CCOO

Boletín nº55 Sección Sindical del Ayuntamiento de Leganés

diciembre 2008



sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario sumario

Negociación de convenio	2	Sectarios y cobardes	6	A. I. de la Astronomía	11
Carta a los Reyes Magos	3	Cocoflash	7	Al Natur	12
Listas de aux. admitvos	4	Lo público	8-9	Ocio y cultura	12-13
Calendarios conserjes I D	4	60 aniversario de los DDHH	10	Relatos q m g	14-15
Edificios enfermos	5	Fiestas 2009	10	Cococalabaza	16

CRÓNICA DE UNA NEGOCIACIÓN

8

Por fin se llega a un acuerdo en cuanto a los factores de valoración y el peso de cada uno en el global, lo que nos permite empezar a trabajar sobre la relación de puestos, entrando a negociar el grado que corresponde a cada factor y a cada puesto.

El viernes día 5 de diciembre, quedo acordado definitivamente en la Comisión Negociadora, el cuadro de factores, subfactores y grados, así como su peso respecto al total de la Valoración de Puestos de Trabajo, que son la base para continuar con los trabajos.

La ponderación acordada no es la que en primera instancia defendíamos desde el CUT, pero creemos que ofrece una base suficiente para que los resultados finales puedan ser satisfactorios para todos nosotros.

Ahora estamos adjudicando valores a los diferentes factores, para consensuar después en el CUT y en último lugar negociarlos con el Equipo de Gobierno.

Desde hace meses hemos intentado adelantar trabajo entre todos y todas, por ese motivo, CCOO en su momento, realizó una encuesta que se pasó a toda la plantilla municipal, sobre nuestros puestos de trabajo.

Somos conscientes de la dificultad a la hora de entender este proceso en su conjunto. Algo que algún sindicato corporativo está utilizando, dando datos de forma aislada y malintencionada, que solo pretenden distorsionar interesadamente la realidad.

La fórmula de trabajo para el desarrollo de la valoración de la que nos hemos dotado no puede verse de otra forma que desde la globalidad y desde los resultados finales (desarrollo de los factores por un lado y las disfunciones por otro):nunca desde cada uno de ellos por separado, es decir, desde los datos parciales; por eso, ante cualquier información que cause duda o que pretenda el enfrentamiento entre colectivos, primero se debe contrastar la información: para ello en CCOO siempre estamos dispuestos a hacerlo ante quién lo solicite.

Aún no se ha acordado el primero de los factores, quedando por tanto pendiente el total de ellos y la negociación de la dedicación, disfunciones, jornadas, festivos, turnos, etc.

En nuestra página web www.ccooweb.es está el texto completo del Manual de Valoración, sobre el cual trabajamos en este proceso. Cualquier aportación que queráis hacer nos ayudará en el trabajo que estamos realizando. Para ello tenéis la opción de rellenar y enviar la encuesta de valoración sobre las necesidades de tu puesto de trabajo.

Por otro lado, se ha acordado abrir dos mesas de negociación con el fin de agilizar la negociación y que paralelamente a los trabajos de valoración de puestos, se retome el resto de la plataforma. De esta manera, nuestra pretensión de llegar a un texto de preacuerdo lo antes posible, puede hacerse realidad.

De cualquier manera, aún siendo importante no dejar pasar mucho más tiempo antes de firmar un preacuerdo, dicho preacuerdo deberá recoger y salvaguardar todas los aspectos que para nosotros son imprescindibles. Si no es así, el tiempo quedará en un segundo término. ■

Cuadro de factores, subfactores y grados y peso

	ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA Y RESPONSABILIDAD 72 %		
1	IMPACTO DE LAS DECISIONES.		24%
2	NATURALEZA DEL PUESTO.		23%
3	PROBLEMÁTICA DEL PUESTO.		20%
	Normalización de las tareas.	8,25%	
	Supervisión de las tareas.	7,75%	
	Interlocución y problemática	2,25%	
	Herramientas	1,75%	
4	TRASCENDENCIA Y DETECTABILIDAD DE ERRORES		5%
	CONDICIONES 28 %		
5	ESFUERZO FÍSICO Y POSTURA		7%
	Postura	3%	
	Esfuerzo físico	4%	
6	CONDICIONES AMBIENTALES		7%
	Localización del puesto de trabajo	2%	
	Temperatura y humedad	5%	
7	VIBRACIONES Y RUIDOS		7%
8	SUCIEDAD, OLORES, TÓXICOS Y CONTAGIOSOS		7%
	Tóxicos y contagiosos	3,5%	
	Suciedad y olores	3,5%	

Carta a los Reyes Magos

Un año más nos atrevemos a pediros una serie de cosas que creemos tener más que merecidas. Así que ahí van nuestras peticiones:

Que entre todos ayudemos a superar la crisis a aquellos que la sufren mas duramente y que no cuentan con un puesto de trabajo.

Que como este año ni los bancos, ni los políticos, ni los beneficiados que los protegen se portaron bien, pedimos carbón amargo para ellos.

Que nadie se arrodille para suplicar lo que es un derecho: el trabajo. Y que nadie que disponga de la facultad de darlo se aproveche de ello.

Un convenio completito, con su valoración de puestos justa y ecuánime, con la adecuación de categorías que corresponde, con su subida de salario (sin volvernos locos por la crisis), con unas bases para los procesos internos acordes a la situación actual, con la realización de contratos del tipo que corresponda en cada momento (si es de sustitución, de sustitución; si es de interino, de interino) y en número suficiente para dar salida a los compañeros y compañeras de bolsas de sustituciones, con una comisión de salud laboral sin ataduras de otro tipo que las específicas de esa comisión, con un reglamento de acción social con más ayudas para quién menos ingresa y sin tantas trabas burocráticas, con un plan de formación moderno, actualizado y de acceso a todos sin excepciones, con calendarios y horarios que cada vez hagan posible la conciliación de la vida laboral y personal.

Que el Reglamento de Organización Municipal no se convierta en un instrumento para el aumento de sueldos de políticos, aumento del numero de altos cargos y aumento de las designaciones a dedo (y que los políticos se dediquen a la política y no a tareas que corresponden a los empleados municipales).

Que el sindicalismo de clase acabe con tanto corporativismo que está demostrado que no lleva a otro sitio que a la búsqueda de intereses particulares de unos pocos (ni siquiera de todo el colectivo presuntamente defendido).

Que todo aquel y aquella que tenga intenciones (y decisiones) de influir en la contratación de determinadas personas que tenga lo que se merece.

Que la modernidad que esgrime nuestro Ayuntamiento no se quede en el cambio de logotipos (por cierto nada originales, y sino pensar en más de una marca de moda).

Que haya espacios dignos para los compañeros y compañeras de Contratación, Patrimonio, Educación, Deportes, Hacienda, Industrias, Urbanismo, Juan Muñoz ...

Que haya algo más que estufas y buenas intenciones para los compañeros y compañeras de Juventud, Plaza Mayor, piscina Carrascal ...

Que todos tengamos las mismas posibilidades para formarnos.

Que nuestros dirigentes sepan gestionar (y no a costa de los trabajadores) un año 2009 marcado por la crisis económica .

Sabemos que es una lista larga, por tanto, si no es posible que nos traigáis todo esto, tendremos que ser nosotros, con nuestros medios, que son las movilizaciones de la plantilla municipal, los que consigamos todo esto.

Y lo conseguiremos.

AMPLIACION DE LA LISTA DE SUSTITUCIONES EN AUXILIARES ADMINISTRATIVOS

En las últimas semanas hemos vivido un proceso de ampliación de bolsa de auxiliares administrativos plagado de situaciones que se pueden tildar de irregularidades.

En primer lugar, nos encontramos con la negativa de RRHH a que participen los y las compañeras de talleres de empleo y convenios INEM-Corporaciones Locales. Además, no respetan el acuerdo de principios de año para que se presenten otra vez los que cayeron en la anterior ampliación gracias al famoso test de personalidad.

A continuación, a la hora de realizar la prueba informática, nos encontramos con que todos los que acuden a la comisión de valoración, excepto quien representa a este sindicato, vienen con su propuesta de examen, cuando lo habitual en estos casos es que sea el departamento de informática el que presente las distintas opciones de examen en el mismo día de su celebración, y la comisión de valoración decida en ese momento. Ante esto, quién representa a CCOO hace constar en acta su disconformidad ante estos hechos. Luego nos enteraríamos que los exámenes ya estaban preparados desde hacía una semana.

De este examen salen sólo tres aprobados, y como no podía ser de otra forma se producen reclamaciones. Reclamaciones que en un principio se pretender obviar y finalmente se admiten para su revisión. Ya en este momento, y viendo el cariz que está tomando el proceso (los comentarios empiezan a ser vox populi), CCOO decide abandonar la comisión de valoración y lo hace constar por escrito, mientras el resto de miembros de dicha comisión tira para adelante como si nada hubiera pasado. Después nos enteraríamos, ya que dejamos de participar, que todas las reclamaciones han sido denegadas, se producen las entrevistas y se da el resultado final. Y a los pocos días las contrataciones.

Desde CCOO queremos dejar claro que ante lo que nosotros entendemos como más que irregularidades, no podemos hacer otra cosa que abandonar esta comisión de valoración. Que nunca nos vamos a prestar a ser partícipes de dar por buenos procesos de este tipo. Que conociendo, tanto la dirección técnica como la política de la Delegación de Recursos Humanos, la existencia de vínculos familiares entre una aspirante y dicha dirección técnica, no se puede mirar para otro lado, correr un tupido velo e ir cada uno a sus intereses particulares. CCOO siempre exigirá procesos de acceso a listas de sustituciones transparentes, sin que haya intereses predeterminados, y se reservará las acciones que crea pertinentes ante hechos como estos. ■

CALENDARIO CONSERJES INSTALACIONES DEPORTIVAS

Los conserjes de instalaciones deportivas de jornada completa trabajan un sábado si y otro no; y cuando trabajan el sábado, libran el lunes siguiente. Es obvio que se trata de un calendario más que claro. Ahora bien, la interpretación que hacen desde la dirección del servicio no tiene desperdicio, y os la contamos a continuación.

Si una fiesta cae en sábado, evidentemente no trabaja nadie de este colectivo, pero se considera que los que están en este turno, como no han trabajado dicho sábado, tienen que trabajar el lunes siguiente. Es decir, que estos compañeros y compañeras pierden uno de sus días de libranza por decisión de sus jefes. Para que quede más claro, imaginaros que los que trabajamos de lunes a viernes, cada vez que hubiera una fiesta en estos días, tuviéramos que trabajar el sábado para compensarlo.

A esto se suma que esta situación se ha repetido hasta tres veces en los últimos dos meses coincidiendo con el mismo grupo de trabajadores.

Evidentemente, este tema se lleva a seguimiento y la respuesta es clara y contundente. Esa interpretación que se está haciendo es errónea y debe rectificarse, además de compensar a los compañeros y compañeras perjudicados.

Hasta aquí todo correcto; pero lo que viene a continuación nos deja perplejos. Pasado prácticamente un mes desde esa comisión de seguimiento, no se toma ninguna medida por el servicio para rectificar dicho calendario, por lo que se vuelve a llevar a seguimiento para preguntar porque no se ha hecho nada, máxime cuando volvía a aparecer un festivo en sábado en los próximos días. La respuesta ahora es que no van a hacer modificación alguna y que ya compensarán más adelante. Ante una irregularidad manifiesta y reconocida, en lugar de rectificar deciden tirar para adelante.

CCOO quiere denunciar estos hechos, y va a proponer llevarlo a comisión de arbitraje para su posterior demanda jurídica. ■

un compromiso con lo público
CCOO

EDIFICIOS ENFERMOS

A diario trabajamos hacinados en los edificios municipales que se reparten para los distintos Servicios Sociales y Administrativos. Pero éstos espacios no están construidos y pensados para unas buenas condiciones de trabajo, ni para dar una atención óptima a los ciudadanos y ciudadanas de este municipio cuando acuden a los mismos en demanda de un servicio.

La Casa del Reloj es un edificio enfermo en su diseño, cuyo espacio es totalmente insuficiente para albergar las delegaciones que conviven comprimidas en el mismo; junto a esto, está la creciente demanda de los servicios de dichas delegaciones por parte de los ciudadanos y ciudadanas. En algunas de estas delegaciones, como Patrimonio, Contratación, Deportes, Educación, Hacienda, Urbanismo e Industrias, la situación es insostenible.



Los trabajadores de estos servicios conviven con una inmensa cantidad de archivos y documentos que no deja de crecer diariamente, amontonándose por todas partes y ocupando todo el área de trabajo; entre tanto papel, si por cualquier emergencia hubiera que evacuar el edificio, esperemos que la salida de emergencia desde la segunda planta no este obstruida por muebles y más archivos amontonados.

Lo mismo le ocurre en el edificio de Juan Muñoz; las trabajadoras y trabajadores sociales comparten diminutos despachos para atender a las personas que demandan una asistencia social, confidencial y sensible con su situación. Los áreas de trabajo son demasiado reducidas para la cantidad de personal que se amontona en sus cubículos entre cajas de archivos, muebles y además todo el público que pasa por sus servicios, por lo que el índice de riesgos psicosociales para los trabajadores es en concreto, en este edificio altamente elevado.

El plan de reubicación de delegaciones de la Corporación no da frutos, a pesar del tiempo que llevan para su ejecución. A todas luces parece que todos los traslados se hacen totalmente improvisados y sin una previsión clara, buen ejemplo de ello son las condiciones en las que están trabajando los compañeros y compañeras de Juventud, en medio de una obra, sobreviviendo a una reforma estructural de dos plantas del edificio de Plaza España, resistiendo el ruido y sobre todo el frío. Y se sabía con mucha antelación la fecha tope para el cambio

Los edificios viejos se han quedado muy viejos y los nuevos se han construido enfermos. El tejado del almacén Municipal de Eduardo Torroja tiene agujeros en el tejado y goteras de un pasado remoto sin solucionar; la piscina cubierta del Carrascal padece problemas continuos las condiciones de temperatura ambiente y del agua, que se le parchean una y otra vez sin llegar a una solución definitiva; el centro José Saramago, nuevo, muy bonito, pero con una cantidad innumerable de riesgos en su estructura y distribución; el edificio de Plaza Mayor, con su precioso carillón de autómatas, pero con la calefacción que se viene abajo cada dos por tres.

Es necesaria la intervención de la Técnico de Prevención en la recepción de edificios municipales para aportar una visión desde la salud y la prevención, para que las nuevas instalaciones tengan presentes y garantizadas unas condiciones óptimas para las personas que trabajarán en esas dependencias.

Reclamamos a la Corporación unas condiciones de trabajo dignas y saludables en todos los centros de trabajo para todas las trabajadoras y trabajadores municipales y los subcontratados, porque estamos ofreciendo un Servicio Público.

No podemos trabajar ni apiñados ni muertos de frío y tampoco podemos seguir esperando, ¡necesitamos soluciones ya!. ■

Ante las nuevas descalificaciones personales vertidas por CPPM (sus delegados, no los afiliados, que nos merecen todo el respeto), tanto contra nuestro delegado en policía como contra la sección sindical de CCOO, queremos manifestar lo siguiente:

Una vez más han vuelto a demostrar que son **sectarios**, al menospreciar a otros colectivos de este Ayuntamiento.

Una vez más han vuelto a demostrar que son **hipócritas**, al enviar su comunicado por correo electrónico y al día siguiente estar en una reunión, además en nuestro local, con la mayor de las sonrisas en la boca.

Una vez más han vuelto a demostrar que son **cobardes**, por no decir las cosas a la cara y escudarse en comunicados pseudoficiales.

Una vez más han vuelto a demostrar que son **manipuladores**, utilizado datos para desprestigiar a los demás, y así poder ocultar sus propias incapacidades y responsabilidades.

Una vez más han vuelto a demostrar que son **insolidarios** con respecto al resto de la plantilla municipal, cuando precisamente el resto de la plantilla municipal siempre ha apoyado al colectivo de policía local como conjunto de la plantilla municipal.

Una vez mas han vuelto a demostrar que son **marrulleros**, al ir contra personas concretas, además de contra CCOO, intentando crear conflictos personales.

Una vez más han vuelto a demostrar son **egoístas**, que para ellos el CUT es un instrumento que solo utilizan cuando les interesa.

La Sección Sindical de CCOO manifiesta la mayor repulsa ante actuaciones como esta y respalda totalmente a su delegado en policía , que cuando habla lo hace como miembro de CCOO y además es quien verdaderamente está trabajando día a día por el colectivo de policía local , a la vez que por el conjunto de la plantilla municipal; como todas las delegadas y delegados de la sección sindical de CCOO.

Sección Sindical Ayto. de Leganés CCOO

La cocopancarta



CONDICIONES DE TRABAJO SALUDABLES EN TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO

CCOOFlash

TALLERES DE EMPLEO.

El procedimiento que se sigue cuando se van a realizar talleres de empleo, con la consiguiente elaboración de listas y posteriores contrataciones, debe cambiar de una vez por todas. Desde el Comité se viene reclamando desde hace tiempo que el funcionamiento sea análogo al de las listas de sustituciones, pero desde la Delegación de Desarrollo Local la negativa ha sido continua.

Desde CCOO entendemos que el sistema actual no tiene los controles suficientes y que desde la dirección de esta delegación se hace y deshace a su antojo. Es imprescindible que haya cambios y se instaure otro sistema; para ello desde CCOO seguiremos planteándolo y reclamándolo en todo foro que corresponda. ■

PROMOCIÓN CRUZADA.

Cuando leáis estas líneas estará terminando el plazo de presentación de instancias para la promoción interna temporal del grupo E a auxiliares administrativos, o lo que conocemos como promoción cruzada.

Un proceso que CCOO viene exigiendo su realización desde hace tiempo, para hacer posible la compatibilidad entre los contratos interinos a los compañeros y compañeras de bolsa y los contratos que deben ir para promoción interna, tal y como el CUT lleva en su plataforma y así se está negociando.

Para ello, la propuesta de CCOO es que, debido al encadenamiento de contratos que llevan padeciendo una serie de compañeras de la bolsa durante mas de dos años, primero se hagan contratos interinos a todas esas compañeras. A continuación, deberían realizarse el mismo numero de contratos interinos a los que aprobaran la promoción cruzada. A partir de entonces, el reparto iría siendo equitativo, tanto en el número como en los tiempos. Pensamos que es la propuesta más justa. Lo decimos así de claro, frente a quien pueda utilizar dobles mensajes en función del colectivo al que se dirija.

No obstante, habrá que contar con otra variables, como es el número de compañeros y compañeras que finalmente aprueben la promoción cruzada, o cualquiera que pueda surgir, que pueden matizar la propuesta explicada.

Los compañeros y compañeras que se animen a presentarse a este proceso de promoción cruzada, sabes que en CCOO estamos a su disposición para cualquier consulta. ■

ESCUELAS INFANTILES Y CASAS DE NIÑOS.

Tras meses y meses de espera, por fin se da la reunión pendiente para tratar el decretazo de la Comunidad de Madrid sobre Escuelas Infantiles. Como se esperaba, el Alcalde ya no aparece en dicha reunión, y los sindicatos de clase nos encontramos con Educación y Recursos Humanos. La reunión deja más sombras que luces, ya que lo primero que se vislumbra es una total falta de puesta en común entre ambas delegaciones y una clara disparidad de criterios.

No entendemos la negativa a que exista personal de apoyo o correturnos en este colectivo, cuando sería una medida que aliviaría el aumento de niños y niñas por aula, que permitiría unos tiempos de programación y de preparación de actividades más acordes, y que permitiría asumir con mayor inmediatez las incidencias que se produjeran. Esta será una cuestión en la que CCOO seguirá insistiendo como imprescindible ante la nueva situación creada.

Además, por parte sindical se hizo la propuesta de valorar la creación en plantilla de plazas a tiempo parcial en lugar de la propuesta de la delegación de llamamientos día a día para cubrir las incidencias. De esta manera se podrían cubrir incidencias a través de empleo estable. Este tema quedó pendiente para su estudio y viabilidad, quedando claro que la propuesta es independiente de la del personal de apoyo o correturnos.

Por otra parte se informa de las obras de acondicionamiento realizadas y las que quedan pendientes para próximas fechas.

Ante todo lo expuesto, y recordando que el culpable de esta situación no es otro que el gobierno de la Comunidad de Madrid, en CCOO esperamos que se tengan en cuenta nuestras propuestas de reforzamiento de la plantilla de este colectivo como mal menor ante este decretazo. ■

RECONOCIMIENTOS MÉDICOS 2009.

La Delegación de Recursos Humanos a difundido una nota sobre los reconocimientos médicos en 2009.

Las trabajadoras y trabajadores municipales que deseen realizarse el reconocimiento médico anual en el año 2009, deberán comunicarlo a su Unidad Administrativa desde el 9 de Diciembre de 2008 hasta el 31 de Enero de 2009.

La unidades administrativas enviarán estos listados al Departamento de Salud Laboral, para que el Médico de Empresa pueda realizar una adecuada planificación de los reconocimientos. ■

LO PÚBLICO

Ante las políticas privatizadoras de los servicios públicos que se están llevando a cabo en la Comunidad de Madrid por el gobierno de Esperanza Aguirre (aunque también, y bien que lo sufrimos, en los ayuntamientos, y de izquierdas), en servicios tan básicos, tan importantes como la sanidad, la enseñanza, la comunicación, el Canal de Isabel II, hay que saber:

Que, en sanidad, los nuevos hospitales de gestión privada cubren sus plazas con médicos de los públicos, que se quedan sin personal. Que estas plazas vacantes no se están cubriendo y que sus sueldos siguen corriendo por cuenta de su antiguo hospital público. Que, aunque los hospitales privados no abran sus puertas por falta de personal ya están cobrando de la Comunidad la cuota fija diaria. Que si algún paciente supera el coste económico asignado, es desviado a los hospitales públicos. Que esos hospitales no tienen laboratorios propios, así que esos



servicios son contratados a laboratorios privados, que evidentemente, cobran sus servicios, siendo además poco fiables. Que en los hospitales públicos se están desviando pacientes hospitales privados para que se realicen pruebas diagnósticas con el argumento de que allí se realizaran antes, ya que los servicios de los hospitales públicos no se dotan de personal. Que no se están renovando los contratos de los trabajadores interinos y temporales en hospitales públicos.

Se ha dejado en manos del sector privado toda la informatización de los centros sanitarios madrileños que, aparte de más gasto, es dejar información confidencial en manos privadas. La remodelación de los centros también se estás dejando en manos privadas. Llama la atención también el papel más relevante que se da a la iglesia católica, en especial en cuidados paliativos, con el importante sesgo ideológico que conlleva. El deterioro de la sanidad pública es dolorosamente constatable para cualquier persona que necesite atención médica con asiduidad. Y el caso Severo Ochoa es un resumen de toda la barbaridad que se está cometiendo con la sanidad pública en esta Comunidad.

El propio consejero Güemes anima a los empresarios a hacer negocio con la sanidad pública, eso significa que gestionarán los hospitales con criterios de rentabilidad económica, así que escamotearán en todo lo que sea posible (pruebas, operaciones, tratamientos, etc.) para que sus balances resulten positivos. Esta gestión ya fue puesta en práctica en Gran Bretaña y el resultado ha sido una sanidad pública tercermundista, con consecuencias gravísimas para sus pacientes, gente como nosotros.

Hay que saber que en educación, se están dedicando muchos más recursos a la escuela concertada que a la pública. Que se cede suelo público para colegios concertados, o que directamente se da a entidades privadas todo un colegio construido con dinero público. Que en la escuela concertada, sufragada por todos, apenas se admiten inmigrantes (que tendrían todo el derecho) al llevar una política clara de selección del alumnado. Lo mismo está ocurriendo con el alumnado con necesidades educativas especiales, o de garantía social. De cada cuatro alumnos con estas características, tres son matriculados en la escuela pública y uno en la concertada. Y esto está siendo consentido y fomentado por el gobierno de la Comunidad.

Que, en la escuela pública, apenas si se sustituye al profesorado en situación de baja laboral por enfermedad

(Continúa en la página 9)



(Viene de la página 8)

(hay que esperar al menos quince días), que los ratio de las clases están aumentando, que cada vez son menores los recursos económicos con que se dota a los centros de enseñanza pública, resultando casi imposible sacar adelante cualquier proyecto educativo que requiera mínimas inversiones. Que apenas se convocan oposiciones para cubrir las plazas interinas provocando una situación de precariedad laboral para el profesorado y provisionalidad en los claustros que hace casi imposible desarrollar cualquier línea pedagógica.

Hay que saber que las universidades también comienzan a sufrir los embates del gobierno Aguirre en el claro interés por potenciar las universidades privadas. El gasto por alumno en la pública se ha reducido hasta situarnos más cerca de las posiciones de cola en toda España. Se suma a esto el recorte anunciado en el capítulo uno, gasto de personal, que supone la amenaza de no poder pagar las nóminas del personal docentes y no docentes.

Hay que saber que las nuevas escuelas infantiles y guarderías sea abren igual que los hospitales, privadas y que se permite la contratación de personal sin apenas formación. Que se están reduciendo los centros de capacitación del profesorado. Que están amenazados los equipos de orientación y apoyo a niños con dificultades…



Lo que está ocurriendo en Telemadrid, sin entrar en la manipulación informativa más burda que haya conocido este país en democracia, también es una estrategia clara de privatización a la espera de la modificación de la legislación para dar el paso definitivo.

Lo último, la privatización del cuarenta y nueve por ciento del Canal de Isabel II, con el argumento de obtener recursos para realizar las infraestructuras hidráulicas necesarias, cuando por un lado el Canal es una empresa pública rentable (y los beneficios revierten a los ciudadanos) y con los embalses actualmente existentes hay capacidad para abastecer a más de nueve millones de personas.

Privatizar el Canal tendría consecuencias sociales graves ya que esos beneficios irían a parar a manos de los accionistas. En más, en sus manos tendrían, al ser un servicio en régimen de monopolio no solo la calidad del servicio que se presta sino la calidad de nuestra salud. Obtener mayor rentabilidad ya sabemos a costa de que es, reducción de plantillas y empeoramiento del servicio.

Otro argumento, que resulta vergonzoso, es decir que lo que se pretende es poner en manos de los ciudadanos las acciones del porcentaje a privatizar, cuando esa empresa es ahora mismo de todos los ciudadanos y ciudadanas de la Comunidad de Madrid.

No entramos en detalle en todo lo que está ocurriendo con los servicios públicos en la Comunidad de Madrid, pero sí denunciamos el saqueo al que están siendo sometidos, la permanente conspiración contra lo público en beneficio del capitalismo más salvaje y despiadado, que como se está demostrando en estos días solo nos conduce al desastre. Ante esto, como dice un amigo, sólo cabe la rebelión.

Como ya está ocurriendo en sanidad, sabemos que aprovecharán para insultarnos, para desacreditarnos, intentarán, incluso, meternos en la cárcel, aprovechando que alguien se pueda pasar en un momento determinado por la tensión que se está viviendo. Pero tenemos que defender unos servicios públicos básicos, que han funcionado razonablemente bien, gracias al sistema de gestión que primaba la calidad del servicio frente a la rentabilidad económica, y gracias a esos profesionales, en su mayoría vocacionales, que se han volcado en unos proyectos que sabían eran esenciales para la comunidad. Y ahora todo eso se está cuestionando, los proyectos y sus puestos de trabajo.

La Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Leganés insta a nuestro sindicato (a todos los sindicatos, a toda la población) a luchar con todas sus fuerzas y efectivos, con seriedad, con responsabilidad, con compromiso, denunciando ante la sociedad con todas sus energías y medios el desmantelamiento de los servicios públicos en la Comunidad de Madrid y las consecuencias dramáticas que ello conllevará.

Esta Sección Sindical insta a toda la sociedad a tomar conciencia y a comprometerse de forma clara y definitiva en la defensa de nuestros servicios públicos, nos estamos jugando, literalmente, nuestro futuro, nuestras vidas (no es casual que la gente del barrio de Salamanca viva más que la de Villaverde).

El de ellos, el futuro de los dirigentes de esta comunidad, se juega en otros colegios y otros hospitales, por eso los públicos les importan un carajo, si no es para hacer negocio. ■





Hace 60 años que se firmó en París, la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Un total de 30 artículos que servían para asentar algunos derechos dados a conocer por la Revolución francesa, pero que un 10 de diciembre de 1948 los países del mundo se unieron para poner unos puntos en común esenciales en la vida de todo ser humano. Sesenta años después muchos de esos derechos no han sido cumplidos.

Las cifras son escandalosas. Más de 3.000 ejecuciones por pena de muerte, sólo en 2007. Un total de 963 millones de personas mueren de hambre en el mundo. Más de doce millones son esclavizados, por no hablar del número de torturados o de guerras ilegales como la última que se vivió y se vive en Irak. Los homosexuales son perseguidos en 80 países y en ocho de ellos se les aplica la pena de muerte. Las vejaciones a mujeres están a la orden del día y no sólo en el tercer mundo donde en algunos países además de ser violadas son dilapidadas por haber tenido relaciones sexuales (violaciones) antes de su casamiento.

Pero estas atrocidades que vulneran más de uno de los 30 derechos también acontecen en nuestras fronteras. Con sólo echan un vistazo a cualquier periódico se ven las mujeres que son asesinadas por sus parejas, víctimas de crímenes machistas. Tampoco hay que olvidar que el 20% de los españoles vive bajo el umbral de la pobreza y que un millón son analfabetos.

nuevatribuna.es

11 de Diciembre de 2008

FIESTAS LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID PARA EL AÑO 2009

(DECRETO 146/2008, 25/09/2008 — B.O.C.M. Núm. 230, 26/09/2008)

- 1 de enero (jueves), Año Nuevo.
- 6 de enero (martes), Epifanía del Señor.
- 19 de marzo (jueves), San José.
- 9 de abril (jueves), Jueves Santo.
- 10 de abril (viernes), Viernes Santo.
- 1 de mayo (viernes), Fiesta del Trabajo.
- 2 de mayo (sábado), Fiesta de la Comunidad de Madrid. – FIESTA AUTONÓMICA
- 11 de junio (jueves), Corpus Christi. – FIESTA AUTONÓMICA
- 15 de agosto (sábado), Asunción de la Virgen.
- 17 de agosto (sábado), traslado de la Asunción de la Virgen. – FIESTA LOCAL[(1)]
- 10 de octubre (sábado), traslado de San Nicasio. – FIESTA LOCAL [(1)]
- 2 de octubre (lunes), Fiesta Nacional de España.
- 8 de diciembre (martes), Inmaculada Concepción.
- 25 de diciembre (viernes), Natividad del Señor.

[(1)] Además de las doce fiestas relacionadas se celebrarán en cada municipio dos fiestas locales.



En el año 1609 Galileo Galilei apuntó por primera vez al cielo con un telescopio. Fue el comienzo de 400 años de descubrimientos que aún continúan. El 27 de Octubre de 2006 la Unión Astronómica Internacional (UAI) anunció la declaración por la UNESCO de 2009 como el Año Internacional de la Astronomía (AIA-IYA2009), ratificada por la ONU el 19 de Diciembre de 2007.



El Año Internacional de la Astronomía (AIA-IYA2009) representará una celebración global de la Astronomía y de su contribución a la sociedad, a la cultura, y al desarrollo de la humanidad.

Su objetivo principal es motivar a los ciudadanos de todo el mundo a replantearse su lugar en el Universo a través de todo un camino de descubrimientos que se inició hace ya 400 años.

Cada país cuenta con un nodo nacional, constituido por los representantes de todos los centros profesionales y asociaciones de aficionados a la astronomía interesados en participar en el AIA-IYA2009.

Las actividades repartidas por todo el globo terráqueo, pretenden estimular el interés por la Astronomía y la Ciencia en general; desde su influencia en nuestras vidas diarias hasta cómo el conocimiento científico puede contribuir a un mundo más libre e igualitario.

Las actividades del AIA-IYA2009 se realizarán a tres niveles: local, regional e internacional.

Los principales objetivos del Año Internacional de la Astronomía son:

- Aumentar el conocimiento científico de la sociedad a partir de la comunicación de resultados en Astronomía y ciencias afines, así como del proceso de investigación y de pensamiento crítico que ha llevado a tales resultados.
- Promover el acceso al conocimiento universal de las ciencias fundamentales a través de la emoción que produce la observación y descubrimiento del cosmos.
- Fomentar el crecimiento de comunidades astronómicas en países en vías de desarrollo mediante la estimulación de colaboraciones internacionales.
- Apoyar y mejorar la educación en Ciencias en las escuelas y a través de los centros de investigación, planetarios y museos.
- Ofrecer una imagen moderna de la ciencia y los científicos con el fin de estimular la presencia de jóvenes en carreras científicas y tecnológicas.
- Fortalecer las ya existentes y favorecer la aparición de nuevas redes que unan a astrónomos aficionados, educadores, científicos y profesionales de la comunicación mediante actividades locales, regionales, nacionales e internacionales.
- Mejorar la paridad de genero dentro del mundo científico y promover una mayor representación de las minorías en las carreras científicas y de ingeniería.
- Facilitar la preservación y protección de la herencia natural y cultural que supone un cielo oscuro en lugares tales como parques naturales, "oasis" urbanos y centros astronómicos mediante la transmisión de la importancia que supone preservar dicha herencia.

http://www.iaa.es/IYA09

Más fuertes
más seguros

Únete al mejor equipo

Afíliate a
CCOO

Al Natur

La ruta de Don Quijote -III-
Esquivias - Carranque

"... sin que nadie le viese, una mañana, antes del día, puesta su mal compuesta celada, embrazó su adarga, tomó su lanza, y, por la puerta falsa de un corral, salió al campo con grandísimo contento y alborozo de ver con cuánta facilidad había dado principio a su buen deseo."

La visita a Esquivias es imprescindible para quienes quieran rastrear un lugar clave en la biografía de Cervantes. Partiremos desde la plaza de toros y la ermita de San Roque. Poco después se toma el camino de los Quemadales, atravesando olivares y campos de trigo por donde se pueden avistar perdices y conejos. Pasamos por un puente sobre la vía del AVE (Madrid-Sevilla) y enseguida por un picadero donde guardan y alquilan caballos.

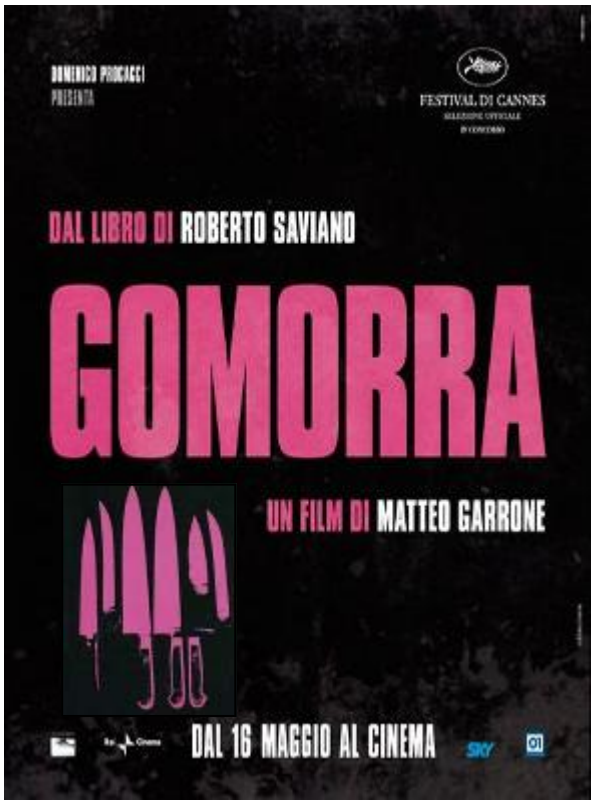


Cruzaremos Yeles y seguiremos por un camino llano y sin dificultad que transcurre entre olivares, con leves subidas y bajadas hasta llegar a Illescas, cruzando la vía del tren por un paso a nivel. A la salida de la población, el camino va en paralelo al arroyo del Cabo que podréis encontrar embarrado por las lluvias. Se inicia un tramo de pequeñas pendientes, cruzando olivares y campos de cereal. Otro camino de tierra arranca desde la urbanización Balaguera y desemboca en uno asfaltado que cruza la urbanización Villarreal. Se avista ya el campanario de la iglesia de Carranque.

Llegada a Carranque, entrando por el sur. La salida es por la zona conocida como Villa Triana. Se coge un camino con leves subidas y bajadas. Se inicia un descenso hacia un gran pinar por el cauce del arroyo de San Blas. Entramos en una zona de monte sobrevolada por aves rapaces donde también hay especies de caza menor. Una pequeña senda conduce hasta el interior de la arboleda. Cruzamos un pinar que crece en el cauce del arroyo. La senda desemboca en un camino que lleva hasta el Parque Arqueológico de Carranque, precedido de una espléndida chopera. Un moderno puente sobre el río Guadarrama da acceso al Parque Arqueológico de Carranque, donde disfrutar de un viaje en el tiempo al siglo IV a través de sus espléndidas ruinas romanas.

Que lo disfrutéis. ■

Ocio y cultura

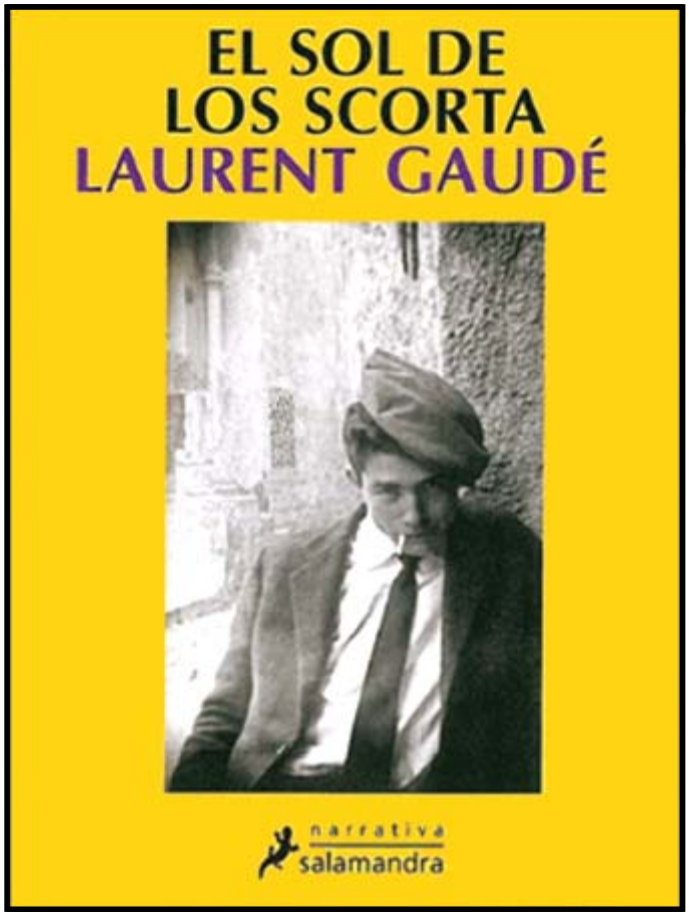


Garrone traza un oportuno e interesante reflejo de la situación de la Camorra italiana, organización criminal mafiosa que se divide en "familias" entre las que lo más habitual es que haya conflictos o guerras declaradas. Y lo hace de un modo seco, fragmentado, de indudable potencia en su mensaje final aunque parece algo desordenado en su desarrollo.

"Gomorra" se centra en esos diversos personajes de Campania y Nápoles que cubren el espectro que va de las víctimas a los verdugos todos ellos sumergidos en esta "ciudad" de la abyección que simboliza su título bíblico, sutil fusión de términos con la ciudad que según la Biblia Dios mandó destruir por su conductas perversas. Y perversión hay en las imágenes de esta película, que si bien no se sustenta demasiado en la violencia explícita sí tiene sus momentos de frío, cortante y abrupto choque con el salvajismo de la conducta humana.

Uno se pregunta cómo subsisten en nuestros tiempos estos clanes mafiosos en países del "primer mundo" y la respuesta más obvia está en sus textos finales y sobre todo en la contraposición de sus historias, que si bien no pretenden ser eminentemente educativas, sí son lo bastante abiertas a la reflexión y poderosas como para que uno encuentre una parte importante de las respuestas. ■

Ocio y cultura



Al sur de Italia, en Apulia, la región que es talón de Aquiles y tacón de la bota italiana, se desarrolla la vida entera en cuatro generaciones.

Luciano Mascalzone, delincuente de poca monta, vuelve a Montepuccio en 1875, para vivir el sueño de sus últimos quince años. El último sueño de su vida, el recuerdo que le ha mantenido vivo. Estar, tener, poseer, al menos una vez, a la mujer que le ha obsesionado. Ese encuentro traerá confusión, muerte y vida.

Rocco Scorta Mascalzone superará a su padre, se convertirá en un autentico y respetable delincuente, que volverá a Montepuccio, aterrorizará a sus habitantes haciéndoles pagar el trato sufrido por su padre. Después les dejará en paz, y aquellos, viles, le respetarán, por su fortuna. Su final también traerá confusión.

Los hijos de la Muda y Rocco, Domenico, Giussepe y Carmela habrán de empezar de cero. Un viaje de ida y vuelta, en 1928, a Nueva York marcará el inicio de su vida adulta. La vida de riqueza, fruto de los negocios de su padre, que habían llevado desde su infancia y adolescencia se volverá extrema pobreza en los albores de la juventud. Deberán reconstruirse. Una vida dura y sacrificada les devolverá su lugar en Montepuccio, sin ataduras con el pasado, reconquistarán su lugar y crearán, al fin, una familia.

Los Scorta, Carmela, Giussepe y Domenico, también Raffaele, el único amigo de infancia que tuvieron, que con todo el derecho se convertirá en hermano, renunciando a su insignificante apellido para formar parte de la única familia a la que pertenece, para ello deberá renunciar a su deseo más amado.

Y son ellos cuatro, los que centran el nudo de la novela. El planteamiento fueron sus padres y abuelos, accidentes en Montepuccio. El desenlace será Anna, la última Scorta, el futuro de los Scorta.

Una novela sobre el sur de Italia que no habla de mafias, cosas nostras, gomorras, sino de gente condenada a la humildad, al duro trabajo, a la honestidad. A cuidar de ellos mismos, porque solos no son nada, pero juntos son la familia, sin connotaciones hampunas. Cada uno de ellos son simples aceitunas que caen del árbol que solas se pudrirán, pero juntas darán oro, oro líquido.

En una tierra dura, quemada y bendecida por el sol, seca y regada con cuatro gotas, ha sido el sudor de sus hombres y mujeres el que consiguió que los olivos aliviasen su sed y pudieran ser generosos con su fruto, que les permitiera ir sobreviviendo, con sus ancestrales tradiciones, con sus curas confesores y cómplices, enraizados como ellos a una tierra que les quema y a la que adoran.

Una novela sobre la vida, sobre el instante que ocupamos cada generación, sobre ese breve periodo de tiempo en el que sentimos que la tierra nos pertenece, que somos su fruto maduro, que podemos amar loca e intensamente, ese momento en el que podemos rebelarnos, que tenemos la fuerza suficiente para cambiar el rumbo de la vida misma. Luego, al poco, nuestro turno pasa y nos sentamos en esas viejas sillas de anea a ver el tiempo de las nuevas generaciones, y poco a poco vamos dejando el sitio. Nueva cosecha de aceitunas, nuevo aceite, líquido, sangre que correrá por las venas de la vida. ■

Actualidad científica

El polvo de madera es un factor de riesgo de cáncer de vías respiratorias superiores

La exposición laboral al polvo de la madera supone un riesgo de cáncer de vías respiratorias altas, especialmente en cavidad nasal, nasofaringe, laringe y pulmón.

Un estudio realizado sobre 1.522 casos y otros tantos controles, basado en registros hospitalarios del estado de Nueva York, ha detectado un exceso de riesgo en trabajadores expuestos a polvo de madera del orden del 32% para el conjunto de cánceres de vías respiratorias superiores.

Cabe resaltar que no se encontraron excesos de cáncer en vías digestivas.

El estudio ha sido publicado en la revista *Occupational and Environmental Medicine (2008; 65: 647-654)*. ■

Relatos que me gustaron



Con el transcurso del día los soldados y milicianos serbios se tornaron más violentos, más amenazadores, buscaban entre la multitud a los hombres, a los muchachos que arrancaban de los brazos de sus madres a culatazos y patadas para llevárselos a la "casa Blanca", después el ruido de los disparos, continuos disparos que llegaban a la masa sin que pudieran reaccionar, eran como terneros en el matadero escuchando el mugido mortal de quien les precedía en la fila, sin ninguna posibilidad de salir del callejón que inexorablemente les llevaba hacia la muerte.

La noche del día 12 llegó y Pavel se arrastró entre miles de desesperados hasta llegar a la linde del bosque, luego siguió arrastrándose, sin rumbo, procurando no encontrarse con ningún soldado, el calor había sido sofocante y el olor a carroña flotaba en el ambiente, la luz de la luna llenaba el bosque de sombras alargadas que se proyectaban unas sobre otras y hacían difícil identificar los contornos de las cosas; después de un rato de arrastrarse por el bosque Pavel se encontró de frente con el horror, algo de lo que todos tenían certeza pero que fingían ignorar como parece ignorar el moribundo a la muerte que le ronda , allí estaban, en montones, los cadáveres de ancianos, niños y mujeres, anónimos, fríos, pálidos, quietos, con las bocas abiertas, los ojos abiertos, las piernas abiertas, los brazos abiertos. Pavel al verlos perdió el control, se puso de pie y empezó a correr a través del bosque sin ninguna dirección, en su loca carrera escuchó voces dándole el alto, escuchó disparos y sintió silbar las balas a su alrededor y siguió corriendo sin ver otra cosa que las bocas abiertas de los muertos dejando entrever los dientes y las lenguas secas.

En su cabeza solamente escuchaba un zumbido, él seguía corriendo, las ramas de los arbustos le arañaban la cara y los brazos, el tiempo pasaba, y el seguía corriendo, cuando tomo conciencia estaba en los suburbios de la ciudad y las voces de sus perseguidores se multiplicaban en la noche. La luna, la luz de la luna se derramaba por las calles y hacía brillar sobre el pavimento el agua de los pequeños charcos, su alargada sombra le acompañaba por las paredes de los edificios, el ruido de sus pasos en el silencio sepulcral de las calles le aturdía, todo delataba la presencia de un ser vivo en medio de la ciudad muerta, necesitaba esconderse, necesitaba desaparecer, más disparos, mas silbidos de proyectiles,

Pavel se agachó y siguió corriendo, corrió hasta el bulevar del mariscal Tito, se agachó tras el seto de aligustres y la sombra negra de los plátanos le acogió en su seno como la tinta de un calamar, corrió agachado hasta la puerta del Orlí, estaba abierta de par en par, la luz de la luna penetraba en su interior arrancando lúgubres reflejos satinados de las paredes, al entrar vio su sombra reflejada en cientos de imágenes especulares, Pavel sabía que hacer, buscó la tercera columna de la izquierda, se pegó a ella y se desplazó lentamente hacia su izquierda, de repente las cien imágenes de

(Continúa en la página 15)



(Viene de la página 14)

Pavel desaparecieron de las paredes y también de detrás del mostrador, Pavel había desaparecido como por encanto.

En un segundo dos soldados con el fusil en ristre entraron jadeando en el Orlí, miraron el interior del local buscando al fugitivo, nada vieron, solamente su propio reflejo multiplicado cien veces sobre las paredes, lanzaron dos ráfagas sobre los espejos que saltaron hechos añicos, luego buscaron detrás de la barra, en la cocina, en el almacén, en los servicios, regresaron a la cafetería y la recorrieron buscando su presa, pero nada encontraron, volvieron sobre sus pasos, revolvieron la cocina, entraron en el almacén, destruyeron los servicios a balazos y nada encontraron, se miraron perplejos y retrocedieron, fusil en ristre, lentamente hacia la terraza del Orlí, luego intercambiaron algunas frases y después corrieron en distintas direcciones buscando el rastro de su presa .

Transcurridas un par de horas Pavel volvió a moverse lentamente hacia la derecha, su figura se volvió a reflejar mil veces en los destrozados espejos del Orlí. Luego salió arrastrándose al bulevar y siguió arrastrándose por una alcantarilla hasta que con las primeras luces del alba se encontró en medio del bosque, en algún lugar de los alrededores de la población. Pavel se enterró bajo un manto de hojas secas y se durmió profundamente, cuando la noche llegó Pavel salió de su sepulcro y corrió entre las sombras del bosque alejándose de Srebrenica y capturó insectos que le sirvieron de alimento y masticó hierba fresca que le alimentaba y humedecía la boca. Cuando amanecía Pavel se volvía a enterrar bajo las hojas y dormía sobresaltado por terribles imágenes. Así estuvo varios días, hasta que, portando la oscuridad, llegó a Tuzla con la luna nueva.

Pavel desde entonces a penas habla, solo trabaja, es un hombre incompleto que intenta no morir aplastado bajo el peso de lo vivido, sabe que una parte de él se quedo con los fantasmas de los espejos del Orlí y otra parte está enterrada en el bosque con los ocho mil asesinados en Srebrenica. Cuando llega la luna llena, saca su vieja trompeta del fondo de la maleta, la sofoca con la chaqueta del pijama y abre la puerta del armario, se sienta delante del espejo y toca tristes melodías, mientras, con infinita nostalgia busca al otro lado del espejo la cara de sus amigos, las figuras de las parejas abrazadas en el baile, el roce de sus pies sobre el suelo, el ruido de la cafetera del Orlí, el murmullo de las conversaciones y busca la cara de aquel joven que una noche de luna llena, huyendo del horror y de la muerte, atravesó la helada superficie de los espejos del Orlí y nunca más regresó. ■



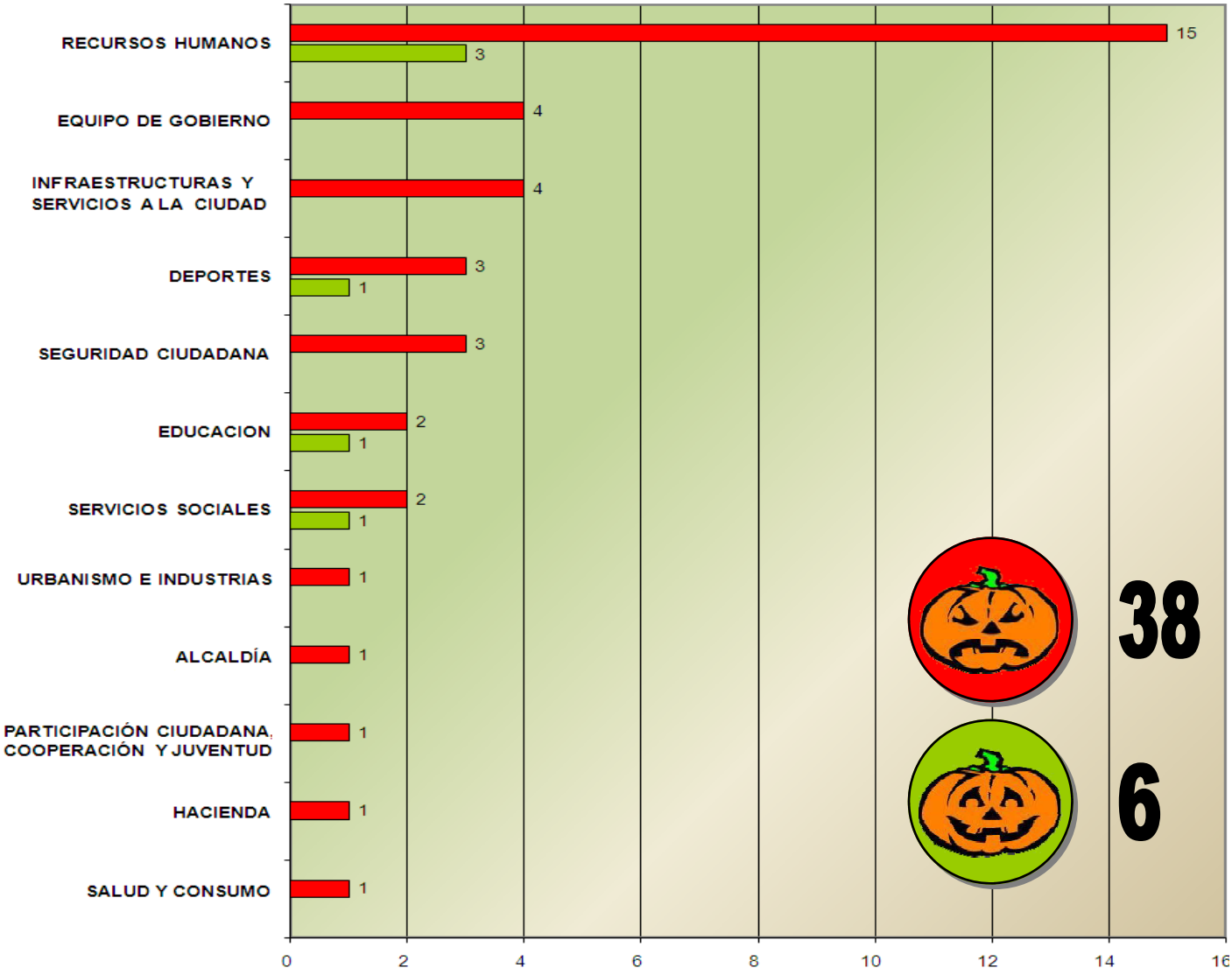
Hace un año que la sección sindical de CCOO colabora con la campaña DONA TU MOVIL. En este año transcurrido hemos recogido alrededor de 100 móviles, gracias a vuestra colaboración.

Navidad y Reyes están muy cerca; época en la que el móvil es uno de los regalos estrella. Si cambias de móvil en estas fiestas, no lo arrincones en un cajón y DÓNALO. Con este gesto estarás ayudando a financiar Proyectos de Medioambiente, Educación y Desarrollo de Entreculturas y Cruz Roja Española.



La cococalabaza

Ranking 2008



ATENCIÓN SINDICAL

Lunes, Jueves y Viernes : mañanas de 10:30 a 14:30 h.

Miércoles : mañana de 10:30 a 14:30 h. y tarde de 16:30 a 18:30

Tfnos: 912 489 171
912 489 172
Fax: 912 489 170

C/. Antonio Machado, 4 - 3º B
e-mail: ccoo@leganes.org
http://www.ccooweb.es

Federación de Servicios y Administraciones Públicas de Madrid
C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf.: 915365100 - Fax: 915365335 - e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: www2.fsap.ccoo.es/madrid