nuestras condiciones laborales.

La sección sindical de CCOO quiere felicitar especialmente a nuestros afiliados y afiliadas y a nuestros simpatizantes; agradecer que una vez más hayan hecho gala de su responsabilidad ante lo mucho que nos estábamos jugando y en ningún momento han caído en la crítica fácil e irresponsable que en otros momentos y otras condiciones hemos sufrido esta sección sindical. La corresponsabilidad mostrada en esta negociación, proceso largo y duro, ha sido fundamental para llegar a buen puerto.

En CCOO ya estamos trabajando en el desarrollo del Convenio, otro trabajo arduo el que nos espera. También estamos elaborando nuestras propuestas para un futuro cercano que permitan seguir avanzando en derechos a esta plantilla municipal. ■

La cocopancarta



NO AL RETRASO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

Desde CCOO queremos dejar clara nuestra postura ante la propuesta del Gobierno de retrasar la edad de jubilación hasta los 67 años, y los motivos por los que decimos clara y rotundamente que **NO**.

La Seguridad Social es la columna vertebral del estado democrático y tenemos que defenderla como el más importante convenio colectivo de los trabajadores y trabajadoras. La Seguridad Social no es una concesión de ningún gobierno, ni pasado ni presente ni futuro, es una conquista de la clase trabajadora y sólo en el contexto del diálogo social se puede reformar para mejorar, y nunca para que se merme este derecho.

El Servicio Público de Pensiones es sólido y solvente. No es prioritaria, ni mucho menos urgente, la necesidad de una reforma del sistema público de pensiones. Lo urgente es la recuperación de empleo para poder mejorarla. El Fondo de Reserva de las Pensiones, incluso en esta situación de crisis económica, no para de crecer, con un superávit en 2009 de 8.501,83 millones, y un fondo acumulado de 62.000 millones de euros.

El aumento de la edad de jubilación obligatoria a los 67 años es una propuesta regresiva, es trabajar más los de siempre para sostener un gasto público al que cada vez contribuyen menos los que más tienen: exención de impuestos a grandes fortunas y transmisiones, sociedades de inversión, escasa persecución del fraude fiscal.

En España nos jubilamos a más edad, 63.8 años, que la media europea, que es de 60-62 años. Además en Europa existen posibilidades de jubilarse antes por años cotizados. En Francia, con 40 años cotizados te puedes jubilar a los 60 años, o en Italia con 35 años cotizados.

No es cierto que aumente el número de personas con derecho a percibir pensiones contributivas, ni se generan graves desfases con relación a la población activa, es decir personas que trabajan y cotizan.

La forma de anunciar la reforma por parte del Gobierno es un disparate, sólo crea alarma injustificada, favorece a quienes están interesados en deteriorar el sistema público a favor de sistemas de ahorros privados y desvía la atención de los problemas realmente acuciantes. Además, hace el juego a los más ultraliberales (PP), quienes ahora se presentan como defensores de los ciudadanos y presentan "fórmulas intermedias" deslizando algunas de sus viejas reivindicaciones.

El Gobierno equivoca el foro donde hacerlas, poniendo en peligro el consenso político y social, el Pacto de Toledo, ya que es en este ámbito donde se deben hacer las propuestas, que deben ser abordadas posteriormente con los sindicatos en el marco del Diálogo Social.

Ignora y desprecia la legitimidad sindical, manifestada por millones de trabajadores y trabajadoras en las urnas, como interlocutores prioritarios de la clase trabajadora en un asunto vital para ella.

El debate no puede ponernos en la posición de mínimos sobre la supervivencia del sistema; el debate debe centrarse en ampliar la cobertura y mejorar las cuantías que en muchos casos son insuficientes.

Todavía están pendientes de aplicación los acuerdos firmados por el Gobierno del 2006 al 2010, con las reformas que supondrían un incremento de los ingresos incorporando en el Régimen General a los Especiales como el Agrario, personas trabajadoras del servicio doméstico, así como acortar la edad de jubilación para los trabajos especialmente penosos, tóxicos y peligrosos.

(Continúa en la página 5)



(Viene de la página 4)

Los políticos demuestran falta de ética al aprobar en las Cortes el complemento de la pensión máxima para diputados y diputadas con poco más de dos legislaturas.

Las propuestas del Gobierno añaden más castigo y discriminación contra las mujeres, que son las más castigadas con la diferencia salarial y por lo tanto de cotización, con los contratos precarios y a tiempo parcial.

Las propuestas del Gobierno discriminan a los más jóvenes, impidiendo y retrasando su incorporación al mercado laboral.

Ante las propuestas del Gobierno, CCOO tiene propuestas para reforzar y mejorar el sistema público de pensiones, que trasladará al marco del diálogo social tras abordar el primer y mas grave problema que estamos sufriendo, la pérdida de empleo. Las propuestas se concretan en lo siguiente:

Mejorar los ingresos con una fiscalidad más justa y progresiva.

Cumplir los acuerdos firmados por el Gobierno y los sindicatos para el 2006-2010, cumpliendo con el adelanto de la jubilación para los trabajos tóxicos y peligrosos, dejando de pagar con cargo a las cotizaciones los gastos de pensiones no contributivas o los de estructura de la Seguridad Social. Estos supondrían 7.000 millones de ingresos anuales.

Aumento del salario mínimo interprofesional al 60% de la media de los salarios, para así aumentar la base de cotización.

Acabar con el fraude en la contratación laboral y mejorar la estabilidad en el empleo para aumentar y mejorar las cotizaciones. En la actualidad hay 16 millones de cotizantes, y según algunas fuentes, unas 3 millones de personas en la economía sumergida.

Establecer criterios de jubilación desde la perspectiva de género, para acabar con la discriminación de las mujeres.

Mejorar los mecanismos voluntarios de jubilación gradual y flexible en determinados supuestos, tanto para retrasar la edad de jubilación como para adelantarla.

Integrar en el Régimen General a todas y todos los trabajadores actualmente fuera del mismo, como son los de la administración del estado, justicia y personal militar.

Por todo esto, desde CCOO decimos **NO** al intento del Gobierno de elevar la edad de jubilación a los 67 años, **NO** a la pérdida de un derecho clase de la clase trabajadora, **NO** a la conversión de las pensiones en un arma arrojadiza o materia de subasta.

NO LO VAMOS A PERMITIR. ■

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Un tema tan importante como el que recoge esta ley está siendo tratado de forma unilateral por la Delegación de Recursos Humanos, ya que desde hace prácticamente un año que hubo un intento de acordar posiciones con el Comité, con resultado nulo en ese momento, no se ha vuelto a tratar el tema.

Mientras tanto, en todo este tiempo, parece ser que hay solicitudes que se están atendiendo y otras que no, en función de lo que va decidiendo Recursos Humanos. En CCOO nos preocupa que no haya habido un nuevo intento para acordar un desarrollo de esta ley en nuestro Ayuntamiento. Nos preocupa que se haga tanto hincapié en las condiciones de trabajo del cónyuge para actuar en función de ellas, cuando este es un derecho individual e independiente, el derecho a poder trabajar y a la vez poder educar a nuestros hijos e hijas. Nos preocupa que la parte de la ley que hace referencia a la conciliación con lo personal esté quedando totalmente al margen. Nos preocupa que haya muy mala disposición a abordar flexibilidades en los horarios para facilitar este derecho.

En definitiva, CCOO no entiende que cuando se trata de un tema tan trascendental y con las complejidades que conlleva, la Delegación de Recursos Humanos no tenga reparo alguno en actuar unilateralmente sin contar para nada con el Comité Unitario. Esta ley se merece otra consideración por parte de Recursos Humanos. ■

un compromiso **con lo público**

CCOO



Empleo e Igualdad de Género

Día Internacional de la Mujer

8 marzo 2010

Confederación Sindical de CCOO

Por el empleo y la igualdad de género

jueves, 4 de marzo de 2010, a las 11:00 h.
en el Auditorio "Marcelino Camacho"
C/ Lope de Vega, 40, Madrid.

Intervendrán distintas compañeras
y compañeros de CCOO.

Actuación de Carmen París

CCOO confederación sindical de comisiones obreras

secretaria confederal de la mujer CCOO

Union Comarcal sur CCOO

JORNADA SOBRE DISCRIMINACION Y ACOSO EN EL TRABAJO

martes,16 de marzo de 2010 a las 17:30 h.
Centro Cívico ROSA LUXEMBURGO - Leganés

INCORPORACION AL MUNDO LABORAL Y SITUACIONES DE DISCRIMINACION Y ACOSO

MODERA:
María Martín Barroso
secretaria de mujer unión comarcal sur CCOO

INTERVIENEN:
Raúl Cordero
secretario general de juventud comarca sur CCOO
Paloma Onrubia Dorrego
responsable de Política de Género del SAL- FSC-CCOO-Madrid

CCOO Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Leganés

jueves, 11 de marzo de 2010, a las 11:00 h.
Centro Municipal "Las dehesillas"
Para afiliadas y afiliados

CRISIS Y PRECARIEDAD EN EL EMPLEO
(ACOSO Y DISCRIMINACIÓN)

Proyección de un video. **Coloquio - desayuno.**

MODERA:
Ana Mª. Ruiz Lucas
secretaria general de la sección sindical de CCOO—Ayto. Leganés

INTERVIENEN:
Yolanda Diaz Arranz
secretaria de mujer FSC-CCOO Madrid
Paloma Onrubia Dorrego
responsable de Política de Género del SAL- FSC-CCOO Madrid

CCOOFlash

SIMULACROS EN LAS ESCUELAS INFANTILES.

En las últimas semanas se han realizado simulacros de evacuación en las escuelas infantiles en relación a los planes de emergencia. Desde CCOO queremos destacar la absoluta colaboración de todo el personal de estas escuelas, empezando por sus directoras, que en todo momento han facilitado estas acciones.

Todos y todas tenemos que ser conscientes de la importancia que tienen estos planes de emergencia y actuar en consecuencia. ■

BIBLIOTECA CARO BAROJA.

La biblioteca municipal que se encuentra en el Centro Cívico José Saramago, como no podía ser de otra manera, sufre las malas condiciones que lleva aparejadas este edificio desde su construcción.

Hay días en los que se alcanzan temperaturas mucho más altas de las recomendables, con los consiguientes trastornos para los trabajadores de esta biblioteca fundamentalmente en el turno de tarde. Que decir de este edificio que tantos problemas ha dado; sólo esperar que se vayan poniendo los medios para ir solucionando los problemas que ocasiona. ■

PLANTILLA Y RPT 2010.

Después de casi dos años negociando la valoración de puestos, nos encontramos con que en la plantilla y RPT 2010, Recursos Humanos crea varias plazas y puestos, a los que dota de un específico de manera unilateral y fuera de todo criterio acordado en el manual de valoración. Por pocos puestos que sean, mal comienzo es este, y así lo hemos denunciado públicamente.

Desde CCOO exigimos a la Delegación de Recursos Humanos que cese de inmediato en estas actitudes, que termine de una vez con la creación de los puestos a la carta, y que las dotaciones económicas se hagan conforme a lo pactado en esta negociación del Convenio Colectivo. ■

CONTRATACIONES, SUSTITUCIONES E ITs 2010.

En CCOO vemos con preocupación la situación que se está creando ante la falta de contrataciones para sustituir las bajas por incapacidad temporal (IT). La nueva política de contrataciones establecida desde la delegación de Recursos Humanos en estos casos, de tal manera que se restringen en alto grado estas contrataciones, pueden llevar a las delegaciones afectadas a no poder dar un servicio adecuado a la ciudadanía.

Entendemos que en la situación de crisis económica que vivimos, a la que no es ajena este Ayuntamiento, debe llevar a una política de ajustes presupuestarios. Ahora bien, estos ajustes no pueden llevar a que determinados colectivos se encuentren ahogados en su quehacer diario y la imagen que se de a la ciudadanía sea la de deficiencias en el servicio que estamos obligados a prestar.

Por ello, desde CCOO exigimos a la delegación de Recursos Humanos que se revisen esos ajustes y se llegue a un término medio que posibilite ambos objetivos: el ajuste presupuestario y el buen servicio público a la ciudadanía. ■

EL EDIFICIO DEL CAID Y SUS GRIETAS.

En las últimas semanas estamos asistiendo al progresivo deterioro del edifico municipal Vicente Aleixandre, sede del Centro de Atención Integral a la Drogodependencia (CAID). Las grietas aparecidas hace semanas van a más, ya que parte de los testigos colocados en su día se han partido.

CCOO, a través de Salud Laboral, está exigiendo que se tomen las medidas necesarias para solucionar este problema, ya que de no ser así puede convertirse en grave la situación que se pueda crear. Es imprescindible que quienes tienen la posibilidad de tomar decisiones en este aspecto, las tomen de



Al Natur

De Navaluenga A Trampalones



Una de los recorridos más tradicionales de esta parte de la sierra de Gredos, que entraña cierta dificultad, permite la toma de contacto con una de las zonas menos frecuentadas del Valle de Iruelas, plagada de motivos de interés naturalista y excepcionales paisajes de la cuenca del Alberche.

Comienza la ruta en el puente Nuevo, dentro del casco urbano de Navaluenga, se toma primero la calle Agua de los Prados para tomar una pista ancha de tierra que se divide en dos, siendo la de la izquierda la que conduce a Trampalones, al tiempo que nos adentra en una zona de huertas y prados cerrados. En la siguiente bifurcación, marcada hacia la derecha con un cartel hacia "Majadillas", hay que seguir por el de la izquierda. Aquí comienza la primera cuesta fuerte.

En el siguiente punto de referencia está en el Km. 5, donde aparece el cartel de "finca particular", el camino, no obstante, es público y de libre acceso. Un kilómetro más arriba un nuevo cartel nos indica que entramos en el valle de Iruelas. Quedan unos 5 Km. con suaves pendientes y con un panorama ligeramente distinto al anterior.

Lo que antes eran robles, fresnos y alisos, ahora son densos pinares de pinos negrales con enebros, encinas, tejos y pinos laricios dispersos. En el km 8 aparece un camino a la derecha que debemos evitar por estar cortado unos metros más arriba. Continuando la ruta encontramos una fuente, en la misma cuneta, a sólo 100 metros de dicha bifurcación, y una portera de ganado poco después. Es imprescindible cerrarla cuando pasemos.

Desde esta zona se obtiene una buena panorámica de Navaluenga y de gran parte del macizo oriental de Gredos. Un corto tramo prácticamente horizontal nos conduce hasta el ensanchamiento del camino que consideramos final de la ruta de subida. Estamos a 1.060 metros de altitud y hemos recorrido 10,5 Km. en un par de horas.

Navaluenga está a 110 Km. de Leganés por la M-501 (autovía de los pantanos) hasta San Martín de Valdeiglesias, por la N-403 dirección Ávila, y pasando el Embalse del Burguillo y girando a la izquierda por la AV-902.

Que lo disfrutéis. ■

Más rutas en: http://alnatur.ccooweb.es



La Sección Sindical de CCOO, fiel a su compromiso con la sostenibilidad y respeto al medio ambiente.

Estamos potenciando la difusión de nuestro Boletín por medios electrónicos.

El Boletín se puede de ver en nuestra página web en varios formatos digitales y correo electrónico.

Por ello, fieles a nuestro compromiso sostenible, vamos a reducir en una primera fase la tirada en papel de nuestro Boletín al 50%, e iremos ajustando gradualmente la cantidad necesaria que garantice la información a todas y todos los trabajadores.

Relatos que me gustaron



León Coque

Escuchen sus labios.

Sé que este no es un espacio publicitario, pero me van a permitir que, por una vez, lo sea. Les recomiendo que beban Baileys, no por la bebida en sí misma, que es empalagosa, una mezcla de güisqui y batido de chocolate, que hay que estar muy apurado para beberse algo así.

Les recomiendo la bebida porque han tenido el detalle de mostrarnos, prácticamente, lo único interesante en televisión en estas navidades pasadas.

Entre anuncios de juguetes para niños y de colonias para pervertidos y pervertidas, entre burbujas y turrones, entre mariscos y autopromociones se ha colado el anuncio más inteligente, más divertido y más sensual de los últimos quinientos años de televisión.

Empezamos bien, suena Frank Sinatra, *Oh the weather outside is frightful* (hace un tiempo de mil demonios ahí fuera). En pantalla aparece parte de una cara de mujer, centrada en los labios, labios rojos, vivos, medio sonrientes, parece que está entretenida con algo, ¿arreglándose?, hace los coros, *Let it snow, let it snow, let it snow* (deja que nieve).

En ningún momento vemos los ojos, de frente la nariz, un poco el cuello, el pelo medio revuelto le cae por ambos lados de la cara; Frank sigue cantando; nos cortan la imagen y el líquido empalagoso cae sobre un vaso con hielo; ella vuelve, gira la cara hacia su derecha, apreciamos su perfil y casi el hombro derecho, *Let it snow. let it snow, let it snow*; gira de nuevo hacia la cámara, sabemos que nos está mirando, nos vuelve a



sonreír, pero seguimos sin ver sus ojos; su lengua, con suavidad, va apareciendo y desapareciendo al ritmo de la pronunciación *Let it snow. let it snow, let it snow.*

Por último, aparece la botella con su marca, recomendando que se beba con moderación. Beber con moderación en un momento en el que uno se encuentra desesperado, sabiendo que nunca sabrá quién es ella y dónde encontrarla, que el único refugio ante tal adversidad es el alcohol.

Let it snow. let it snow, let it snow….. ■

Más relatos en: http://relatos-qmg.ccooweb.es

Actualidad científica

Jubilarse mejora la salud

Un estudio sobre 15.000 trabajadores franceses, aparecido en la edición online del 9 de noviembre de 2009 de la revista The Lancet, ha concluido que siete años después de la jubilación el nivel de salud percibido se corresponde con el de siete años antes de la jubilación.

Desde el punto de vista de la salud, la mayoría de jubilados se sienten ocho años más jóvenes, aunque de esta percepción se excluye una pequeña minoría, de apenas el 2%, que coincide con quienes refieren haber experimentado unas condiciones de trabajo “ideales” en su vida laboral.

Otros datos de esta misma investigación, publicados en la revista Sleep, muestran que las probabilidades de tener problemas de sueño en los siete años siguientes a la jubilación son casi un 26% menores que en los siete años antes de dejar de trabajar. ■

Ocio y cultura

Comienzo el comentario como comienza el libro, con un reconocimiento a Carl Sagan y su libro Cosmos.

Carl Sagan fue un gran científico pero quizá fue más grande su labor como divulgador de la ciencia, por su capacidad para transmitir la complejidad de la ciencia de una manera sencilla pero con toda su profundidad. Su serie televisiva Cosmos fue seguida por millones de personas en todo el mundo y todo el que la vio quedó fascinado. Lo mismo me pasó a mí, pero cuando leí el libro del mismo nombre, editado en España por Planeta, quedé absolutamente enamorado de él. Es un viaje maravilloso por el origen y desarrollo del universo, el origen y desarrollo del planeta Tierra, el origen y desarrollo de algo tan extraordinario como es la vida, y del origen y desarrollo de algo todavía más extraordinario, una especie que es capaz de preguntarse por sí misma e intentar comprender todo lo que le rodea. Un libro memorable.

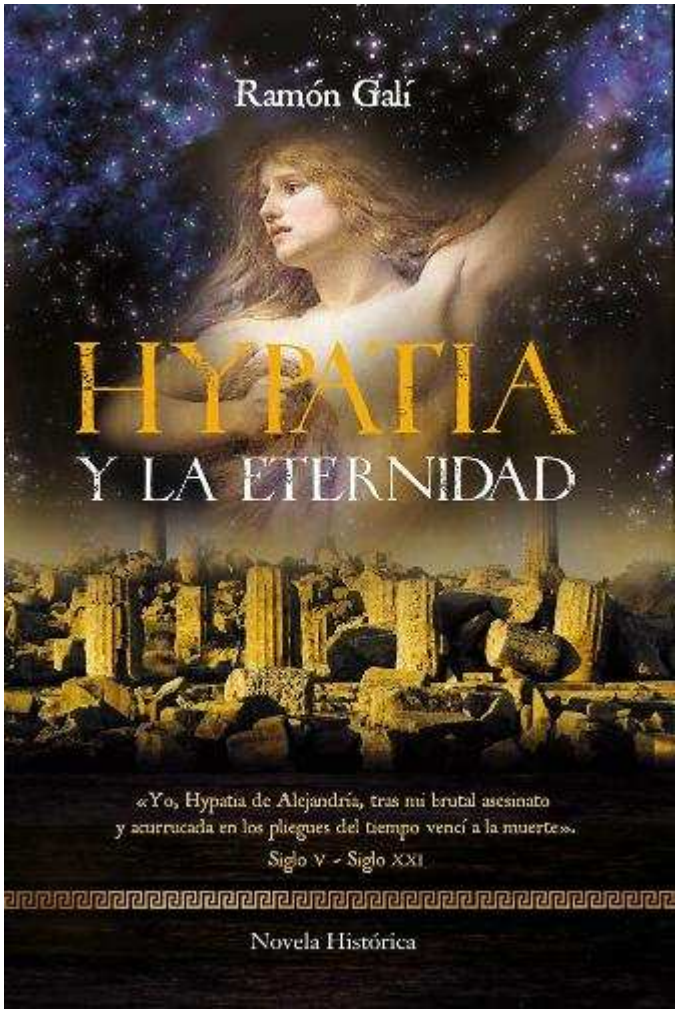
También creo que a todo aquél que ha leído Cosmos le ha pasado lo mismo. Es una cura de humildad y a la vez es una celebración del conocimiento, del estudio, de la duda, de la razón, frente a la ignorancia, la complacencia, la certidumbre, lo irracional.

Alejandro Amenábar ha leído, sin duda, Cosmos, y ha podido realizar su maravillosa película Ágora. Confieso que fui a verla un poco receloso ante este hombre prodigioso y en ocasiones repelente. He de confesar que la película me dejó sin palabras. Según la estaba viendo, a medida que avanzaba el metraje, no daba crédito a lo sucedía ante mis ojos, una película extraordinariamente bien hecha en lo formal, pero sobre todo magnífica en el tratamiento y desarrollo del argumento. Amenábar ha recogido el mensaje de Sagan y nos lo devuelve resumido en Hypatia de Alejandría. Aquellos que hablan de que a la película le falta alma es que, desgraciadamente, no han leído a Sagan, no saben lo que simbolizaba Hypatia, Alejandría.

En Alejandría, según las propias palabras de Sagan, durante seiscientos años, desde el 300 a.C., los seres humanos emprendieron la aventura intelectual que nos ha llevado hasta aquí. Era una ciudad con una mezcla maravillosa de razas y creencias que, salvo los esclavos, vivían en razonable armonía.

Desde su fundación por Alejandro, germinó la semilla del conocimiento, y su tesoro era la Biblioteca que había conseguido reunir todo la sabiduría acumulada hasta la fecha, en ella, durante todo ese periodo existió una comunidad de sabios que estudiaban física, literatura, medicina, astronomía, geografía, filosofía, matemáticas, biología, ingeniería,...era un hervidero de sabiduría, la ciencia había llegado a su edad adulta.

Se compiló por primera vez de manera rigurosa y sistemática el conocimiento del mundo. Nos sorprendería saber hasta donde se llegó, y sin embargo, todo, prácticamente todo, se perdió, por la intolerancia, el integrismo religioso, por el miedo al saber. La humanidad no



empezó a recuperarse de este golpe hasta el renacimiento.

Y siguiendo la estela está, también, Ramón Galí, el autor del libro que comentamos. Comienza con una cita de Cosmos “Si no se hubiera quemado la Biblioteca de Alejandría ahora estaríamos... ¡en las estrellas!”.

Nos propone una aventura increíble, literalmente. Siguiendo el axioma de “la energía ni se crea ni se destruye, sólo se transforma”, nos invita a un viaje con Hypatia de Alejandría desde el día de su muerte hasta justo ahora mismo.

Hypatia, en marzo del 415 d.C. sabe que va a morir. Los cristianos más integrista y radicales se están haciendo con el poder, el Imperio, ya convertido, no puede garantizar su seguridad. La última directora de la gran Biblioteca alejandrina, sabe que le queda poco tiempo, tiene que conseguir transmitir un último mensaje a sus discípulos, un mensaje que salvará a la humanidad, bajo ningún concepto puede fracasar. Pero los monjes parabolianos, ultraortodoxos, prácticamente la habían alcanzado, su horrible final estaba cerca.

(Continúa en la página 11)

(Viene de la página 10)

Como dijimos anteriormente la Biblioteca fue destruida con prácticamente todos sus pergaminos y papiros, toda el disco duro borrado. Pero la historia podía haber sido otra. Que es la que cuenta el libro.

La energía de lo que un día fue la mente de Hypatia viaja por el espacio-tiempo y se va instalando en las cabezas más ilustradas de la humanidad, acompañará a estos personajes y les irá dando un pequeño soplo cuando se encuentran con dificultades. Les ayudará a experimentar el gozo intelectual de haber comprendido, de haber resuelto un enigma más en este largo camino del conocimiento. Un conocimiento que es puesto al servicio de la humanidad.

La gran Biblioteca de Alejandría pudo ser salvada porque se hicieron copias de los textos, previendo la llegada de la sinrazón, y se escondieron en las entrañas del símbolo alejandrino, para rescatarlas y trasladarlas hacia lugares más seguros, reductos de tolerancia y conocimiento, Bizancio, Córdoba, Aquisgrán,...

Lo que se consiguió (en la novela, desgraciadamente) fue que no se interrumpió el flujo de sabiduría sino que continúo y se fue profundizando, de tal manera que todo se adelantó varios siglos, la modernización de la agricultura, las universidades, el descubrimiento de las tierras occidentales más allá del Atlántico, la imprenta, los microscopios y telescopios, los analgésicos, la penicilina, las leyes universales de la física, la electricidad, las máquinas de vapor, por fin poder volar, la energía nuclear, la relatividad, la conciencia del medio ambiente,...Todo quinientos años antes, ¿se imaginan?

Estaríamos en las estrellas, Copenhague no habría fracasado, y estaríamos gozando de otra oportunidad.

¿La tendremos? ■

Más libros en: http://libros.ccooweb.es

Ocio y cultura



Muna abandona Palestina y se dirige a Illinois tras conseguir un permiso de trabajo y residencia junto a su hijo Fadi. Ambos tendrán que esforzarse por encajar sin perder la identidad, algo muy complicado para un árabe en EE.UU. desde la invasión de Irak afrontando los problemas con optimismo, incluidos los de Fadi en la escuela. Muna intentara sobrevivir orgullosa de su identidad en la América paranoica post 11-S en el vacío de una marginación sangrante.

Con dosis de humor y drama asistimos a las dificultades de Muna por conseguir un trabajo, a los líos del joven Fadi en el instituto y al optimismo y esperanza con el que la familia intenta superar las adversidades.

Y todo ello para poner ante nosotros la realidad que supone estereotipo dantesco que asocia sistemáticamente desde el 11 de septiembre todo aquello que huele a árabe con la irracionalidad del terrorismo que arruina la existencia de aquellos a los que dice defender.

"Amerrika" supone el debut de la directora, y en este caso también guionista Cherien Dabis. La árabe americana declara haberse inspirado en los problemas que tuvo su familia inmigrante en la América de los 90.

La película se apunta a la moda del falso documental aunque en este caso es mas bien una estructura de semi-documental en pos del realismo unido a las técnicas de improvisación que utilizan los actores para infundir mayor naturalidad.

"Amerrika" ganó el premio FIPRESCI en la Quincena de Realizadores de Cannes 2009, además de participar en festivales como Sundance o Valladolid. ■

Más películas en: http://peliculas.ccooweb.es

La cococalabaza



DELEGACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y DE RECURSOS HUMANOS.- El turno de tarde de mantenimiento está viviendo una situación más que curiosa. Actualmente se encuentran sin capataz , se establece un turno rotativo mensual entre los oficiales para ocupar esa plaza. Mientras tanto, la dejadez en la dirección del servicio es pasmosa ante este hecho, que sólo puede llevar a la desorganización. Esta situación no puede alargarse en el tiempo; recordamos que existe algo llamado promoción interna temporal.



DELEGACIÓN DE DEPORTES.- El cuento de nunca acabar. Vuelve a haber días en los que la piscina del Carrascal apenas llega a los 22 grados. Parece ser que en los próximos meses (¿será verdad?) se van a acometer las obras necesarias para solucionar este problema que viene acarreando la instalación. Mientras tanto, los que allí trabajan y los usuarios sufren unas condiciones para nada idóneas en lo que se refiere a una piscina cubierta. Cuestiones como estas son las importantes para dar un servicio de calidad a la ciudadanía.



DELEGACIÓN DE DESARROLLO LOCAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.- Una de nuestras cococalabazas sonrientes para esta delegación por su preocupación en lo que respecta a la prevención y a la seguridad en el trabajo. Nos consta que en las escuelas taller del 1ª de Mayo se está haciendo un considerable esfuerzo por cumplir todas las normas y recomendaciones para que los alumnos trabajen en las mejores condiciones de seguridad, y esto es muy importante máxime cuando se trata de jóvenes que se acercan por primera vez al mundo laboral.



DELEGACIÓN DE EDUCACIÓN Y JUNTA DE DISTRITO DE LA FORTUNA.- Los concejales de estas delegaciones se reúnen con el personal de la escuela infantil de la Fortuna para comunicarles que ya está aprobado el presupuesto necesario para la construcción de la nueva escuela infantil en el barrio, estando prevista su finalización para primeros del año que viene; a la cuál se trasladará la actual y manteniéndose la estructura de 0-6 años. Más vale tarde que nunca, y por eso reciben otra de nuestras cococalabazas sonrientes.

La cococalabaza del mes



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.- Nuestra cococalabaza especial del mes para esta delegación por su gestión final de la negociación del convenio. Ha tenido que pasar un mes desde la aprobación por parte de la asamblea general para que se haya podido firmar el texto. Parece que no se dan cuenta que esta plantilla ya lleva más de dos años esperando nuevo convenio, y ellos mientras tanto tan campantes. Y no sólo eso, además se saltan la propuesta del CUT de suspender las comisiones de trabajo para dar prioridad a la elaboración del texto, convocando una comisión de igualdad, buscando una foto cara al 8 de marzo, comisión a la que sólo acude CSIF por la parte sindical. A ver si esta delegación se aclara con las verdaderas prioridades.

ATENCIÓN SINDICAL
CCOO

Lunes, Jueves y Viernes : mañanas de 10:30 a 14:30 h.
Miércoles : mañana de 10:30 a 14:30 h. y tarde de 16:30 a 18:30 h.
Tfnos: 912 489 171 / 72 - Fax: 912 489 170 - C/. Antonio Machado, 4 - 3º B
e-mail: ccoo@leganes.org email: ccooaytoleganes@gmail.com
http://www.ccooweb.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid
C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf.: 915365100 - Fax: 915365335 - e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: http//www.fsc.ccoo.es/webfscmadrid/