http://www.ccooweb.es

CCOO

Boletín

Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Leganés nº 62 diciembre 2009



s u m a r i o

Negociación de Convenio	2	Carta a los Reyes Magos	5	Ocio y cultura	8-9
Plantilla y R.P.T. 2010	3	Drogas y trabajo	6	Relatos q m g	10-11
"Neveras" y "congeladores"	4	ccooflash	7	La cococalabaza	12

Negociación de Convenio

VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO .-

A día de hoy se puede decir que la valoración de puestos de trabajo está a punto de cerrarse. Lo poco que queda pendiente está muy relacionado con algunos calendarios pendientes de acordar y que pueden influir en el número de disfunciones de los puestos implicados.

Viendo que se acerca el final, es oportuno recordar que el año y medio largo de recorrido de este proceso va a llevar, a través de la negociación, a un resultado que evidentemente no recogerá al 100% los primeros planteamientos que el CUT realizó en primera instancia.

Como toda negociación, ha habido cuestiones en las que hemos tenido que rebajar ciertas expectativas, y decir que estaríamos ante una valoración de puestos perfecta sería faltar a la verdad. Pero desde CCOO sí podemos decir que el resultado final que se vislumbra es el mejor al que se puede llegar en estos momentos.

Por eso, el que ahora salga algún sindicato con datos de hace meses, utilizándolos de manera partidista y fuera de contexto, ya que es imposible analizar un puesto sin hacerlo con la globalidad de la relación de puestos de trabajo, no tiene sentido alguno, excepto el de acogerse a lo fácil de "veis que os poco os dan, yo os habría dado más".

No nos sorprende esta actitud, porque los sindicatos corporativos viven de esa máxima, de que todo lo que se consiga siempre será menos de lo que ellos dicen que conseguirían para los colectivos que dicen representar. Pero todo esto sin abandonar la negociación, no sea que lo que se consiga acabe siendo satisfactorio para los trabajadores y trabajadoras y ellos queden en entredicho. Esa ha sido su forma de actuación en el pasado, en el presente y por desgracia lo seguirá siendo en el futuro.

Mientras tanto, otros acarrearemos con la responsabilidad de llegar a un acuerdo, el mejor posible para la globalidad de esta plantilla municipal, a pesar de que pueda haber colectivos no del todo satisfechos con el resultado alcanzado.

Desde CCOO decir que si finalmente se cierra la valoración de puestos en los parámetros en los que se está trabajando estos últimos días, consideraremos que sin ser una valoración perfecta, será la mejor que podemos alcanzar en estos momentos, que se ha sido lo más objetivo posible, y decimos con total convencimiento que no se trata de un reparto de dinero, que es precisamente lo que quieren los sindicatos corporativos, un reparto de dinero, pero de la forma todos y todas sabéis.

Por último señalar que para CCOO lo más importante es que la comisión de valoración permanente que se crea en este convenio, reivindicación fundamental de nuestro sindicato, sea operativa y capaz de ir solucionando todas las reclamaciones que puedan darse en el futuro.

CALENDARIOS.-

La mayoría de propuestas de modificación de calendarios que había sobre la mesa están acordadas o retiradas por falta de acuerdos. Sólo quedan dos propuestas como grandes escollos para finalizar este trabajo, que son el calendario de trabajadores sociales y el de los jefes de grupo y técnicos de deportes. En estos casos el CUT ya ha manifestado la necesidad de que se de por buena la propuesta en servicios sociales y que el Equipo de Gobierno retire la de deportes como única salida a la hora de alcanzar un acuerdo final. Esperamos que quién tenga la responsabilidad en ambos casos así lo entienda, porque se está demostrando que las únicas razones que hay detrás son las de la cabezonería pura y dura.

Como ya estamos llegando a las últimas reuniones y todo acontece con rapidez, cuando leáis estas líneas puede haber alguna novedad más. No obstante, esta es la situación en el momento en el que escribimos el *Boletín* y así os la contamos. ■



PLANTILLA Y RPT 2010

En estos días el Equipo de Gobierno está decidiendo la plantilla y RPT 2010 que se va a llevar a Pleno para su aprobación provisional, además de realizar contrataciones interinas en determinados colectivos.

Nuestra sorpresa ha sido que desde la dirección de Recursos Humanos no se tenía intención de mantener reunión alguna al respecto. Al enterarnos de esta situación, CCOO planteó sobre la mesa la necesidad imprescindible de tener esta reunión, ya que podía ser motivo de ruptura, mientras los tres sindicatos corporativos hacían mutis por el foro ya que no les interesará este tema.

Para CCOO siempre ha sido y será eje fundamental el empleo y así lo manifestamos por encima de cualquier otro tema. Los objetivos de nuestro sindicato con respecto a la plantilla y RPT 2010 y en general la política de empleo a llevar a cabo son los siguientes:

- Creación de todas las plazas y puestos necesarios para la adecuación de categorías. Aquí nos estamos encontrando con el obstáculo en las plazas de administrativos, ya que pretenden no crear todas este próximo año y estamos peleando para que se cree el mayor numero posible.
- Creación de todas las plazas necesarias para los servicios de nueva creación previstos para el 2010.
- Cobertura de todas las vacantes antes de que finalice el año, ya que según marca la tasa de reposición en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2010, las contrataciones interinas en ese año no van a poder ser numerosas. Por eso, además de las contrataciones que ya se han hecho en estos días, como auxiliares administrativos, DUES, vigilantes de obras, animador mayores, y otras, debe cerrarse un acuerdo en el que se cubran otras vacantes existentes, como es en el grupo E-13, mantenimiento, deportes y otras.
- Desarrollo completo del acuerdo de mantenimiento en todos sus puntos, con las creaciones y coberturas con contratos interinos que sean necesarias para ello. Nos preocupa que este acuerdo de hace ya prácticamente un año vaya quedando reducido con el tiempo, y por eso nuestra exigencia en la ejecución de manera inmediata.
- Creación de las plazas y puestos necesarios para acometer determinadas municipalizaciones de servicios que se vienen reivindicando durante este último año.
- Creación de las plazas y puestos necesarios para desarrollar la funcionarización de la plantilla.

Como podéis ver, son cuestiones de suma importancia. Como siempre, CCOO estará peleando por el cumplimiento de todos estos aspectos. Como cabe la posibilidad de que cuando leáis esta líneas tengamos datos más concretos del resultado de la reunión, a través de nuestra web podréis acceder a ellos con todo detalle. ■



LA "NEVERA" CONSISTORIAL...

Con la llegada de los primeros fríos, se vuelve a repetir la situación vivida el pasado invierno en la "nueva" Casa Consistorial de Plaza Mayor. Las condiciones de las personas trabajan en este edificio, por muy nuevo que sea, en cuanto a la climatización son nefastas.

Una vez más no funciona el sistema de calefacción, y ya nos preguntamos después de la experiencia del año pasado si verdaderamente hay solución, la empresa contratada para el mantenimiento se hace invisible y son nuestros compañeros de mantenimiento quienes tienen que ir a parchear, porque no pueden hacer otra cosa, la situación.

No es de recibo que se haya recepcionado el edificio en estas condiciones, ni que se olviden de que hay un periodo de garantía y se lo exijan a la empresa instaladora, ni que hay una empresa cobrando todos los meses por un trabajo que en muchos casos acaba realizando personal municipal.

Todo parece indicar que la solución es compleja, que lo que se va haciendo es de forma transitoria, y mientras tanto los compañeros y compañeras se encuentran con un radiador a sus pies con el fin de poder soportar la temperatura existente.

Desde CCOO exigimos a este Equipo de Gobierno que tome de inmediato las medidas necesarias dar una solución definitiva a este problema, ya que si no es así, emprenderemos todas las medidas de las que disponemos en el CUT para presionar en busca de unas condiciones mínimas necesarias para que se pueda desarrollar el trabajo en este edificio municipal. ■

... Y EL "CONGELADOR MUNICIPAL"

Y si hablamos de fríos, lo del almacén municipal bate records, y además año tras año y sin visos de que se busque solución por responsable alguno. Los compañeros y compañeras que allí desempeñan su trabajo se encuentran con temperaturas de hasta 5 grados. Lo más grave es que está situación se de cómo totalmente asumida y no haya ningún planteamiento en un futuro inmediato para solucionarlo, que nosotros conozcamos .

Como muestra de que esto son lentejas, la penúltima ocurrencia de quién dirige el almacén: A uno de los compañeros que allí trabaja no se le da ropa de invierno por haber estado de baja y ya no hay nada que dar, el compañero va a trabajar con un pantalón propio y la orden es que vaya a trabajar con el pantalón de verano; todavía tendrá que dar gracias de no tener pantalón corto en su indumentaria y verse obligado a llevarlo a estas temperaturas.

En CCOO entendemos que, además de buscar soluciones inmediatas que palien el problema al máximo posible, se debe trabajar a un corto/medio plazo para tener un almacén municipal acorde a los tiempos que vivimos y no al siglo pasado. ■



presentes en tu futuro CCOO servicios a la ciudadanía

Queridos Reyes Magos



Llega el año 2010, y con él nuestros deseos que plasmamos en esta carta y que creemos tener más que merecidos. Así que ahí van nuestras peticiones:

El año pasado pedimos un convenio, es verdad que con todos sus complementos y con bastante contenido, pero parece ser que no hicimos lo suficiente y todavía estamos esperándolo. Volvemos a solicitarlo desde la convicción que este año sí que nos lo hemos currado y seguro que lo conseguiremos. Aún así, también se lo pediremos a Papa Noel, a ver si hay suerte y nos llega el regalo antes de que finalice el año.

Muchas luces para nuestros dirigentes políticos a todos los niveles, que falta les va a hacer para gestionar un año 2010 muy complicado en todos los sentidos.

Empleo, mucho empleo, para salir de esta situación tan penosa que están viviendo millones de personas. Y para la banca ni un euro más de las arcas públicas.

Para nuestros compañeros de viaje en el sindicalismo de clase, unas gotitas de coherencia que en algunos casos parece olvidarse con actuaciones en las que priman intereses muy particulares frente a los generales.

Para los otros compañeros de viaje sindical, ... para que vamos a pedir nada, si ya se lo piden todo para ellos.

Mejores condiciones en todos los lugares de trabajo, que hay sitios donde dejan mucho que desear y lo arrastran durante muchos años.

Un Reglamento de Acción Social consensuado, que de verdad sea solidario y conlleve un reparto del fondo mucho más inversamente proporcional al salario de cada componente de la plantilla.

Consolidación del empleo temporal y funcionarización. Así de claro y con lo que ello supone.

Que las nuevas comisiones de trabajo, comisión de igualdad y de valoración de puestos, tengan operatividad y capacidad de decisión, que para ello se han creado.

Que la conciliación de la vida laboral, familiar y personal deje de ser una quimera y que desde todas las delegaciones, empezando por Recursos Humanos, se pongan los medios para que sea posible.

Para el que espera verse reflejado aquí y pueda tener la opción de utilizar, tergiversar y manipular lo que esta sección sindical dice, un saco de indiferencia.

Y para la plantilla municipal nuestros mejores deseos y que nunca pierda la capacidad de lucha en defensa de sus derechos y la creencia de que todo lo conseguido y por conseguir es y será fruto de su esfuerzo y de su unidad.

DROGAS Y TRABAJO
Una relación sin futuro

DEBES SABER QUE:

- Consumir en el trabajo, por pequeña que sea la cantidad es considerado un consumo problemático porque pone en riesgo tu salud y tu trabajo así como el de tus compañeros/as.
- Aunque creas que "vas bien" cualquier consumo altera tu capacidad de reacción, concentración, recuerdo de información, tus reflejos, tu estado de ánimo, tu nivel de agresividad…así que es imposible que si "vas puesto" a trabajar puedas hacer tus funciones adecuadamente. Además, los que están a tu alrededor lo notan.
- Si consumes en tu centro de trabajo te pueden sancionar.
- ¿Crees que a tus compañeras/os no les importa hacer tu trabajo los días que tú estás de "resaca" y no puedes ni moverte? Ponte en su lugar y piénsalo.
- Que según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 54.2 f) se reconoce como despido disciplinario el estado de embriaguez habitual o toxicomanía si repercute negativamente en el trabajo.
- Que el articulo 72.6. de nuestro Convenio, relativo a las sanciones dice: *"Aquellos trabajadores que se encuentren en tratamientos de desintoxicación o rehabilitación podrán ver suspendida la sanción que corresponda a la falta cometida, si por el servicio de Salud Laboral se manifestara que el cumplimiento de dicha sanción perjudica el tratamiento. De igual forma, el trabajador que cometa una falta como consecuencia de su embriaguez o toxicomanía habitual, verá suspendida la sanción si se incorpora a un tratamiento de desintoxicación o rehabilitación".*
- Si trabajas al aire libre y pasas frío, el alcohol no te ayudará a entrar en calor. Te da esa sensación momentánea, pero en realidad hace que tu temperatura corporal baje aún más.
- Si usas tranquilizantes para aliviar la tensión del trabajo sólo conseguirás añadir un problema más a los que ya tenías.
- Si tomas algún estimulante (cocaína, anfetaminas…) para rendir más, piensa también que el bajón cuando se te pase el efecto te va a dejar más cansado/a, decaído/a y deprimido/a de lo que estabas.
- Conseguir trabajo hoy en día ya es bastante complicado, ¿te lo vas a jugar por fumarte unos porros antes de entrar o durante tu jornada laboral?
- El cannabis no te ayuda a concentrarte ni a pensar mejor, altera tu percepción de la realidad y tu memoria. Y estos trastornos que te provoca pueden durar hasta tres días, tenlo en cuenta si va s a consumir el fin de semana y el lunes tienes que ir a trabajar.
- La información médica que aportes o se obtenga de los reconocimientos de empresa es estrictamente confidencial.
- Las cañitas con los compañeros/as "saben" mejor a la salida del trabajo.
- Todas las sustancias de abuso pueden generar una dependencia.

¿QUIERES SABER SI TU CONSUMO ES "NORMAL"?

De alcohol?

La cantidad de alcohol que bebes se mide en Unidades de Bebida (**UB**). Cada unidad de bebida UB es igual a 10 gramos de alcohol puro.

Para saber las **UB** que tienen las bebidas y medidas más habituales mira esta tabla:

BEBIDA	UB*
Copa de vino	1
Botellín de cerveza	1
Tercio de cerveza	1,5
Copa o combinado	2
Botella de vino	7
Botella de licores	30

Si quieres saber si tu consumo de alcohol está dentro de lo normal o es problemático haz cuentas:

A LA SEMANA	MUJERES	HOMBRES
Riesgo moderado	7 a 10,5 UB	14 a 21 UB
Límite de riesgo	17 ó más UB	28 ó más UB

¿Y de otras drogas?

- Si tienes que tomar más cantidad para tener los mismos efectos que tenías cuando empezaste a consumir.
- Si has dejado de ir al trabajo, con los amigos o de hacer algo o cumplir alguna obligación por estar bajo los efectos de alguna droga o de "resaca".
- Si has tratado de dejar de consumir o de tomar menos y no lo has logrado.
- Si has tenido problemas legales o en el trabajo por culpa del consumo de drogas y aun así sigues consumiendo.
- Si terminas consumiendo más de lo que en principio tenías previsto…

PLANTEATE QUE PUEDES ESTAR TENIENDO UN PROBLEMA CON LAS DROGAS



CCOO de Madrid cuenta con una dilatada experiencia en el desarrollo de actividades de prevención, formación, información y sensibilización en materia de drogodependencias y cuenta, además, con un servicio especializado para la intervención sindical ante este tipo de problemáticas, el Centro Sindical de Atención Integral en Drogodependencias.

CCOOFlash

PROVISIÓN GRUPO E-13.

En los últimos días se han producido llamamientos en la lista de provisión del grupo E-13, en un número mínimo, pero debido a que eran muchos los meses sin movimiento alguno, la noticia tiene su relevancia.

Ahora bien, ya decimos que el número, cuatro, es totalmente insuficiente para satisfacer unas expectativas mínimas que con razón tienen las personas que componen esta lista.

Desde CCOO esperamos que esto no quede en un gesto aislado, que se convierta en la norma y que se amplíe el abanico de posibilidades a través de las propuestas realizadas en la comisión de empleo y que continúan sin respuesta. Si no es así, en CCOO seguiremos exigiendo comisión tras comisión de empleo el establecimiento de todas las medidas posibles para que se realicen los llamamientos con al menos una mínima regularidad. ■

COMPUTO DE VACACIONES PARA EL PERSONAL TEMPORAL.

Son demasiado frecuentes los casos de errores por interpretaciones mas que discutibles en el computo de las vacaciones para el personal contratado temporalmente. Desde la dirección de Recursos Humanos se deberían establecer unas directrices mucho más claras y que el traslado a las correspondientes delegaciones fuera igual de claro para que todo el compañero o compañera contratado supiera los días que le corresponden.

En CCOO entendemos que debe realizarse un esfuerzo en este sentido para que no haya dudas entre los trabajadores con este tipo de contratos, que sepan claramente cuales son sus vacaciones, que las distintas delegaciones no hagan interpretaciones que no les corresponden, y que desde la dirección de Recursos Humanos se establezcan los criterios que corresponden.

No obstante, CCOO recuerda a todos y a todas los que tengan este tipo de contratos que estamos a su disposición para aclarar cualquier duda, teniendo en cuenta que el primer paso a dar siempre será pedir explicaciones en la unidad administrativa correspondiente y si persisten las dudas en la delegación de Recursos Humanos. ■

VESTUARIO AÑO 2009.

Llegamos a final de año, y lo ocurrido con la entrega de vestuario durante este periodo ha sido todo un ejemplo de mal funcionamiento. Haciendo un resumen muy rápido, enumeramos:

No se hizo entrega del vestuario de verano en su tiempo correspondiente, el de invierno comienza a entregarse tarde, tanto uno como el otro se hace en muchos casos a base de restos, dándose prendas distintas a miembros del mismo colectivo, por no hablar de la "antigüedad" que tiene alguno de los modelos que se entregan; o que decir de la reposición, prácticamente inexistente.

Y como guinda, la partida presupuestaria correspondiente a este año para el colectivo de policía municipal no se ejecuta, no entregándose nada correspondiente a este año y ni siquiera se difiere esa cantidad a años posteriores.

Si hay un tema recurrente durante el 2009 por su muy deficiente funcionamiento ha sido la entrega de vestuario a los trabajadores y las trabajadoras municipales.

En CCOO creemos que es imprescindible un cambio de rumbo drástico en la gestión del vestuario municipal, ya no sólo por que las posibilidades de mejora son obvias, también porque económicamente se puede sacar mucho más rendimiento de la inversión que se realiza.

Se olvida con frecuencia que la partida que se destina al vestuario es parte del salario de las trabajadoras y trabajadores; que no es ningún regalo. Por lo tanto todas y todos tenemos derecho a exigir que esa parte de nuestro salario se gestione de forma óptima y se nos dote con un vestuario con la calidad que se determina en la comisión de Salud Laboral cada año, además de su entrega en el tiempo y forma establecidas, incluida la reposición.

Por último, aunque no esté directamente relacionado, decir que parece ser que, -otra parte más de nuestro salario-, el presupuesto de la comisión de Salud Laboral de inversiones para el año 2009 se ha "volatilizado". Seguiremos informando y esperamos habernos equivocado en este último punto. ■



Ocio y cultura

Al igual que en "La Odisea", el Mar Egeo es el escenario donde discurren las aventuras de Elías, nuestro protagonista. En esas mismas aguas, bajo el mismo sol y los mismos cielos como en el amanecer de la civilización.

Después de innumerables incidentes y accidentes, una escala en el paraíso y una estancia en el infierno, el mágico final de su periplo se desarrolla en París. París, la ciudad que resplandece en los anhelos más profundos, en el sueño más agitado de los viajeros. "Edén al oeste" intenta recrear el camino, el viaje de aquellos (que fueron nuestros padres y nuestras madres) que cruzan tierras, océanos embravecidos y mares de uniformes, a la búsqueda de un hogar.



En “Edén al Oeste” transpira el Costa-Gavras mas puro, el agitador, el comprometido que hace política con la imagen como lo ha hecho siempre, en este caso puliendo la estética. Sin desviarse de su estilo propio y tomando distancia de la realidad de lo concreto a través de la metáfora y sin solemnidades innecesarias.

El cineasta griego cambia de estrategia en la transmisión de su feroz discurso, pero los cimientos son los mismos de casi siempre. Riccardo Scamarcio (que se saca de la manga la mejor interpretación de su carrera hasta la fecha) es un inmigrante varado en las orillas de una tierra de abundancia que pelea por conquistar su pequeño rincón del paraíso en medio de un vendaval de dificultades.

La metáfora es evidente, y el tono alegórico nada rebuscado, y sin embargo "Edén al Oeste" proyecta un aura de honestidad que desarma y vence cualquier reserva derivada de la aparente obviedad de su discurso. Rara avis en el contexto de la filmografía de su autor, la cinta logra su principal propósito: sumergirnos en el espejismo de la fábula sin que perdamos la conciencia de la realidad a la que ésta se refiere. Entre la ironía y la tragedia atemperada construye Costa-Gavras su singular exploración de los demonios de un mundo bipolar que utiliza pero desprecia al inmigrante como un mal necesario en un contexto de inhumanidad irrespirable.

No hay dogmatismos ni didactismos de más en mitad del lúcido análisis, si bien es cierto que, lejos del mordiente visceral de sus mejores obras, el director griego ha dejado aparcada por una vez la máquina perforadora de conciencias. Buen cine, en definitiva. ■

Más películas en: http://peliculas.ccooweb.es

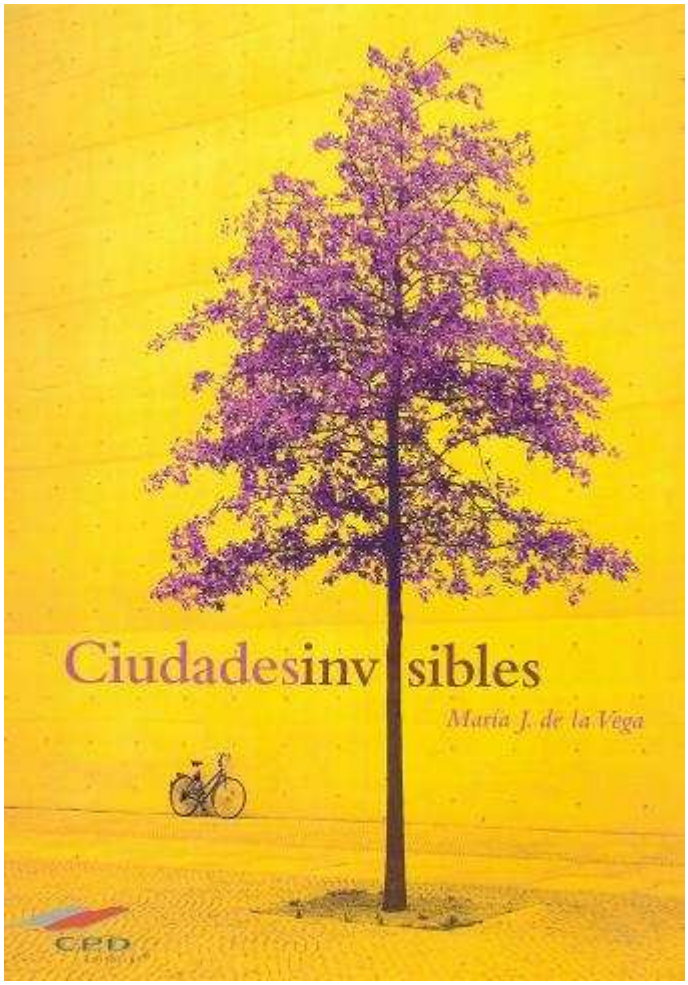
Actualidad científica

Cambio climático y problemas respiratorios

Uno de los efectos del cambio climático es la subida paulatina de la temperatura. Este aumento conllevará que se produzcan más hospitalizaciones por problemas respiratorios, según un estudio europeo publicado en la primera edición de la revista American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine.

Los investigadores encontraron que por cada aumento de un grado por encima del 90 por ciento de la temperatura máxima aparente de una ciudad, había un aumento de un cuatro por ciento en las hospitalizaciones relacionadas a problemas respiratorios. ■

Ocio y cultura

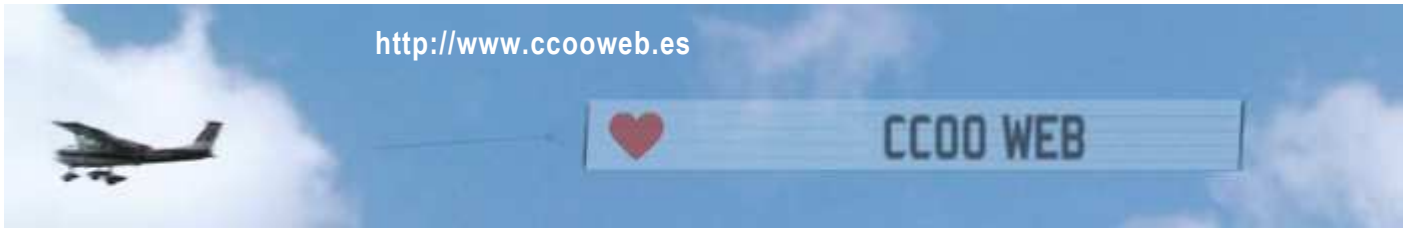


María en cada poema nos ofrece una reflexión, una novela, un ensayo, un mundo. Como una talladora medieval, va despojando los capiteles de los pilares de claustros románicos de toda arenisca sobrante para dejar al descubierto las historias que nos contará. María, observadora silenciosa, dará con las palabras precisas, exentas de toda superficialidad. El gusto por la vida, consciente de su dureza, de lo efímera que es, de lo difícil, y sin embargo, la vida. La sensibilidad a flor de piel, en la mirada de todas las personas que pasan por su vida, sabe que todas tienen algo que contar y nos lo muestra. La rabia contenida, disimulada bajo una belleza formal apabullante, el grito susurrante ante la injusticia, ante la inmoralidad, ante el conformismo.

Respetuoso con las distancias, a cada poema su comentario, cuarenta nanopoemas, haikus poco ortodoxos, para expresar el sentimiento causado. ■

Sabes, no hay más, pero basta para, a veces, ser feliz.
El destino de otros, aunque me turbe, no es el mío.
Las interminables jornadas laborales, envejecen.
Contemplar un árbol, en medio del páramo, me da vida.
El mensaje, ni siquiera con los ojos, lo escuchamos.
La música que ama, toda, la busca en cada frase.
Nos enajena, no siempre, el aspecto de nuestro cuerpo.
Escenas de adicción, repetidas en los bares, huye.
Recorrer la vida, hasta sabernos mortales, al final.
Seres humanos solitarios, hombres, mujeres, personas.
De toda fastuosidad queda, sin duda, la simplicidad.
Vamos sucediéndonos, generaciones, sin contemplarnos.
Perdidos en la adolescencia, locura permanente.
En ciudades antiguas, somos testigos de la memoria.
Una mujer, cierra lo que fue su vida, pasan los años.
Habrá resquicio para la gracia en la tregua, en vida.
Y, el tiempo nos va pasando, sin un consuelo posible.
Desde nuestra soledad, e invisibles, nos miran sin ver.
Derriban edificios, sin que nos inmute su historia.
La ciudad la misma, soy yo quien, caminando, va cambiando.
La infancia, la vejez, unidas por el transcurso vital.
En la orilla, trayéndote, llevándote este mundo.
Pero si tú paras, sorpresa, la vida no se detiene.
Nos cambian la ciudad, perdidos, encontramos el camino.
Los recuerdos, tienen espacio en nuestras vidas presentes.
La ciudad herida vela sus muertos, la guerra acecha.
En cada paso, con pasión, damos el testigo al hijo.
El sosiego de una mañana de domingo, luz blanca.
Escogemos caminos, nos obligan, llegamos sin techo.
El amor, la tierra nos sostienen, qué será cuando falten.
Cuánta gente, siglos, han pasado hasta gastar el mármol.
La soledad, la orfandad nos acaba acompañando.
La enfermedad nos adelanta noticias de la muerte.
La vida más fuerte que la muerte, hasta el final, siempre.
Nuestras escenas comunes, esas que amamos, miradas.
Tu madre, que te enseña el mar, mar que seguirá siendo.
Avanzamos, cada día, escondiendo nuestras carencias.
Los pueblos, como las personas, merecen ser recordados.
Recuerda la belleza, a veces, esconde la vergüenza.
Perdidos y solos, en la ciudad que fue, que nos vio crecer.

Más libros en: http://libros.ccooweb.es



Relatos que me gustaron

LA LIBRETA DE JOSÉ PÉREZ

PARTE 2

Regino Ferreiros

José, sentía terror ante cada nueva descarga del cañón recalentado, contaba con los dedos cada nuevo obús, cinco, seis, siete , de ésta explota, ocho, va a reventar, nueve, va a ser absurdo morir de esta manera, en la última descarga, diez.

Por fin diez, el cañón había resistido, desprendía un calor casi insoportable, y unos crujidos secos y metálicos se escuchaban mientras las piezas se enfriaban paulatinamente. José se asoma a la tronera, las trincheras van acogiendo a los últimos rezagados de la retirada y nuevamente se erizan de fusiles con la bayoneta calada. Ahora, el campo de batalla se ve ocupado por los soldados alemanes que protegidos por unos cuantos tanques o a pecho descubierto se lanzan contra los nidos de ametralladora y las primeras trincheras de la línea de defensa. El cañoneo del bunker F15 es condenadamente efectivo y limpia de obstáculos el avance de su infantería. ¡Resistid!, ¡resistid!, es el grito de los sargentos y los cabos que por detrás de las filas de soldados les animan e intimidan con sus pistolas desenfundadas, algunos soldados trepan por el terraplén de la trinchera para huir de la ratonera en que se estaba convirtiendo la línea defensiva y son tiroteados por la espalda por sus propios oficiales, el miedo tiñe el aire de gris y se mezcla con la tierra formando un barro sucio y pesado que pega los hombres a la tierra. ¡Resistid!, ¡resistid!, José toma el lapicero de su oreja y continúa escribiendo con trazo tembloroso:

”Vamos a morir, lo noto en la piel ,vamos a morir, queridos padres no lloréis por mi, en este momento querría estar con vosotros, haberos hecho caso y no haberme presentado voluntario, decirle a Camille que la amo y que siento más que nunca que la necesito, !Dios mío como la necesito!, te echo de menos , echo de menos los paseos por la alameda cogidos del brazo, ya no tendremos hijos ni me podrás ayudar en el despacho que íbamos a poner juntos en la Rue de la Mer. Dios mío ayúdame y ayuda a mis padres y a Camille, hace mucho tiempo que no comulgo pero tú sabes, buen Dios, que es lo que siento y que me arrepiento de todo corazón de...

- ¡José, a la ametralladora!, tienes que municionar con el sargento Leblank, ¡vamos date prisa!

- A sus órdenes mi teniente, ¿cree que resistiremos?, mi teniente.

- Claro que vamos a resistir José, vamos a reventar a esos perros del demonio, vamos hijo, no desfallezcas, ¡Por Francia!, ¡Por la República!

José pasó raudo bajo el brazo del teniente que armado con el sable continuó dando vivas y vítores a diferentes cosa que José ya no pudo escuchar. Instalado en una de las ametralladoras del bunker junto al sargento Leblank, servía cargadores repletos de balas, los cadáveres de los dos servidores de la ametralladora yacían sobre el suelo sobre un charco de sangre.

- Una bomba de mano, José, les tiraron una bomba de mano.

José no dijo nada y tumbado sobre el suelo servía munición procurando no mojarse en el charco de sangre. Desde su puesto podía ver el campo de batalla. El enemigo había tomado al asalto dos líneas de trincheras y peleaba a brazo partido en la tercera, los cuatro nidos de ametralladora que rodeaban el bunker, estaban reventados, solamente una trinchera situada al pie del promontorio ocupada por más defensores muertos que vivos se interponía entre ellos y el enemigo. El sargento Leblank hacía mella entre las filas de enemigos que una y otra vez en oleadas interminables se lanzaban sobre la trinchera al pie del bunker, los defensores no podían resistir mucho más. José entre peine y peine de munición escribió en el cuaderno con letras grandes y mayúsculas, “OS QUIERO PAPÁ Y MAMÁ, TE AMO CAMILLE”, después, en un perfecto alemán escribió lo que sigue “EN CASO DE MI MUERTE ENTREGAR ESTE CUADERNILLO EN LA DIRECCIÓN QUE PONE EN LA PASTA”

El tableteo de la ametralladora era más agudo que los estampidos de los obuses y un pitido agudo y constante se instaló en la cabeza de José que con desolación vio caer bajo las bayonetas teutonas al último defensor de la trinchera, el enemigo corría por la pendiente hacia la base del bunker, desde allí podrían dinamitarlo con facilidad. Leblank no dejaba de disparar, el arma al rojo vivo, el pitido en los oídos y el pantalón empapado en la sangre de los dos cadáveres de sus compañeros, era todo lo que José podía resistir, hizo ademán de incorporarse para salir corriendo cuando el sargento Leblank le gritó:

- José sube a por más munición y que baje alguien más a ayudarnos o esto está perdido, ¡vamos corre!

José no entendió lo que le decía el sargento pero salió corriendo escaleras arriba hacia la salida del bunker esperando que alguien le disparase por la espalda de un momento a otro, llegó arriba y vio la luz entrando por la puerta, algunos cadáveres estaban esparcidos por el suelo, salió al exterior y con los ojos llenos de asombro vio como una nueva remesa de carne de cañón desmontaba apresuradamente de una larga fila de camiones y corría a bayoneta calada hacia la última fila de trincheras donde resistían a duras penas los restos de la tropa que hacía unas horas las atestaba.

José volvió al interior del bunker, avisó al capitán Monpetit de la llegada de los refuerzos y con una caja de munición al hombro volvió junto al sargento Leblank que daba gritos de alegría viendo retirarse al enemigo en tropel, empujado por las tropas de refresco que inmediatamente iniciaron el contraataque de las posiciones teutonas. Desde su parapeto pudo ver como las nuevas tropas de refuerzo se perdían entre cadáveres, trincheras, cráteres y explosiones hacia las líneas enemigas. José lloraba de felicidad y recostado sobre los sacos

(Continúa en la página 11)

(Viene de la página 10)

terreros abrió el cuadernillo donde fueron a impactar dos lágrimas que rodando por sus mejillas dejaron dos surcos sonrosados en la cara totalmente ennegrecida y quemada por la pólvora, y escribió:

"Hemos estado cerca de la muerte pero sabía que Dios no nos dejaría de su mano, queridos padres y Camille creo que hoy hemos escrito una página gloriosa de la historia, a mis pies están los cuerpos de miles de camaradas y enemigos mezclados con la sangre y el barro pero…"

- Hay que apoyar el contraataque, todos a sus puestos, concentremos el fuego en el sector A5. Hay que triturar a esos marranos del bunker F15

El contra contraataque de las tropas francesas fue eficaz, llegaron hasta las posiciones enemigas y pasaron a bayoneta a los defensores supervivientes del contraataque alemán. Por fin, el bunker F15 fue tomado al asalto y sus cañones guardaron silencio. José desde el bunker A12, vio llegar una nueva columna de refuerzos que avanzó hacia las posiciones tomadas al enemigo. Mientras esto sucedía José escribía en la libreta:

"El miedo es incoloro y muy frío. El valor , la determinación y la fuerza de nuestro carácter unidas a la preparación de nuestros jefes y la fuerza de nuestras razones se han impuesto al craso interés de nuestro enemigo. El barro hecho con sangre es de color pardo, hoy me siento francés de verdad hoy siento la patria en mi corazón, solo Dios puede saber cuántos muertos hay a mi alrededor, sé que la victoria está próxima, los enemigos no..."

-¡Aaatención! Artilleros ¡aaa formar!

Todas las dotaciones formaron junto a su pieza, el capitán Monpetit, saludó militarmente a la tropa e inició su discurso:

- Soldados de Francia, hoy ha sido un día grande para nuestra patria, gracias a nuestra preparación y a nuestro coraje hemos humillado a esos prusianos de mierda, ahora la mitad de las dotaciones serán destinadas al bunker F15 que valientemente ha sido capturado por nuestras tropas, hay que verificar el estado de las piezas, ahora tienen que servir a Francia en contra de los enemigos de la patria ¡Viva Francia!

-¡Viiivaa!

El camino hasta llegar al bunker F15 estaba totalmente sembrado de cadáveres y restos humanos. Los ingenieros habían preparado un camino allanando los montículos, rellenado alguna trinchera y sorteando los cráteres que dejaban los obuses en al campo de batalla pero no se habían molestado en retirar los cuerpos para que pasaran los camiones con los suministros y la tropa de refresco, así que José se bamboleaba en el camión cada vez que pasaban por encima de los cadáveres dispersos por el recorrido.

El bunker F15, situado sobre un promontorio, sobresalía de las líneas de trincheras, estaba en peor estado que el bunker A 12 de donde provenían. Los ingenieros tendrían que restañar una gran abertura en la base y recubrirlo nuevamente de tierra y sacos terreros. En su interior aún humeaban las piezas, tenía diez cañones como el A12 y tres de ellos estaban deformados e inservibles. En su interior se hallaban dispersos los cuerpos de sus dotaciones, la lucha había sido encarnizada, los artilleros habían vendido cara su vida, en los alrededores y en el interior del bunker una compañía de infantería francesa había dejado sobre el campo a más de la mitad de sus efectivos.

José ayudaba a sus compañeros a retirar los cadáveres, en el piso inferior un artillero alemán yacía boca abajo con varios disparos en la espalda, por el pelo abundante corto y rubio debía ser joven, al darle la vuelta José descubrió algo en su mano derecha, se trataba de un cuadernillo de notas con las tapas de cartón, José cogió el cuadernillo y lo hojeo, había escrito textos inconexos a lo largo de las hojas, en la última hoja, con letra mayúscula y en perfecto francés se podía leer "EN CASO DE MI MUERTE ENTREGAR ESTE CUADERNILLO EN LA DIRECCIÓN QUE PONE EN LA PASTA" , las lágrimas de José encontraron el camino sonrosado en su cara y volvieron a gotear sobre las páginas de otro pobre cuadernillo.

Mientras José lloraba el estrépito de los cañones del A12 adelantaba la noticia, el enemigo había hecho una maniobra envolvente y avanzando por su flanco izquierdo habían tomado el sector A5 y el bunker A12 de donde procedían. La voz del sargento Leblank resonó en el bunker F15:

- ¡A los cañones!, artilleros, hay que apoyar el contraataque de nuestra infantería, tenemos que hacer papilla a esos malditos teutones, artilleros ¡viva Francia!

José durante toda la maldita guerra llevó los dos cuadernillos en el bolsillo del corazón de su guerrera, no volvió a escribir nada en ellos, sobrevivió a la contienda y nunca habló con nadie de lo que en ella había vivido, tampoco entregó los cuadernillos a sus destinatarios. ■



Más relatos en: http://relatos-qmg.ccooweb.es

La cococalabaza



ATENCIÓN SINDICAL

CCOO

Lunes, Jueves y Viernes : mañanas de 10:30 a 14:30 h.
Miércoles : mañana de 10:30 a 14:30 h. y tarde de 16:30 a 18:30 h.

Tfnos: 912 489 171 / 72 - Fax: 912 489 170 - C/. Antonio Machado, 4 - 3º B
e-mail: ccoo@leganes.org email: ccooaytoleganes@gmail.com
http://www.ccooweb.es