CCOO

Boletín nº48

Sección Sindical del Ayuntamiento de Leganés

marzo 2008





sumario

Todos con el Severo Ochoa	2	Elecciones en Valoriza	7	Formación continua	11
Negociación de convenio	2	Mantenimiento	7	Homenaje a Marcelino	11
Elecciones - 9 de marzo	3	Nueva sede ce CC.OO.	8	Al Natur	12
Formación 2008	4	La cocopancarta	8	Ocio y cultura	12-13
Cocoflash	5	Día 8 de marzo	9	Relatos que me gustaron	14-15
Piscina El Carrascal	6	Victoria de CC.OO.	10	La cococalabaza	16

Este *Boletín* está disponible en formato PDF en nuestra página web **http://usuarios.lycos.es/ccooseccion/**

MILES DE PERSONAS SE MANIFIESTAN EN LEGANÉS POR EL SEVERO OCHOA Y LA SANIDAD PÚBLICA

El día 14 de febrero a las 6 y media de la tarde unas 11.000 personas, según la policía municipal, salieron a las calles de Leganés para manifestarse en defensa y apoyo de los profesionales del Hospital Severo Ochoa y de la sanidad pública. Asistieron los secretarios generales regional y comarcal de CCOO, Javier López y Jaime Lancho respectivamente, junto a los alcaldes de varias localidades y representantes de PSOE e IU.



La marcha, que finalizó en el hospital, había sido convocada por la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid, la Federación de Asociaciones de Vecinos de Leganés y la Asociación en Defensa del Severo Ochoa. Durante la misma se corearon consignas pidiendo la dimisión de Lamela y de Güemes. A su término, se leyó un comunicado en el que se acusó al Gobierno regional de "desvirtuar con interpretaciones torticeras" el fallo de la Audiencia Provincial de Madrid que archiva el caso de las presuntas sedaciones irregulares, y de "alargar el castigo a los profesionales".

Antes de la manifestación, CCOO había explicado que la decisión de la Audiencia debería servir para cerrar definitivamente el conflicto Lamela. Debería suponer el reconocimiento, la reparación y la restitución en sus puestos de los profesionales sanitarios. Debería suponer asumir el coste político de una agresión sin precedentes a la imagen, el prestigio y el valor de una sanidad pública de calidad y sus profesionales. Lamela debería dimitir o ser cesado.

Esta sentencia debe suponer también abandonar la imposición para apostar por un diálogo que permita el más amplio consenso social y político sobre el futuro de la sanidad madrileña. Ese comprometido y nunca abordado pacto por la sanidad.

Igualmente debería suponer un compromiso de que nunca más procedimientos como los que se han utilizado contra estos profesionales, denuncias anónimas, manipulación y mentira vuelvan a utilizarse nunca más en una sociedad como la madrileña. El daño a los médicos y profesionales, el daño a la sanidad pública, es irreparable. ■

CRÓNICA DE UNA NEGOCIACIÓN

Comienza una nueva negociación de convenio en el Ayuntamiento de Leganés. Desde nuestro *Boletín*, os contaremos, con esta nueva sección los dimes y diretes de la comisión negociadora. Hablaremos del fondo, pero también de las formas, que muchas veces son más que esclarecedoras de la situación.

El día 5 de febrero se constituyó la comisión negociadora del nuevo convenio colectivo. Mientras que el CUT presentó su plataforma y una propuesta de calendario de reuniones, el equipo de gobierno lo único que puso sobre la mesa fue la clara falta de consenso y diálogo entre ellos. Decimos esto porque no tenían propuesta de calendario de reuniones, y que ante la nuestra tenían que reunirse para dar una contestación; recepcionaron nuestra plataforma y pidieron un par de semanas para su estudio; manifestaron que ellos también presentarían una plataforma, pero que tenían que elaborarla.

Cómo podéis ver, el equipo de gobierno mostró una clara falta de interés en este comienzo de negociación y una preocupante falta de coordinación entre los que componen la negociadora por su parte. Eso sí, su mayor interés era el plasmar el hecho de la reunión en una foto con el señor Alcalde, cuestión que desde el CUT quedó claro que no era oportuno en ese momento, ya que habrá tiempos de fotos cuando se llegue a un acuerdo.

Cuando escribimos estas líneas ha pasado prácticamente un mes desde esta primera reunión y a la espera seguimos de noticias. Mientras tanto, desde el CUT seguimos avanzando, ya que se les ha enviado por escrito una propuesta de bloques de negociación para agilizar el trabajo.

La valoración que hacemos desde CCOO de este inicio de negociación es de una cierta decepción, ya que las formas no están siendo las más correctas y nos preocupa que el ritmo vaya a ser lo lento que ha sido este inicio. Seguiremos informando. ■



Nuevamente nos encontramos ante una convocatoria electoral, en este caso a nivel estatal, y desde la Sección Sindical de CCOO queremos trasladar las siguientes reflexiones.

Finaliza una legislatura que ha estado marcada por lo social, con la incorporación de medidas como la Ley de Igualdad, la Ley sobre Violencia de Género o la Ley de Atención a las Personas en situación de Dependencia que han supuesto un mayor desarrollo de las libertades y una ampliación de los derechos de la ciudadanía. Aun habiendo avanzado, aun nos encontramos lejos de los países más avanzados socialmente de la Unión Europea, por lo que será necesario la creación de nuevas medidas que consoliden dichos derechos.

Por otro lado, se han vivido tiempos de confrontación política que ha superado los límites aconsejables y donde la crispación se ha hecho con un hueco en el día a día. Hemos asistido con preocupación al comportamiento político que está protagonizando la derecha española, una derecha muy conservadora y nada liberal, una derecha que incluso cuestiona la legitimidad de las instituciones en un intento sin precedentes de deteriorar la vida pública. No podemos olvidar también la entrada en la escena política de la jerarquía eclesiástica de una forma más que cuestionable, y que deja de lado toda moderación que reinó durante la consolidación de la democracia.

A todo esto se une un estado de la economía que para todos es preocupante, aunque luego haya quién piense que vamos hacia la catástrofe y haya quién piense que hay la suficiente base para estar cercana una remontada en este aspecto. Como siempre, los extremos suelen ser falsos y se están utilizando en esta campaña electoral. Lo que si debería estar claro que lo económico es importante, pero nunca a costa de lo social, y esto sí que marca una clara diferencia ideológica.

Por tanto, cuestiones como la educación, la sanidad, la atención a las personas dependientes, la igualdad entre hombres y mujeres, la equiparación de derechos para quienes tienen formas de vida y de convivencia diferentes de las tradicionales, la posibilidad de acceder a una vivienda, la cuantía mínima de los salarios, las normas sobre las que se tiene que regir la normal convivencia social, la ampliación de los derechos laborales como el derecho al trabajo y a una remuneración mínima, nunca deben estar supeditadas a lo que marquen las leyes de mercado.

Todo modelo de sociedad no puede ser ajeno al modelo de crecimiento económico, siempre que este esté vinculado a un modelo de desarrollo sensible tanto a la sostenibilidad social como a la sostenibilidad medioambiental. Por eso no podemos ser indiferentes a la configuración del futuro Parlamento de la nación, porque son muchas las cuestiones que nos afectan directamente, tanto como trabajadores y trabajadoras como ciudadanos y ciudadanas.

En este escenario afrontamos la próxima cita electoral, y siendo como son, marcadas las diferencias entre las distintas opciones políticas, el votar es un acto de responsabilidad y no entenderlo así es devaluar la propia democracia.

Son estas premisas, que para los trabajadores y trabajadoras son irrenunciables, las que deben configurar el criterio para votar primero, pero para votar a aquellas opciones políticas que avancen en defensa de lo público en todos sus ámbitos, del empleo, de la calidad del empleo, del bienestar y de los derechos sociales, que avancen en la libertad que emana de esos derechos, por las condiciones dignas de vida y por la cohesión social; en definitiva, por la profundización de las ideas y los valores que siempre han representado las políticas de izquierda. ■

un compromiso
con lo público

CCOO

Formación

ACADEMIA DE POLICÍA DE LA CAM

En la última reunión de la Comisión de Formación del Ayto., se nos informó al CUT de la descentralización de algunos de los cursos a impartir sobre formación continua para Policías Locales en el año 2008 desde la Academia de Policía de la CAM.

Alguno se puede mostrar sorprendido por esta cuestión que presenta la Academia de Policía de la Comunidad de Madrid. Desde CCOO aplaudimos la decisión y reconocemos como un paso importante el descentralizar la formación, acercando a municipios como el de Leganés el acceso a la formación.

Nos parece oportuno reseñar que CCOO lleva reivindicando esta cuestión y otras desde el seno del Consejo Académico de la Academia, donde con UGT y CSIF formamos parte de dicho consejo como vocales, desde hace muchos años.

En la última reunión del consejo hasta el día de la fecha, el día 21 de mayo del 2003, la representante de CCOO, Manuela Oliva, incidió en la descentralización de la formación y manifestó la necesidad de los Policías Locales de municipios cercanos, de una formación más practica, ajustada a las necesidades y especificidades de los distintos municipios y sobre todo a facilitar lo máximo posible el acceso a dichos cursos.

Casi cinco años después nos despertamos con que la nueva dirección de la Academia de Policías Locales de la Comunidad de Madrid nombra a Leganés y Alcorcón sedes para la realización de algunos de los cursos 2008.

Los Ayuntamientos de: Alcorcón, Boadilla del Monte, Cadalso de los Vidrios, Leganés, Pelayos de la Presa y San Martín de Valdeiglesias son los que podrán hacer uso de nuestras instalaciones de Policía Local en Leganés; un total de 608 miembros de Policía Local en estos Ayuntamientos.

Aplaudimos la decisión de la Academia y la colaboración y empeño de nuestra Jefatura para lograr conseguir que la Policía de Leganés y su Ayuntamiento sirvan de sede a este nuevo proyecto. CCOO desde todos los ámbitos seguirá luchando por la formación de todos y la adecuación de la oferta a las verdaderas necesidades de las y los Policías Locales. ■

PLAN MUNICIPAL DE FORMACIÓN 2008

Con la rubrica de los tres sindicatos firmantes del acuerdo estatal de formación de l@s emplead@s públic@s comienza el plan que recoge la oferta de acciones formativas para 2008.

En esta propuesta se recogen, no sin grandes carencias, las necesidades de la plantilla municipal para acrecentar la calidad en la prestación del servicio público.

La premura de los plazos y unas practicas implantadas en las distintas delegaciones municipales impiden año tras año garantizar una amplia participación de los trabajadores y trabajadoras en la expresión de sus demandas formativas. Este año CCOO ha destacado este aspecto negativo en la recogida de información y en común el resto de sindicatos firmantes ha exigido a la delegación de personal que se complemente dicha recogida con un cuestionario que se hará llegar a todos los trabajadores y trabajadoras de la plantilla municipal en la cual puedan exponer sus necesidades y demandas. De este modo esperamos se incremente la calidad del plan de formación.

Otro aspecto en el que CCOO va a incidir especialmente será en el rigor a la hora de permitir que los trabajadores accedan a las acciones de formación de una manera justa e igualitaria. Evitando que unos pocos privilegiados sean los que se benefician de estas.

Para ello, CCOO incorporó en su programa electoral la idea de modificar el reglamento de formación para el convenio que tiene que firmarse este año. En esta reforma trabajaremos para incluir criterios razonables que no excluyan ni penalicen a quienes están mas motivados para progresar en el ejercicio de su labor pública ni que beneficien a quienes son propuestos para progresar en sus carreras personales.

En el próximo *Boletín* os daremos todos los detalles del plan formativo, en cuanto a los objetivos que se pretende alcanzar y los cursos que se ofertan. ■

CCOO
Federación de servicios y administraciones públicas de madrid
Sección Sindical del Ayuntamiento de Leganés
ATENCIÓN SINDICAL
Lunes, Miércoles, Jueves y Viernes
Horario: 10:30 a 14:30
25 años 1980-2005
página web http://usuarios.lycos.es/ccoosecc on/
C/ Antonio Machado, 4 - 3º B
e-mail: ccoo@leganes.org
Tfnos: 912 489 171
912 489 172
Fax : 912 489 170

NOMOFlash

NÓMINAS Y RETRIBUCIONES.

Para el año 2008, además de las subidas correspondientes, en la nómina nos vamos a encontrar con una cuestión que todos debemos tener en cuenta y es la siguiente:

Existe una Resolución de 2 de enero de 2008, de la Secretaría de Estado de Hacienda y Presupuestos, por la que se dictan instrucciones en relación con el abono de las nóminas de los empleados públicos que dice:

" El complemento específico anual que resulte de los incrementos a que se hace referencia en los dos párrafos anteriores, se percibirá en catorce pagas, de las que 12 serán iguales y de percibo mensual y las dos restantes, que se percibirán en los meses de junio y diciembre, serán de dos tercios de la percibida mensualmente".

Esto quiere decir que la cantidad anual correspondiente al complemento específico no se va a dividir en catorce mensualidades iguales, sino que habrá doce mensualidades iguales y dos que serán de 2/3 de las anteriores. Cómo la cantidad global se mantiene, esto va a suponer que cada mes notaremos una subida mayor en el específico y por tanto en lo que cobramos, ya que se suma el tercio de cada una de las dos mensualidades que cobraremos a 2/3 del total a cada uno de los doce meses; pero que cuando llegue junio y diciembre, los meses de las pagas extras, notaremos una bajada ya que esas dos mensualidades que no se cobran completas son las correspondientes a estas pagas.

En definitiva, que todas y todos vamos a notar una subida de sueldo mes a mes que no nos debe llevar al engaño, ya que en los meses de las pagas extras recibiremos en cambio menos dinero del que esperamos. Todos estamos acostumbrados a que en junio y diciembre nos abonen algo más del doble que el resto de meses; este año cambia y recibiremos algo menos del doble.

Como todas las cuestiones relativas a la nómina son de complicada explicación en un texto, desde CCOO nos ofrecemos, como siempre, a aclarar cualquier duda sobre este tema u otro que surja en relación a la nómina y retribuciones. ■

Lo importante es que la cantidad anual es la que nos corresponde, pero todos debemos conocer estos cambios para el día a día de nuestra economía y lo que esperamos cobrar .

ENCUESTA DE VALORACIÓN DE CCOO.

En las últimas semanas, CCOO ha estado distribuyendo una encuesta entre los trabajadores y trabajadoras sobre valoración de puestos.

Con esta encuesta, en la sección sindical pretendemos que todo el que quiera realizar aportaciones, en cuanto a las funciones de cada puesto de trabajo, pueda hacerlo y de esta forma podamos tener el mayor número de datos posible cara a la valoración de puestos en el marco de la negociación colectiva, así como hacer partícipe de este proceso desde el principio a todo aquel compañer@ que así lo desee.

Los datos que estamos recogiendo nos servirán para que, con los que ya tenemos, podamos trabajar en el seno del CUT con mayor fundamento en aras de conseguir la valoración de puestos que esta plantilla viene reclamando desde hace mucho tiempo. Se trata de un trabajo arduo y que va a llevar su tiempo, y donde todas las aportaciones van a ser necesarias.

Desde CCOO agradecer a quienes están colaborando con la realización de la encuesta y animar a la participación con la seguridad que todos los datos se volcarán en el seno del CUT durante la negociación. ■

RELACIONES UNILATERALES.

Todos estaréis cansados de escuchar lo de las buenas formas que parecía que estaban imperando en cuanto a las relaciones entre la dirección de RRHH y l@s delegad@s del CUT. Pues parece que ya no lo vais a volver a escuchar, pues dichas relaciones están derivando por lugares poco recomendables.

Nos explicamos. Cada vez es más habitual que se le de más peso a la opinión del delegado que pertenece al colectivo de que se trate en ese momento que al resto de los delegados. Gran error, ya que todos los delegados representan a todos los trabajadores, sea cual sea el colectivo al que pertenece cada uno de los delegados.

Es más, esto no se queda aquí, ya que cada vez se dan más reuniones entre RRHH y los sindicatos corporativos, dando visos de legitimidad a esas reuniones y excluyendo al resto de sindicatos de ellas. Tratar temas como la formación, la organización del trabajo, la salud laboral, entre otros, de forma corporativa, es saltarse todas las reglas y no apostar por un sindicalismo de clase que es el que debería imperar.

Desde CCOO queremos denunciar esta deriva de la Delegación de RRHH. Esperamos que quienes dirigen esta delegación reconduzcan la situación, se acabe el "despacheo" de estas últimas semanas y le de a cada cual el espacio que le corresponde; porque si el fondo está estancado, por decirlo de alguna manera, y las formas van a ser las que describimos, mal camino lleva esta delegación. ■

Piscina "El Carrascal"

En los últimos días se ha recibido el Oficio de Inspección de Trabajo relativo a la denuncia de las deficiencias en condiciones de seguridad y salud de la piscina del Carrascal. El requerimiento dice lo siguiente:

1. EVALUACION DE RIESGOS/ PLANIFICACION PREVENTIVA

Hechos constatados:

La evaluación de riesgos presentada por la empresa respecto del centro de trabajo "Piscina El Carrascal" aparece incompleta en la medida en que la identificación de los riesgos no se acompaña de una planificación preventiva a desarrollar por la empresa en la que se hayan establecido los plazos de ejecución en todas las medidas a adoptar, en función de las prioridades marcadas por la propia evaluación de riesgos, ni el coste que su implantación supone, la persona u órgano responsable de su implantación, así como tampoco se han programado medidas de seguimiento y control de la adopción de las mismas (especialmente relevante para la evaluación de la eficacia de las medidas recientemente adoptadas en relación a condiciones termo-higrométricas, máxime si se considera que en los últimos catorce meses se han registrado dos accidentes de trabajo –leves- por sendos profesores de natación debido a inhalación de vapores, por deficiencias en la climatización).

Medidas a adoptar:

Se planificará la acción preventiva en los términos previstos en el artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y en los artículos 8 y 9 del también citado Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, debiendo contemplar tal planificación, los medios humanos, esto es, responsables de la ejecución de las medidas y del control de sus objetivos y cumplimiento, con determinación de las fechas, así como del seguimiento de su implantación. Al efecto de valorar la eficacia de las medidas adoptadas en relación a condiciones termo-higrométricas en la Piscina El Carrascal (humedad, temperatura, cloro en ambiente), se efectuarán las mediciones necesarias para conocer la exposición diaria de los trabajadores que prestan servicios en el recinto, a fin de asegurar la eficacia de las mismas.

Se procederá a su revisión y a la planificación de medidas preventivas de acuerdo con los principios de la acción preventiva recogidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995.

2. MEDIDAS DE EMERGENCIA

Hechos constatados:

La Corporación Local no aporta Plan de medidas de emergencia respecto del centro de trabajo de referencia, así como tampoco designación de los recursos humanos encargados de poner en práctica tales medidas, ni de la formación necesaria al respecto.

Medidas a adoptar:

Se deberán adoptar como medidas al respecto, las reseñadas en el artículo 20 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, debiendo aportar la Corporación la documentación acreditativa relacionada con la adopción de las referidas medidas de emergencia. En este sentido será necesario efectuar y acreditar cursos de adiestramiento, simulacros e inspecciones de seguridad.

Todo esto no hace más que ratificar lo que desde CCOO venimos denunciando desde hace tiempo en cuanto a las condiciones de esta piscina, y esperamos ya que el 8 de mayo de 2008 vuelve a estar citado el Ayuntamiento ante el Inspector de Trabajo, que de una vez por todas se subsanen todas las deficiencias de esta instalación. ■

Actualidad científica

Trabajar mas de 40 horas semanales aumenta el riesgo de accidentes laborales.

Esta es la conclusión de un estudio publicado en la revista American Journal of Industrial Medicine, en agosto de 2007, por investigadores de la Universidad de Yale (EEUU). Según este estudio, los trabajadores metalúrgicos que trabajan 65 horas semanales o más, tienen un 88% más de probabilidades de sufrir un accidente laboral que sus compañeros que trabajan 40 horas.

Entre las lesiones más comunes por los accidentes referidos están las torceduras y esguinces, las contusiones y las quemaduras.

Los autores sugieren que reducir la sobrecarga horaria en el trabajo contribuiría a disminuir la incidencia de accidentes. ■

ELECCIONES EN "VALORIZA"

Los servicios públicos son la garantía de nuestra sociedad para todos los ciudadanos. Las Administraciones tienen la responsabilidad de gestionar estos servicios públicos de manera eficaz y eficiente.

La diferencia de gestión entre políticas progresistas y conservadoras es que la primera está dirigida a corregir las desigualdades, alcanzar la cohesión social y territorial, poner la rentabilidad social y el bienestar por encima de cualquier otro interés; la segunda responde a intereses de mercado, rentabilidad económica, y en el mejor de los casos, beneficencia.

Aunque la realidad es que ayuntamientos con gobiernos tanto de izquierdas como de derechas están privatizando la gestión de estos servicios públicos, bien por su incompetencia para la gestión o bien por rentabilidad económica privada, año tras año se van paulatinamente "externalizando" más y más servicios y los presupuestos destinados para pagar los contratos a las empresas adjudicatarias son cada vez mas altos. (Ver el estudio sobre privatización de servicios públicos en ayuntamientos de la zona sur de Madrid publicado por CCOO).

La defensa de los servicios públicos tiene diferentes momentos de lucha; el primero por supuesto pasa por impedir con todas las fuerzas disponibles que no se privaticen. Pero cuando se ha perdido un servicio público y es una empresa la que se ha contratado para su ejecución y además existe precariedad en las condiciones laborales de sus trabajadores, sigue quedando trabajo por hacer; trabajo para conseguir que esa plantilla se organice y reivindique sus derechos laborales para que al empresario le llegue un mensaje muy claro:

Con este animo hemos participado desde la sección sindical de CCOO del Ayto. de Leganés coordinados con la Comarca Sur de CCOO y compañeros delegados de CCOO de la propia empresa, para conseguir impulsar las primeras elecciones sindicales de la empresa "Valoriza",cuyo resultado será la formación de su propio comité.

Valoriza es una empresa subcontratada por el Ayuntamiento para la limpieza de colegios y dependencias municipales con una plantilla de 150 trabajadores disgregados en grupos de 1 a 5 personas por diferentes centros, en la que hemos conseguido una lista de 78 trabajadores dispuestos a ser candidatos por CCOO, apoyando el proceso y haciendo frente a la presiones tanto de la empresa como de sus encargados, que ha intentado sembrar la confusión, el amiguismo y la coacción, intentando invalidar la mesas electorales, mientras que el sindicato "hermano", apoyaba a la empresa y configuraba una lista de candidatos seleccionados a dedo, por su buena predisposición.

Finalmente las elecciones se consumaron el pasado sábado 9 de febrero, con un éxito total para la lista de CCOO que era la que de verdad representaba a la plantilla, con 102 votos frente a 48, obtuvimos 6 delegados frente a los 3 de UGT. Y lo más importante, una plantilla más en lucha por unas mejores condiciones de trabajo que supondrá que el servicio publico privatizado no salga tan rentable; por lo menos, no a su costa. ■

MANTENIMIENTO

En las últimas semanas están ocurriendo determinados hechos en esta delegación que no podemos dejar pasar por alto, que se suman a los que ya se vienen arrastrando desde hace años.

Los compañeros de este servicio bien que conocen situaciones de superiores categorías de capataces que se eternizan en el tiempo, y que año tras año se viene denunciando por parte del comité, para que se cubran esos puestos según convenio. La respuesta del servicio y de Recursos Humanos siempre es que está pendiente.

A estas formas ya históricas se suman ahora otras. Por un lado, está el anuncio que se pone en Ceteca por parte de Educación pidiendo voluntarios para pasarse a dicha delegación. Así, sin más. Sin decir que tipo de trabajo, horario, dependencia jerárquica ni ninguna otra información. Todo esto se supone que coordinado entre ambas delegaciones implicadas, o quizá sea mucho suponer. Si se quiere establecer un servicio de mantenimiento de los colegios dirigido directamente por educación, las formas son bien distintas, y no sólo por el bien de los trabajadores, sino también por el bien de ese nuevo servicio .

Por otro lado, nos encontramos con la famosa "oficina técnica", que no es otra cosa que compañeros oficiales de oficios que pasan a desempeñar funciones que no se corresponden con las de su puesto, y que desde el comité se viene denunciando esta irregularidad desde hace años. Si necesitan ese tipo de puesto, se debe crear como tal y no hacer esos cambalaches. Pues bien, coincidiendo con una baja de quién hasta ahora realizaba esas funciones, se realiza una especie de "casting interno", a los que se invita a unos si y otros no, en función a saber de que criterios, para así nombrar a un sustituto. Nuevamente un proceso de lo más irregular, además con la sorpresa de quién es el trabajador que finalmente acepta esa irregularidad.

En resumen, desde CCOO entendemos que los derroteros que sigue esta delegación, lejos de mejorar, van empeorando y haciendo de la irregularidad la norma. Todos los compañeros y compañeras que trabajan en este servicio se merecen otras formas de hacer las cosas. ■

NUEVA SEDE DE LA DELEGACION LOCAL DE LEGANES DE CCOO

La Unión Comarcal Sur de CCOO Madrid traslada la sede de la Delegación Local de Leganés a partir del día 3 de marzo a la Calle Derechos Humanos, nº 19.

La Comisión Ejecutiva de la Unión Comarcal Sur de CCOO ha decidido que la nueva sede de Delegación Local de Leganés lleve el nombre de Josefina Samper, compañera incansable de Marcelino Camacho, como mujer y como defensora en primera línea de los derechos sociales, la democracia y las libertades; constituyendo así, un punto de referencia en la conquista de la igualdad y el reconocimiento a la labor que miles de mujeres en nuestro país realizan día adía al lado de sus compañeros y en muchas ocasiones, ocultas por éstos.

Este nuevo recurso del que dispone la Unión Comarcal Sur de CCOO va a repercutir de manera muy positiva en nuestra acción sindical y en consecuencia en los resultados de nuestra actividad para y con las y los trabajadores de Leganés.

La inauguración de la nueva sede tuvo lugar el 29 de febrero, y se quiso que estuviera enmarcada dentro de los actos de celebración del 8 de marzo.

Con este motivo dio comienzo a las 10:00 h. una jornada, organizada por la Secretaría de la U.C. Sur de CCOO Madrid, a la que acudieron delegadas y delegados de Madrid y de toda la Comarca Sur. Este encuentro, con el lema *"MUJERES Y LIDERAZGO. CAMINANDO EN EL EJERCICIO DEL PODER"*, fue moderado por María Martín Barroso, Secretaria de Mujer la la U.C. Sur de CCOO Madrid; y en el mismo intervinieron:

Emilia Quirós, Concejala de Mujer del Ayuntamiento de Leganés, en el la apertura y acto de bienvenida.

Paloma González Setién, Presidenta del Consejo de Mujer de la Comunidad de Madrid, quien hizo la presentación sobre la "*Situación socioeconómica de las mujeres en la Comunidad de Madrid"*.

Ana Gálvez, Psicóloga social, quien expuso la ponencia *"Mujeres, hombres y poder"*.

Pilar Morales, Secretaria de Mujer y Cooperación de la USMR de CCOO y Presidenta de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, quien expuso la ponencia *"Empoderamiento y Sindicalismo*".

También hubo un momento, en mitad del encuentro para tomar un café y para la charla distendida.



Josefina Samper y Marcelino Camacho

Ya por la tarde, a las 18:30 la nueva sede fue inaugurada por Javier López y Jaime Lancho, Secretarios Generales de Madrid de la U.C. Sur de CCOO, respectivamente. Acudieron a este acto Josefina Samper y Marcelino Camacho, así como delegadas y delegados de CCOO de todos los ámbitos.

Al término de la celebración se tomó un vino español. Todo un éxito. ■

La cocopancarta





MANIFIESTO 8 DE MARZO

ÁREA DE MUJER U.C. SUR DE CC.OO.

Las mujeres de CC.OO. entendemos que es urgente hacer visible, CADA DÍA, que el avance social y las mayores cotas de igualdad de nuestros días están avalados por siglos de lucha de mujeres comprometidas a quienes no asustó el poder, el trabajo, y el compromiso sindical y político.

AHORA IGUALDAD REAL, CON MEMORIA

- *El camino comienza en la escuela. El equilibrio de género se conseguirá mediante la COEDUCACIÓN Y LA EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD*
- *La igualdad efectiva se alcanza a través del ejercicio del poder; tenemos el derecho y la obligación de PARTICIPAR*
- *La violencia de género no sólo se da en el ámbito familiar, impregna todas las relaciones que se dan en la sociedad, especialmente en el mundo laboral. IMPULSEMOS EL CAMBIO, OTRA SOCIEDAD ES POSIBLE*
- *Desde la segregación laboral y la marginación es imposible imaginar la igualdad total. Lideremos la negociación colectiva, SI ESTÁS PUEDES DECIDIR*
- *Ley de Igualdad, de Dependencia, de Conciliación, de Violencia de género,…¿Y los fondos económicos dónde están? EXIGIMOS QUE SE ELEVE EL PORCENTAJE DEL GASTO PÚBLICO PARA POLÍTICAS DE IGUALDAD*
- *Somos nosotras quienes decidimos sobre nuestro cuerpo y nuestra salud. POR UNA LEY DE PLAZOS SOBRE EL ABORTO, ¡YA!*

Los logros se alcanzan luchando y ocupando los espacios de los que hasta ahora han querido excluirnos y que sin embargo nos pertenecen. Somos artífices de la Historia, sigamos haciendo el camino. ¡NI UN PASO ATRÁS!

Indiscutible victoria de CCOO en las elecciones sindicales en Madrid

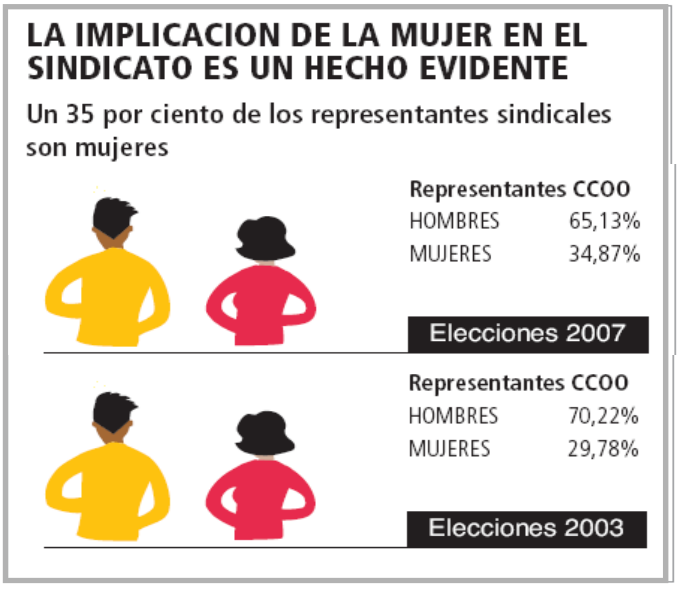
16.387 delegados y delegadas elegidos en las listas de Comisiones Obreras

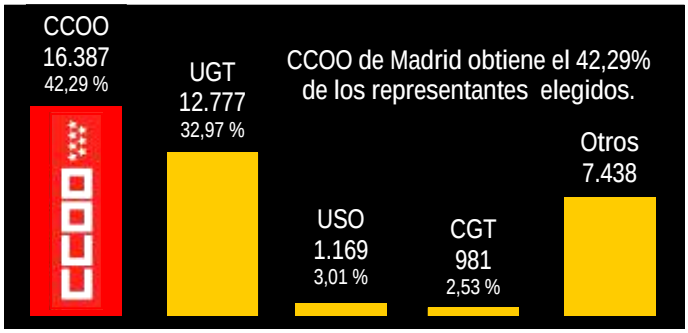
Comisiones Obreras de Madrid vuelve a ser la central sindical en la que las y los trabajadores de la región muestran mayor confianza. A 31 de diciembre de 2007, según datos del propio sindicato, el 42,29 % de los trabajadores se habían decantado por CCOO, lo que supone 16.387 delegados, 3.610 más que UGT, más de un 4 por ciento de diferencia. A gran distancia se encuentra el resto de sindicatos: USO, con 1.169 delegados; CGT, con 81; independientes y otras centrales muy minoritarias contabilizan 6.438 delegados.

La primera fuerza sindical es CCOO de Madrid tanto en los cómputos realizados por comarcas como por federaciones territoriales. Por comarcas, el mayor número de delegados en liza se da en Madrid capital, con 23.022 delegados; donde CCOO ha resultado mayoritario con 9.279. Porcentualmente, nuestro sindicato destaca en la comarca de Arganda, con un 53,59 por ciento.

Respecto a las ramas, porcentualmente destaca el dato de la Federación de Alimentación, con 56,14 por ciento. Donde más delegados en liza hay es en Metal, con 5.952 delegados, donde también se ha impuesto CCOO, con 3.125.

Pero si un dato resulta especialmente importante es el aumento de la participación femenina en el proceso de elecciones, ya que el número de delegadas ha aumentado en un 5 por ciento con respecto al cómputo de hace cuatro años, ya que el 34,87 por ciento de los delegados electos son mujeres.

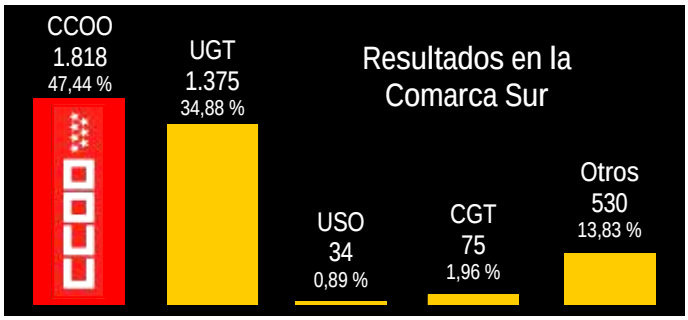


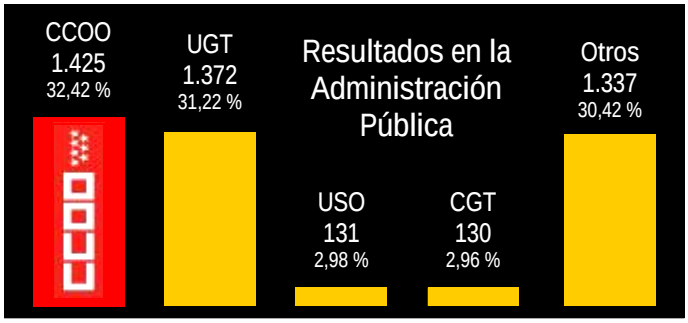


La satisfacción en el sindicato es evidente. Según el secretario general, Javier López, «el excelente resultado obtenido en las federaciones y los territorios es resultado del esfuerzo organizativo; seguimos siendo la primera fuerza sindical y aportamos un diferencial esencial en el cómputo estatal, que supera el 50 por ciento».

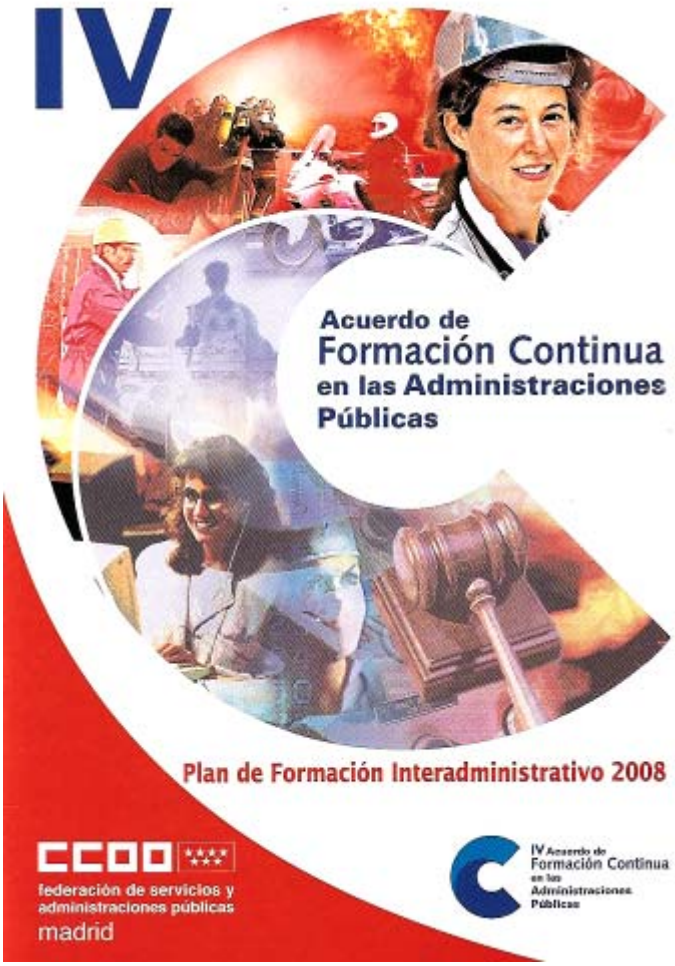
En este sentido, el secretario de Organización de CCOO de Madrid, Sebastián Martínez, también muestra su optimismo porque Comisiones Obreras incrementa su mayoría, «hace cuatro años éramos mayoritarios, pero el crecimiento experimentado en esta ocasión incrementa la ventaja. No sólo superamos a UGT, sino que nos superamos a nosotros mismos».

Martínez también destaca que «el sindicalismo confederal de clase obtiene una abismal mayoría frente a los sindicatos corporativos», y en el caso de CCOO, se debe «al exhaustivo trabajo y la planificación de toda la organización», y resalta «la mayor implicación de la mujer en el sindicato». ■





Cursos presenciales para empleadas y empleados públicos de la Comunidad de Madrid



Quiénes pueden presentar una solicitud:

Todos los empleados/as públicos/as de la Administración General del Estado, Autonómica, Local y Administración de Justicia.

Dónde puedes presentar tus solicitud:

En la sección sindical de CC.OO.

Personalmente o por correo la sede de la fsap-madrid, C/ Lope de Vega, 38 - 1ª planta.

Plazo de presentación:

Hasta el 7 Marzo

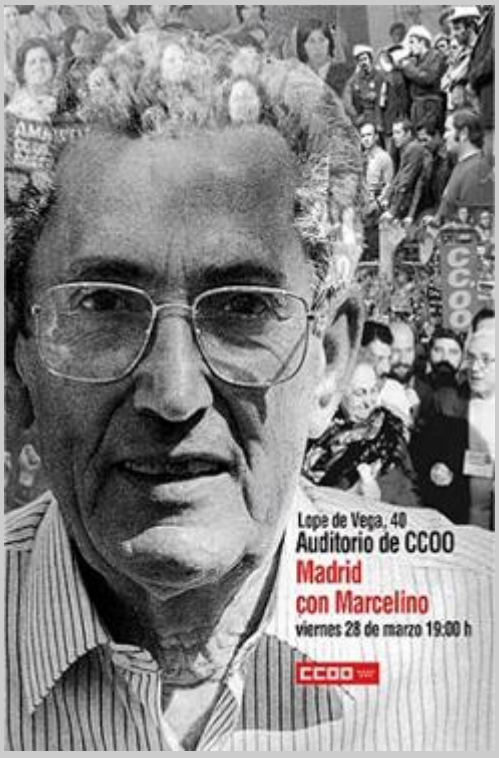
+ info:

L@s delegad@s de CC.OO.

En la sección sindical

En nuestra página web:

usuarios.lycos.es/ccooseccion



28 de marzo: homenaje a Marcelino Camacho

El 28 de marzo de 2008, a las 19 horas, habrá un homenaje a Marcelino Camacho en el Auditorio de CCOO de Madrid (C/.Lope de Vega, 40)

El Consejo Regional de CCOO de Madrid aprobó por unanimidad la celebración de un acto de homenaje a Marcelino Camacho.

Si quieres dejar un mensaje para Marcelino, puedes hacerlo en la dirección que aparece abajo. Una selección de los mensajes será leída durante el acto de homenaje a Marcelino Camacho.

El acto es abierto a todas y todos los trabajadores que deseen asistir, con la limitación del aforo del Auditorio.

http://www.madridsindical.es/artavan-bin/QuorumEC/init

Al Natur

POR LAS MESAS DE OCAÑA

Este mes y contando con la colaboración de un compañero, tomad nota; podemos recorrer con nuestras bicis las mesas de Ocaña, que como su nombre indica, se trata de un terreno sin ningún desnivel, lo que unido a la existencia de una buena red de caminos nos va a permitir conocer una zona agrícola con predominio de vid, cereal y parcelas en barbecho con manchas de olivar; con la peculiaridad de que las mesas es un escenario excelente para la observación de aves esteparias: avutardas, sisón, alcaraván, gangas, ortegas; en total se pueden a llegar a observar hasta 60 especies diferentes. También se descubren en esta zona unos amaneceres con cielos realmente espectaculares.

El punto de partida se encuentra en DosBarrios, al que se accede por la A-IV, a unos 70 Km. de Madrid, pasado Ocaña. Desde Dosbarrios, buscamos, como a 1 Km. aproximadamente, a la izquierda, la Ermita del Rosario, por cuyo flanco izquierdo discurre un camino asfaltado que nos conduce, de inmediato, hasta un puente que cruza por encima de la autovía. Nada más pasar este puente, cogemos, esta vez a la derecha, por un camino, ya sin asfaltar, y lo continuamos durante unos 100 m. y, a la izquierda, nos sale otro camino agrícola que es el punto de inicio de la excursión.

El recorrido es libre por la dicha red de caminos agrícolas, pero como idea general, debéis moveros primero en dirección a Villatobas y después girar hacia Ocaña más o menos en paralelo a la N-301, para posteriormente tomar dirección sur, nuevamente hacia Dosbarrios.

Debéis ir provistos de agua, no deben faltar unos buenos prismáticos y, si es posible, una guía de aves.

La mejor época del año para realizar esta excursión es la primavera, ya que durante esta época, las aves se dejan ver más y podemos tener la suerte de llegar a observar las espectaculares paradas nupciales de los machos de muchas aves y especialmente las de la avutarda.

Que lo disfrutéis. ■



Ocio y cultura



Un Oscar para el español y violencia narrativa al puro estilo "Fargo"

La última propuesta de los hermanos Coen arranca con una declaración de intenciones, una cascada de paraísos áridos del oeste fronterizo, cuya polvorienta majestad es la misma, más curtida, que aquella que decoraba la superestructura mitológica del lejano oeste en tiempos de justicia balística y ley de la jungla. "No es país para viejos" desgrana de salida su posición ideológica mediante una sucesión de miradas estáticas al pasado, presente y futuro a través del paisaje. Un 'slide show' de horizontes del oeste, como lugar geográfico pero también y sobre todo, como salvaje modo de vida. El de entonces, terco y desmadrado, apoltronado en el caos del ojo por ojo, y el de ahora, brutal, agresivo hasta el límite de lo patológico y, desde luego, despojado de cualquier sombra de coartada romántica.

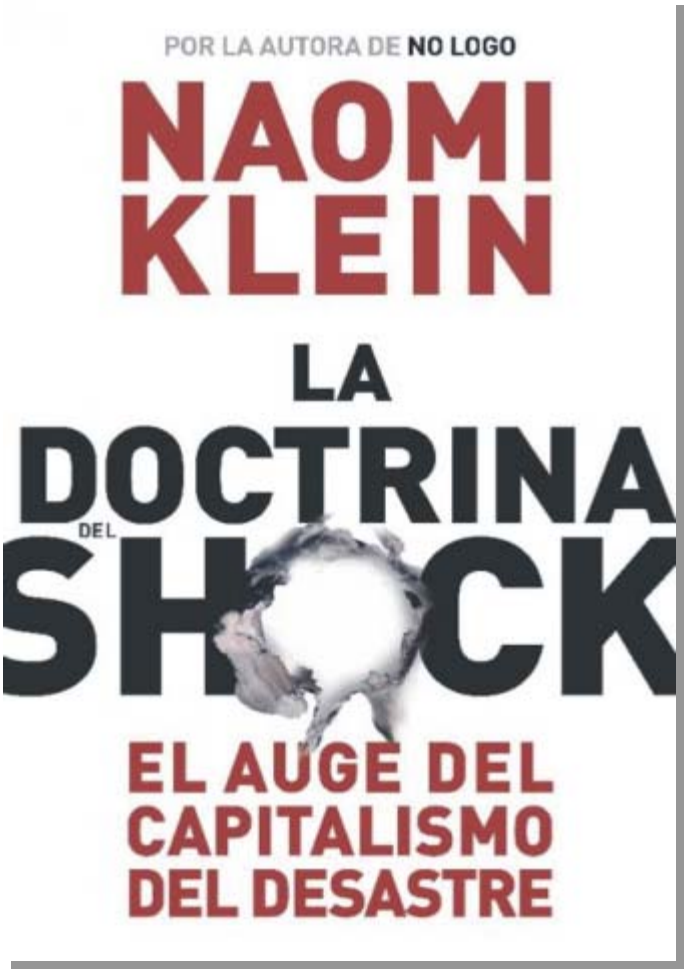
Ese es precisamente el frente por el que la herida peor pinta tiene. Los Coen abordan la antiépica del ocaso, que es la de la frontera estadounidense-mexicana como foco de la ética -pero ética al fin y al cabo- de la defensa personal Winchester o Colt en mano. Su última película redefine, en un espejo de ficción prolijo en símbolos, la relación de ese paisaje inhóspito con la violencia, violencia por demás tejida alrededor de nuevos parámetros (la irrupción del narcotráfico o, simplemente, la extinción de la moral y las buenas maneras en la comisión del delito).

Eso es "No es país para viejos", una radiografía en plano corto de la

(Continúa en la página 13)

Ocio y cultura

LA DOCTRINA DEL CHOCK
El auge del capitalismo del desastre



Os recomiendo encarecidamente este libro que es el primero que he leído en 2008 y "me he picado con él" desde las primeras 20 páginas. Grueso, con más de 500 páginas que te sabrán a poco.

Es la historia no oficial del libre mercado. Un libro muy, muy bien documentado que te ayuda a comprender el sinsentido de la política mundial que vemos día a día y que no es casualidad. Responde a unos objetivos perfectamente planificados.

A lo largo de los capítulos aparecerá Nueva Orleáns,el tsunami del Sudeste asiático, Irak, Guantánamo, Polonia, Chile, Argentina, Bolivia, Indonesia, Sudáfrica, China. Aparecerá el como y el porqué del desmantelamiento de los servicios públicos (sanidad, educación, agua, electricidad, telefonía, servicios postales, transportes etc..., etc...); la guerra de las Malvinas y los sindicatos mineros ingleses con Margaret Thacher; el golpe de estado de Yeltsin y 72 millones de pobres en 8 años.

De lectura obligatoria. Te enterarás de muchas cosas que la tele y los periódicos nunca te contarán.

Exhaustivo y riguroso, cita todas las fuentes de donde se extraen los datos o declaraciones, para que se pueda comprobar que lo que dice son verdades como puños. Ameno, con una prosa muy viva y nada pesada.

Recomendable para cualquiera que quiera aprender y comprender; recomendable para desenmascarar a los neoconservadores, a los profetas de la privatización (¡qué bien les vendría a nuestro Alcalde y concejales su lectura!).

Cómpralo, regálalo a tus amistades y difúndelo. Tenemos que conocer cómo funciona este sistema de capitalismo feroz para poder combatirlo, para que al menos no nos engañen.

Sinceramente, creo que merece la pena. ■

Nota.-La autora publicó en el año 2.000 "No logo, el poder de las marcas" también en la editorial Paidos y fue un éxito de ventas.

(Viene de la página 12)

América que fue y la que es hoy a regañadientes. Un impecable thriller de toma el dinero y corre que, haciendo camino, se descubre un tratado filosófico sobre la mutación en el tiempo de los modelos de ritualización de la violencia, un cuento moral de profundidades insondables sobre el ocaso de la épica (en la vida y en el cine) y sobre los tumores adyacentes a la transformación, a peor, del paisaje geográfico y moral de la vieja América.

Los Coen vuelven a ver la luz, se reinsertan en el olimpo de la gran (con mayúsculas) narrativa cinematográfica norteamericana, despojándose del lastre e una inopia (la que dio a luz "Crueldad intolerable" y, en menor medida, "Ladykillers") demasiado larga. Vuelven en buena hora, al discurso hiperviolento, quirúrgico de color sangre que enunciaran antaño en sus trabajos más tenebrosamente sociológicos, más viscerales y, en consonancia, más malsanamente trágicos ("Sangre fácil", "Fargo" y colateralmente "Muerte entre las flores"). "No es país para viejos" supura, como aquellas, coágulos de mala sangre para sentenciar, no sin una cínica sonrisa de oreja a oreja, que la violencia es un galimatías de círculos concéntricos, un pez que se muerde la cola y, lo peor, muerde también la de los otros peces.

Se reinventan los dos hermanos zambulléndose en la regeneración de lo clásico (en forma y fondo) con una escalofriante película que debe, no obstante, al menos la mitad de su furibunda grandeza al misterioso Cormac McCarthy (autor de la novela homónima).

Y es que si algún pero cabe achacar (si es que como tal puede leerse) a los creadores de "Arizona Baby" es la asunción de la A a la Z del punto de vista del ganador del Pulitzer 2007. "No es país para viejos" ¿merecedora de hacer bulto en los anales del mejor cine estadounidense de la década- es la película soñada por cualquier escritor de altura, una adaptación modélica en todos los sentidos y, al tiempo, dotada de turbadora y colosal intensidad fílmica.

Sombreros fuera para elogiar Bardem, actor gigante cuando encuentra director capaz de exprimirle todo el zumo, que, no obstante, no eclipsa a sus dos monstruosos compañeros de viaje, un crepuscular (como la fábula en sí) Tommy Lee Jones y un Josh Brolin haciendo oposiciones a ser el secundario de lujo que "todo Dios" quiere tener en su película.

En síntesis muy sintética: una obra mayor, a la que, indudablemente, el tiempo dará la textura y el color de los buenos vinos. ■

Relatos que me gustaron

La frontera

Autor:
Regino Ferreiros

El quedo rumor de la lluvia atravesaba los cristales de las ventanas y se mezclaba con el zumbido del frigorífico y el "clic" esporádico del fluorescente de la cocina. A esas horas, como todas las noches, Julia había terminado de fregar los cacharros de la cena y había empujado la silla de ruedas de doña. Enriqueta hasta el saloncito. La dejaba sola un ratito, sentada en la silla, envuelta en una manta, con la cara inexpresiva, la mirada perdida en el techo, la boca abierta y la sonda para alimentarse colgando de la nariz.

Mientras tanto ella, volvía a la cocina para fumarse un cigarrillo, como hacía siempre, como hacía desde el día que a doña Enriqueta tuvo el derrame cerebral y se quedó como un vegetal, desde el día en que decidió sacarla del centro de cuidados paliativos y llevársela a su casa, desde el día en que decidió dedicarse en cuerpo y alma al cuidado de su madre a quien tenía que hacer todo, como si de un bebé se tratara, un bebé de setenta kilos que le tenía destrozada la espalda, un bebé sin habla y sin expresión que había dejado reducida su vida social a la nada, que la hacía sobrevivir gracias a la pensión y la ayuda de sus hermanos y que, poco a poco, le había hecho perder a sus amigos de toda la vida. Ahora, con cuarenta años, ella fumaba sola en la cocina esperando un rato para llevar a doña Enriqueta a la cama, como siempre había hecho durante los últimos diez años.

Fumaba dando largas caladas al cigarro, sentada en el taburete con las piernas cruzadas, el cuerpo echado hacia delante, apoyando los brazos sobre el regazo, se balanceaba sincopadamente. En los primeros años durante aquellas pausas, la ansiedad y la esperanza daban vueltas en su corazón al acecho de un milagro, por entonces ella vigilaba sus ojos buscando un atisbo de lucidez en medio de aquel gran bosque de negrura, buscando un segundo de despertar de aquel sueño profundo que la mantenía secuestrada desde hacía tanto tiempo, tantos años esperando un instante que le permitiera cruzar la línea de aquella muerte en vida, tantos años para poder volver a sentir la caricia de la mirada de su madre mirándola en silencio, un minuto para poder decir lo que el hielo de la inconsciencia había congelado en su boca, un minuto para retomar la vida y hacer y decir todas las cosas que habían quedado suspendidas en el aire.

Julia la quería, necesitaba que ella supiera que la quería, ansiaba abrazarla y recibir una caricia de sus manos, tan sólo una caricia que transmitiera a través de la piel los sentimientos encerrados desde hacía diez años dentro de su pecho, sentimientos que pujaban por salir y que la trastornaban encontrándose a veces llorando sola, diez años sola con aquellos sentimientos dentro que la iban a ahogar, ansiaba un beso antes de dormir cuando la luz de la habitación ya está apagada, un beso en la mejilla de buenas noches y un susurro de amor cerca de la cara en la oscuridad del cuarto que vence la muerte, que aleja los miedos, que limpia la noche de fantasmas con un conjuro mágico y te reconcilia con la vida y hace que llegue el sueño como cae la nieve en gruesos copos flotando lentamente en el aire, sin ruido, recubriendo dulcemente cada arruga del paisaje.



Con los años, la ansiedad fue desapareciendo bajo un sedimento de tiempo, de aburrimiento, de monólogos, de lágrimas; poco a poco la esperanza se fue consumiendo como el cabo de una vela encendida durante largas y oscuras noches. La monotonía se instaló entre los muros y los armarios de la casa, repletos

(Continúa en la página 15)

(Viene de la página 14)
de sábanas blancas como la nieve, camisones abiertos por detrás, almohadones, tapetes acolchados, patucos, baberos y toallas, muchas toallas blancas con las que secaba minuciosamente cada centímetro de piel de su madre cada mañana, cada tarde y cada noche, montañas de ropa blanca que cada día sacaba del armario oliendo a limpio y metía en la lavadora apestando a orina, a heces, a muerte.

Julia apagó la colilla consumida casi hasta el filtro, apretándola sobre el cenicero, estrujándola contra el fondo una y otra vez en un rictus mil veces repetido. Se levantó y se dirigió al saloncito donde estaba Enriqueta.

- Hola Enriqueta... ¿qué, no me dices nada?, como siempre, supongo que no sabrás que hoy hace diez años que me fui de casa, ¿te acuerdas?

Julia se sentó sobre el sillón del tresillo, cansada, casi derrotada buscó la labor bajo la mesita y se puso a coser indolentemente bajo la luz de la lamparita.

-¿Te acuerdas?, ¡Qué bronca!...ya no podía aguantar más, sabes mamá, desde que murió papá siempre estabas encima de mí,.. Dale que dale… Un día otro día…¡ya no aguantaba más!

Doña Enriqueta seguía impasible con la boca abierta, la sonda saliendo de su nariz y los ojos vidriosos perdidos en la nada, sentada en su silla de ruedas, rodeada de almohadones y cojines que prevenían las escaras de presión. Julia dejó de coser y los ojos se le humedecieron, una lágrima rodó por su mejilla y con fuerza, su mano contra la cara, aplastó la que venía detrás.

- Yo era una gilipollas, siempre dándote problemas, sin hacer caso a nadie, como un perro callejero y tú encima de mí,… venga hija que tienes que estudiar, ¿no te da vergüenza volver tan tarde?, si estuviera tu padre no te lo consentiría, tienes que hacer o dejar de hacer esto o lo otro, vamos chica que tienes que mirar por tu futuro...

Sintió una bola caliente atrancada en la boca del estómago.

- ¿Futuro?…, ¡Qué futuro mamá!

Julia se tapó la cara con las manos y dejó brotar las lágrimas.

- ¿Lo ves?, ya estoy otra vez, ¿te lo puedes creer?..., hace diez años y no puedo evitarlo.

Julia cogió una de las manos de su madre entre las suyas, estaba fría y húmeda con la piel excesivamente suave y fláccida y la empezó a acariciar. Siguió hablando entre sollozos, con la cabeza gacha y las lágrimas corriéndole por la cara. ¿Cómo podía ser?, ¿por qué aquella injusticia? Hizo un nuevo esfuerzo.

- Se que ya te lo he dicho cientos de veces, pero te lo tengo que volver a decir, ¡tienes que despertar!, ¡tienes que saberlo!, yo estaba muy enfadada, me había bebido una litrona con mis colegas, me había fumado un porro,…estaba harta de tus continuos reproches porque sabía que tenías razón, una rabia ciega me comía por dentro,… y tú siempre tan buena, tan dulce….mira Julia que si esto, mira Julia que si lo otro…

Julia elevó la voz y miró a Enriqueta a los ojos

- Te lo dije para hacerte daño, busqué lo que más daño te podía hacer, fue una salvajada, estaba loca y borracha,…. pero mamá, ¡es mentira!,… papá nunca me forzó… papá nunca me hizo nada, me lo inventé, me lo inventé, lo hice para hacerte daño…mamá, ¿me oyes?, me lo inventé, despierta mamá, me lo inventé.

La cara de Julia se había ido acercando a la cara de Enriqueta y las últimas palabras se las había dicho gritándole a su boca, con la frente casi apoyada sobre la de su madre, la saliva y las lágrimas de Julia habían salpicado la cara de Enriqueta, pero su pálido rostro permanecía imperturbable. Julia se tragó las lágrimas y entre sollozos se limpió la cara y la nariz con el pañuelo que llevaba en el bolsillo del delantal. Poco a poco se fue serenando y volvió a escuchar el ruido de la lluvia detrás de los cristales y el zumbido del frigorífico y los sonidos del edificio.

- Bueno mamá, vamos a la cama, a lo mejor mañana… ¿Quién sabe?

Julia empujó la silla de Enriqueta hasta su habitación y con trabajo y delicadeza la preparó para pasar la noche, una noche más. Luego ella se acostó en la habitación de enfrente dejando las dos puertas abiertas. En su cama siempre la acompañaba el peso de su culpa, de su desconsuelo. Luego las dos mujeres se durmieron y como siempre, soñaron la una con la otra,

Julia soñaba un sueño repetido una y otra vez, en él se despertaba en casa de sus padres, con la música de radio Olé sonando de fondo y se levantaba de la cama con una profunda alegría, llegaba hasta el umbral de la cocina y allí sentada estaba Enriqueta, limpiando lentejas, con el pelo recogido y el delantal de la cocina puesto, ensimismada en su tarea. Julia creía morir de gozo y lloraba pero, al intentar hablar la voz no le salía, algo le impedía entrar en la cocina y su madre seguía limpiando lentejas lenta y minuciosamente sin levantar la mirada hacia donde ella se encontraba, Julia gritaba y gritaba pero la voz no le salía.

Enriqueta sólo vivía soñando de día y de noche con aquel día en que entró a su casa y escuchó ruidos en el dormitorio, sigilosamente se acercó a mirar y por la rendija de la puerta, vio a Julita tendida sobre la cama con lágrimas en los ojos, con la camiseta y la braguitas rosas y a su marido sentado al borde de la cama sumergiendo sus gordos y mugrientos dedos en la entrepierna de la niña, pero en ésta ocasión ella no se daba la vuelta y se marchaba sigilosamente tragándose las lágrimas, en el sueño ella entraba como una furia arañando a su marido y lo arrastraba de los pelos, luego se echaba al lado de su niña y la cubría de besos y la limpiaba las lágrimas de la cara con el delantal y la consolaba cantándole una dulce y melancólica nana.

Así pasan días y noches las dos mujeres, así, sumidas en su infierno particular, así esperan a que en algún momento la gran frontera se abra y puedan conocer el inmenso amor que ambas se profesan. ■

La cococalabaza



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.- Desde la dirección de esta delegación se hace una interpretación totalmente errónea de quién ostenta la representación de los trabajadores. No entendemos que cuando se tratan temas de un colectivo, se de mas peso a quién trabaja en ese colectivo, sea delegado o no, que a los delegados del comité independientemente del puesto de trabajo que desempeñen. Esperamos que esta actitud corporativista desaparezca de esta delegación.



DELEGACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS A LA CIUDAD.- Se sigue dando una vuelta de tuerca más con el puesto del SAC móvil. Al calendario demencial que se propone, recordar que se trabaja de lunes a sábado por la tarde y domingos por la mañana en turnos de cinco días trabajados y dos descansados, se le suma que te quitan dos días de asuntos propios por estar ya incluidos en el computo anual. Lo dicho, lo de este puesto va de mal en peor.



DELEGACIÓN DE DEPORTES.- Una vez más se quiere esconder la realidad de la piscina del Carrascal. Cuando los niveles de cloro están por encima de lo que marca la ley, y ahí estarán los datos para demostrarlo, se oculta esa información a los trabajadores que son los que pueden sufrir ese hecho en su salud. Todo ello agravado por la existencia de un informe de Inspección de Trabajo que dice que están obligado a informar a los trabajadores de todas las mediciones que se hagan en la piscina. La salud es lo primero.



DELEGACIÓN DE EDUCACIÓN.- Días atrás se hunde una parte del porche de la Escuela Infantil de La Fortuna y no se informa a Salud Laboral de este hecho. Es lamentable que sea un delegado del CUT el que informe al departamento de Salud Laboral. Entendemos que además de trasladar el problema a quién tiene que solucionarlo, se debe dar cuenta a Salud Laboral para que se tomen las medidas que pudieran ser necesarias. Un hecho tan grave no debe taparse y exigiremos la solución adecuada a todo esto.



DELEGACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.- Han pasado solo dos meses del 2008 y resulta que, según esta delegación, ya se ha agotado la partida presupuestaria correspondiente a la cobertura de bajas. No entendemos esta falta de previsión que ya están sufriendo diversos colectivos. Como ejemplo, dos monitores de deportes llevan de baja dos meses y no se ha sustituido. Si esto está ocurriendo en febrero, ¿qué va a pasar cuando lleguemos al último trimestre del año?

La cococalabaza del mes



EQUIPO DE GOBIERNO.- Finalmente se ha hecho efectivo lo que muchos veníamos anunciando, ya han tomado posesión el grupo de asesores y directores de servicios que hace que el número total llegue a 60, cifra que todo el mundo, excepto ellos, ve totalmente desmesurada. Como no podía ser de otra forma, este hecho le hace al equipo de gobierno merecedor con creces de nuestra cococalabaza especial del mes.

Federación de Servicios y Administraciones Públicas de Madrid

C/. Lope de Vega, 38 1ª planta - 28014 Madrid - Tf.: 915365100 - Fax: 915365335 - e-mail: fsap.madrid@usmr.ccoo.es - Web: www2.fsap.ccoo.es/madrid