CCOO



Boletín nº57 Sección Sindical del Ayuntamiento de Leganés

marzo 2009

LA CRISIS TIENE CULPABLES QUE PAGUEN ELLOS



sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario

Negociación de convenio	2	Violencia de Género	5	Relatos q m g	8-9
La Academia de "La Espe"	2	Huelga de EE.II.	6	Ocio y cultura	10-11
Por el empleo, contra la crisis	3	FSC - CCOO	7	Al Natur	11
Legacom	4	ccooflash	8	cococalabaza	12

CRÓNICA DE UNA NEGOCIACIÓN

10

Un mes más de negociación y muy pocas novedades podemos contaros con respecto a nuestro anterior *Boletín*. No obstante los trabajos siguen su curso, y estando a las alturas que estamos de negociación y siendo los márgenes que ambas partes tenemos para movernos cada vez más reducidos, una pronta resolución, esperamos que satisfactoria para nuestros intereses, está cercana en el tiempo.

Por un lado, los trabajos en la valoración de puestos siguen avanzando, destacando que hasta el día de hoy el acuerdo dentro del CUT sobre este tema está siendo la norma, y se está haciendo un esfuerzo por nuestra parte para intentar acercarse a las posiciones del equipo de gobierno.

El margen para ese acercamiento cada vez es menor y esperamos que desde la otra parte se haga también un último esfuerzo para poder llegar a un posible acuerdo en cuanto al valor de cada factor y cada puesto.

Dicho esto, recordar que a continuación quedan otras dos cuestiones muy importantes para poder decir que hay un acuerdo sobre la valoración de puestos. Una es la división en tramos del listado final y sus correspondientes valores económicos. La otra es dar valor a las distintas disfunciones (nocturnidad, festivos, turnicidad, etc.) y aplicarlos en los puestos que corresponda.

En resumen, con respecto a la valoración, se está muy cerca de ver si es posible llegar a un acuerdo o no, aunque los trabajos no estén finalizados en su totalidad .

En cuanto a la negociación del resto de la plataforma, la escasez de reuniones ha sido la tónica. Es más, también ha sido muy escasa la presencia de los representantes del Equipo de Gobierno en esta mesa. No nos podemos olvidar que esta mesa tiene su importancia y que hay cuestiones todavía por cerrar.

Por destacar alguna cuestión que todavía está sobre la mesa, hablamos de la subida retributiva por encima de la ley de presupuestos generales; hablamos de adecuación de categorías, muy especialmente de auxiliares administrativos y la propuesta que nos van a hacer sobre ellos; hablamos de cómo quedan las reclasificaciones; hablamos de todo el bloque de permisos retribuidos y los ajustes que desde la otra parte se nos plantean; hablamos de la funcionarización y su insistencia en ligarla a otros aspectos de la negociación.

Aún quedan cuestiones importantes por cerrar, pero siendo cada vez el margen más estrecho para acercar posiciones, la resolución final está cercana. No deberían pasar más de unas pocas semanas para estar en condiciones de saber si es posible llegar a un principio de acuerdo o hay que tomar otras medidas al respecto.

A día de hoy, en CCOO somos cautelosamente optimistas ante la posibilidad de un acuerdo cercano, que en los tiempos que corren es muy necesario, salvaguardando todas las premisas que consideramos imprescindibles a tal fin. Esperamos que esta serie de artículos que tanto se está alargando en el tiempo, esté llegando a su fin. ■

La Academia de "la Espe"

Pocos días antes del inicio del nuevo trimestre en la Academia de Policía, aprueba por primera vez el cobro de tasas, abusivas y con un claro fin recaudatorio.

Tarifas aprobadas (Artículo 96).

Tarifa 12.01. Curso de agente en prácticas: 2.400 €
Tarifa 12.02. Curso de cabos: 1.400 €
Tarifa 12.03. Curso de sargentos: 1.400 €.
Tarifa 12.04. Curso de suboficiales: 1.400 €.
Tarifa 12.05. Curso de oficial: 2.400 €.
Tarifa 12.06. Curso de subinspector: 2.400 €.
Tarifa 12.07. Curso de inspector: 2.400 €

CCOO considera que este pago de tasas para poder acceder a la formación básica de policías locales de Madrid define un modelo de seguridad sin precedentes. Ni la Guardia Civil, ni el Cuerpo Nacional de Policía ni las diferentes CCAA, cobran tasas formativas a sus aspirantes, salvo aquellas derivadas del régimen de internado, como es el caso de la manutención.

Este hecho es aún más lamentable si tenemos en cuenta que esta formación no puede ser realizada en ningún centro académico, teniendo el monopolio de la formación la propia CAM. El ciclo formativo referido tiene que ser realizado como parte del proceso selectivo y no tiene más validez que concluir el mismo; no se trata de estudios de post grado, ni aporta créditos para titulación alguna que puedan justificar este coste personal.

Cada vez es más difícil, gracias a la Presidenta de la Comunidad el acceder o promocionar en nuestra carrera profesional, para poder prestar un servicio público que es esencial para los ciudadanos. ■

POR EL EMPLEO CONTRA LA CRISIS

Crisis del sistema financiero global, ayudas de los Estados con el dinero de todos a entidades financieras, cobro de cantidades desorbitadas por parte de los ejecutivos de estas entidades, recesión económica, destrucción de empleo hasta llegar a niveles desconocidos desde hace mucho tiempo, altos índices de temporalidad en las contrataciones, la amenaza de la deflación en el horizonte más cercano, propuestas de la patronal que pasan por un despido más barato, expedientes de regulación de empleo más que discutibles, intentos de incumplir acuerdos sobre subida salariales, sin llegar siquiera ya al 2% de subida, cada vez más parados a los que no llega la protección contra el desempleo.

Vivimos un estado de emergencia económica que produce crisis y recesión. De emergencia social que produce miedo, inseguridad y conflicto.

Frente a la inactividad de los gobiernos y el empeño empresarial de desregular aún más el mercado laboral, llamando flexibilidad a lo que es de hecho un uso y abuso de la precariedad laboral, las y los trabajadores tenemos que a salir a la calle para exigir la defensa del empleo y la protección a los desempleados.

Esta es la situación actual que vivimos a grandes rasgos, que todos y todas conocemos; y durante la cual, también estamos en proceso de cierre final de nuestro Convenio y Acuerdo. La responsabilidad de todos los que participamos en este proceso tiene que ser, si cabe, mayor que nunca.

La defensa de los derechos de las y los trabajadores, la creación de empleo público y de carácter estable, el fortalecimiento de los servicios públicos frente a las privatizaciones, garantía de un salario digno que permita el aumento del consumo, formación adecuada a los nuevos tiempos que vivimos, políticas que aseguren la viabilidad de nuestro Ayuntamiento, son cuestiones que desde nuestro ámbito podemos y debemos acometer.

Todo esto desde la responsabilidad que siempre ha caracterizado a CCOO, que no impide el derecho de esta plantilla a tener unas buenas condiciones de trabajo, porque no somos las y los trabajadores los culpables del desaguisado actual y porque no debemos ser los que paguemos las consecuencias de esta crisis, ya que seremos precisamente nosotros, los trabajadores y trabajadoras, el motor fundamental para la recuperación económica.

Así nos encontramos a día de hoy, terminando (eso esperamos) la negociación de un buen Convenio y Acuerdo para esta plantilla, sabedores de todas las circunstancias que nos rodean, desde la toma de decisiones que permitan la estabilidad económica de nuestro Ayuntamiento, y haciéndonos oír en la calle, contra una salida de la crisis a costa de los trabajadores y trabajadoras.

Por el empleo, por la protección, contra la crisis y contra el abuso empresarial; por eso nos movilizamos las trabajadoras y trabajadores. ■

La cocopancarta



LEGACOM - VAYA NEGOCIACIÓN

No sólo estamos en época de negociación de convenio del personal municipal; también estamos negociando el convenio para los compañeros y compañeras de Legacom. Por eso queremos dar aquí unas pinceladas de lo que se está tratando y cómo se está tratando.

Desde el inicio de este proceso, nos hemos encontrado con la primera dificultad sobre la mesa, que ha sido la amenaza de que, como el convenio en vigor no está publicado, pues que todo podía valer. Esta cuestión más de una vez se ha sacado a relucir por la dirección de esta empresa pública y dice mucho de las formas empleadas, porque el poner en duda los derechos adquiridos por un problema de forma, retrata las intenciones de esta dirección.

Nos encontramos con una propuesta de modificación sustancial de las condiciones de trabajo de los compañeros y compañeras, ya que plantean horarios de mañana y de tarde a discreción y con el único objetivo, entendemos nosotros, de que haya siempre gente trabajando, sin plantearse seriamente si lo que se haría por la tarde se puede hacer por la mañana sin problema alguno, ¿dónde queda la conciliación de la vida laboral y familiar?.

También nos encontramos con un gran interés por acordar un reglamento de régimen disciplinario más que contundente. Con estos datos, y conociendo de sobra como se manejan desde la dirección de Legacom, todos nos podemos hacer una idea de la situación que allí se vive.

Desde CCOO seguiremos negociando para que los compañeros y compañeras de Legacom tengan el mejor convenio posible. ■



QUE PASA CON LAS CONCENTRACIONES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO?

El pasado 24 de febrero la sección sindical de CCOO recibió la comunicación de que se suspendían las concentraciones que se realizaban los días 25 de cada mes, para denunciar las muertes y agresiones de mujeres a manos de sus parejas y sus ex-parejas. No sabemos el motivo, pero nos parece indignante, que una convocatoria en la que se invita a los ciudadanos a concentrarse y guardar 5 minutos de silencio en la puerta de un edificio municipal, sea suprimida sin ningún tipo de explicación.

En CCOO seguimos creyendo en la necesidad de denunciar y hacer públicos los casos de violencia de genero, en el convencimiento de que solo desde la visibilidad podremos combatirla y que todas y todos tenemos que colaborar desde nuestros ámbitos.

La violencia contra las mujeres ha sido motivo de lucha para los movimientos de mujeres desde hace muchos años; existía la necesidad de sacar a la luz las continuas agresiones que sufrían las mujeres contra su vida y sus derechos. Hasta hace poco tiempo este tipo de agresiones se consideraban problemas reducidos al ámbito familiar o privado y que no requería la intervención de los poderes públicos. Las cosas han cambiado, la legislación española a través de la Ley Integral contra la Violencia de Género ha sacado del ámbito privado este tipo de delitos contra las mujeres, y ha generado discusión social sobre los sistemas de protección a las victimas, sobre el acceso a los recursos, la desigual aplicación de la Ley por los jueces, la falta de medios de los juzgados, etc.

Lo importante en estos momentos es seguir insistiendo, la violencia contra las mujeres es consecuencia de la desigualdad y la discriminación y hay que recordar a nuestro Alcalde, Concejalas y Concejales que el 8 de marzo, como Día Internacional de la Mujer es un día de reivindicación y no de celebración, y que una buena manera de reivindicar es concentrarse para denunciar la violencia contra las mujeres.

Cuando redactamos esta nota, diez mujeres han muerto por violencia machista desde el día 1 de enero de 2009. En CCOO creemos es motivo más que suficiente para concentrarnos una vez al mes. ■

EDUCACION PÚBLICA Y DE CALIDAD TAMBIÉN EN NUESTRAS ESCUELAS INFANTILES

Mucho hemos escrito en nuestro boletín sobre el decreto de mínimos de la Comunidad de Madrid para escuelas infantiles y casas de niños, y como esto estaba afectando al día a día del trabajo de todas las compañeras y compañeros de este colectivo. Ya son muchos los meses desde la entrada en vigor del decreto; muchos los meses durante los que las compañeras y compañeros están sufriendo las consecuencias en el aumento de la carga de trabajo; muchos los días de huelga contra la Comunidad de Madrid por esta situación, cuatro, y en las próximas fechas, el 25 de marzo, un quinto día; pero insuficientes están siendo las medidas adoptadas por la Delegación de Educación de nuestro Ayuntamiento.

Siendo conscientes de que algo se ha hecho, entendemos que se debe dar un paso más y apostar claramente por una plantilla adecuadamente dimensionada a la situación creada. No sólo vale con estar detrás de la pancarta contra Esperanza Aguirre y con efectuar recursos sobre el decreto. CCOO va a seguir planteando esta necesidad una y otra vez hasta conseguirlo.

Pero vayamos más allá. Es muy fácil hablar de educación pública y de calidad en foros externos a nuestro Ayuntamiento, y cuando aquí se plantea una nueva escuela municipal en el barrio de La Fortuna, se vaya a privatizar, o como ellos dicen, se de a la gestión indirecta (que manera de engañarse tontamente jugando con las palabras, porque al resto no engañan a nadie). Tanta incoherencia debería abochornarles, pero como si fuera con otros.

Este tema ya se ha tratado en el CUT, y la respuesta va a ser contundente. La nueva escuela municipal de la Fortuna tiene que ser municipal con todas las consecuencias, incluido trabajadores municipales.

CCOO va a dar la batalla una vez más en defensa del empleo público y de calidad, y estamos convencidos que la plantilla municipal va a responder ante cualquier movilización que se tenga que plantear. Y nuestros políticos tendrán que dejar de usar dobles discursos dependiendo del ámbito en el que se muevan, no podrán hacer aquí lo que critican en la Comunidad de Madrid. Si no es así, la poca credibilidad que les queda acabará por desaparecer y deberán atenerse a las consecuencias. ■



POR LA ESCUELA PÚBLICA

POR LA ENSEÑANZA PÚBLICA: NO A LAS PRIVATIZACIONES

POR LA DIGNIFICACIÓN DE SUS PROFESIONALES

NEGOCIACIÓN DE UN NUEVO ACUERDO EDUCATIVO

HUELGA

25 DE MARZO

MANIFESTACIÓN

A las 18 horas
Desde la Plaza de la Villa a Sol

CONCENTRACIONES A LAS 12 H
EN DISTINTOS LUGARES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía

Para culminar el proceso de fusión, la Federación de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP) y la Federación de Comunicación y Transporte (FCT) han celebrado el Congreso Constituyente de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO), el 5 y 6 de marzo de 2009 en Barcelona.

Previamente, el 4 de marzo se celebró el 10º Congreso de la Federación de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP) y el 4º Congreso de la Federación de Comunicación y Transporte (FCT).

Este Congreso Constituyente de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de Comisiones Obreras rubrica el proceso de fusión de las dos federaciones, iniciado en marzo de 2007.

Enrique Fossoul ha sido elegido secretario general de la FSC-CCOO en el Congreso Constituyente. La votación arrojó un resultado de 419 votos a favor, 175 votos en blanco y un voto nulo.

La nueva Federación pasará a ser la más numerosa de CCOO, puesto que contará con 250.000 afiliados y afiliadas aproximadamente. La FSC de CCOO agrupará a los siguientes sectores: Administración autonómica; Administración General del Estado; Administración de Justicia; **Administración local**; Aéreo y Servicios Turísticos; Carretera; Ciclo Integral del Agua; Acción e Intervención Social y Atención a las personas; Ferroviario; Mar; Medios de Comunicación, Artes, Cultura y Deporte; Papel, Gráficas y Fotografía; Postal; y Telecomunicaciones.

Por otra parte, el 9º Congreso de la FSAP CCOO de Madrid, se celebrará el próximo 13 de abril de 2009. Este tendrá carácter previo al de fusión con la Federación de Comunicación y Transportes CCOO de Madrid (FCT), creando la nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC-CCOO Madrid).

Esta fusión, significa el nacimiento de una nueva federación de CCOO, que ha de suponer la mejora en la capacidad de organizar a los trabajadores y las trabajadoras de los diferentes sectores que se agrupan para desarrollar su acción sindical y reforzar al conjunto de CCOO. ■

CCOO servicios a la ciudadanía

más información en ccooweb.es

CAMPAÑA CONTRA LA CRISIS



CCOO y UGT exigen al Gobierno regional un Plan de Choque contra la Crisis a corto plazo que contenga medidas efectivas.

UGT y CCOO exigen un cambio de modelo que ponga el trabajo en el centro del desarrollo económico y social y no la especulación y la desigualdad.

CCOO y UGT rechazan una posición patronal injustificable: quienes provocan la crisis intentan beneficiarse de ella a costa de los derechos de los trabajadores.

UGT y CCOO se comprometen con los derechos sociales y laborales, emplazan al dialogo a las Administraciones y a la Patronal y llaman a la movilización de los trabajadores y trabajadoras.

CCOO y UGT proponen la persecución del fraude, regulación y control de los mercados y más gasto y políticas públicas.

UGT y CCOO proponen la coordinación de todas las Administraciones Públicas y exigencia de responsabilidades sociales al sector público y al privado, especialmente al sector financiero.

más información en ccooweb.es

CCOOFlash

VERGONZOSO.

Vergüenza le tendría que dar a más de uno y una que todavía andemos sin resolver el abono de prestaciones al 100% a los compañeros y compañeras de media jornada correspondiente al periodo 2005 a 2007.

Después de un proceso de denuncia, que no llevó a juicio por realizarse un acto de conciliación entre las partes que reconocía que se debía pagar al 100% y que se abonarían los correspondientes atrasos, va para dos años sin hacerse efectivo. Que si no está claro en un acta, que si va a Seguimiento, que si vuelve a Acción Social.

Para este hecho, en CCOO sólo existe un calificativo: vergonzoso. ■

CONSIGNACIONES PRESUPUESTARIAS, NO PUEDE SER EXCUSA .

En las últimas semanas se ha agravado la situación en varios colectivos, especialmente en Escuelas Infantiles, al no sustituirse las bajas por falta de consignación presupuestaria. Es decir, que una vez más se acaba el fondo destinado a ese fin, lo que demuestra una mala planificación por parte de RRHH, cuestión que año tras año se repite.
Entendemos que de una vez por todas debería hacerse una previsión seria que evite esta situación y haya una cobertura de bajas razonable y permita que la calidad del servicio prestado no quede por los suelos.■

AMPLIACION BOLSAS OFICIOS.

Durante el mes de marzo y abril se están realizando las ampliaciones o creaciones de bolsas en oficios varios: electricistas, cerrajeros, pintores, carpinteros, calefactores y albañiles.
Desde CCOO informar a todos los participantes que podemos facilitar el acceso a los contenidos del temario propuesto en cada caso, además de para cualquier otra consulta relacionada con estos procesos. ■

ESCUELA INFANTIL LA FORTUNA .

Todos y todas conocéis ya, porque así lo hemos trasladado en nuestro *Boletín* en varias ocasiones, el estado de la actual escuela infantil de la Fortuna. Estado que es claramente mejorable si se quiere dar un servicio de calidad, y que debe pasar por la construcción de un nuevo edificio para efectuar el traslado, ya que los arreglos que puedan llevarse a cabo sólo serán parches.
El consejo escolar ha mantenido una reunión con el Alcalde, el Concejal de Educación y la Concejala de la Junta de Distrito donde han manifestado el siguiente compromiso:

Se construirá una nueva escuela junto a la vieja, se hará el traslado y se derribará la vieja. En cuanto a los plazos, se hizo referencia a la posibilidad de sacar alguna partida presupuestaria del Plan E, y si no es posible, sería una cuestión prioritaria en el futuro más cercano.

Si el consejo escolar acepta esta propuesta, CCOO estaría de acuerdo con ella. No obstante, esto no impedirá que sigamos reclamando en todo momento las mejores condiciones posibles para el personal de nuestra escuela infantil de La Fortuna, a través de las actuaciones que sean necesarias, y para ello seguiremos trabajando. ■

ACLARANDO CONCEPTOS.

Una vez más, nuestras cococalabazas hacen estragos y de lo queremos decir en ellas a lo que interpretan algunos, hay un amplio margen para la imaginación. Decimos esto a raíz de la cococalabaza otorgada a la Delegación de Recursos Humanos en nuestro anterior *Boletín*. Cierto es que hay un error, y hablábamos de una reunión en Recursos Humanos que no se dio, y sí se hizo en Seguridad Ciudadana.

Por otro lado, aclarar que por supuesto los responsables de Recursos Humanos no se reúnen sólo con los representantes de CSIT-0.85. Reuniones hay de todo tipo: con el CUT, con sindicatos de manera oficial y con sindicatos de manera extraoficial. Donde se sitúe cada uno y en qué momento lo haga, es lo que marca las diferencias entre unos y otros. ■



Relatos que me gustaron

El Guerrero de Dios

(La pensión de la Maruja)



Regino Ferreiros

Don Ricardo se aloja en la habitación del fondo del pasillo. La habitación de don Ricardo siempre huele a cera e incienso y es que don Ricardo, solo, arrodillado frente a una silla con el asiento de madera, "canta misa" por la mañana y por la tarde un día sí y otro también. Allí, a veces en voz baja y a veces en silencio, Don Ricardo recita automáticamente sus letanías que con desesperación buscan cualquier resquicio que les permita salir de entre aquellas cuatro paredes y llegar hasta los oídos de Dios. El Dios de Ricardo es un Dios Padre, serio, altivo y terrible que durante su infancia le miraba desde un viejo grabado colgado de la cabecera de su cama, en la casona familiar de Castro Urdiales.

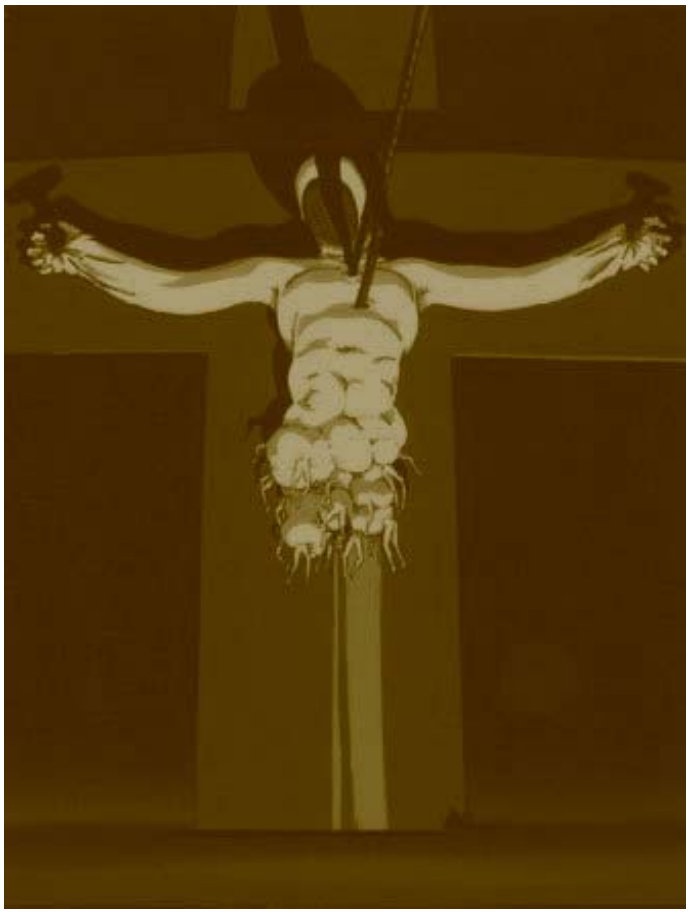
A La Maruja no le gustan esas cosas de misas y curas, pero don Ricardo lleva años pagando religiosamente el alquiler cada semana y eso es lo más importante de cualquier inquilino de su pensión. Maruja es dura y atea, si no duerme por las noches no es porque le asuste la muerte, si no duerme, es por los recuerdos que algunas veces, a la hora de cerrar los ojos, impulsados por un mal viento se levantan y empiezan a revolotear en la cabeza, chocan contra las paredes del cráneo y los límites del mundo, a veces chocan contra el fondo de los ojos y le hacen tanto daño que tiene que abrirlos y se desvela y se levanta de la cama para fumarse un cigarro sentada en la butaca de su cuarto. Maruja no fuma en la cama, no tiene miedo a la muerte pero le horroriza pensar en morir quemada, envuelta entre las sábanas y las mantas ardientes quemándose hasta los tuétanos sobre los negros hierros del somier.

Don Ricardo cuando no está sumido en el sopor del alcohol, a veces anhela la muerte y siempre la teme, porque en ella no encontrará la paz, porque en ella no encontrará el olvido, porque en ella el Dios justiciero y el Demonio que lleva dentro, se encargarán de mantener y multiplicar su suplicio; durante toda la eternidad espiará sus culpas, sus pecados, sus vicios, sus debilidades.

Don Ricardo arribó a la pensión de la Maruja rechazado por todos y huyendo de todos y de sí mismo, buscando esconderse de la mirada de todos, buscando el último refugio que siempre otorga el fango, creyendo que ya no se podía caer más bajo.

Don Ricardo viste de paisano sin alzacuellos, es alto, culto y de porte noble, el pelo ya encanecido fue rubio y ondulado en una juventud no muy lejana. El oscuro pecado de Don Ricardo es que le gustan los hombres, le gustan los hombres desde siempre, desde antes del seminario donde, para combatir la debilidad de la carne, llevaba un cilicio de púas ajustado a la cintura y se flagelaba con una penitencia de tres puntas en la soledad del dormitorio.

De joven, Don Ricardo se masturbaba pensando en hombres velludos que le tomaban con violencia y luego se flagelaba entre llantos de arrepentimiento, se masturbaba y las punzadas del ajustado cilicio le cortaban la respiración a cada paso.



Su confesor, el padre José, sabía la lucha de Ricardo, le aconsejaba en largas y ensayadas charlas sobre las argucias del demonio y las bondades de la penitencia y las duchas frías. Según D. José, Ricardo tenía el demonio metido en el cuerpo, Dios le había elegido entre todos los hombres para someterlo a una dura prueba y Ricardo no podía defraudar a Dios, debía vencer la tentación, levantarse de la inmundicia y brillar más que nadie ante los ojos del Altísimo.

Ricardo quería creerle y luchaba contra su perversa inclinación, pero la verdad era que lo de Ricardo venía de nacimiento, de cuando era un niño tranquilo y sensible en la casona de Castro Urdiales; su padre le despreciaba y su madre llena de culpa le mimaba y consentía, hasta que a los 14 años entró en el seminario de Oviedo a cargo de D. José que tantos desvelos sufría con él y que tantos consejos le daba.

La destructiva historia de Don Ricardo era algo anunciado, las caídas y los arrepentimientos, los buenos propósitos, las nuevas caídas, la culpa, el alcohol, la vergüenza, las habladurías, el alcohol, formaron parte de su corta pero intensa trayectoria como ministro de la Iglesia, con poco más de treinta años había pasado ya por doce pueblos y las habladurías le perseguían; cada vez más alcoholizado, más solo, hasta el día en que, en medio de la celebración eucarística, borracho como una cuba, cayó redondo mientras levantaba la Sagrada Forma ante los atónitos feligreses. Después, los castigos, las penitencias, el aislamiento y la suspensión.

En la miserable habitación de la pensión de la Maruja, tirado sobre la cama, cuando no está suficientemente borracho, se estremece recordando la cara hipócrita de algún chapero y siente la necesidad del contacto de unos brazos sinceros que le abracen y una voz grave que le diga palabras de amor y compasión al oído, entonces empieza a llorar y torpemente se levanta de la cama recitando su letanía "Dios mío no te fallare, Dios mío no te fallare"; se arrodilla junto a la silla , enciende una lamparilla y juntando con fuerza las manos, reza a un Dios que nunca le escuchó, que nunca le ayudó, que nunca le entendió; musita palabras en el idioma de un mundo confuso donde confunde el Amor con el Miedo y el Placer con el Dolor. Durante su oración, el frío del solitario Universo penetra en su alma y el dolor le atraviesa el pecho como la lanza de Longinos. ■

Lo puedes ver en relatos-qmg.ccooweb.es

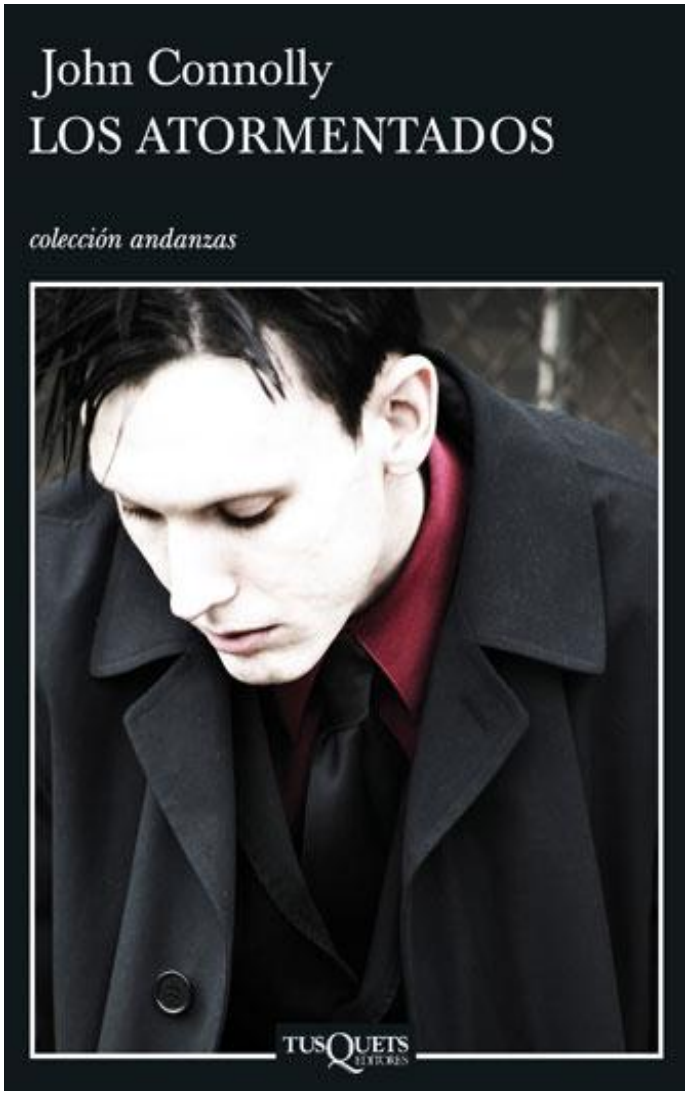






CCOO
confederacíon sindical de comisiones obreras

Ocio y cultura



Título.- Los atormentados
Autor.- John Connolly
Editorial.- Tusquets - Colección andanzas

John Connolly, escritor irlandés, últimamente es uno de nuestros favoritos; autor de una serie de novela negra ambientada en Maine, Estados Unidos, tiene como protagonista –no podía faltar– al detective Charlie Parker.

En la hasta ahora última y sexta entrega de esta saga, Los atormentados, el detective Parker es contratado para investigar la desaparición de Daniel Clay, un psiquiatra infantil desaparecido después de conocerse que los niños a los que atendía habían sido objeto de abuso. Parker fue contratado por la hija de Clay, quien se siente perseguida por un hombre llamado Merrick. Y este tal Merrick está decidido a descubrir también la misteriosa desaparición de su propia hija.

La novela discurre por un entramado que implica a los distintos personajes en una historia de contornos sórdidos, donde el detective Parker se ve atrapado entre los intereses de quienes quieren que se sepa la verdad y aquellos que quieren que permanezca oculta.

Connolly , introduce en sus novelas, aparte de las tramas imprescindibles de asesinatos investigaciones y demás faena de toda novela negra, una serie de elementos de mucha mas carga literaria. Así, juega con el sentimiento de la compasión de forma hábil y sibilina, llevándonos a través de la trama con elementos de novela de suspense introduciendo una dosis de moralidad siempre puesta en cuestión por los tozudos hechos de la gente y de la calle.

Parker, con ese aire desastrado y volátil, de hombre sin nada que perder, nunca repuesto de sus propias pérdidas, nos arrastra a zonas insospechadas, lugares separados por pequeñas distancias invisibles en lucha contradictoria entre la expiación redentora y la salvación, sin importar esto demasiado al final.

Novela policíaca y novela negra con elementos sobrenaturales bien llevados sin caer, por supuesto, en lo Stephen King. La novela nos deja impresionados y sólo algo después nos daremos cuenta del regusto literario que nos dejó. ■

Lo puedes ver en libros.ccooweb.es

Actualidad científica

La manipulación de cargas podría suponer un riesgo de desprendimiento de retina en miopes

Para las personas con miopía, cargar mucho peso y tener obesidad serían factores de riesgo de desprendimiento de retina, según un informe publicado en la revista Epidemiology.

El estudio incluyó a 61 pacientes con miopía y desprendimiento de retina y a un grupo de comparación de 99 pacientes que sólo eran miopes.

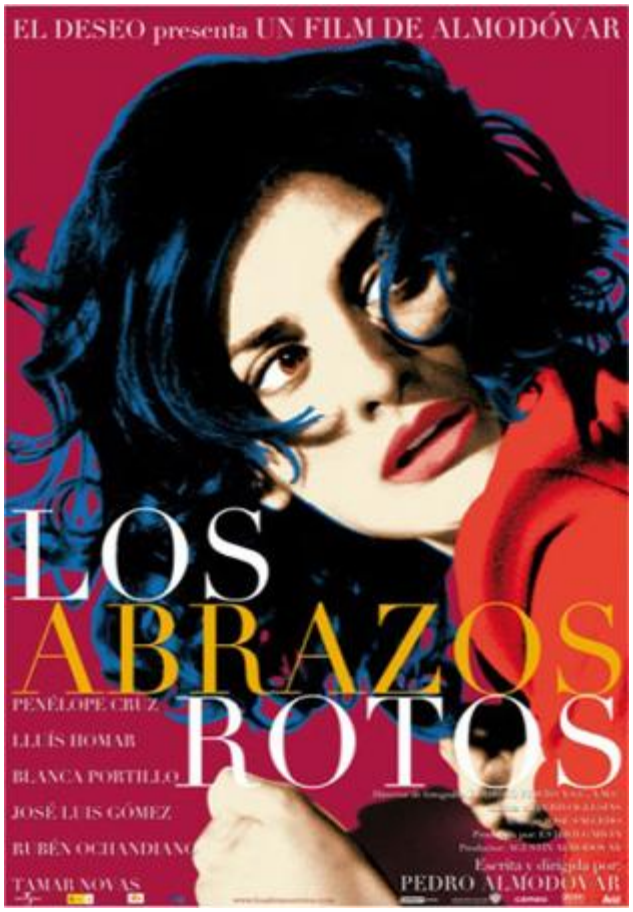
Los participantes completaron un cuestionario sobre las tareas relacionadas con el levantamiento de peso en el pasado y en la actualidad.

Los expertos crearon un índice para diferenciar las cargas pesadas de las cargas livianas.

Comparado con la ausencia de levantamiento de peso, el exceso de carga aumentaba 4,4 veces las posibilidades de desprendimiento de retina.

Del mismo modo, el sobrepeso y la obesidad incrementaban 6,8 veces las probabilidades de sufrir el problema, comparado con los pacientes con peso normal. ■

Ocio y cultura



Hace catorce años, el escritor conocido como Harry Caine sufrió un accidente que le dejó sin sentido de la vista y sin su amada Lena. Atrás quedó también su verdadero nombre, Mateo Blanco, con el que firmaba todas las películas que dirigía. Ahora, sobreviviendo gracias a los guiones que escribe, Harry cuenta con el apoyo de su fiel amiga Judit y del hijo de ésta, Diego. Pero Diego sufre un accidente, y, en su convalecencia, Harry decide contarle su historia como si de un cuento se tratara.

Pedro Almodóvar llevó con mucho secretismo el rodaje de la que ya es su nueva película, y eso que está basada en una novela del francés Thierry Jonquet. A medio camino entre el drama romántico y el thriller, *Los abrazos rotos* habla de la fatalidad, los celos y la traición, todo ello salpicado de un terrible sentido de culpa. Después del éxito internacional de *Volver* y *Hable con ella*, el manchego quería sorprender, así que en esta ocasión deja a un lado el costumbrismo y se centra en una trama más oscura donde no faltan, sin embargo, los guiños cómicos, los símbolos y las señas de identidad del universo Almodóvar.

Rodada en Lanzarote y Madrid, *Los abrazos rotos* hace gala de un gran reparto, tanto en los personajes principales como en los secundarios (tan importantes en el cine de Pedro). Penélope Cruz regresa a las carteleras españolas convertida en la actriz fetiche del director. A su lado, otro de los habituales de Almodóvar, Lluís Homar y Blanca Portillo. Completan el elenco, José Luis Gómez, Tamar Novas, Rubén Ochandiano y Lola Dueñas. No podían faltar los nombres de Chus Lampreave, Ángela Molina, Rossy de Palma y la nueva chica Almodóvar, Carmen Machi. ■

Lo puedes ver en peliculas.ccooweb.es

Al Natur

La ruta de Don Quijote -V-
Lagunas de Ruidera y la Cueva de Montesinos

En mala coyuntura y en peor sazón y en aciago día bajó vuestra merced, caro patrón mío, al otro mundo, y en mal punto se encontró con el señor Montesinos, que tal nos le ha vuelto. Bien se estaba vuestra merced acá arriba con su entero juicio, tal cual Dios se le había dado, hablando sentencias y dando consejos a cada paso, y no agora, contando los mayores disparates que pueden imaginarse.

En esta ruta saldremos desde Osa de Montiel por el aparcamiento. Se cruza el Río Alarconcillo, uno de los que abastece a las Lagunas de Ruidera. Al aproximarnos a las lagunas empiezan a aparecer álamos. Una desviación de 1 Km. nos lleva a la Cueva de Montesinos y a unos 8 Km. llegamos al borde de la Laguna de San Pedro. Se bordean las lagunas Tinaja, Tomilla y Conceja. En el Km. 13 cruzaremos el límite provincial entre Albacete y Ciudad Real, a la altura del Río Pinilla, que es su frontera natural y un poco más adelante llegaremos a la Laguna Blanca, dónde buscaremos una salida hacia la CRL-9208.

La flora del Parque Natural de las Lagunas de Ruidera se caracteriza por una inmensa vegetación meseteña y mediterránea con más de 800 especies. Podremos observar encinas, sabinas, olmos, álamos blancos, enebros y un denso matorral de aliagas, coscojas, retamas, romeros, espliegos, carrizales, juncos, etc.

Como te conozco, Sancho - respondió don Quijote -, no hago caso de tus palabras.

Que lo disfrutéis. ■

La ruta completa en alnatur.ccooweb.es



La cococalabaza



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.- Tras la publicación de la oferta de empleo público para este año, seguimos con las propuestas a nuestro entender descabelladas por parte de esta delegación. Y no se puede definir de otra forma a la pretensión de cubrir ciertas plazas de administrativo por turno libre y no por promoción interna. Esperamos que recapaciten y la decisión final sea otra.



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.- Una de cal, cococalabaza sonriente (lo que hay que ver), para esta delegación por aceptar la propuesta del CUT de posibilitar la participación de los compañeros y compañeras con contratos de convenio en oficios, en los procesos de ampliaciones de bolsas de sustituciones. Esperamos que no quede en un hecho excepcional y pase a ser la norma para todos estos casos.



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.– Y una de arena. La decisión de la Delegación de que el tiempo de asistencia al examen para la ampliación de las bolsas sea a cargo de los asuntos propios de estos compañeros y compañeras antes citados nos parece de una racanería sin sentido, máxime cuando es un proceso interno y la prueba tiene una duración máxima de hora y media.



DELEGACIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA.- Las superiores categorías, por muy provisionales que puedan ser, siempre han sido rechazadas por CCOO. Si existe la necesidad de cubrir determinados puestos, se tendría que haber tenido la suficiente previsión para ello y haber organizado los procesos con mayor antelación; máxime cuando se demuestra que si hay interés, la celeridad a la hora de elaborar bases es vertiginosa, como ha sido el caso.



EQUIPO DE GOBIERNO (o lo que queda de él en la negociadora).- La decisión de comenzar el trabajo sobre la comisión de igualdad a través de una empresa externa es más que discutible; y mucho más lo es que no sepamos que ya hay pliegos por medio y se están barajando posibilidades. Por mucho que estemos hablando ahora de una fase de diagnóstico, es fundamental que se de cabida a la parte sindical en todo este proceso.

La cococalabaza del mes



DELEGACIÓN DE EDUCACIÓN.- Nuestra cococalabaza especial para esta delegación, en manos de IU. No se puede estar detrás de las pancartas, manifestándose en los medios de comunicación, elaborando recursos, todo ello contra la política educativa del gobierno de la Comunidad de Madrid, y en nuestra casa aplicar alguna de esas políticas que tanto critican. Hay que ser más valientes y pasar de las palabras a los hechos; la nueva escuela infantil municipal de la Fortuna debe ser de gestión directa, sí, o sí.

ATENCIóN SINDICAL

Lunes, Jueves y Viernes : mañanas de 10:30 a 14:30 h.
Miércoles : mañana de 10:30 a 14:30 h. y tarde de 16:30 a 18:30

Tfnos: 912 489 171
912 489 172
Fax: 912 489 170

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B
e-mail: ccoo@leganes.org
http://www.ccooweb.es

Federación de Servicios y Administraciones Públicas de Madrid
C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf.: 915365100 - Fax: 915365335 - e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: www2.fsap.ccoo.es/madrid